

DAGSORDEN Handicaprådet 2022-2025 d. 03-05-2022

Mødedato Tirsdag d. 03. maj 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 6

Mødedeltagere Anders Korsgaard Andersen, Sara Koch, Poul-Arne Elnegaard, Lone
Kastrup, Anne Grethe Jensen, Ulrik Kølle Hansen, Ann Gitte
Tornhøj, Erik Jørgensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Høring af forslag til Trafikplan 2022-2025 for FynBus.....	5
Fleksjob til handicappede.....	7
Forslag til forretningsorden.....	9
Årshjul.....	10
Styrke kvalitet i sagsbehandling og sikre retssikkerhed og tillid på handicapområdet.....	11
Revision af Langeland Kommunes Handicappolitik 2017-2021	12
Handicaprådets sammensætning og sekretærbistand.....	13
Meddelelser til Handicaprådet.....	14
Eventuelt.....	15
Underskriftsside.....	16

Punkt 18: Godkendelse af dagsorden

22/4433

Sagsfremstilling

Formanden fremlægger forslag til dagsorden.

Punkt 19: Godkendelse af referat

22/4434

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat af 22.03.2022.

Bilag

Referat Handicaprådet den 22.03.2022

Punkt 20: Høring af forslag til Trafikplan 2022-2025 for FynBus

22/2969

Resume

Bestyrelsen i FynBus har i marts 2022 udarbejdet forslag til Trafikplan 2022-25 og sender forslag i høring hos FynBus ejerkreds til godkendelse.

Ifølge lov om Trafikselskaber skal FynBus hvert fjerde år lave en trafikplan, der beskriver serviceniveau og prioriteringer i den kollektive trafik på Fyn og Langeland. I Trafikplan 2022-25 redegøres for de områder, hvor FynBus i de næste fire år vil spille en ny rolle og forstærke sin indsats som regionalt trafikselskab i det fynske område.

Efter høring i region, kommuner og foreninger tager Bestyrelsen i FynBus stilling til, hvorvidt høringssvar giver anledning til evt. ændringer i forslag til Trafikplan 2022-25 med forventet endelig godkendelse i juni 2022.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen i FynBus har den 27. januar 2022 vedtaget forslag til Trafikplan 2022-25 og sender nu forslaget i høring blandt ejerne, foreninger og borgere med interesse for den kollektive trafik.

Trafikplanforslaget er udarbejdet igennem en omfattende proces og på baggrund af temamøder og input fra eksterne samarbejdspartnere og interessenter, samt administrative møder afholdt med alle kommuner og Region Syddanmark.

Trafikplanen har en strategisk og rammesættende karakter og er retningsgivende for de næste 4 års arbejde med den kollektive busbetjening og Flextrafik på Fyn.

I Trafikplanen er der redegjort for, hvordan FynBus vil rette fokus mod udvalgte og vigtige områder, der kan styrke den fynske mobilitet og bidrage til den grønne omstilling og CO2-reduktion.

I årene 2022-25 sætter FynBus fokus på følgende:

- FynBus og kollektiv trafik er klar til nye samfundsopgaver
- Kollektiv trafik skal hænge (endnu) bedre sammen på Fyn
- Kollektiv trafik skal bidrage til grøn omstilling
- Kollektiv trafik skal være attraktiv for nye kunder
- Ny mobilitet på Fyn – fokus på den sammenhængende rejse
- Det regionale busnet skal gentænkes
- Bustrafik i Odense, og de andre byer kan vokse
- Kollektiv trafik i landområder skal løses på nye måder

I trafikplanforslaget redegøres for, hvordan FynBus ønsker at samarbejde med region, kommuner, DSB/Arriva, de øvrige trafikselskaber i Danmark og andre aktører på trafikområdet om at igangsætte nødvendige handlinger for at fremme en styrket og sammenhængende mobilitet på Fyn.

Der peges i Trafikplanen på følgende handlinger:

- Udvikling, forenkling og effektivisering af det regionale busnet
- Grønne udbud af buskørsel og flextrafik
- Vinde bilistkunder til kollektiv trafik
- Tilgængelighed – overvinde fysiske og psykiske udfordringer
- Udvidet samarbejde om stoppesteder og knudepunkter
- Forsøg med samkørsel som del af kollektiv trafik
- Styrke samspillet mellem bussen og cyklen
- Et tidssvarende udbud af billetprodukter og de rette salgskanaler
- Tættere på kunden for at finde de rigtige løsninger

FynBus fremlægger sit forslag til Trafikplan 2022-25 i høring for at give lejlighed til for ejerne af trafikselskabet og borgerne i de fynske kommuner til at ytre sig om den fremlagte trafikplan.

Afledte konsekvenser

Økonomiske konsekvenser:

Trafikplan 2022-25 er en strategisk og rammesættende plan, der ikke direkte har økonomiske konsekvenser for kommunens økonomi.

CO2-konsekvensvurdering:

En realisering af trafikplanens initiativer for grøn omstilling af den kollektive trafik (bæredygtige drivmidler i busser og flextrafik-køretøjer) og initiativer der forsøger at erstatte dele af privatbilkørselen på Fyn med kollektiv befordring vil medføre en positiv indvirkning på CO2-udledningen. Det er ikke for nuværende muligt at angive den årlige CO2-reduktion i tons med helårsvirkning, men der vil i forbindelse med gennemførelse af den grønne omstilling blive udarbejdet beregninger, som vil blive gengivet i FynBus grønne regnskab.

Indstilling

Direktionen indstiller at udvalget/rådet anbefaler følgende til Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelsen:

- At forslag til Trafikplan 2022-25 for FynBus godkendes

Beslutning i Ældrerådet den 21-04-2022

Punktet udsættes til næste møde, da Ældrerådet deltager i et informationsmøde om trafikplanen 4. maj 2022.

Bilag

Forslag til Trafikplan 2022-25 for FynBus i høring.pdf

Punkt 21: Fleksjob til handicappede

22/4435

Sagsfremstilling

Handicaprådet på Langeland vil sætte øget fokus på at få flere borgere med handicap i fleksjob. Det lover jeg som ny formand for handicaprådet i denne kommunalpolitiske valgperiode.

Citat: Udvalgsformand Erik Hye Jørgensen på LinkedIn, som refererede til, at:

DH-formand Thorkild Olesen opfordrer i Avisen Danmark mandag 17. januar kommunerne til "at prioritere at få flere borgere med handicap i job". Han refererer til en rapport fra STAR - Styrelsen for Rekruttering og Arbejdsmarked - at der er 38 % større mulighed for handicappede at komme gennem nåleøjet, hvis kommunen prioriterer handicapindsatsen i sin beskæftigelsesplan.

Det skal Langeland Kommune blive meget bedre til.

Social- og ældreminister Astrid Krag (S) skrev i december 2021 i Avisen Danmark, at "en bred kreds af Folketingets partier" har bevilget 117 mio. kr. til at styrke retssikkerhed og tillid på handicapområdet.

Borgeren skal i centrum, og pengene skal blandt andet gå til at styrke sagsbehandlingen.

Kort sagt: Borgere med handicap skal anerkendes og behandles som ligeværdige mennesker i det danske samfund og på det danske arbejdsmarked. Det handler også om livskvalitet.

49.000 arbejdsløse med handicap står klar ved porten i en tid, hvor arbejdsgiverne skriger på arbejdskraft. Må det rummelige arbejdsmarked forstå alvoren...

Hvem er de 49.000?

- Siden efteråret har vi i DH talt om de 49.000 med handicap, der står udenfor arbejdsmarkedet og er klar til at bidrage. Nu hvor Danmark mangler arbejdskraft.

- Flere har spurgt, hvilke mennesker denne gruppe består af? Uddannelse, antal arbejdstimer, hvilke jobs kan de tage?

- De har forskellige handicap, og arbejdssevnen varierer. Nogle kan arbejde 37 timer på ordinære vilkår, imens andre kan arbejde fem timer om ugen med noget støtte. Nogle har for eksempel et synligt og fysisk handicap, imens andre har et psykisk og usynligt handicap. De vil kunne tage jobs på landets kontorer, byggepladser, skoler, børnehaver, supermarkeder – og mange andre steder.

- De er med andre ord vidt forskellige – ligesom mennesker uden handicap er. Og derfor kræver det flere løsninger at få dem ind på arbejdsmarkedet.

- For at besvare nogle af de spørgsmål vi møder, har vores formand Thorkild Olesen skrevet et indlæg til Altinget. Her dykker han ned i hvem de 49.000 er – set fra et jobcenter og arbejdsgiver perspektiv – og hvad vi skal gøre for at få flere af disse mennesker i job.

- Af løsningsforslag kan blandt andet nævnes:

- At vejen til sparring, viden og bevilling af evt. hjælpemidler skal lettes for arbejdsgivere, når de ansætter personer med handicap med behov for støtte.

- Gør det til et politisk mål i de nye byråd og beskæftigelsesudvalg at få flere af sine borgere visiteret til et fleksjob i arbejde. Det øger succesraten med at få flere med handicap i job med hele 38 %, ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

-

DH Langeland anbefaler, at Langeland Kommune tager konkrete initiativer til at sikre, at flere mennesker med handicap bliver en del af arbejdsmarkedet. Det skal ske ved målrettet at finde ud af hvilke borgere, der har synlige eller usynlige handicap og via en personlig jobformidler at sikre flere i fleksjob.

Kommunen kunne for eksempel lave en konkret strategi for, hvordan kommunen får flere med handicap i job og sætte nogle klare målsætninger for, hvor meget ledigheden for mennesker med handicap skal sænkes:

Sikring af viden om handicap hos medarbejdere i jobcentret, herunder særligt viden om de handicapkompenserende ordninger.

Partnerskaber med virksomheder i kommunen om at tage socialt ansvar ved ansættelse af mennesker på kanten af arbejdsmarkedet.

Punkt 22: Forslag til forretningsorden

22/4437

Sagsfremstilling

Formand/næstformand giver oplæg til en forretningsorden for Handicaprådet.

Punkt 23: Årshjul

22/4438

Sagsfremstilling

Formand og næstformand meddeler oplæg til årshjul.

Indstilling

For at fastholde rådets arbejde i en kendt rytme udarbejdes årshjul.

Punkt 24: Styrke kvalitet i sagsbehandling og sikre retssikkerhed og tillid på handicapområdet

22/4439

Sagsfremstilling

Folketingsbevilling på 117 mio. kr. til at styrke kvalitet i sagsbehandling og sikre retssikkerhed og tillid på handicapområdet. Hvordan kan Langeland Kommune få del i den pulje?

Punkt 25: Revision af Langeland Kommunes Handicappolitik 2017-2021

22/4432

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal have gennemgået og revideret den samlede vision for Handicappolitikken i Langeland Kommune. Handicaprådet skal udfærdige høring til relevante revideringer.

Bilag

Handicappolitik 2017-2021

Punkt 26: Handicaprådets sammensætning og sekretærbistand

22/669

Sagsfremstilling

§ 1. Handicaprådet efter § 37 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område skal sammensættes således, at medlemmerne repræsenterer forskellige handicapgrupper og forskellige sektorer i kommunen, herunder både voksne og børn med handicap.

Stk. 2. De medlemmer af handicaprådet, der udpeges af kommunalbestyrelsen, og som ikke er medlemmer af kommunalbestyrelsen, skal være ansat i kommunen, i selvejende institutioner eller hos andre private leverandører, som udfører relevante opgaver for kommunen.

Stk. 3. Der udpeges en personlig stedfortræder for hvert medlem af rådet, som deltager i rådets møder ved det ordinære medlems forfald.

§ 2. Handicaprådet sammensættes således, at handicaporganisationernes medlemmer udgør samme antal medlemmer som antallet af medlemmer udpeget af kommunalbestyrelsen.

§ 5. Kommunalbestyrelsen yder i fornødent omfang sekretariatsbistand til handicaprådet.

”Det er afgørende for handicaprådets arbejde og mulighed for at udøve indflydelse, at kommunen prioriterer at yde kvalificeret sekretariatsbistand til handicaprådet og som minimum udpeger én person i forvaltningen, som er ansvarlig for at yde sekretariatsbistand...

Sekretariatet er et vigtigt bindeled mellem kommunens forskellige forvaltninger og handicaprådet”

”Trekloveret”

Et vigtigt omdrejningspunkt i handicaprådet er ”Trekloveret” i form af formand, næstformand og sekretariat... Trekloverets samarbejde om forberedelse af og opfølgning på møder, udarbejdelse af dagsorden samt koordinering mellem og under møderne er afgørende for et godt samspil i handicaprådet generelt”.

Citat: Håndbogen ”Handicapråd – den gode praksis”, Kommunernes Landsforening og Danske Handicaporganisationer 2022.

Punkt 27: Meddelelser til Handicaprådet

22/661

Sagsfremstilling

- Diætblanketter til medlemmer af DCH
- Temadag den 18. maj 2022

Punkt 28: Eventuelt

22/663

Punkt 29: Underskriftsside

22/664