

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget 2023 -2025 d. 30-10-2023

Mødedato Mandag d. 30. oktober 2023 kl. 14:30

Mødested Rådhusalen

Mødedeltagere Winni Kielstrup Hansen, Jesper Skovhus, Karina Jørgensen, Nynne Printz, Flemming Neperus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomisk opfølgning på fokusområder.....	4
Orientering om ledighedsstatistik.....	6
Bestyrelsen for CSV Sydfyn.....	8
Udsatterådet 2023 - orientering om medlemmer.....	9
Orientering fra Task Force om indsatsen i Familieafdelingen.....	10
Status fra Familieafdelingen.....	11
Budgetopfølgning pr. 31.08.2023 - ABUS.....	12
Månedlig økonomisk status.....	14
Input til Handicapstrategi.....	15
Godkendelse af Sundhedsaftalen 2024-2027.....	18
Orientering om juniorklubberne.....	20
Status på åben skole og åbent dagtilbud.....	21
Fællesmøde med skolebestyrelserne.....	23
Meddelelser.....	24
Eventuelt.....	25
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	26

Punkt 12: Godkendelse af dagsorden

23/8814

Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 30-10-2023

Godkendt.

Punkt 13: Økonomisk opfølgning på fokusområder

18/11170

Resume

Opfølgningen pr. 31. august 2023 giver anledning til, at fokusområderne forventer en udgift som svarer til det korrigerede budget for 2023.

Opfølgningen pr. 31. august 2023 for de resterende Aktivitets- og ydelsesområder, giver anledning til, at der forventes et merforbrug på 0,1 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget.

Sagsfremstilling

Baggrund for sagsfremstillingen

Jf. referat fra møde i Beskæftigelses-, Uddannelses- og Integrationsudvalget den 11. oktober 2021 (punkt 82) ønskes der en månedlig opfølgning på de kritiske budgetområder indenfor sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, for at følge udviklingen i økonomien endnu tættere. På Økonomiudvalgets møde den 6. december 2021 (punkt 227) blev det yderligere besluttet, at udviklingen omkring de aktivitetsparate skulle være en del af den månedlige opfølgning.

Jf. referat fra mødet i Økonomiudvalget den 14. november 2022 (punkt 255) blev det vedtaget, at dagsordenspunktet kun skal videresendes fra fagudvalget til Økonomiudvalget, hvis der er overskridelser af budgettet, som fagudvalget ikke selv kan anvise kompenserende besparelser til.

I denne sagsfremstilling er der yderligere en gennemgang af udviklingen indenfor Ret til tidlig Pension ("Arnepension"), jf. ønske fra tidligere udvalgs møde.

Nye data er gennemgået af administrationen pr. 31. august 2023, for at kunne komme med et opdateret skøn indenfor ydelsesområderne sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, samt for at give et billede af udviklingen indenfor de aktivitetsparate og jobparate borgere.

Fokusområderne:

De nye data giver ikke anledning til korrektioner.

- På sygedagpengeområdet er skønnet fortsat 258 fuldtidspersoner i 2023.
- På fleksjobområdet er skønnet fortsat 365 fuldtidspersoner i 2023.
- På seniorpensionsområdet er skønnet fortsat på 130 fuldtidspersoner i 2023.

Samlet set forventes økonomien ikke at blive påvirket i forhold til det korrigerede budget indenfor fokusområderne.

Aktivitets- og jobparate

- Aktivitetsparate.
Stigningen i antal fuldtidspersoner fra januar til april 2023 vendt til et fald frem til august og ligger nu på et historisk lavt niveau. Det er primært indenfor uddannelseshjælpsområdet, at faldet stammer fra, ligesom der har været et mindre fald i antal på kontanthjælp.
Antallet af sager har fundet et stabilt leje i hele 2023
- Job- og uddannelsesparate.

Antallet af fuldtidspersoner er fortsat faldende i hele 2023, hvilket er drevet af alle tre områder kontanthjælp, uddannelseshjælp og SHO-ydelsen. Dog er der en mindre stigning i den seneste måned fra juli til august

Antallet af sager er stigende fra juli til september, primært indenfor kontanthjælpsområdet, men også indenfor uddannelseshjælpsområdet

Ret til tidlig pension

- Der er ved udgangen af august 2023 i alt 44 fuldtidspersoner på ordningen, hvorfor tilgangen ser ud til at være stagneret
- Der er ikke kommet nye fuldtidspersoner til i 3. kvartal 2023

- Der er de seneste 12 måneder givet 58 tilsagn til at benytte ordningen. Dog med en kraftigt faldende tendens, da der i 3. kvartal 2023 kun er givet fire nye tilsagn. Tilsagn kan søges, når borgere kommer indenfor seks år af deres folkepensionsalder. Herefter kan de tidligst tre år før folkepensionsalderen vælge at benytte ordningen
- Der er i samme periode på 12 måneder givet 26 afslag på tildeling af pensionen. Også her er der en faldende tendens, med 4 afslag i 3. kvartal 2023

Der henvises til det vedhæftede bilag ”Økonomisk opfølgning, fokusområder, 30. oktober.pdf”, for yderligere information.

Afledte konsekvenser

Der er ikke nogen afledte konsekvenser. Den samlede økonomi for udvalget drøftes og behandles under dagsordenspunktet Budgetopfølgning pr. 31. august 2023.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter de nyeste tal på fokusområderne

Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 30-10-2023

Drøftet.

Bilag

Økonomisk opfølgning, fokusområder, 30. oktober.pdf

Punkt 14: Orientering om ledighedsstatistik

23/2383

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden i de otte RAR-områder og deres kommuner. Til den løbende orientering i udvalget anvendes STARs værktøj kaldet, Vores Arbejdsmarked, som er et visuelt værktøj til at fremvise nøgletal for beskæftigelsesområdet. Ud fra data fra Vores Arbejdsmarked udarbejdes en egenopgørelse, som er vedlagt som bilag. På udvalgsmødet præsenteres udvalget for værktøjet, Vores Arbejdsmarked, af en konsulent for Borger, Social og Arbejdsmarked.

Sagsfremstilling

Præsentation af Vores Arbejdsmarked

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har på deres hjemmeside, Jobindsats.dk, udviklet et visuelt værktøj kaldet, Vores Arbejdsmarked. På Vores Arbejdsmarked findes en række nøgletal opsummeret fra STARs hjemmesiderne Jobindsats og Danmarks Statistik. Det er muligt at fremvise data direkte fra det lokale og regionale arbejdsmarked, og det er derfor anvendeligt til at fremvise data fra Langeland Kommune.

Fordelen ved at anvende Vores Arbejdsmarked til at belyse variable relateret til beskæftigelsen i Langeland Kommune er, at værktøjerne giver et hurtigt og visuelt overblik. En ulempe ved Vores Arbejdsmarked er, at værdierne ikke altid opdateres samtidigt. Dette vil blive forevist og gennemgået til præsentationen.

På udvalgsmødet vil en konsulent fra Borger, Social og Arbejdsmarked præsentere værktøjet, og stille skarpt på den langlandske ledighed.

Egenopgørelsen

Fra Vores Arbejdsmarked kan trækkes tal for fuldtidsbruttoledigheden i Langeland Kommune. Dette har man gjort hos Langeland Kommune siden etableringen af Jobcenter Langeland i 2013. Statistikken kaldes, Egenopgørelsen, og viser udviklingen i fuldtidsbruttoledigheden opgjort i antal og procent. Som bilag er derfor vedhæftet egenopgørelsen med nyeste data fra august 2023.

Fuldtidsbruttoledige kan defineres som:

- Alle ledige i aldersgruppen 16-64 årige som er jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse - uanset om den ledige er i en aktivitet eller ikke er i en aktivitet

Egenopgørelsen for Jobcenter Langeland viser i august 2023 en bruttoledighed på 139 fuldtidspersoner. Dette er den næstlaveste ledighed for en august måned siden 2013. Til sammenligning var der 283 ledige i august 2013, 229 ledige i august 2017, 181 ledige i august 2019 og 124 ledige i august 2022.

Bruttoledigheden opgjort i procent vises for både Langeland Kommune og Svendborg Kommune samt for RAR Fyn og hele landet fordelt over de seneste 18 måneder.

Bruttoledigheden var for Langeland Kommune 2,6 % i juli 2023 og 2,8 % i august 2023. Den samlede bruttoledighed for RAR Fyn er i august 2023 på 3,3 % og landsgennemsnittet er 2,8 %.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 30-10-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Egenopgørelse august 2023.pdf

Punkt 15: Bestyrelsen for CSV Sydfyn

21/13345

Resume

Som følge af den nye udvalgsstruktur skal Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget udpege et nyt medlem og en stedfortræder til bestyrelsen for CSV Sydfyn.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget har den 6. december 2021 udpeget ét medlem samt én stedfortræder til bestyrelsen for CSV Sydfyn. Da disse repræsentanter ikke er medlemmer af Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget og som følge af, at Beskæftigelses- og Socialudvalget er nedlagt, skal der udpeges et nyt medlem og en ny stedfortræder til bestyrelsen for CSV Sydfyn fra det nye udvalg Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget.

Venstre foreslår, at Jesper Skovhus (V) udpeges som medlem af bestyrelsen for CSV Sydfyn i stedet for Ulrik Kølle Hansen (V). SF foreslår, at Flemming Neperus (F) erstatter Erik Hye Jørgensen (F) som udpeget stedfortræder.

Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget udpeger ét medlem og én stedfortræder til bestyrelsen for CSV Sydfyn

Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 30-10-2023

Jesper Skovhus (V) udpeges som medlem af bestyrelsen for CSV Sydfyn i stedet for Ulrik Kølle Hansen (V). Samt at Flemming Neperus (F) erstatter Erik Hye Jørgensen (F) som udpeget stedfortræder.

Punkt 16: Udsatterrådet 2023 - orientering om medlemmer

23/9285

Resume

Udsatterrådet blev nedsat på møde i Sundhedsudvalget den 17. juni 2015. I 2021 blev der udpeget 2 medlemmer blandt Kommunalbestyrelsen til Udsatterrådet. I Udsatterrådets forretningsorden fremgår det, at de to medlemmer udpeges med ét medlem fra Beskæftigelses- og Socialudvalget og ét medlem fra Ældre- og Sundhedsudvalget.

Sagsfremstilling

I forretningsordenen for Udsatterrådet fremgår det, at Udsatterrådet er forankret i Beskæftigelses- og Socialudvalget. Det fremgår ligeledes, at der udpeges 2 medlemmer blandt Kommunalbestyrelsen fordelt med én plads til medlemmer i Beskæftigelses- og Socialudvalget og én plads til medlemmer i Ældre- og Sundhedsudvalget (ÆSU).

I forbindelse med omkonstituering i udvalgene og en ændret udvalgsstruktur er Beskæftigelses- og Socialudvalget nedlagt. I stedet er oprettet et nyt udvalg Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget (ABUS). De nuværende to medlemmer fortsætter uændret i Udsatterrådet men deres repræsentationer er nu således:

Winni Kielstrup Hansen (F) – fortsætter i Udsatterrådet som medlem af ABUS

Joan Kate Pedersen (A) – fortsætter i Udsatterrådet som medlem af ÆSU.

Forretningsordenen for Udsatterrådet vil som følge af den ændrede udvalgsstruktur tilsvarende blive ændret, således at Udsatterrådet fremover bliver forankret i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget. Der vil stadigvæk være tale om udpegning af to repræsentanter blandt de ovennævnte to politiske udvalg. Når Udsatterrådet har behandlet den nye forretningsorden, vil denne derfor skulle godkendes i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget tager orientering om de politiske repræsentanternes udpegninger i Udsatterrådet til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 30-10-2023

Winni Kielstrup Hansen (F) – fortsætter i Udsatterrådet som medlem af ABUS.

Joan Kate Pedersen (A) – fortsætter i Udsatterrådet som medlem af ÆSU.

Punkt 17: Orientering fra Task Force om indsatsen i Familieafdelingen

22/11468

Resume

Familieafdelingen i Langeland Kommune samarbejder med Task Forcen om at styrke kvaliteten af sagsbehandlingen. På baggrund af Task Forcens indledende arbejde, samt tilsendte materiale, har enheden sammenfattet en analyserapport, som blev præsenteret på udvalgsmødet den 11. april. På baggrund af denne, er der sidenhen udviklet en udviklingsplan, som tegner retningen for det videre arbejde i Familieafdelingen. Task Forcen vil til udvalgsmødet orientere udvalget om forløbet ind til nu. Der er afsat én time til præsentationen.

Sagsfremstilling

Siden august 2022 har Familieafdelingen i Langeland Kommune samarbejdet med Task Force om at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen. Task Force er et samarbejde mellem Ankestyrelsen og Social- og Boligstyrelsen, og har fokus på at styrke kvaliteten i sagsbehandlingen gennem kompetenceudvikling, sparring og viden.

Task Forcen præsenterede den 11. april 2023 en analyserapport over Familieafdelingen for Børne- og Skoleudvalget. Analyserapporten pegede på en række anbefalinger, som Familieafdelingen skulle arbejde videre med. Den 25. september 2023 blev Børne- og Skoleudvalget præsenteret for en udviklingsplan, som skulle imødekomme anbefalingerne fra analyserapporten.

Siden den 11. april er tidsplanen for samarbejdet med Task Forcen ændret. Langeland Kommune har modtaget puljen, Ekstra midler til kommuner med mange børnesager, hvori der indgår et samarbejde med Social- og Boligstyrelsen om implementeringen af den nye lovgivning, Barnets lov. For at sikre kontinuitet i samarbejdet, er forløbet blevet integreret, som en del af Task Forceforløbet. I praksis betyder dette, at der tilføjes 16 mødegange ekstra til Task Forceforløbet. Dette fremgår af vedhæftede tidsplan for forløbet.

I tidsplanen for Task Forceforløbet fremgår en orientering for det politiske udvalg. Til præsentationen er afsat én time, hvor Task Forcen vil give udvalget en orientering om forløbet. Task Force vil til orienteringen være repræsenteret af ledelse fra Social- og Boligstyrelsen, VISO og Ankestyrelsen.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 30-10-2023

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Ekstern Tidsplan for Task Force forløb i Langeland kommune + ekstra hjælp 300523.pdf

Task Force på området udsatte børn og unge - Social- og Boligstyrelsen

Punkt 18: Status fra Familieafdelingen

22/12665

Resume

Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget har på mødet den 7. februar 2022 besluttet, at der til hvert møde skal gives en kort status fra Familieafdelingen.

Sagsfremstilling

Leder af Familieafdelingen giver en kort orientering på mødet.

Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 30-10-2023

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 19: Budgetopfølgning pr. 31.08.2023 - ABUS

23/229

Resume

I henhold til principper for økonomistyring udarbejder Økonomi og Indkøb to gange årligt en samlet budgetopfølgning for hvert enkelt politikområde.

Budgetopfølgningen pr. 31.08.2023 viser et samlet forventet mindreforbrug på 386.000 kr. vedr. Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget.

Sagsfremstilling

Overordnet formål med budgetopfølgningen:

- Løbende at fastholde principperne for god økonomistyring samt indholdet af de enkelte budgetopfølgninger, således at budgetopfølgningerne foregår på et ensartet grundlag i hele organisationen
- At sikre en åben budgetopfølgningsproces, hvor der hurtigt bliver reageret på eventuelle risikoområder og efterfølgende mulighed for at iværksætte korrigerende handlinger

Budgetopfølgningen forelægges de enkelte fagudvalg, der udover den beløbsmæssige kontrol også skal omfatte en vurdering af, om de mål, der er fastsat i forbindelse med budgetvedtagelsen kan realiseres.

Efter behandling i de enkelte udvalg foretager Økonomiudvalget en samlet behandling af budgetopfølgningen.

Økonomi og Indkøb har udarbejdet et budgetopfølgningsskema over det korrigerede budget samt et skøn for det endelige regnskab.

Forventet overførsel fra 2023 til 2024 er foreløbigt vurderet til i alt 1.663.000 kr.

Afledte konsekvenser

Fordelingen af afvigelserne mellem service- og overførselsudgifter fordeler sig som vist i budgetopfølgningsskemaet.

Resultatet kan opsummeres således:

Politikområde (beløb i 1.000 kr.)	Korrigeret budget 2023	Forventet regnskab 2023	Forventet overførsel fra 2023 til 2024	Forventet afvigelse 2023 (- = mindreforbrug)
Aktivitets- og ydelsesområdet	128.148	128.221	0	73
Voksne med særlige behov	79.111	78.876	125	-360
Beskæftigelse	19.018	19.193	0	175
Pension og boligstøtte	135.764	135.864	0	100
Skoler og SFO	124.067	123.210	-184	-857
Musik- og ungdomsskole	4.269	4.269	0	0
Børn og unge	92.717	91.412	-1.604	299

I alt	583.094	581.045	-1.663	-386
-------	---------	---------	--------	------

Bevillingsbehovet ved budgetopfølgningen er en negativ tillægsbevilling på 386.000 kr. i 2023.

Der foretages ingen tekniske budgetneutrale omplaceringer vedr. ABUS til og fra andre udvalg.

Der henvises til noterne til afvigelserne i budgetopfølgningsskemaet.

Indstilling

Direktionen indstiller, at det overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefales:

- At budgetopfølgningen pr. 31.08.2023 drøftes
- At der godkendes en negativ tillægsbevilling på i alt 386.000 kr., der tilføres kassebeholdningen
- At de beskrevne budgetomplaceringer godkendes

Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 30-10-2023

Budgetopfølgningen pr. 31.08.2023 blev drøftet.

Udvalget godkender, at 386.000 kr. tilføres kassebeholdningen.

Udvalget godkender beskrevne budgetomplaceringer.

Efter afslutning af Budgetopfølgning af 31. august kan det konstateres, at budgettet på 1.052.000 kr. vedrørende leasingudgifter til IT-udstyr på skolerne ikke forventes udmøntet i 2023. Beslutning vedrørende håndtering af disse midler overføres til Økonomiudvalget.

Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget anbefaler at de 1.052.000 kroner fra budgettet til leasing af IT på skolerne tilføres kassebeholdningen.

Bilag

Budgetopfølgningsskema ABUS - 31.08.2023.pdf

Punkt 20: Månedlig økonomisk status

23/4418

Resume

Efter behandling i Chefforum sendes den månedlige økonomisk status til politisk behandling.

Sagsfremstilling

I de vedtagne principper for økonomistyring er det fastlagt, at der foretages to årlige budgetopfølgninger. Disse foretages pr. 31. marts og pr. 31. august. Efter behandling i de enkelte udvalg foretager Økonomiudvalget samlet behandling af budgetopfølgningen.

Derudover foretages der månedlige opfølgninger på kommunens budgetter. Afrapporteringen forelægges kommunens direktion og chefgruppe (Chefforum) månedligt, hvor den videre håndtering besluttet afhængig af afrapporteringens resultat. Afrapporteringen aflægges derefter til det politiske niveau jf. direktionens 10-punktshandleplan, som blev forelagt Økonomiudvalget den 15. maj 2023.

Der er tale om tilnærmelsesvist månedlige opfølgninger med 10 årlige afrapporteringer, hvilket hænger sammen med det politiske årshjul.

Fagudvalgene og Økonomiudvalget har primo/medio maj 2023 behandlet ønsker til afrapporteringen, hvilket afrapporteringen er udarbejdet efter. Der er således fokus på en overordnet afrapportering og en aktuel likviditetsmæssig status. Dertil er der udvalgt en række fokusområder, hvor afrapporteringen fremgår mere detaljeret.

Afledte konsekvenser

Afrapporteringen aflægges i første omgang til Chefforum. Vanligt vil afrapporteringen efterfølgende indgå i fagudvalgene og Økonomiudvalget. Således kører det omtrentlige månedlige rul.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At orienteringen om den månedlige økonomiske status tages til efterretning
- At udvalget evaluerer afrapporteringen, herunder særligt forventningerne til det fremtidige omfang og kadencen for levering af afrapporteringer

Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 30-10-2023

Taget til efterretning.

Udvalget anbefaler at fastholde den månedlige økonomiske status, undtaget de måneder hvor de faste budgetopfølgninger pr. 31/3 og 31/8 er placeret.

Beslutning i Klima-, Trafik- og Teknikudvalget den 31-10-2023

Taget til efterretning

Bilag

09 Månedlig økonomisk status pr. 30. september 2023.pdf

Punkt 21: Input til Handicapstrategi

22/4432

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget vedtog den 28. november 2022 at revidere Langeland Kommunes Handicappolitik. Efterfølgende blev Handicaprådet involveret i processen, og i juni blev en revideret politik godkendt.

Den 25. september 2023 godkendte Beskæftigelses- og Socialudvalget en proces for en Handicapstrategi i forlængelse af politikken. Processen involverer fra start alle politiske fagudvalg for at give alle fagområder mulighed for at tage del i strategien.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 26. juni 2023 en revideret Handicappolitik for Langeland Kommune. Politikken ordlyd fulgte i store dele det gamle indhold, men i høringssvar fra Handicapråd og handicaporganisationer blev der givet udtryk for, at udarbejdelsen af en mere konkretiserende handicapstrategi ville være formålstjenestelig.

Beskæftigelses- og Socialudvalget har efterfølgende godkendt et udkast til en proces for udarbejdelsen af en Handicapstrategi, der skal konkretisere kommunens indsatser indenfor de prioriterede områder og inddrage alle forvaltningsområder i henhold til indsatser. Efter den nye konstituering der trådte i kraft den 16. oktober 2023, ser processen således ud:

Proces:

Udvalg/råd/administration	Dato	Handling
Beskæftigelses- og Socialudvalget	25. september 2023	Godkendelse af proces
Handicaprådet	3. oktober 2023	Orientering om proces
Administrationen	Oktober 2023	Udarbejdelse af handicapstrategiens struktur og opbygning samt dagsordenspunkter til politiske udvalg
Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget	30. oktober 2023	Forslag til indsatser
Klima-, Trafik- og Teknikudvalget	31. oktober 2023	Forslag til indsatser
Ældre- og Sundhedsudvalget	1. november 2023	Forslag til indsatser
Økonomiudvalget	13. november 2023	Forslag til indsatser
Administrationen	November 2023	Udarbejde høringsudkast
Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget	27. november 2023	Godkende høringsudkast og høringsproces
Handicaprådet	5. december 2023	Orientering om høringsproces
Administrationen	December 2023 – januar	Høringsproces

2024

Arbeitsmarkeds-, Børne-,
Unge- og Socialudvalget

Februar 2024

Godkende Handicapstrategi

I Handicappolitikken er der sat strategiske mål for fem prioriterede indsatsområder:

Helhed og styrket koordinering

- Koordinerende sagsbehandler sikrer, at borgeren med handicap oplever sammenhæng og et helhedssyn i kommunens indsatser

Øget fokus på beskæftigelse

- Der vil være et særligt fokus på følgende værktøjer:
 - Fortrinsadgang
 - Personlig Assistance
 - Løntilskud for nyuddannede
 - Hjælpemidler

Samarbejde og roller

- God kommunikation mellem borger med handicap, pårørende og netværk, organisationer og kommunens medarbejdere skal fortsat udvikles for at sikre mere åbenhed og en klarere forventningsafstemning omkring indsatserne

Tilgængelighed

- Fokus på involvering af handicapråd og/eller organisationen God adgang i udarbejdelsen af

infrastrukturelle opgaveløsninger

Velfærdsteknologi

- Der skal fortsat videreudvikles på teknologiske løsninger til borgere med handicap, herunder mulighed for lån af mindre redskaber gennem kommunen

Arbeitsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget ønsker input fra alle politiske fagudvalg og deres fagområder til, hvordan områderne i dag allerede arbejder med de fem prioriterede mål, hvad der skal være fokus på at fastholde af indsatser, samt om eventuelle nye indsatser skal realiseres for at opnå målene.

Indsatserne vil blive præsenteret i strategien i skemaform i kolonner med overskrifterne: Prioriteret indsatsområde, Hvad vil vi opnå i perioden/mål, Nuværende indsats, Handleplan/indsatser.

Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At fagudvalgene drøfter indsatser indenfor deres fagområder i henhold til mulige indsatser for at nå målene i Handicappolitikken

Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 30-10-2023

Drøftet.

Udvalget sætter fokus på øget formidling omkring handicapkompenserende ordninger med særligt fokus på beskæftigelsesområdet.

Beslutning i Klima-, Trafik- og Teknikudvalget den 31-10-2023

Fokus på større involvering af handicaprådet i kommunale projekter og planarbejde.

Bilag

Handicappolitik 2023-2026.pdf

Punkt 22: Godkendelse af Sundhedsaftalen 2024-2027

23/3838

Resume

Sundhedssamarbejdsudvalget har godkendt Sundhedsaftalen 2024-2027 og sender den nu til godkendelse ude i de 22 kommuner og regionsrådet i Region Syddanmark. Aftalen var i høring fra den 9. maj til den 9. august, og der kom i alt 43 høringssvar, som er blevet behandlet og har givet anledning til mindre justeringer i den endelige sundhedsaftale. Sundhedsaftalen 2024-2027 skal godkendes ude i kommunerne senest den 15. november 2023.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sundhedsaftalen er den formelle overordnede ramme for det tværsektorielle samarbejde i sundhedsvæsenet mellem region, kommuner og almen praksis. Sundhedssamarbejdsudvalget har til opgave at udarbejde et udkast til Sundhedsaftalen. Sundhedsaftalen skal indsendes til godkendelse ved Sundhedsstyrelsen i december 2023.

Udarbejdelsen

Sundhedsaftalen 2024-2027 er udarbejdet på baggrund af en længere proces i Sundhedssamarbejdsudvalget, som startede i efteråret 2022. Udvalget har løbende inddraget relevante aktører i udarbejdelsen.

Den 9. september 2022 afholdte Sundhedssamarbejdsudvalget et politisk årsmøde, hvor alle relevante politiske udvalgsformænd og borgmestre var inviteret til at drøfte ønskerne til indholdet i Sundhedsaftalen 2024-2027. Drøftelserne tog blandt andet udgangspunkt i den eksisterende Sundhedsaftale samt Sundhedsprofilen 2021. Udarbejdelsen af den kommende sundhedsaftale tog sit afsæt i disse drøftelser.

I januar/februar 2023 blev der i hver sundhedsklynge fremlagt og drøftet et udkast til visionerne og grundprincipperne for Sundhedsaftalen 2024-2027. Sundhedssamarbejdsudvalget inddrog også disse drøftelser i den videre udarbejdelse af Sundhedsaftalen.

Indhold

Sundhedsaftalen 2024-2027 er bygget op omkring de politiske visioner, målsætninger og grundprincipper, som Sundhedssamarbejdsudvalget har valgt at prioritere. Prioriteringen i denne sundhedsaftaleperiode tager sit udspring i de udfordringer, vi står overfor og fokus for arbejdet sættes der, hvor vi kan skabe mest værdi for borgeren.

Sundhedssamarbejdsudvalget har en overordnet vision om at udvikle det samlede sundhedsvæsen og skabe mere lighed i sundhed for hele den syddanske befolkning. Derudover indeholder høringsudkast til Sundhedsaftalen 2024-2027 fire underliggende visioner:

- Vi samarbejder om børn og unges mentale trivsel
- Vi samarbejder om flere sunde leveår via sundhedsfremme og forebyggelse med særligt fokus på børn og unge
- Vi samarbejder om at skabe sammenhæng
- Vi samarbejder om at skabe gode overgange

Sundhedsaftalen 2024-2027 bygger videre på et stærkt og udviklingsorienteret samarbejde mellem kommuner, region og almen praksis.

Indarbejdelse af høringssvar

Der er indkommet 43 høringssvar fra kommuner, region og interesseorganisationer.

Af høringssvarene fremgår det, at der generelt er stor tilfredshed med den inddragende proces, som har ligget til grund for udarbejdelsen af høringsudkastet til Sundhedsaftalen 2024-27 samt de overordnede visioner og fokusområder.

En række høringsparter, der udtrykker ønske om at indgå i et tættere tværsektorielt samarbejde med henblik på at l se nogle af de udfordringer, vi står over for. Der henvises her til det fulde overblik over høringssvar på regionens hjemmeside: <https://hoering.rsyd.dk/Webpublicering/Publicering?hoeringid=61687630-f3fc-4ef3-838f-aa0c9a00b929>

En del af høringssvarene efterspørger en tydeliggørelse af organiseringen under sundhedsaftalen. Det er tanken, at Sundhedsaftalen 2024-2027 skal være en politisk aftale og ikke et administrativt dokument. Den administrative organisering, der har til formål at implementere aftalen, vil derfor fremgå af Det Administrative Tillæg, som udarbejdes sideløbende med Sundhedsaftalen 2024-2027. Det Administrative Tillægs funktion er netop at beskrive, hvordan målene i sundhedsaftalen skal indfries, herunder hvilken organisering der skal understøtte det, så disse informationer kan undlades i den politiske aftale.

I den sammenhæng har der været en række høringssvar med ønske om at sende Det Administrative Tillæg til Sundhedsaftalen i høring. Da Det Administrative Tillæg netop er et administrativt dokument, der skal rumme en vis fleksibilitet og fungere som et " bent arbejdsdokument", hvor der løbende kan ske justeringer i organisering og indsatser, vurderes det u hensigtsmæssigt at sende tillægget i høring. Kommunerne inddrages i stedet løbende via Sundhedsdirektørkredsen, både under udarbejdelsen af Det Administrative Tillæg, og n r organiseringen skal evalueres.

Der har været et ønske fra flere høringsparter om, at børn og unge fremhæves som en målgruppe, der er særligt fokus på, under visionsområdet omkring sundhedsfremme og forebyggelse, hvilket Sundhedssamarbejdsudvalget har imødekommet.

Proces

Sundhedsaftalen 2024-27 sendes til endelig politisk godkendelse i de 22 kommuner og regionsrådet med frist den 15. november. Den 11. december 2023 godkender Sundhedssamarbejdsudvalget den endelige Sundhedsaftale 2024-27, hvorefter den sendes til godkendelse ved Sundhedsstyrelsen senest den 1. januar 2024 og vil derefter tr de i kraft.

Den endelige aftaletekst til Sundhedsaftalen 2024-2027 vil blive understøttet af et administrativt tillæg. Tillægget vil blive udarbejdet af Strategisk Sundhedsstyregruppe i sommeren/efteråret 2023 og vil blandt andet beskrive de konkrete indsatser mv., der skal indfri de politiske visioner og målsætninger for Sundhedsaftalen 2024-2027. Det Administrative Tillæg sendes ikke i høring, men kommunerne inddrages i processen via Sundhedsdirektørkredsen.

Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At  ldre- og Sundhedsudvalget samt Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget overfor  konomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler at godkende Sundhedsaftalen 2024-2027

Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 30-10-2023

Udvalget anbefaler overfor  konomiudvalget og Kommunalbestyrelsen at godkende Sundhedsaftalen 2024-2027.

Bilag

Sundhedsaftalen 2024-2027_endelig.pdf

Kvittering for høringssvar til Sundhedsaftalen 2024-2027.pdf

Punkt 23: Orientering om juniorklubberne

23/8617

Resume

Ifølge Budgetaftalen for 2023 blev brugerbetaling til juniorklubberne fjernet og der skulle samtidigt foretages fremmødere registrering i juniorklubberne.

Sagsfremstilling

Med fjernelsen af brugerbetalingen i de kommunale juniorklubber pr. 1. januar 2023, blev der samtidigt opsat krav om registrering af fremmøde i juniorklubberne i 2023.

Ifølge Implementeringsplanen for Budgetaftalen for 2023 skal Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget præsenteres for resultatet af fremmødere registreringen på udvalgsrådet i oktober 2023.

Fra oktober 2022 er der ført protokol med fremmødere registrering i både juniorklubberne samt i Ungdomsklubben. Der kan konstateres en meget markant stigning i deltagerantal fra december 2022 til januar 2023 for de tre juniorklubber.

	December 2022	Januar 2023
Juniorklub Humble	10	37
Juniorklub Rudkøbing	57	161
Juniorklub Nord	17	24

I 2023 er tallene herefter stabile eller med en mindre stigning i fremmøde.

Fremmødet i Ungdomsklubben holder sig på et stabilt niveau i 2023 på ca. 111 fremmødet.

Opgørelsen er vedhæftet som bilag.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 30-10-2023

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget ønsker en ny oversigt på mødet i juni 2024.

Bilag

Deltagere i klubberne 2022 - 2023

Punkt 24: Status på åben skole og åbent dagtilbud

23/8041

Resume

Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget præsenteres hermed for en status på åben skole og åbent dagtilbudsaktiviteter i skoleåret 2022/2023.

Sagsfremstilling

Den åbne skole og det åbne dagtilbud inddrager lokalsamfundet og styrker derigennem den lokale sammenhængskraft. Åbenheden bidrager til, at børn og unge stifter bekendtskab med f.eks. foreningslivet og med mange af de andre muligheder, som lokalområdet rummer. Interaktionen med eksterne samarbejdspartnere og oplevelser ud af huset bidrager til variation i hverdagen og er desuden med til at sikre differentierede arbejdsformer, der imødekommer og udfordrer det enkelte barns niveau.

For dagtilbuddene skal samarbejdet bl.a. bidrage til:

- At understøtte læreplanstemaerne og den pædagogiske praksis

For skolerne skal samarbejdet bl.a. bidrage til:

- At eleverne lærer mere og trives bedre
- At eleverne får et større kendskab til samfund og foreningsliv

Der har tidligere været afholdt en årlig PLC-Bazar på Ørstedskolen for skolerne, hvor eksterne samarbejdspartnere blev inviteret indenfor for at præsentere deres tilbud, så lærerne kunne lade sig inspirere og lave aftaler direkte. Dette gode arrangement har af forskellige årsager været sat på vågeblus et par år, men vil løbe af stablen igen den 26. juni 2024 på Ørstedskolen og vil denne gang også rumme tilbud til dagtilbudsområdet.

Biblioteket og museet er øens største kulturudbydere, ligesom SHORES også er blevet en vigtig samarbejdspartner. Museet og biblioteket deltager på skole- og dagtilbudsledermødet i løbet af efteråret, for sammen med lederne at se på mulighederne for et mere formaliseret samarbejde. Ønskes der et mere dybdegående blik på institutions- og skolesamarbejdet med disse, findes dette i [referatet](#) fra Erhvervs-, Kultur- og Turismeudvalget fra den 29. august 2023.

Skoler og dagtilbud er blevet bedt om at indsende en liste over de åben skole- og dagtilbuds-aktiviteter, som de har deltaget i. Disse er vedhæftet.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 25-09-2023

Udsættes til næste møde i Børne- og Skoleudvalget.

Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 30-10-2023

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Humble Skole

Nordskolen - Høstfest

Nordskolen - Åbent hus

Skrøbelev Høstfest

Midtlangeland Dagtilbud - Status åbent Dagtilbud 19. september 2023

Foreløbig planlægning af Åben Skole - skoleåret 2023/2024

Punkt 25: Fællesmøde med skolebestyrelserne

23/8932

Resume

Der afholdes fællesmøde mellem Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget, samt skolebestyrelses- og skolelederrepræsentanter og administrationen.

Sagsfremstilling

I henhold til skolernes styrelsesvedtægt, inviterer administrationen repræsentanter fra Langeland Kommunes skolebestyrelser og skoleledere ind til ét af de to årlige fællesmøder med Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget, hvor der vil blive mulighed for i fællesskab at se på og diskutere nogle af de områder, som fylder i skolen.

Emnerne for mødet vil blive besluttet på et formøde, hvor én repræsentant fra Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget, én skolebestyrelsesrepræsentant, én skolelederrepræsentant og administrationen deltager. Dagsorden for fællesmøde udsendes hurtigst muligt i forlængelse af formødet.

Mødet forventes at vare 1½ time.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget drøfter den udsendte dagsorden for fællesmødet med repræsentanterne fra skoleområdet.

Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 30-10-2023

Drøftet.

Punkt 26: Meddelelser

23/9050

Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 30-10-2023

Intet.

Punkt 27: Eventuelt

23/8815

Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 30-10-2023

Intet.

Punkt 28: Godkendelse af beslutningsprotokol

23/8816

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert af de tilstedeværende medlemmer underskrive beslutningsprotokollen ved mødets afslutning. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" i First Agenda.