

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-oktober 2023 d. 28-08-2023

Mødedato	Mandag d. 28. august 2023 kl. 13:00
Mødested	Møderum 2, Sundhedshuset
Mødedeltagere	Ulrik Kølle Hansen, Erik Hye Jørgensen, Nynne Printz, Peder Hansen, Joan Kate Pedersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Månedlig økonomisk status.....	4
Økonomiopfølgning på fokusområder.....	5
Mødeplan 2024 - Beskæftigelses- og Socialudvalget.....	7
Beslutning om afgivelse af høringssvar til Regional Udviklingsstrategi.....	9
Godkendelse af sagsbehandlingstider for Ydelses- og Borgerservice.....	10
Behandling af Danmarkskortet for 2022.....	11
Regnskab 2022, legater.....	15
Forslag til Planstrategi 2023.....	17
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023.....	20
Orientering om beskæftigelsespolitiske mål for 2024.....	22
Orientering om ledighedsstatistik.....	23
Orientering om Sundhedsaftalen 2024-2027.....	24
Meddelelser.....	26
Eventuelt.....	27
Godkendelse af beslutningsprotokol - underskriftsside.....	28

Punkt 65: Godkendelse af dagsorden

22/11290

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-08-2023

Godkendt.

Punkt 66: Månedlig økonomisk status

23/4418

Resume

Efter behandling i Chefforum sendes den månedlige økonomisk status til politisk behandling.

Sagsfremstilling

I de vedtagne principper for økonomistyring er det fastlagt, at der foretages to årlige budgetopfølgninger. Disse foretages pr. 31. marts og pr. 31. august. Efter behandling i de enkelte udvalg foretager Økonomiudvalget samlet behandling af budgetopfølgningen.

Derudover foretages der månedlige opfølgninger på kommunens budgetter. Afrapporteringen forelægges kommunens direktion og chefgruppe (Chefforum) månedligt, hvor den videre håndtering besluttet afhængig af afrapporteringens resultat. Afrapporteringen aflægges derefter til det politiske niveau jf. direktionens 10-punkts handleplan, som blev forelagt Økonomiudvalget den 15. maj 2023.

Der er tale om tilnærmelsesvist månedlige opfølgninger med 10 årlige afrapporteringer, hvilket hænger sammen med det politiske årshjul.

Fagudvalgene og Økonomiudvalget har primo/medio maj 2023 behandlet ønsker til afrapporteringen, hvilket afrapporteringen er udarbejdet efter. Der er således fokus på en overordnet afrapportering og en aktuel likviditetsmæssig status. Dertil er der udvalgt en række fokusområder, hvor afrapporteringen fremgår mere detaljeret.

Afledte konsekvenser

Afrapporteringen aflægges i første omgang til Chefforum. Vanligt vil afrapporteringen efterfølgende indgå i fagudvalgene og Økonomiudvalget. Således kører det omtrentlige månedlige rul.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At orienteringen om den månedlige økonomiske status tages til efterretning

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 28-08-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-08-2023

Til efterretning.

Punktet lever ikke op til formandens forventning, idet han mener, den politiske beslutning om månedlig opfølgning skulle medføre mere detaljerede oplysninger.

Næstformanden ønsker at give det tid, så man kan vurdere implementeringen.

Bilag

07 Månedlig økonomisk status pr. 31. juli 2023.pdf

Punkt 67: Økonomiopfølgning på fokusområder

18/11170

Resume

Opfølgningen pr. 31. juli 2023 giver anledning til, at fokusområderne forventer en merudgift på 3,6 mio. kr. i 2023.

Opfølgningen pr. 31. juli 2023 giver anledning til, at BSO-udvalgets samlede budget forventer en merudgift på 4,3 mio. kr.

Sagsfremstilling

Baggrund for sagsfremstillingen

Jf. referat fra møde i Beskæftigelses-, Uddannelses- og Integrationsudvalget den 11. oktober 2021 (punkt 82) ønskes der en månedlig opfølgning på de kritiske budgetområder indenfor sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, for at følge udviklingen i økonomien endnu tættere. På Økonomiudvalgets møde den 6. december 2021 (punkt 227) blev det yderligere besluttet, at udviklingen omkring de aktivitetsparate skulle være en del af den månedlige opfølgning.

Jf. referat fra mødet i Økonomiudvalget den 14. november 2022 (punkt 255) blev det vedtaget, at dagsordenspunktet kun skal videresendes fra fagudvalget til Økonomiudvalget, hvis der er overskridelser af budgettet, som fagudvalget ikke selv kan anvise kompenserende besparelser til.

I denne sagsfremstilling er der yderligere en gennemgang af udviklingen indenfor Ret til tidlig Pension ("Arnepension"), jf. ønske fra tidligere udvalgmøde.

Nye data er gennemgået af administrationen pr. 31. juli 2023, for at kunne komme med et opdateret skøn indenfor ydelsesområderne sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, samt for at give et billede af udviklingen indenfor de aktivitetsparate og jobparate borgere.

Fokusområderne:

De nye data giver anledning til korrektioner i 2023.

- På sygedagpengeområdet ændres skønnet på 238 fuldtidspersoner til 258 fuldtidspersoner i 2023. Økonomisk forventes en mindredrift på 0,8 mio. kr., hvilket hænger sammen en markant højere refusionsprocent end budgetteret med
- På fleksjobområdet ændres skønnet på 350 fuldtidspersoner til 365 fuldtidspersoner i 2023. Økonomisk forventes en merudgift på 2,7 mio. kr.
- På seniorpensionsområdet ændres skønnet på 120 fuldtidspersoner til 130 fuldtidspersoner i 2023. Økonomisk forventes en merudgift på 1,7 mio. kr.

Samlet set forventes økonomien at blive påvirket med 3,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget indenfor fokusområderne.

Aktivitets- og jobparate

- Indenfor de aktivitetsparate borgere er stigningen fra januar til april 2023 vendt til et fald frem til juni og ligger nu på et historisk lavt niveau. Det er primært indenfor uddannelseshjælpsområdet, at faldet stammer fra Antallet af sager har fundet et stabilt leje fra februar og til juni 2023
- Indenfor de job- og uddannelsesparate er antallet af fuldtidspersoner fortsat faldende, hvilket er drevet af alle tre områder kontanthjælp, uddannelseshjælp og SHO-ydelsen

Antallet af sager er svagt faldende. Her er det ligeledes indenfor alle tre områder, at det går den rigtige vej

Ret til tidlig pension

- Der er ved udgangen af juli 2023 i alt 43 fuldtidspersoner på ordningen, hvorfor tilgangen ser ud til at være stagneret
- Der kommer i øjeblikket 3-8 fuldtidspersoner til ordningen hvert kvartal

- Der er de seneste 12 måneder givet 70 tilsagn til at benytte ordningen. Dog med et fald i seneste kvartal. Tilsagn kan søges, når borgere kommer indenfor seks år af deres folkepensionsalder. Herefter kan de tidligst tre år før folkepensionsalderen vælge at benytte ordningen

Der er i samme periode på 12 måneder givet 25 afslag på tildeling af pensionen

Der henvises til det vedhæftede bilag ”Økonomisk opfølgning, fokusområder, 28. august.pdf”, for yderligere information.

Afledte konsekvenser

BSO-udvalgets samlede budget er ligeledes gennemgået i forbindelse med Økonomisk status pr. 31. juli 2023. Samlet forventes der et merforbrug på 4,3 mio. kr.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter de nyeste tal på fokusområderne
- At udvalget drøfter mulighederne for kompenserende besparelser jf. principper for økonomistyring, i forhold til det forventede merforbrug på 4,3 mio. kr.
- At såfremt udvalget ikke kan finde kompenserende besparelser:
 - At udvalget overfor Økonomiudvalget anbefaler, at der bevilges en tillægsbevilling på 4.300.000 kr. som finansieres af kassebeholdningen

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-08-2023

Indstillingen godkendt.

Udvalget anbefaler over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at der gives en tillægsbevilling på 4.300.000 kr., som finansieres af kassebeholdningen.

Bilag

Økonomisk opfølgning, fokusområder, 28. august.pdf

Punkt 68: Mødeplan 2024 - Beskæftigelses- og Socialudvalget

22/12562

Resume

Der er udarbejdet forslag til mødeplan for Beskæftigelses- og Socialudvalget for 2024.

Sagsfremstilling

Tilrettelæggelsen af Kommunalbestyrelsens mødeplan sker i sammenhæng med den øvrige planlægning for alle udvalg.

Der er udarbejdet forslag til mødeplaner for alle fagudvalg, Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse for 2024.

Møderne i Beskæftigelses- og Socialudvalget foreslås afholdt mandage kl. 13.00 i møderum 2 i Sundhedshuset, når det er praktisk muligt.

Møderne er planlagt således, at de som udgangspunkt afholdes to uger før Økonomiudvalgsmøderne og tre uger før Kommunalbestyrelsesmøderne. Det vil dog ikke være praktisk muligt i januar og august.

Beskæftigelses- og Socialudvalgets mødeplan for 2023 blev godkendt på udvalgets møde den 4. april 2022.

Møderne for 2024 i Beskæftigelses- og Socialudvalget foreslås afholdt således:

Mandag den 15. januar

Mandag den 5. februar

Mandag den 4. marts

Mandag den 8. april

Mandag den 6. maj

Mandag den 3. juni

Mandag den 26. august

Mandag den 16. september

Mandag den 28. oktober

Mandag den 25. november

Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender mødeplanen for 2024

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-08-2023

Udvalget ønsker at møderne i 2024 afvikles onsdage klokken 8:00, hvilket vil sige :

17. januar

7. februar

6. marts

10. april

8. maj

5. juni

28. august

18. september

30. oktober

27. november

Bilag

Mødekalender 2024

Punkt 69: Beslutning om afgivelse af høringssvar til Regional Udviklingsstrategi

23/6983

Resume

Region Syddanmark har sendt forslag til udviklingsstrategi i høring. Høringsfristen er 18. september 2023. Kommunalbestyrelsen skal tage stilling, om Langeland Kommune skal afgive et høringssvar.

Sagsfremstilling

Region Syddanmarks nuværende regionale udviklingsstrategi udløber ved udgangen af 2023. Derfor har regionen udarbejdet et forslag til regional udviklingsstrategi, som skal sætte retningen for den regionale udviklingsindsats i Syddanmark frem mod slutningen af 2027 (se bilag).

Strategien er udarbejdet i dialog med borgere og samarbejdspartnere.

Strategiens fire sammenhængende visioner omhandler:

- Et grønt og bæredygtigt Syddanmark
- Et kompetent og innovativt Syddanmark
- Et sundt Syddanmark i trivsel
- Et sammenhængende og attraktivt Syddanmark

Det er en grundlæggende bestræbelse, at effekten af indsatserne vil blive forstærket gennem partnerskaber, internationalt og dansk-tysk samarbejde.

Forslaget til regional udviklingsstrategi er sendt i offentlig høring og høringsfristen er 18. september 2023. Eventuelt høringssvar afgives via en portal.

Afledte konsekvenser

Den regionale udviklingsstrategi er rammen for Region Syddanmarks indsatser de kommende år. Derfor præger den også samarbejdet med kommuner, organisationer og borgere i Region Syddanmark. Administrationen vurderer, at strategien giver gode muligheder for et fortsat konstruktivt og frugtbart samarbejde mellem Region Syddanmark og Langeland Kommune.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen beslutter, at Langeland Kommune ikke skal afgive et høringssvar

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 28-08-2023

Indstillingen anbefales.

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-08-2023

Indstillingen anbefales.

Bilag

Region Syddanmarks udviklingsstrategi 2024-2027.pdf

Punkt 70: Godkendelse af sagsbehandlingstider for Ydelses- og Borgerservice

23/4814

Resume

Det er et lovkrav, at Kommunalbestyrelsen fastsætter frister for sagsbehandlingstider for alle sagsområder – herunder også indenfor Ydelses- og Borgerservice. Opdaterede sagsbehandlingstider er vedhæftet sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling

Ifølge retssikkerhedslovens § 3 stk. 2 skal Kommunalbestyrelsen fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå, fra modtagelsen af en ansøgning til afgørelsen skal være truffet. Fristerne skal være offentliggjorte, og skal være gældende på de enkelte sagsområder.

Hvis det ikke er muligt at overholde offentliggjorte frister, skal ansøgeren have skriftlig besked herom – herunder hvornår ansøgeren kan forvente afgørelse. Sagsbehandlingstider regnes fra det tidspunkt, hvor kommunen modtager henvendelsen vedlagt alle nødvendige oplysninger.

Vedhæftede bilag til sagsfremstillingen er et overblik over sagsbehandlingstiderne for hvert sagsområde vedrørende ydelser relateret til området for Ydelses- og Borgerservice. Sagsbehandlingstiderne er lovbestemte, hvilket fremgår af overblikket. Indenfor området gør følgende lovgivning sig gældende:

- Lov om individuel boligstøtte (to uger)
- Lov om sygedagpenge relateret til udbetaling af sygedagpenge og arbejdsgiverrefusion (seks uger)
- Lov om sygedagpenge relateret til aftale ved kronisk sygdom (to uger)
- Lov om aktiv socialpolitik relateret til ledighedsydelse (to uger)
- Lov om aktiv socialpolitik relateret til kontanthjælp, uddannelseshjælp m.fl. (to uger)
- Lov om aktiv socialpolitik relateret til revalideringsydelse (to uger)
- Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (to uger)
- Lov om social pension relateret til helbredstillæg og personligt tillæg (fire uger)
- Lov om social pension relateret til behandling af førtidspension på det foreliggende grundlag (tre måneder)
- Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelige relateret til afgørelse om forhøjelser af pensioner (seks måneder)

Grundprincippet for behandlingen af alle ansøgninger er en behandling hurtigst muligt.

Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender vedhæftede svarbehandlingstider

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-08-2023

Udvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender de foreslåede svarbehandlingstider.

Bilag

Sagsbehandlingstider for Ydelses- og Borgerservice.pdf

Punkt 71: Behandling af Danmarkskortet for 2022

23/2427

Resume

Danmarkskortet er et kommuneopdelt Danmarkskort med det forudgående års statistik over omgørelsesprocenten i Ankestyrelsens afgørelser i klagesager efter lov om social service. Danmarkskortet offentliggøres af Social- og Ældreministeren hvert år inden den 1. juli og kan tilgås via dette link: [2023 - Social- og Ældreministeriet \(sm.dk\)](#).

Danmarkskortet består af tre kort, der viser omgørelsesprocenterne på henholdsvis voksenhandicapområdet, børnehandicapområdet og på det samlede socialområde. Kortet for det samlede socialområde dækker alle bestemmelser i serviceloven, hvor der er kommunal klageadgang inkl. de to øvrige kort.

Danmarkskortet over omgørelsesprocenter på socialområdet skal behandles af Kommunalbestyrelsen på et møde inden udgangen af det år, hvor Danmarkskortet offentliggøres.

I overensstemmelse med lovgivningen forelægges Danmarkskortet over omgørelsesprocenter på socialområdet for 2022, samt forslag til handlingsplaner til orientering for Beskæftigelses- og Socialudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget, til behandling i Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Der anvendes tre begreber, når Ankestyrelsen udregner omgørelsesprocenter:

- Stadfæstelse - Ankestyrelsen er enig i afgørelsen. Der sker ingen ændringer i afgørelsen
- Hjemvisning - hvis der for eksempel mangler væsentlige oplysninger i en sag, og styrelsen ikke selv kan indhente dem, sender styrelsen sagen tilbage til myndigheden. Det hedder at hjemvise en sag og betyder, at myndigheden skal genoptage sagen og afgøre den på ny
- Ændring/Ophævelse - Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i afgørelsen og ændrer/ophæver den

Når en afgørelse hjemvises, ændres eller ophæves, kaldes det, at kommunens afgørelse bliver omgjort. Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der bliver omgjort (hjemvist, ændret eller ophævet) af Ankestyrelsen. Omgørelsesprocenten viser dermed, hvorvidt de der klager til Ankestyrelsen, enten har ret i deres klage, eller har ret til at få genbehandlet deres sag. Inden for serviceloven forekommer hjemvisninger tre gange så ofte som ændringer/ophævelser.

Hvad viser Danmarkskortene ikke

Omgørelsesprocenten omfatter derimod ikke oplysninger om de sager i kommunerne, som ikke påklages til Ankestyrelsen. Omgørelsesprocenten kan derfor ikke bruges til at udtale sig om den generelle kvalitet af kommunernes sagsbehandling.

Danmarkskortet for 2022 – Langeland Kommune

Danmarkskortets opdeling svarer til følgende områdebetegnelser i Langeland Kommune:

Danmarkskort	Områdebetegnelser i Langeland Kommune
Socialområdet	Handicap- og psykiatri, Familieafdelingen, Ældre- og Sundhed
Voksenhandicapområdet	Handicap- og psykiatri
Børnehandicapområdet	Familieafdelingen

Socialområdet

På socialområdet i Langeland Kommune blev der i 2022 realitetsbehandlet i alt 23 sager (bilag 1), hvoraf seks blev ændret/ophævet og en sag blev hjemvist. Det giver en omgørelsesprocent på 30.

Til sammenligning var der på landsplan på socialområdet i 2022 en omgørelsesprocent på 37,5.

Hvor Langeland Kommunes omgørelsesprocent i 2021 på socialområdet således lå 26 procentpoint over landsgennemsnittet, ligger Langeland Kommune i 2022 herefter otte procentpoint under landsgennemsnittet.

Der er ikke store ændringer i antallet af klager mellem de to år, så det er rimeligt at sammenligne dem. (bilag 2)

Særligt vedrørende Familieafdelingens område

På baggrund af de konkret ændrede/ophævede afgørelser på Familieafdelingens område i 2022 (bilag 3), er det administrationens umiddelbare vurdering, at der isoleret set ikke ville være behov for en særskilt handlingsplan for styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling på dette område.

Når Kommunalbestyrelsen tager stilling til en evt. handlingsplan pga. Danmarkskortet må den gerne basere beslutningen på andet end de omgjorte sager. Administrationen vurderer, at der er grundlag for at udarbejde en handlingsplan for at styrke sagsbehandlingen. Begrundelsen er, bl.a. flere klager over sagsbehandlingen, tilsynsudtalelsen fra Ankestyrelsen november 2022, igangværende ekstern konsulentundersøgelse af anbringelsessager og analyserapporten fra Socialstyrelsens Task Force i marts 2023.

Handlingsplan for Familieafdelingens område

Der er ingen formelle krav til omfang, tid eller kompetencen til at beslutte indholdet i en handlingsplan. Men den formelle beslutning om, hvorvidt der er behov for udarbejdelse af en handlingsplan, foreligger hos Kommunalbestyrelsen.

Administrationen anbefaler, at følgende elementer indgår i handlingsplanen jf. socialretssikkerhedslovens § 79 b, stk. 2.:

- Fortsættelse af forløb med Socialstyrelsens Task Force, herunder særligt fokus på forestående udarbejdelse, opfølgning og implementering af udviklingsplan i forlængelse af analyserapporten fra marts 2023 (bilag 4).
- Fortsættelse af allerede besluttet tids- og procesplan for sagsgennemgang af sager i Familieafdelingen (bilag 5).
- Fortsættelse af et skærpet fag- og ledelsestilsyn i overensstemmelse med udtalelsen til Ankestyrelsens tilsyn (bilag 6).
- Centralisering af afgørelseskompetence hos leder og faglig koordinator.

Særligt vedrørende Ældre- og Sundhedsområdet

I relation til Danmarkskortet, hvor der isoleret set er fokus på omgørelsesprocenten, kan Danmarkskortet for 2022 (bilag 3) give en indikation af, at Ældre- og Sundhedsområdet i Langeland Kommune, for så vidt angår de påklagede afgørelser, arbejder med tilfredsstillende kvalitet i afgørelserne.

På den baggrund er det administrationens vurdering, at der ikke er behov for en særskilt handlingsplan for styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling på Ældre- og Sundhedsområdet.

Voksenhandicapområdet

På voksenhandicapområdet i Langeland Kommune blev der i 2022 realitetsbehandlet i alt en sag, som blev stadfæstet. Dette giver en omgørelsesprocent på 0.

Til sammenligning var der på landsplan på voksenhandicapområdet i 2022 en omgørelsesprocent på 38,9.

I forhold til 2021 har Langeland Kommune således på voksenhandicapområdet haft et fald i omgørelsesprocenten fra 66,6 i 2021 til 0 % i 2022. Det bemærkes, at datagrundlaget i Langeland Kommune på voksenhandicapområdet for både 2021 og 2022 beror på så få sager, at det procentvise udsving vil være meget stort.

Hvor Langeland Kommunes omgørelsesprocent i 2021 på voksenhandicapområdet således lå 29 procentpoint over landsgennemsnittet, ligger Langeland Kommune i 2022 herefter 39 procentpoint under landsgennemsnittet.

I relation til Danmarkskortet, hvor der isoleret set er fokus på omgørelsesprocenten, kan ovennævnte for 2022 give en indikation af, at voksenhandicapområdet i Langeland Kommune, for så vidt angår de påklagede afgørelser, arbejder med tilfredsstillende kvalitet i afgørelserne.

På den baggrund er det administrationens vurdering, at der ikke er behov for en særskilt handlingsplan for styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling på voksenhandicapområdet.

Børnehandicapområdet

På børnehandicapområdet i Langeland Kommune blev der i 2022 realitetsbehandlet i alt en sag, som blev hjemvist. Dette giver en omgørelsesprocent på 100.

Til sammenligning var der på landsplan på børnehandicapområdet i 2022 en omgørelsesprocent på 48,8.

Langeland Kommune har således på børnehandicapområdet både i 2021 og 2022 haft en sag, som er blevet hjemvist og dermed en omgørelsesprocent på 100 i begge år.

I relation til Danmarkskortet, hvor der isoleret set er fokus på omgørelsesprocenten, giver ovennævnte tal for 2022 en indikation af, at børnehandicapområdet i Langeland Kommune er status quo. En nærmere undersøgelse af den ene hjemviste sag viser, at der har været tale om en mangelfuld begrundelse i afgørelsen.

På den baggrund er det administrationens vurdering, at der ikke er behov for en særskilt handlingsplan for styrkelse af den juridiske kvalitet i kommunens sagsbehandling på børnehandicapområdet. Der er i vurderingen heraf lagt vægt på, at afdelingen allerede via andre tiltag, herunder Socialstyrelsens task force forløb har fokus på den faglige og juridiske kvalitet i sagsbehandlingen.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen tager Danmarkskortet over omgørelsesprocenter på socialområdet for 2022 til efterretning
- At udvalget anbefaler, at Kommunalbestyrelsen godkender den foreslåede handlingsplan på Familieafdelingens område

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 28-08-2023

Punktet blev fjernet fra dagsordenen jf. punkt 99 – Godkendelse af dagsorden.

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-08-2023

Indstillingen anbefales.

Bilag

Bilag 1 - Ankestatistik på servicelovens område

Bilag 2 - Fordeling af realitetsbehandlede sager

Bilag 3 - Konkrete sagsforhold vedr. Socialområdet

Bilag 4 - Analyserapport Langeland Kommune

Bilag 5 -Tids- og procesplan for sagsgennemgang af sager i Familieafdelingen

Bilag 6 - Udtalelse til Ankestyrelsens tilsyn

Punkt 72: Regnskab 2022, legater

22/2481

Resume

Som opfølgning på regnskab 2022 fremlægges regnskaberne til godkendelse ved Beskæftigelses- og Socialudvalget, hvis siddende udvalg udgør bestyrelsen i følgende legater, som Langeland Kommune administrerer:

- Rudkøbing Kommunes Trangslegat
- Nordlangelands Sociale Legat
- Sydlangelands Sociale Legat

Sagsfremstilling

Administrationen i Langeland Kommune har udarbejdet regnskab 2022 for de legater, som Langeland Kommune administrerer.

Legaterne viser følgende resultater for regnskab 2022, inden konsolidering ("+" er overskud):

- Rudkøbing Kommunes Trangslegat 3.360,73 kr.
- Nordlangelands Sociale Legat: -3.298,92 kr.
- Sydlangelands Sociale Legat: -7.324,16 kr.

Der lægges i 2022-regnskabet op til konsolidering, da en del midler over årene er akkumuleret på legaternes afkastkonto. Disse midler er derfor ikke tilgængelige for at genere nye afkast til fremtiden. Der kan årligt maksimalt konsolideres med 25 % af årets indtægter. Konsolideringen sker i praksis ved at flytte beløbet fra legatets afkastkonto til legatets kapitalkonto. Herfra kan midlerne igen indgå i bestræbelserne på at levere afkast til fremtidige legatudbetalinger.

Alternativet vil være, at man over tid dræner legaterne for kapital og derfor ikke er i stand til at opretholde de årlige uddelinger på et niveau, som følger med inflationen og tidligere års udbetalinger.

Der henvises til de vedhæftede regnskaber for yderligere.

Afledte konsekvenser

Der flyttes midler, svarende til konsolideringen oplyst i de respektive regnskaber, fra legaternes afkastkonto til legaternes kapitalkonto.

- For Rudkøbing Kommunes Trangslegat flyttes 2.677,50 kr. fra afkastkontoen til kapitalkontoen
- For Nordlangelands Sociale Legat flyttes 872,10 kr. fra afkastkontoen til kapitalkontoen
- For Sydlangelands Sociale Legat flyttes 7.716,30 kr. fra afkastkontoen til kapitalkontoen

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At regnskaberne godkendes
- At der sker konsolidering for alle tre legater med de maksimale 25 % af årets indtægter

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-08-2023

Indstillingen godkendt.

Bilag

Rudkøbing Trangslegat, regnskab 2022.pdf

Sydlangeland kommunes Sociale Legat, regnskab 2022.pdf

Nordlangelands Sociale Legat, regnskab 2022.pdf

Punkt 73: Forslag til Planstrategi 2023

22/2492

Resume

Kommunalbestyrelsen skal vedtage og offentliggøre en planstrategi inden udgangen af den første halvdel af den kommunale valgperiode, dvs. inden udgangen af 2023.

Planstrategien sætter rammen for den fysiske udvikling i kommuneplanen og fungerer som den strategiske overligger i kommunens arbejde.

Kommunalbestyrelsen skal godkende, at det udarbejdede Forslag til Planstrategi 2023 kan sendes i offentlig høring.

Sagsfremstilling

I henhold til planloven skal Kommunalbestyrelsen vedtage og offentliggøre en planstrategi inden udgangen af den første halvdel af den kommunale valgperiode, dvs. hvert 4. år.

Planstrategien skal indeholde oplysninger om den planlægning, der er sket efter den seneste revision af kommuneplanen, samt Kommunalbestyrelsens vurdering af og strategi for udviklingen og beslutning om i hvilket omfang kommuneplanen skal revideres.

Planstrategien spiller derfor en vigtig rolle, da den fastlægger de nødvendige politiske prioriteringer for kommunens fremtidige fysiske udvikling og fungerer som den strategiske overligger i kommunens arbejde.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 20. juni 2022 proces og overordnet indhold for udarbejdelse af Forslag til Planstrategi 2023 med følgende seks fokusområder:

- Bosætning
- Erhverv og Turisme
- Infrastruktur
- Natur og Friluftsliv
- Klima
- Kultur og fællesskab

I processen har Kommunalbestyrelsen på temamøder den 28. marts 2022 og den 30. maj 2023 drøftet og forholdt sig til indholdet af strategien.

Kommunalbestyrelsen skal nu godkende, at det udarbejdede Forslag til Planstrategi 2023 kan sendes i 8 ugers offentlig høring.

Efter høringsperioden behandles Forslag til Planstrategi 2023 inkl. høringssvar igen med henblik på at Kommunalbestyrelsen kan vedtage og offentliggøre kommunens endelige Planstrategi 2023 ultimo 2023.

Afledte konsekvenser

I Forslag til Planstrategi 2023 er der, jf. Kommunalbestyrelsens beslutning den 30. maj 2023, på side 24 udpeget udviklingsområder inden for kystnærhedszone, herunder også Ristinge Strandhotel som et bæredygtigt turismeprojekt.

Udviklingsområder skal være medtaget i en godkendt planstrategi, inden der kan fremsendes en konkret ansøgning senest den 1. februar 2024.

Kommunalbestyrelsen besluttede den 20. juni 2022, at borgerinddragelse vedrørende Planstrategi 2023 sker i forbindelse med borgerinddragelse i øvrige nye strategier og politikker. Der afholdes derfor ikke borgermøde alene med fokus på planstrategien.

Godkendelse af Planstrategi 2023 vil medføre, at der foretages en genvedtagelse af kommuneplanen med ajourføring af overordnede data og opdatering i forhold til de statslige krav. Den efterfølgende revision af kommuneplanen startes op i sidste halvdel af Kommunalbestyrelsens valgperiode, dvs. i 2024-2025.

Indstilling

Direktionen indstiller at råd- og udvalg anbefaler følgende til Kommunalbestyrelsen:

- At Forslag til Planstrategi 2023 godkendes
- At kommuneplanen gendtages med ajourføring af overordnede data og opdatering af statslige krav
- At Forslag til Planstrategi 2023 udsendes i offentlig høring i 8 uger

Beslutning i Lokaludvalg Teknik og Miljø den 17-08-2023

Anbefales.

Afbud under hele mødet:

Kim Rasmussen, Arne Bjerg Nielsen, Stig Bo Hviid Caspersen og Nick Mølmann

Beslutning i Grønt Råd den 17-08-2023

Anbefales.

Afbud under hele mødet:

Poul H. Petersen, Jakob Harrekilde Jensen, Torben Jensen, Sigurd Arve Baslund Bohr, Frank Theodorsen og Brian Dalsgaard

Beslutning i Handicaprådet den 22-08-2023

Handicaprådet ønsker, at der generelt er indtænkt mere tilgængelighed i Planstrategien. Eksempelvis ved byggeri af Ristinge Strandhotel som et bæredygtigt turismeprojekt ønsker Handicaprådet, at der indtænkes tilgængelighed.

Beslutning i Pendlerråd den 22-08-2023

Anbefales.

Afbud under hele mødet:

Asja Ahmic, John Bergholdt og Anders Korsgaard Andersen

Beslutning i Strynøudvalget den 23-08-2023

Anbefales

Beslutning i Seniorrådet den 24-08-2023

Seniorrådet har drøftet forslaget, er imødekommende for processen og ser frem til høringen.

Beslutning i Bagenkop Havneråd den 24-08-2023

Anbefales.

Afbud under hele mødet:

Inga Dröscher

Beslutning i Bymiljøudvalget den 24-08-2023

Ingen bemærkninger.

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 28-08-2023

Anbefales.

Børne- og Skoleudvalget ønsker mere fokus på familieliv og Langelands varierede tilbud som både skole- og dagtilbud.

Beslutning i Klima, Miljø og Natur § 17, stk. 4-udvalg den 28-08-2023

Ingen bemærkninger

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-08-2023

Anbefales.

Bilag

Forslag til Planstrategi 2023

Punkt 74: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023

22/580

Resume

I 2022 blev der vedtaget en beskæftigelsesplan med målsætninger for beskæftigelsesområdet for 2023. En opfølgning på beskæftigelsesplanen 2023 er derfor planlagt. Målsætningerne for år 2023 har været præget af en væsentlig grad af usikkerhed på beskæftigelsesområdet grundet pandemien, krigen i Ukraine og en rekordlav ledighed. Opfølgningen er udarbejdet i juni 2023, og indeholder derfor data fra perioden januar 2023 til maj 2023.

Målsætningerne for områderne; dagpengeområdet, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og virksomhedsindsatsen, følger opsatte mål. Indenfor ledighed, jobparate, ungeområdet samt fleksjob og ledighedsydelse, følges målsætningerne delvist (mindst ét mål følger målsætningen). Indenfor beskæftigelsesgaranti, integrationsområdet og sygedagpengeområdet er målene for den første periode af 2023 ikke opnået.

Målsætningen om en tilfredshedsundersøgelse under virksomhedsindsatsen er udgået. Det har ikke været muligt at trække retvisende data fra området omkring målsætningen for skærpet tilsyn under afsnittet, Ledighed. Jobcenterets fokus på at få flere personer med handicap i beskæftigelse måles ikke direkte.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har i 2022 vedtaget en beskæftigelsesplan for det kommende år. Planen tager udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål samt faktuelle udfordringer på beskæftigelsesområdet. Dertil rummer beskæftigelsesplanen i hovedtræk de beskæftigelsespolitiske strategier og indsatsområder, som Langeland Kommune vil forfølge. Strategierne bygger blandt andet videre på tidligere års strategier. De første tal for perioden januar 2023 til maj 2023 er offentliggjorte, hvorfor en opfølgning af beskæftigelsesplan 2023 er planlagt. Målene, som er opstillet i Beskæftigelsesplan 2023, er præget af usikkerhed relateret til eftereffekter fra pandemien, krigen i Ukraine og lav ledighed. Jobcenter Langeland har i de første måneder af 2023 erfaret, at ledigheden fortsat er rekordlav.

Opfølgningen følger dispositionen i Beskæftigelsesplanen, og forholder sig til de mål, der var sat op for afsnittet om Indsatser og mål for 2023. Der er tale om følgende overordnede fokusområder: Ledighed, Beskæftigelsesgaranti, Dagpengemodtagere, Jobparate, Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, Integration, Ungeområdet, Fleksjob og Ledighedsydelse, Flere personer med handicap skal i beskæftigelse, Sygedagpenge og virksomhedsindsatsen.

For perioden januar til maj 2023 opfylder følgende områder de opstillede målsætninger: Dagpengemodtagere, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og virksomhedsindsatsen.

Dertil er der områder, som delvist opfylder målsætningerne. Dvs. mindst én målsætning er opfyldt under afsnittet. Dette gør sig gældende indenfor følgende områder: Ledighed, jobparate, ungeområdet samt fleksjob og ledighedsydelse.

For perioden januar til maj 2023 opfylder følgende områder ikke målsætningerne: Beskæftigelsesgaranti, integration og sygedagpenge.

Under afsnittet, Ledighed, har det ikke været muligt at trække retvisende data omkring målgrupperne for skærpet tilsyn.

Jobcenter Langeland har fokus på at få flere personer med handicap i beskæftigelse. Dog måles der ikke direkte på området.

Under virksomhedsindsatsen er målet relateret til tilfredshedsundersøgelsen udgået, da Jobcenter Langeland ikke deltager i KL's undersøgelse.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-08-2023

Til efterretning.

Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 23.pdf

Beskæftigelsesplan 2023.pdf

Punkt 75: Orientering om beskæftigelsespolitiske mål for 2024

23/5051

Resume

Årligt udmelder Beskæftigelsesministeren de beskæftigelsespolitiske mål for det kommende år. Målene for år 2024 er videreført fra sidste år, hvormed der sikres kontinuitet og fokus.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren sætter årligt beskæftigelsespolitiske mål for det kommende år.

I udmeldingen af de beskæftigelsespolitiske mål for 2024 omtales regeringens ønsker om en reform for beskæftigelsesindsatsen. I reformen skal der være mere plads til at kommunerne selv kan tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen, hvormed der venter en stor opgave i fremtiden.

Beskæftigelsesministerens mål for 2024 skal bidrage til at holde fokus på, at flere skal med i arbejdsfællesskabet. For at sikre kontinuitet i kommunens arbejde med beskæftigelsesindsatser er de beskæftigelsespolitiske mål for 2024 videreført fra sidste år.

Følgende beskæftigelsesmål har til formål at få alle med i arbejdsfællesskabet og sikre virksomhederne den efterspurgte arbejdskraft:

- 1) Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- 2) Flere ledige skal opkvalificeres
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- 4) Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- 5) Virksomhederne skal sikres den nødvendige kvalificerede arbejdskraft

Det påpeges desuden, at den lave ledighed giver anledning til at fokusere på nogle af de mere udsatte grupper på arbejdsmarkedet. Herunder fremhæves målsætning nr. fire i relation til ungegruppen, hvor undersøgelser viser, at mere end 40.000 unge i alderen 15-24 år hverken har job eller uddannelse. Af gruppen har cirka 40 pct. et eller flere handicap.

Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-08-2023

Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Udvalget støtter op om et forslag fra SF, der opfordrer til, at der arrangeres en erhvervsfaglig dag for de ældste elever på Ørstedskolen, og hvor fokus er erhvervsfaglige fag.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre.pdf

Punkt 76: Orientering om ledighedsstatistik

23/2383

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden i de otte RAR-områder og deres kommuner. Til den løbende orientering i udvalget anvendes STARs værktøj kaldet, Vores Arbejdsmarked, som er et visuelt værktøj til at fremvise nøgletal for beskæftigelsesområdet. Ud fra data fra Vores Arbejdsmarked udarbejdes en egenopgørelse, som er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Egenopgørelsen er et værktøj, som illustrerer fuldtidsbruttoledigheden for Langeland Kommune i antal og procent. Da grafen er blevet opdateret månedligt siden 2013, er det muligt at følge udviklingen og sammenligne tidligere perioder med den aktuelle. Desuden er det muligt at sammenligne bruttoledigheden for Langeland Kommune med Svendborg Kommune, RAR Fyn og hele landet. Ledighedsstatistikken opdateres den første hverdag i hver måned.

Fuldtidsbruttoledige kan defineres som:

Alle ledige i aldersgruppen 16-64 årige som er jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse - uanset om den ledige er i en aktivitet eller ikke er i en aktivitet.

Egenopgørelsen for Jobcenter Langeland viste i april, maj og juni 2023 en bruttoledighed på henholdsvis 153, 140 og 135 fuldtidspersoner. Dette er den næstlaveste ledighed for en april siden 2013, mens det for en maj og juni måned er den laveste ledighed. Til sammenligning var der 346 ledige i juni 2013, 218 ledige i juni 2017, 173 ledige i juni 2019 og 143 ledige i juni 2022.

Bruttoledigheden opgjort i procent vises for både Langeland Kommune og Svendborg Kommune samt for RAR Fyn og hele landet fordelt over de seneste 18 måneder.

Bruttoledigheden var for Langeland Kommune 3,1 % i april 2023, 2,9 % i maj 2023 og 2,8 % i juni 2023. Den samlede bruttoledighed for RAR Fyn er i juni 2023 på 3,0 %, 2,9 % for Svendborg Kommune og landsgennemsnittet er 2,7 %. Langeland Kommunes bruttoledighed for juni er dermed lavere end RAR Fyn og Svendborg Kommune.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-08-2023

Til efterretning.

Bilag

Egenopgørelse juni 2023.pdf

Punkt 77: Orientering om Sundhedsaftalen 2024-2027

23/6243

Resume

Sundhedssamarbejdsudvalget for Syddanmark har udarbejdet en Sundhedsaftale for 2024-2027. I aftalen formuleres den overordnede vision for Sundhedsaftalen således; at udvikle det samlede sundhedsvæsen og skabe mere lighed i sundhed for hele den syddanske befolkning. Herunder påpeges fire underliggende visioner, hvoraf følgende to fremhæves for udvalget: Vi samarbejder om børn og unges mentale trivsel og Vi samarbejder om at skabe gode overgange. Til visionen omkring børn og unges mentale trivsel inkluderes overordnede konklusioner fra Indenrigs- og Sundhedsministeriets analyserapport, som har titlen, Psykiatriske diagnoser og kontakter blandt børn og unge i 2012-2022.

Sagsfremstilling

Sundhedssamarbejdsudvalget for Syddanmark har i udkastet til Sundhedsaftalen 2024-2027 fremhævet deres vision om, at udvikle det samlede sundhedsvæsen og skabe mere lighed i sundhed for hele den syddanske befolkning. Udvalget har herunder peget på fire underliggende visioner, som er formuleret således:

- 1) Vi samarbejder om børn og unges mentale trivsel
- 2) Vi samarbejder om flere sunde leveår via sundhedsfremme og forebyggelse
- 3) Vi samarbejder om at skabe sammenhæng
- 4) Vi samarbejder om at skabe gode overgange

For udvalget er særligt vision ét og fire relevant, hvorfor de uddybes i det følgende. I uddybningen af vision ét inddrages perspektiver fra vedhæftede analysenotatet fra Indenrigs- og Sundhedsministeriet med titlen, Psykiatriske diagnoser og kontakter blandt børn og unge i 2012 – 2022.

Børn og unges mentale trivsel

Ifølge udkastet til Sundhedsaftalen 2024-2027 er der behov for at samarbejde om børn og unges mentale trivsel. Data fra Sundhedsprofilen 2021 viser, at andelen af unge mellem 16 og 24 år, som har et dårligt mentalt helbred, er steget fra 16 % til 35 % for kvinder og fra 8 % til 20 % for mænd. Dette er for perioden 2010-2021.

I analysenotatet fra Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed med titlen, Psykiatriske diagnoser og kontakter blandt børn og unge i 2012-2022, konkluderes det, at der pr. 1. januar 2023 er 73.220 børn og unge under 18 år, som lever med psykiatriske diagnoser, og at antallet er steget med over 39 % de sidste 10 år. I 2022 havde omkring 43.530 børn og unge mindst én kontakt ved fysisk fremmøde med det psykiatriske sygehus. Siden 2012 er der sket en stigning på 49 %.

Ifølge analysenotatet havde de fleste børn og unge en planlagt kontakt ved deres første kontakt med psykiatrien. Dog havde 15 % akut kontakt. Der er store spænd ift. henvisninger i kommunerne. Alene i Region Syddanmark er der et spænd mellem kommunerne på 11 til 53 %.

I analysenotatet kan Langeland Kommune isoleres. Graferne herfra viser overordnet følgende:

- At antallet af børn og unge med psykiatriske diagnoser har været stigende siden 2013. Der er sket en ”afbøjning” på grafen mellem 2021 og 2022, hvorefter antallet synes faldende.
- Langeland Kommune har sammenlignet med gennemsnittet hos danske kommuner færre børn og unge med autisme og ADHD.
- Kommunen har flere børn og unge med stress, specifikke udviklingsforstyrrelser og angst.
- I Langeland Kommune er der i gennemsnit færre børn og unge, som har kontakt med det psykiatriske sygehus.
- Kontaktformen er oftest ved fysisk fremmøde efterfulgt af virtuelle kontaktformer.

- Langeland Kommune har færre antal debuterende og gengangere i psykiatrien end på landsplan.
- Der er flere børn og unge hvis debut med psykiatrien var akut.
- Der er markant færre børn og unge i psykiatrien, som er henvist af kommunen sammenlignet med gennemsnittet for landsplan.

Vision ét i Sundhedsaftalen 2024-2027 relaterer sig til børn og unges mentale trivsel og udfoldes igennem et større fokus på forebyggelse og tidlig opsporing samt aktiviteter og fællesskaber der fremmer den mentale sundhed. Som opfølgning ønskes at måle på andelen af børn og unge der trives. Desuden ønskes at adspørge sundhedsklyngerne, og andre relevante aktører på området, om igangsatte aktiviteter og fællesskaber, som har til formål at fremme børn og unges mentale trivsel.

Gode overgange til beskæftigelses- og uddannelsesområdet

I Sundhedsaftalen 2024-2027 fokuseres der på et helhedsperspektiv for alle forløb. Der skal være en sammenhæng mellem borgerens sundhed og øvrige liv. Derfor giver det mening at understøtte beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

Vision fire relaterer sig til det gode samarbejde omkring overgange. Herunder hvorledes sammenhængen til uddannelses- og beskæftigelsesområdet kan forbedres. Der ønskes opfølgning på beskæftigelsesområdet ved at måle på andelen af borgere med somatisk sygdom, borgere med psykisk sygdom samt ved at adspørge sundhedsklyngerne, og andre relevante aktører på området, om igangsatte indsatser for at forbedre sammenhængen til beskæftigelsesområdet. Opfølgningen på sammenhængen omkring uddannelsesområdet undersøges ved at måle på antal færdiggjorte uddannelser for unge med psykiske lidelser. Sundhedsklyngerne, og andre relevante aktører, spørges ligeledes ind til igangsatte indsatser med fokus på at skabe bedre sammenhæng til uddannelsesområdet.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-08-2023

Til efterretning.

Bilag

Analysenotat - Psykiatriske diagnoser og kontakter blandt børn og unge i 2012-2022.pdf

Sådan placerer din kommune sig.pdf

Høringsversion Sundhedsaftalen 2024-2027 maj 2023.pdf

Punkt 78: Meddelelser

22/11291

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-08-2023

Der afvikles Jobcamp den 9. og 10. november 2023 i Aalborg.

Punkt 79: Eventuelt

22/11289

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-08-2023

Ingen bemærkninger.

Punkt 80: Godkendelse af beslutningsprotokol - underskriftsside

22/11292

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert af de tilstedeværende medlemmer underskrive beslutningsprotokollen ved mødets afslutning. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" i First Agenda.