

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-oktober 2023 d. 09-01-2023

Mødedato	Mandag d. 09. januar 2023 kl. 13:00
Mødested	Møderum 2, Sundhedshuset
Mødedeltagere	Ulrik Kølle Hansen, Erik Hye Jørgensen, Nynne Printz, Peder Hansen, Joan Kate Pedersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomisk opfølgning, fokusområder.....	4
Politisk retning for arbejdet med budget 2024.....	6
Fortsættelse af elevpraktik.dk.....	8
Revidering af delegationsplan 2022-2025.....	9
Orientering om status 2022 - bevilling af fleksjob, ressourceforløb og førtidspension.....	11
Udkast til handicappolitik 2022-2026.....	13
Orientering om ledighedsstatistikken.....	14
Orientering om ledige aktivitetsparate.....	16
Orientering om benchmarkingopgørelsen.....	18
Meddelelser.....	20
Eventuelt.....	21
Underskriftsside.....	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

22/11290

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 09-01-2023

Godkendt.

Punkt 2: Økonomisk opfølgning, fokusområder

18/11170

Resume

Jf. referat fra møde i Beskæftigelses-, Uddannelses- og Integrationsudvalget den 11. oktober 2021 (punkt 82), ønskes der en månedlig opfølgning på de kritiske budgetområder indenfor sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, for at følge udviklingen i økonomien endnu tættere. På Økonomiudvalgets møde den 6. december 2021 (punkt 227), blev det yderligere besluttet, at udviklingen omkring de aktivitetsparate skulle være en del af den månedlige opfølgning.

Jf. referat fra mødet i Økonomiudvalget den 14. november 2022 (punkt 255), blev det vedtaget, at dagsordenspunktet kun skal videresendes fra fagudvalget til Økonomiudvalget, såfremt der er overskridelser af budgettet, som fagudvalget ikke selv kan anvise kompenserende besparelser til.

Sagsfremstilling

Nyeste tilgængelige data er gennemgået af administrationen, for at kunne komme med et opdateret skøn indenfor ydelsesområderne sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, samt for at give et billede af udviklingen indenfor de aktivitetsparate og jobparate borgere.

Ydelsesområderne:

De nye data har ikke givet anledning til korrektioner i 2022. Yderligere ser forudsætningerne for 2023 fortsat ud til at holde:

- På sygedagpengeområdet fastholdes skønnet på 250 fuldtidspersoner i 2022
- På fleksjobområdet fastholdes skønnet på 350 fuldtidspersoner i 2022
- På seniorpensionsområdet fastholdes forventninger til 105 fuldtidspersoner for 2022

Samlet set ingen forventet påvirkning af økonomien i forhold til det korrigerede budget indenfor fokusområderne.

På de resterende ydelses-områder indenfor udvalgets budget, forventes en mindredgift i regnskab 2022 på samlet 2,0 mio. kr. Mindredgiften er primært drevet af områderne kontant- og uddannelseshjælp samt integration. Sidstnævnte skyldes primært en overkorrektion ved budgetopfølgningen pr. den 31. juli 2022.

Aktivitets- og jobparate

- Indenfor de aktivitetsparate borgere ses der et yderligere fald fra september til november i antal fuldtidspersoner. Dermed fortsættes tendensen siden året start. Det er primært uddannelseshjælpsområdet der driver det seneste fald. Antallet af sager er stagneret, hvorfor faldet hér ser ud til at være stoppet for nuværende.
- Indenfor de job- og uddannelsesparate stiger antal fuldtidspersoner en anelse fra september til november. Det er primært modtagere af SHO-ydelsen, som driver denne stigning. Tendensen er dog faldende i seneste måned. Antallet af sager er steget en anelse. Det er en stigning i alle tre ydelsesgrupper, som ligger bag stigningen.

Der henvises til det vedhæftede bilag ”Økonomisk opfølgning, fokusområder, 9. januar.pdf”, for yderligere information.

Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter de nyeste tal på fokusområderne, og at opfølgningen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 09-01-2023

Til efterretning.

Bilag

Økonomisk opfølgning, fokusområder, 9. januar.pdf

Punkt 3: Politisk retning for arbejdet med budget 2024

22/10676

Resume

Med afsæt i den godkendte budgetproces for 2024 igangsættes de politiske drøftelser i fagudvalgene og Økonomiudvalget i januar 2023. Fokus er tiltænkt retning og dermed potentielt indhold i det kommende budgetkatalog 2024.

Sagsfremstilling

Med Økonomiudvalgets godkendelse af budgetproces for 2024 den 12. december 2022, er budgetprocessen igangsat. Der er dermed taget hul på den første fase af budgetproces 2024.

Første fase: Den 12. december til den 27. februar

Et overordnet udkast til budgetprocessen blev drøftet og godkendt af Økonomiudvalget den 12. december 2022. Frem til strategiseminarieret den 27. februar 2023 vil der være en politisk proces.

De politiske drøftelser vedrørende budget 2024 blev igangsat på et opstartsseminar den 19. december 2022 og fortsættes efterfølgende i de enkelte fagudvalg samt Økonomiudvalg i januar. Fokus i de politiske drøftelser er tiltænkt retning og dermed potentielt indhold i det kommende budgetkatalog 2024. Budgetkataloget beskriver, hvordan det overordnede besparelsesmål kan udmøntes.

Til strategiseminarieret vil Kommunalbestyrelsen sammen med de enkelte fagchefer drøfte retningen for budgetkataloget inden budgetkatalog overdrages til administrationen for udarbejdelse.

Den godkendte budgetproces

Drøftelserne i Økonomiudvalget den 12. december 2022 bevirkede, at budgetproces 2024 er godkendt med den ændring, at der ikke fremgår et konkret besparelsesmål af selve processen. Derfor er budgetproces 2024 uden konkret besparelsesmål vedlagt dette punkt.

Afledte konsekvenser

At lægge budget er en af de vigtigste opgaver for Kommunalbestyrelsen. Det er i budgettet, de overordnede rammer for kommunens opgaveløsning ligger. Det er i forbindelse med budgetlægningen, at beslutninger om fastlæggelse af serviceniveau, fokusområder og den grundlæggende prioritering af ressourcer sker.

Det er i tilrettelæggelsen af budgetprocessen, at der sikres den nødvendige tid til de politiske drøftelser af budgettet. Det bedste økonomiske råderum skabes ved en grundig politisk og administrativ proces.

Budgetprocessen indeholder bl.a.:

- Tidligere opstart af budgetproces 2024 i forhold til budgetproces 2023
- Afholdelse af strategiseminar den 27. februar 2023
- Tidlig offentlig høring samt høring i MED den 17.-31. maj 2023
- Budgetkatalog sendes i fagudvalg og Økonomiudvalg to gange inden endelig godkendelse
- Afholdelse af budgetseminar den 26. juni 2023
- Involvering af faglige ledere og medarbejdere via de enkelte chefer
- Tæt opfølging på budgetprocessen i Chefforum

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter politisk retning og dermed potentielt indhold i det kommende budgetkatalog 2024

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 09-01-2023

Drøftet.

Beslutning i Erhvervs-, Kultur- og Turismeudvalget den 10-01-2023

Drøftet og udvalget opfordrer til, at der via Økonomiudvalget bliver udarbejdet en borgerinddragelsesproces forud for besparelsesforslag.

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 09-01-2023

Administrationen udarbejder katalog over de tilbud, som i dag tilbydes ledige.

Desuden vurderes det, om der kan findes synergier ved et øget samarbejde med nabokommuner, og i den forbindelse blev der tænkt på fælles rehabiliteringsteam og eventuelt fælles virksomhedskonsulenter.

Nedlæggelse af Jobcentrene er vurderet til at skulle generere 3.0 mia. kr. på landsplan. Forvaltningen undersøger, hvad dette betyder for Langeland Kommune.

Det afventes, at Kommunernes Landsforening går i dialog med Regeringen om udmøntningen.

Beslutning i Klima-, Trafik- og Teknikudvalget den 10-01-2023

Udvalget drøftede besparelser og merindtægter inden for de tekniske områder: Kloge kvadratmeter, Konkurrenceudsættelse, energioptimering, indkøbsaftaler, indtægtsoptimering, samdrift og samarbejdsaftaler.

Bilag

Budgetproces 2024 - Godkendt af Økonomiudvalget den 12. december 2022

Punkt 4: Fortsættelse af elevpraktik.dk

21/12343

Resume

Denne sag omhandler portalen elevpraktik.dk, en portal der formidler de lokale virksomheders praktikpladser og fritidsjob til skolerne og de unge, ikke mindst tænkt som en forløber for mulige lærepladser og det at skabe interessen hos de unge for de forskellige fag. Langeland har haft denne mulighed igennem det seneste år, finansieret af erhvervslivet, og der skal nu tages stilling til, om Langeland Kommune vil fortsætte på portalen og dermed overtage licensbetalingen.

Sagsfremstilling

Erhvervsrådet efterspurgte sidste år en bedre kobling imellem udskolingen på Ørstedskolen og øvrige unge på øen i forhold til praktik- og lærepladser samt fritidsjob. Det mundede ud i at en række erhvervsvirksomheder gik sammen om at finansiere et års licens til elevpraktik.dk.

Pr. december 2022 er der tilknyttet 70 langlandske virksomheder med praktikpladser og disse lægger også løbende ledige fritidsjob op i portalen.

Ørstedskolen har grundet den tidligere ledelsessituation ikke formået at få fuldt udbytte af portalen, men har senest gjort anvendelse af den, som afsæt for elevernes praktikpladssøgning. Det er vurderingen, at der er et potentiale i redskabet, der kan styrke samarbejdet imellem virksomheder, jobcentret, UU og skolerne.

På erhvervsrådsmødet blev portalen drøftet i sammenhæng med den indførte lærepladsgaranti for udvalgte fag i de fire sydfynske kommuner. Erhvervsrådet udtrykte: ”at der er potentiale i elevpraktik.dk med vægt på praktikpladser og fritidsjob. Men også i Fyns Fremtid, der er mere integreret med erhvervsskolen i forhold til håndtering af lærepladser, og der er en stor styrke i at være de fire sydfynske kommuner sammen. De to tiltag kan integreres med hinanden, da de supplerer hinanden.”

Administrationen peger på, at jo flere unge, der har kendskab til arbejdslivet gennem egen erfaring, des bedre kan de unge forestille sig en jobidentitet og få drømme om et fremtidigt arbejde, der kan bidrage til at søge uddannelse. I den forbindelse spiller jobpraktikker via skolerne samt fritidsjob en positiv rolle.

Ørstedskolen mener også, at der er et uudnyttet potentiale i ordningen, som bør afprøves yderligere i 2023.

Det vurderes, at der er en interesse i indsatsen, der dækker over flere centre, hvorfor administrationen foreslår, at der tages stilling til, om indsatsen skal finansieres delt over tre udvalg.

Afledte konsekvenser

Hvis det vælges, at der også i 2023 fortsættes med elevpraktik.dk, vil der være en omkostning på 27.600 kr. plus moms i licensudgifter.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- Økonomiudvalget, Social- og Beskæftigelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget tager stilling til, om de vil medfinansiere hver 1/3 af omkostningen til ordningen i 2023 det vil sige 9.200 kr.
- At såfremt ordningen fortsætter i 2023, fremlægges der en evaluering i september 2023, hvor der skal tages stilling til om indsatsen skal ophøre eller gøres permanent

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 09-01-2023

Godkendt med den tilføjelse, at det kommunikeres ud i erhvervsnyhedsbreve samt til elever og forældre på Aula.

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 09-01-2023

Indstillingen godkendt.

Punkt 5: Revidering af delegationsplan 2022-2025

22/1780

Resume

Kommunalbestyrelsen har mulighed for at delegere kompetence til udvalg og administration. En delegationsplan skitserer arbejdsdelingen mellem kommunalbestyrelse, udvalg og administration. Kommunalbestyrelsen godkendte delegationsplanen for valgperioden 2022-2025 i september 2022. Det blev besluttet, at fagudvalg, Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse skal revidere delegationsplanen i januar 2023.

Sagsfremstilling

I februar 2022 behandlede fagudvalgene forslag til delegationsplan for valgperioden. Af forskellige grunde blev Kommunalbestyrelsens behandling af delegationsplanen udskudt til september 2022.

Delegationsplanen er koncentreret om de mest centrale eller hyppigste forekommende sagstyper i hvert politikområde. Med afsæt i Styrelsesvedtægten for Langeland Kommune skitserer den arbejdsdelingen mellem Kommunalbestyrelse, fagudvalg og administration. Planen fungerer som en rettesnor for at tilrettelægge sagsgange. Den er også tænkt som et praktisk værktøj til at få et overblik over sagsgange og beslutningskompetence inden for de vigtigste lovgivnings- og beslutningsområder. Der er ikke tale om en udtømmende delegationsplan. Det er således almindeligt anerkendt og accepteret i kommunestyret, at administrationen ekspederer en lang række sager. Hertil hører også, at beslutninger træffes uden at det udtrykkeligt, er nævnt i en skriftlig delegationsplan. De er at opfatte som en stiltiende delegation inden for lovgivningens og styrelsesvedtægtens rammer. I Langeland Kommune træffes således mange beslutninger og afgørelser, som ikke er omfattet af planen.

Fordi Langeland Kommune ikke tidligere har haft en samlet plan over delegationer fra Kommunalbestyrelsen til Økonomiudvalg, de stående udvalg og/eller administrationen besluttede Kommunalbestyrelsen, at behandle planen i fagudvalg og Kommunalbestyrelse i januar 2023.

Siden godkendelse af delegationsplanen er tilføjet, at skoleudviklingssamtalerne delegeres til Børne- og Skoleudvalget.

Delegationsplanen justeres i overensstemmelse med erfaringerne fra valgperioden første år.

Delegationsplanen er hjemlet i Styrelsesloven, som rummer mulighed for at delegere beslutningskompetence til Økonomiudvalget, de stående udvalg og administrationen medmindre det fremgår, at der er delegationsforbud.

Såfremt ny lovgivning ændrer ved kompetencefordelingen i en kommune, justeres delegationsplanen ved en ny beslutning i udvalg og Kommunalbestyrelse.

Udvalgene kan alene forholde sig til delegationer på eget område.

Afledte konsekvenser

Behandlingen af delegationsplanen har i sig selv ingen afledte konsekvenser. Det kan ikke forlods afgøres, hvad evt. justeringer af delegationsplanen vil have af praktiske, økonomiske eller øvrige konsekvenser. Sandsynligvis vil evt. afledte konsekvenser være knyttet til Langeland Kommunens interne anliggender.

Indstilling

Direktionen indstiller, at det overfor Kommunalbestyrelsen anbefales:

- At den samlede delegationsplan godkendes

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 09-01-2023

Godkendt.

Beslutning i Erhvervs-, Kultur- og Turismeudvalget den 10-01-2023

Godkendt.

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 09-01-2023

Den samlede delegationsplan anbefales godkendt i Kommunalbestyrelsen.

Beslutning i Klima-, Trafik- og Teknikudvalget den 10-01-2023

Anbefales

Bilag

Samlet Delegationsplan

Punkt 6: Orientering om status 2022 - bevilling af fleksjob, ressourceforløb og førtidspension

22/1880

Resume

Jobcentret har siden 2018 udarbejdet en årlig oversigt over antallet af sager, der har været behandlet i Rehabiliteringsteamet og i Bevillingsforum.

Sagerne fordeler sig på følgende områder:

- Fleksjob
- Ressourceforløb
- Førtidspension

Sagsfremstilling

I vedlagte bilag, Overblik over afgørelser i rehabiliteringsteamet, fremgår antallet af afgørelser truffet i perioden 2018-2022. Herunder hvorledes sagerne fra Rehabiliteringsteamet fordeler sig i forhold til bevillinger til ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. Desuden fremgår også varigheden på bevilgede ressourceforløb.

Ressourceforløb

Det ses af opgørelsen, at antallet af bevilgede ressourceforløb ligger på niveau med 2021. Den 1. januar 2022 blev lovgivningen ændret, så den maksimale varighed på et ressourceforløb gik fra fem år til tre år.

Fleksjob

Antallet af bevilgede fleksjob ligger på stort set samme niveau siden 2019.

Førtidspension

Der er sket en markant stigning i antallet af bevilgede førtidspensioner.

Stigningen skyldes en kombination af:

- De første længst bevilgede ressourceforløb er udløbet og har vist, at borgerne ikke har en arbejdsevne
- Modtagere af ledighedsydelse med så lav en arbejdsevne, at det ikke er muligt at fastholde kontakten til arbejdsmarkedet, er bevilget førtidspension
- Afslutning af flere længerevarende sygedagpengesager, hvor borgeren ikke har haft en arbejdsevne

16 borgere kommer fra et ressourceforløb, 14 borgere kommer fra ledighedsydelse, 20 borgere kommer fra sygedagpenge, syv borgere kommer fra uddannelseshjælp, en borger kommer fra kontanthjælp, to borgere kommer fra jobafklaringsforløb, og en borger kommer fra ingen ydelse.

Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- Til orientering

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 09-01-2023

Taget til orientering.

Bilag

Overblik over afgørelser fra rehabiliteringsteamet.pdf

Punkt 7: Udkast til handicappolitik 2022-2026

22/4432

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget har ansvaret for at opdatere handicappolitikken for Langeland Kommune. Ifølge procesplanen skal den nuværende Handicappolitik 2017-2021 tilføjes mindre rettelser. Punktet var på udvalgets dagsorden den 28. november 2022, hvor det blev besluttet, at der skulle indarbejdes et afsnit med beskæftigelsesmuligheder for handicappede. Desuden skulle faktuelle formuleringer tilrettes. Til punktet er vedhæftet et udkast til en Handicappolitik for 2022-2026, hvori afsnittet, Øget fokus på beskæftigelse for handicappede, er tilføjet. Desuden er faktuelle oplysninger tilrettet.

Sagsfremstilling

Ifølge procesplanen for kommunens politikker, strategier og handlingsplaner har Beskæftigelses- og Socialudvalget ansvaret for at udarbejde handicappolitikken for Langeland Kommune. På nuværende tidspunkt gælder Handicappolitik 2017-2021, som kommunen tager udgangspunkt i på tværs af organisationen. Den nuværende handicappolitik har til formål at sørge for lige muligheder for alle borgere i kommunen på trods af funktionsniveau. Politikken skal sørge for, at mennesker med handicap opnår en så høj grad af øget indflydelse, selvbestemmelse og ansvar i eget liv som muligt.

Beskæftigelses- og Socialudvalget blev den 28. november 2022 præsenteret for punktet, Drøftelse af tilretningsmuligheder for Handicappolitik 2022-2026. Til punktet blev det besluttet, at der skulle indarbejdes et afsnit om beskæftigelsesmuligheder for handicappede. Desuden skulle faktuelle formuleringer tilrettes.

Vedhæftet er udkastet til ny tilrettet Handicappolitik for 2022-2026. Der er til handicappolitikken tilføjet afsnittet, Øget fokus på beskæftigelse for handicappede. Punktet er indsat under afsnittet, Indsatsområder. Dertil er faktuelle oplysninger tilrettet.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udkast til handicappolitik 2022-2026 sendes i høring i Handicaprådet

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 09-01-2023

Handicappolitik 2023 sendes i høring ved Dansk Handicaporganisation Langeland, ved bestyrelsen for Voksen Special Undervisning og ved Handicaprådet.

Handicaprådet inviteres til dialog på næste møde i Social og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Handicappolitik 2022-2026 udkast

Punkt 8: Orientering om ledighedsstatistikken

22/2828

Resume

Opgørelse fra STAR

STAR overvåger og offentliggør udviklingen i ledigheden i de otte RAR-områder og deres kommuner hver måned. Til denne sagsfremstilling er august måned vedhæftet som bilag, da STAR har gjort det muligt at præsentere tallene for oktober måned. Til udvalgsrådet er det derfor prioriteret at fremlægge de nyste tal for ledigheden.

Udviklingen fordeles på køn, alder og a-kasser og viser ligeledes også den samlede gennemsnitlige bruttoledighed og den sæsonkorrigerede ledighed.

Udviklingen omhandler de borgere der er kategoriseret som jobparate og er modtagere af enten a-agpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse. Den viser både tal for hele Beskæftigelsesregionen og for de enkelte kommuner.

Sagsfremstilling

Køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper

Opgørelsen viser ledigheden på Fyn fordelt på henholdsvis køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper.

Ledighedstallene opgøres som ændringer i forhold til samme måned året før. Det vil sige, at tallene for oktober 2022 viser ændringen i forhold til oktober 2021.

Opgørelsen viser en ledighedsprocent på 3,2 % også svarende til 153 fuldtidsledige. Sammenlignet med oktober 2021 er der sket et fald på 16,8 %, svarende til 31 personer.

Køn

Opgørelsen viser, at der i oktober 2022 var 81 ledige mænd og 72 ledige kvinder.

Der er for mændenes vedkommende sket et fald i ledigheden på 22 personer fra oktober 2021 til oktober 2022 og blandt kvinderne er der ni personer færre.

Ydelseskategori

Opgørelsen viser, at der i oktober 2022 var 90 ledige dagpengemodtagere og 63 ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere (inkl. modtagere af overgangsydelse).

I forhold til oktober 2021 er der blandt dagpengemodtagere sket et fald på 21,7 %, også svarende til et fald på 25 personer. For kontanthjælpsmodtagere er der sket et fald på 7,4 %, også svarende til 5 personer.

Aldersfordeling

Opgørelsen viser, at der er flest ledige i aldersgruppen 30-39 år med 50 fuldtidspersoner og færrest ledige i aldersgruppen 16-24 år med fem fuldtidspersoner.

Det største fald i ledigheden er sket i aldersgrupperne 60-66 år, hvor der er sket et fald fra oktober 2021 til oktober 2022 på 41,9 % svarende til 13 personer.

A-kassegrupper

Opgørelsen viser, at der fortsat er flest ledige i gruppen for industri og byggefag. Denne dækker følgende a-kasser: Byggefagene, El-faget, Metal, 3F og NNF. Området har i oktober 2022 i alt 35 ledige.

Gruppen med færrest ledige er grupperne Fag og Arbejde (FOA) og ledere og tekniske funktionærer, der har hver tre fuldtidsledige.

Sæsonledigheden

Opgørelsen over den sæsonkorrigerede ledighed vises dels for hele landet og Region Syddanmark og dels for kommunerne i henholdsvis RAR Fyn og RAR Syddanmark.

Den sæsonkorrigerede ledighed måles som udviklingen i forhold til forrige måned. Det vil sige oktober 2022 måles i forhold til september 2022.

Den sæsonkorrigerede ledighed på Langeland er steget med 2,3 % i forhold til september 2022, og er i oktober 2022 på 3,3 %. Gennemsnittet for RAR Fyn er i samme periode 2,9 %.

Egenopgørelse fra Jobcentret

I forbindelse med den månedlige opgørelse fra STAR udarbejder jobcentret ligeledes hver måned to egenopgørelser. Følgende fremgår af opgørelserne:

- Udviklingen i antal bruttoledige siden 2013
- Bruttoledigheden i procent for de seneste 18 måneder for Langeland, Svendborg, RAR-Fyn og hele landet

Fuldtidsbruttoledige i Langeland Kommune 2013-2022

Fuldtidsbruttoledige kan defineres som:

- Alle ledige i aldersgruppen 16-64-årige som er jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse - uanset om den ledige er i en aktivitet eller ikke er i en aktivitet

Jobcentrets egenopgørelse viser i oktober 2022 en ledighed på 153 personer, hvilket er den laveste ledighed i en oktober måned siden 2013. Til sammenligning var der 318 ledige i oktober 2013, 250 ledige i oktober 2017, 210 ledige i oktober 2019 og 184 ledige i oktober 2021.

Bruttoledighed i procent

Egenopgørelsen viser bruttoledigheden i procent for både Langeland og Svendborg kommuner samt RAR Fyn og hele landet fordelt over de seneste 18 måneder.

Bruttoledigheden var 2,7 % i september 2022 og 3,2 % i oktober 2022.

Den samlede bruttoledighed for RAR Fyn er i oktober 2022 på 2,7 % og gennemsnittet for hele landet er 2,5 %.

Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- Til orientering

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 09-01-2023

Til orientering.

Bilag

Ledighedsstatistik oktober 2022.pdf

Egenopgørelse oktober 2022.pdf

Punkt 9: Orientering om ledige aktivitetsparate

22/1880

Resume

Ledige aktivitetsparate ydelsesmodtagere under 30 år tilhører ydelsesgruppen, aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, mens ledige over 29 år tilhører ydelsesgruppen, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Aktivitetsparate ydelsesmodtagere vil oftest have komplekse sager, hvor de vurderes til ikke at kunne blive selvforsørgende indenfor tre måneder. I perioden januar til oktober 2022 har der samlet været 47 afsluttet forløb. Rehabiliteringsteamet har samlet vurderet 33 sager, hvoraf 13 var ydelsesmodtagere under 30 år, og 20 var over 29 år. I sagerne for ydelsesmodtagere under 30 år, er størstedelen af sagerne enten blevet bevilget førtidspension eller et fleksjob. For ydelsesmodtagerne over 29 år, er størstedelen bevilget fleksjob, ressourceforløb eller har fået afslag på en førtidspension. Af de resterende forløb, som er blevet afsluttet i perioden, kan der forventes, at fire forløb er overgået til ydelsesgruppen, uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, og 10 forløb er overgået til ydelsesgruppen, jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Sagsfremstilling

Ydelsesmodtagere, som indgår i ydelsesgruppen af Aktivitetsparate, vil oftest have komplekse problemstillinger af fx faglig, social og/eller helbreds-mæssig karakter. Det betyder, at jobcenteret vurderer, at ydelsesmodtageren ikke er i stand til at forsørge sig selv indenfor tre måneder.

Ydelsesgruppen inddeles i en unge- og voksengruppe. Hvis man er under 30 år, kaldes ydelsesgruppen, aktivitetsparat uddannelseshjælpsmodtager. Hvis man er over 29 år, kaldes ydelsesgruppen aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager.

En aktivitetsparat ydelsesmodtager vil i takt med, at deres situation forbedres, oftest overgå til ydelsesgruppen af jobparate (over 29 år) eller uddannelsesparate (under 30 år). En del ydelsesmodtagere har komplekse sager, som ender med at blive vurderet af rehabiliteringsteamet, hvorfra ydelsesmodtageren skifter ydelse.

Antal afsluttet forløb:

Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) opgørelse, var der i perioden januar til oktober 2022 55 aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere i forløb primo perioden. Ultimo perioden var der 39 forløb. I perioden har der været afsluttet 17 forløb. Rehabiliteringsteamet har haft 13 sager, hvormed fire kan forventes at være visiteret til ydelsesgruppen, uddannelsesparat uddannelseshjælpsmodtagere.

Ifølge STARs opgørelse, var der i samme periode, januar til oktober 2022, 89 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i forløb primo perioden. Der var 76 forløb ultimo perioden. I samme periode blev der påbegyndt 17 forløb, mens der blev afsluttet 30 forløb. Af de 30 forløb, der blev afsluttet, havde Rehabiliteringsteamet 20 sager. Af de tilbageværende sager er der 10, som kan forventes at være visiteret til målgruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Opgørelse fra Rehabiliteringsteamet:

Der har i 2022 været i alt 13 aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, som har fået behandlet deres sag i rehabiliteringsteamet. Heraf er følgende blevet bevilget:

- 1 ydelsesmodtager blev bevilget et toårigt ressourceforløb
- 4 ydelsesmodtagere blev bevilget fleksjob
- 7 ydelsesmodtagere blev bevilget førtidspension
- 1 ydelsesmodtager blev sendt retur til rehabiliteringsteamet af bevillingsforum

For gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere var der i 2022 20 sager, som blev behandlet i rehabiliteringsteamet. Heraf er følgende blevet bevilget:

- 3 ydelsesmodtagere blev bevilget ressourceforløb i 2 år

- 2 ydelsesmodtagere blev bevilget ressourceforløb i 3 år
- 9 ydelsesmodtagere blev bevilget fleksjob
- 2 ydelsesmodtager blev bevilget førtidspension
- 4 ydelsesmodtagere fik afslag på førtidspension

Opgørelsen viser, at 7 ud af 13 aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere i 2022 har fået bevilget førtidspension. Dette er svarende til 54 % af det samlede antal sager. Der er desuden 4 ud af 13 ydelsesmodtagere (31 %), som har fået bevilget fleksjob. Bevillingerne peger på, at de unge aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, som indgår i denne målgruppe, har komplekse sager, som forhindrer dem i at tage del i uddannelses- og arbejdsfællesskabet.

Opgørelsen over gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere viser, at størstedelen blev bevilget et fleksjob (9 ud af 20 sager – svarende til 45 %). Derefter er der fem ydelsesmodtagere, som blev bevilget ressourceforløb og fire ydelsesmodtagere, som fik afslag på en førtidspension. Der var én ydelsesmodtager, som fik bevilget førtidspension. Antallet peger på, at borgergruppen har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet, men at det vurderes, at størstedelen af ydelsesmodtagerne fortsat har en mulighed for at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- Til orientering

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 09-01-2023

Til orientering.

Punkt 10: Orientering om benchmarkingopgørelsen

18/10299

Resume

Beskæftigelsesministeriets benchmarkingopgørelse for perioden 2. halvår 2021 – 1. halvår 2022 viser, at Langeland Kommune rangeres som nummer 89 ud af 98 kommuner. Forskellen mellem det forventede og faktiske antal fuldtidspersoner er samlet -50. Sammenlignet med opgørelser fra år 2018 og frem er det en fremgang på syv rangeringer (fra nr. 96 i år 2018). Sammenlignet med sidste opgørelse ender Langeland Kommune som nummer 18 over kommuner, som har forbedret sig mest.

Sagsfremstilling

Benchmarkingopgørelsen sammenfatter en samlet rangering af hvor godt kommunerne klarer sig på baggrund af tre ydelsesområder; A-dagpenge, Sygedagpenge og Kontanthjælp.

Samlet har Langeland Kommune de tidligere år været placeret som henholdsvis nummer 96 (år 2018), 96 (år 2019), 94 (marts år 2020), 95 (november år 2020), 93 (juni 2021) og 89 (november 2021). Den nyeste opgørelse placerer Langeland Kommune som nummer 89.

Forskellen mellem det forventede og faktiske resultat har for de samlede områder i opgørelsen været -70 (år 2018), -100 (år 2019), -90 (marts år 2020), -90 (november år 2020), -70 (juni år 2021) og -60 (november år 2021). Den nyeste opgørelse viser en samlet forskel på -50.

Fordelt på de enkelte områder ser vi følgende:

- På dagpengeområdet klarer vi os bedst med en rangering som nummer 30. Forskellen mellem det forventede og faktiske antal fuldtidspersoner er +10. Ved sidste opgørelse var forskellen også +10.
- På Kontanthjælpsområdet klarer vi os dårligst med en rangering som nummer 98. Forskellen mellem det forventede og faktiske antal fuldtidspersoner er -40. Ved sidste opgørelse fra forskellen også -40. Kontanthjælpsområdet dækker over områderne: kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.
- På sygedagpengeområdet rangeres vi som nummer 74 med en forskel på -10 fuldtidspersoner. Ved sidste opgørelse var forskellen -20 fuldtidspersoner.

Beskæftigelsesministeriet udarbejder en liste over "højdespringere", hvor de kommuner, som udvikler sig bedst, placeres øverst. Langeland Kommune er placeret som nummer 18 på denne liste.

Det forventede antal, som bruges til at beregne forskellen i fuldtidspersoner, beregnes på baggrund af en lang række parametre udarbejdet af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE). Beregningen bruger regionale forskelligheder og eksogene chok (fx COVID-19) som variable for beregningen. Beregningen ændrer løbende det forventede antal fuldtidspersoner. Langeland Kommune er bl.a. udfordret af, at beregningen ikke tager højde for tilflytning.

Afledte konsekvenser

Der er Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- Til orientering

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 09-01-2023

Til orientering.

Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet-2021-2022.pdf

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2021-2022.pdf

Overblik over benchmarkingrangering af Langeland Kommune.pdf

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet-2021-2022.pdf

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet-2021-2022.pdf

Punkt 11: Meddelelser

22/11291

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 09-01-2023

Den 9. januar 2023 havde Jobcentret besøg af folketingsmedlem Bjørn Brandenburg.

Der har været afholdt møde med Senior Erhverv i anledning af, at de etablerer sig i Frivillighuset.

Punkt 12: Eventuelt

22/11289

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 09-01-2023

Ingen bemærkninger.

Punkt 13: Underskriftsside

22/11292