

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022-oktober 2023 d. 08-05-2023

Mødedato Mandag d. 08. maj 2023 kl. 14:30

Mødested Møderum 2, Sundhedshuset

Mødedeltagere Ulrik Kølle Hansen, Erik Hye Jørgensen, Nynne Printz, Peder Hansen, Joan Kate Pedersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Den økonomiske situation 2023.....	4
Budgetdrøftelser for budget 2024.....	6
Implementeringsplan 2023, aktuel status.....	8
Handicappolitik 2023.....	10
Henvendelse fra March mod Ensomhed.....	13
Orientering om ledighedsstatistik.....	14
Orientering om Benchmarkingopgørelsen.....	16
Orientering om Ankestatistik 2022 på beskæftigelsesområdet.....	18
Drøftelse af udgiftsvæksten for det specialiserede voksenområde 2018-2021.....	21
Meddelelser.....	22
Eventuelt.....	23
Godkendelse af beslutningsprotokol - underskriftsside.....	24

Punkt 40: Godkendelse af dagsorden

22/11290

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 08-05-2023

Godkendt.

Punkt 41: Den økonomiske situation 2023

23/3422

Resume

Økonomiudvalget har besluttet, at alle fagudvalg skal forholde sig til den aktuelle økonomiske situation, herunder håndteringen af månedlige budgetopfølgninger fremover.

Sagsfremstilling

Regnskabsresultatet for 2022 er bl.a. præget af et massivt udgiftspres på velfærdsområderne. Udgiftspreset kan ikke isoleres til 2022. Derfor er det også et vilkår i 2023 at navigere i dette udgiftspres.

Som opfølgning på Økonomiudvalgets møde den 3. maj 2023 skal udvalget drøfte den aktuelle økonomiske situation. Økonomiudvalget besluttede på samme møde, at fagudvalgene fremover skal have en budgetopfølgning på udvalgenes hovedområder hver måned (hvor der afholdes ordinære fagudvalgsmøder). Udvalget skal derfor drøfte, hvordan disse budgetopfølgninger i praksis håndteres forud for Økonomiudvalgets møder.

Disse budgetopfølgninger erstatter ikke de hidtidige budgetkontroller, som derfor fortsat gennemføres på de aftalte tidspunkter.

Afledte konsekvenser

En hyppigere budgetopfølgning på politikområderne må antages at forbedre udvalgets beslutningsgrundlag i forhold til at træffe korrigerende prioriteringer af budgettet.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter den økonomiske situation og håndteringen af månedlige budgetopfølgninger fremover

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 08-05-2023

Udvalget drøftede den økonomiske situation og beder om en skriftlig redegørelse for budgetoverskridelserne 2022 og status på implementering af rammebesparelser 2023 på det specialiserede børneområde.

Udvalget ønsker månedlige budgetopfølgninger på udvalgte fokusområder. Administrationen udarbejder oplæg.

Udvalget ønsker, at administrationen fremlægger en model for øget budgetkontrol.

Beslutning i Erhvervs-, Kultur- og Turismeudvalget den 09-05-2023

Udvalget ønsker, at til de ordinære udvalgsmøder gives en opdatering om budgettet ved centerchefen med fokus på eventuelle trusler mod sikker drift. Endvidere besluttet det, at museumslederen deltager i møderne en gang i kvartalet for at give en opdatering på udviklingen generelt, herunder økonomien.

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 08-05-2023

Der efterspørges:

- Månedlige opfølgninger på institutionsniveau
- Redegørelse for den aktuelle situation
- Klarlagt udgangspunkt for budget 2023

Beslutning i Klima-, Trafik- og Teknikudvalget den 09-05-2023

Udvalget ønsker fortsat orientering om risiko for merforbrug.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 10-05-2023

Udvalget ønsker fremover:

- Månedlige budgetopfølgninger på institutionsniveau
- Redegørelse for den aktuelle situation
- Klarlagt udgangspunkt for budget 2023

Beslutning i Økonomiudvalget den 15-05-2023

Økonomiudvalget drøftede behovet for en økonomisk opbremsning for at imødekomme kommunens aktuelle udgiftspres på velfærdsområderne.

Administrationen udarbejder et oplæg til mulige tiltag, som præsenteres på mødet den 22.05.2023.

Beslutning i Seniorrådet den 17-05-2023

Taget til efterretning.

Afbud under hele mødet:

Jonna Klok-Heineth

Beslutning i Økonomiudvalget den 22-05-2023

Drøftet.

Behovet for en økonomisk opbremsning for at imødekomme kommunens aktuelle udgiftspres på velfærdsområderne drøftes i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31.03.2023.

Afbud under hele mødet:

Ulrik Kølle Hansen, som stedfortræder deltog Jesper Skovhus

Punkt 42: Budgetdrøftelser for budget 2024

23/196

Resume

Politiske budgetdrøftelser vedrørende budget 2024.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte den 12. december 2022 budgetproces og tidsplan for budgetlægningen for 2024-2027, herunder udarbejdelse af et katalog med budgetreduktioner.

I forlængelse heraf blev der på møde i Økonomiudvalget den 27. marts 2023 besluttet, at budgetkataloget skal indeholde en reduktion på minimum 8 mio. kr.

Jf. budgetprocessen fortsætter de politiske budgetdrøftelser i fagudvalgene samt i Økonomiudvalget i maj 2023. Der er jf. budgetprocessen tale om et ekstraordinært møde i Økonomiudvalget den 15. maj 2023.

Punktet behandles som et lukket punkt indtil det er behandlet i Økonomiudvalget. Økonomiudvalget drøfter input fra fagudvalgene og beslutter eventuelle tilretninger af budgetkataloget inden budgetkataloget sendes i høring.

Afledte konsekvenser

Budgetkatalog 2024 sendes i offentlig høring via Langeland Kommunes hjemmeside samt i kommunens MED-system i perioden fra den 17. maj 2023 til den 31. maj 2023.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At der foretages politiske budgetdrøftelser vedrørende budget 2024
- At Budgetkatalog 2024 sendes i offentlig høring via Langeland Kommunes hjemmeside samt i kommunens MED-system i perioden fra den 17. maj 2023 til den 31. maj 2023

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 08-05-2023

Udvalget drøftede Budgetkatalog 2024.

Søren Ramsing (B) og Jesper Skovhus (V) er ikke enige i forvaltningens forslag.

Beslutning i Erhvervs-, Kultur- og Turismeudvalget den 09-05-2023

Udvalget drøftede budgetkatalog 2024 og bemærker, at flere forslag fra andre centre har påvirkning på Erhverv, Kultur og Turismes område.

Jesper Skovhus (V) ønsker ikke, at forslag 21 indgår i det videre arbejde.

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 08-05-2023

Indstillingen godkendt, idet udvalget bemærker, at der er stor usikkerhed om budgetforudsætningerne.

Beslutning i Klima-, Trafik- og Teknikudvalget den 09-05-2023

Anbefales, med bemærkning om at forslag 1 forhøjes til 400.000 kr.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 10-05-2023

Indstillingen godkendt, idet udvalget bemærker, at der er stor usikkerhed om budgetforudsætningerne.

Beslutning i Økonomiudvalget den 15-05-2023

Drøftet.

Høringsprocessen for budgetkatalog 2024 udsættes. Den nye høringsperiode bliver fra den 16.08.2023 til den 29.08.2023.

Budgetprocessen opdateres i overensstemmelse med ovennævnte beslutning og er beskrevet i det vedhæftede bilag.

Der udarbejdes et økonomiudtræk, som kan understøtte budgetlægningen 2024-2027.

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 06-06-2023

Udsættes til møde den 28. juni 2023.

Punkt 43: Implementeringsplan 2023, aktuel status

22/10406

Resume

Der er udarbejdet en implementeringsplan for 2023. Denne blev udarbejdet og sat til politisk behandling i fagudvalgene i november 2022 og Økonomiudvalget i december 2022.

Nu er implementeringsplanen opdateret i en maj-udgave til behandling i fagudvalgene og Økonomiudvalget i maj 2023. Formålet med afrapporteringen er at give en aktuel status på implementeringen.

Sagsfremstilling

Med budgetaftalen for budget 2023-2026 pr. 29. september 2022 blev der taget afsæt i en retning, som indebærer en lang række initiativer, indsatser, reduktioner, budgetændringer, udviklingstiltag, projekter, opgaver m.v.

Der er udarbejdet en implementeringsplan for at skabe overblik over alle aktiviteterne.

Som det fremgår af budgetaftalens side 5, var der enighed om at Kommunalbestyrelsen skulle mødes på en temadag for at drøfte indholdet af implementeringsplanen og en nærmere prioritering af de enkelte elementer i aftalen.

Kommunalbestyrelsen mødtes den 16. november 2022 og tilkendegav at implementeringsplanen indgår i drøftelserne i fagudvalgene og Økonomiudvalget hurtigst muligt. Derfor er implementeringsplanen dagsordensat i fagudvalgene i november og Økonomiudvalget i december 2022.

Ydermere er implementeringsplanen indarbejdet i årshjulet for 2023. Der skal på Økonomiudvalgets møde den 22. maj 2023 afgives status vedr. implementeringsplan 2023. Ligeledes skal der på Økonomiudvalgets møde den 13. november 2023 afgives status. På fagudvalgsmøderne, forinden de to behandlinger i Økonomiudvalget, skal udvalgenes indsatser i implementeringsplanen drøftes.

Implementeringsplan 2023 ajourføres løbende af Chefforum og fungerer samtidigt som arbejdsredskab.

Nu er implementeringsplanen opdateret i en maj-udgave til behandling i fagudvalgene og Økonomiudvalget i maj 2023. Formålet med afrapporteringen er at give en aktuel status på implementeringen.

Afledte konsekvenser

Der er ingen konsekvenser forbundet med implementeringsplanen i sig selv, men de enkelte aktiviteter medfører konsekvenser beskrevet i implementeringsplanen.

Indstilling

Direktionen indstiller at:

- At udvalget drøfter udvalgets indsatser i Implementeringsplan 2023

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 08-05-2023

Flemming Neperus (F) deltog ikke under behandlingen af dette punkt.

Drøftet.

Beslutning i Erhvervs-, Kultur- og Turismeudvalget den 09-05-2023

Drøftet.

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 08-05-2023

Drøftet.

Udvalget er opmærksom på, at der er udfordringer med at nå målene.

Implementeringsplanen genbehandles på augustmødet.

Beslutning i Klima-, Trafik- og Teknikudvalget den 09-05-2023

Drøftet.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 10-05-2023

Drøftet.

Implementeringsplanen genbehandles på mødet i august 2023.

Beslutning i Økonomiudvalget den 15-05-2023

Drøftet.

Beslutning i Seniorrådet den 17-05-2023

Taget til efterretning.

Afbud under hele mødet:

Jonna Klok-Heineth

Bilag

Implementeringsplan 2023 - Udgave i maj 2023

Punkt 44: Handicappolitik 2023

22/4432

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget har ansvaret for at opdatere handicappolitikken for Langeland Kommune. Ifølge procesplanen skal den nuværende Handicappolitik 2017-2021 tilføjes mindre rettelser. Punktet var på udvalgets dagsorden den 9. januar 2023, hvor det blev besluttet, at udkastet til Handicappolitik 2022-2026 skulle sendes i høring hos Dansk Handicaporganisation Langeland, bestyrelsen for Voksen Special Undervisning og ved Handicaprådet. Høringsfristen er afsluttet. Langeland Kommune har modtaget høringssvar fra DH Langeland med notat om unge, beskæftigelse og handicap. Desuden er der modtaget høringssvar fra DH repræsentanter for Voksen Special Undervisning. DH Langeland udfolder i deres svar konkrete initiativer og mål for politikken.

Sagsfremstilling

Ifølge procesplanen for kommunens politikker, strategier og handlingsplaner har Beskæftigelses- og Socialudvalget ansvaret for at udarbejde handicappolitikken for Langeland Kommune. På nuværende tidspunkt gælder Handicappolitik 2017-2021, som kommunen tager udgangspunkt i på tværs af organisationen. Den nuværende handicappolitik har til formål at sørge for lige muligheder for alle borgere i kommunen på trods af funktionsniveau. Politikken skal sørge for, at mennesker med handicap opnår en så høj grad af øget indflydelse, selvbestemmelse og ansvar i eget liv som muligt.

Beskæftigelses- og Socialudvalget blev den 28. november 2022 præsenteret for en drøftelse af tilretningsmuligheder for Handicappolitik 2022-2026. Til punktet blev det besluttet, at der skulle indarbejdes et afsnit om beskæftigelsesmuligheder for handicappede. Desuden skulle faktuelle formuleringer tilrettes. Den 9. januar 2023 besluttede udvalget at sende udkastet i høring hos Dansk Handicaporganisation Langeland, bestyrelsen for Voksen Special Undervisning og ved Handicaprådet.

Der er modtaget høringssvar fra DH Langeland med vedhæftet notat om unge, beskæftigelse og handicap. Desuden er der modtaget høringssvar fra DH repræsentanter for Voksen Special Undervisning (VSU). Følgende er uddrag fra høringssvarene:

DH Langelands Høringssvar og notat om unge, beskæftigelse og handicap

DH Langeland finder overordnet udkastet til handicappolitikken god. Herunder at det er glædeligt, at beskæftigelsespolitikken er skrevet ind i handicappolitikken. Da politikken på mange måder er sammenlignelig med handicappolitikken for 2017-2021, finder DH Langeland det relevant at følge op på den udførte politik. Overordnet konstaterer DH Langeland at kommunen ikke har levet op til handicappolitikken intentioner, og foreslår at handicappolitikken konkretiseres ved enten at lave en handlingsplan eller ved at tilføje mål for politikken. DH Langeland foreslår følgende konkrete målsætninger:

- Tilgængelighed: Kommunen ønsker i indeværende periode 1) at sikre flere handicappladser i Rudkøbing bymidte og 2) sikre tilgængelighed for kørestol og rollator på badeanstalten
- Turisme og handicap: Kommunen ønsker i indeværende periode at tænke tilgængelighed ind i turismestrategien og blandet andet genindføre strandmåtter på Bjørnehøj strand og Spodsbjerg strand
- Opkvalificering af ansatte: Kommunen ønsker at sætte fokus på større viden om FN's handicapkonvention og udvalgte psykiske handicap, så som udviklingsforstyrrelserne autisme og ad(h)d. Det kan fx være i skole, familieafdeling og jobcenter
- Unge og beskæftigelse: Næsten halvdelen af de unge i Langeland Kommune der ikke er i job eller uddannelse, har et handicap. Kommunen ønsker i indeværende periode at sætte fokus på, hvordan man kan få flere unge med handicap i gang med uddannelse eller job. Kommunen kan fx screene gruppen af unge uden for uddannelse og job for at finde frem til unge med handicap, der har brug for en særlig indsats. (se vedlagte skrivelse)

DH Langeland foreslår desuden ny formulering til afsnittet om målgrupper: "Denne handicappolitik skal sikre at kommunen arbejder for borgere med alle forskellige former for funktionsnedsættelse, altså både fysisk og psykisk. Det er derfor vigtigt at understrege at denne handicappolitik også omfatter psykiske lidelser og udviklingsforstyrrelser (fx autisme, ad(h)d og ordblindhed). Disse funktionsnedsættelser er ofte akkompagneret af tabu og fordomme, og det er derfor vigtigt at kommunens medarbejdere handler fordomsfrit, har den nyeste viden om funktionsnedsættelserne og handler ud fra den. Handicappolitikken skal endvidere sikre et kommunalt arbejde på tværs af fagområder, således at

borgere med forskellige livsbetingelser og levevilkår, eksempelvis i socialt sårbare familier, også støttes omkring funktionsnedsættelser. Den skal sikre fokus på overgange mellem livsfaser for borgere med funktionsnedsættelse.”

Høringssvar fra DH repræsentanter i VSU

I høringssvaret indgår statistik på området, som underbygger nødvendigheden af at se nærmere på gruppen af unge uden uddannelse eller job. I høringssvaret anbefales det, at der sættes fokus på at få flere unge med handicap i gang med uddannelse eller job. Konkret kunne kommunen fx screene ungegruppen uden job eller uddannelse, for at finde frem til de unge med handicap, som kunne gavne af en særlig indsats. Herunder anbefales, at der iværksættes konkrete initiativer, så flere kommer i gang med uddannelse eller arbejde. I høringssvaret nævnes følgende eksempler:

- At screene ungegruppen og finde frem til udfordringer og barriere mod job og uddannelse
- Se nærmere på unge med handicap, som er udenfor uddannelse og job, og som har komplekse problemer. Kommunen bør overveje om de tilbyder der rette indsatser til unge med handicap
- Sikre at kommunens medarbejdere fra fx den kommunale ungeindsats, har den nødvendige viden om handicappede. Herunder om de har viden til at støtte og vejlede hen imod uddannelse eller job
- At rette opmærksomhed på at cirka en tredjedel af unge med handicap ikke modtager offentlig ydelse, da de ofte forsørges af deres forældre

Opsamling

Temaerne for DH Langelands høringssvarene er tilgængelighed, turisme og handicap, opkvalificering af ansatte og unge og beskæftigelse. Dertil fremhæver de en ny formulering til afsnittet Målgrupper. DH repræsentanter i VSU fremhæver initiativer, som fremmer indsatsen hos gruppen af unge uden job eller uddannelse. Herunder nævnes screening af målgruppen, gennemgang af indsatser, opkvalificering af kommunens medarbejdere og opmærksomhed på gruppen af unge med handicap, som ikke modtager offentlig ydelse.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter de indkomne høringssvar og tilretningsmuligheder med henblik på at anbefale handicappolitikken overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 11-04-2023

Handicaprådet inviteres med til næste udvalgs-møde.

Supplerende sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget den 08-05-2023.

Handicaprådet er inviteret til møde med beskæftigelses- og socialudvalget den 8. maj 2023 fra kl. 14.30 til 15.30.

Beslutning i Handicaprådet den 25-04-2023

Det næste møde i Beskæftigelses- og socialudvalget er d. 8/5 -2023 kl. 13.00-14.00.

Handicaporganisationerne præsenterer deres forslag til ændringer.

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 08-05-2023

Handicaprådet og udvalget finder handicappolitikken fyldestgørende og fremsender den til anbefaling i Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse.

Handicappolitikken benævnes Handicappolitik 2023 – 2026.

Der arbejdes videre med en handlingsplan, der tager udgangspunkt i Handicappolitikens strategiske mål.

Beslutning i Seniorrådet den 17-05-2023

Taget til efterretning.

Afbud under hele mødet:

Jonna Klok-Heineth

Beslutning i Økonomiudvalget den 22-05-2023

Udsat på grund af manglende bilag.

Afbud under hele mødet:

Ulrik Kølle Hansen, som stedfortræder deltog Jesper Skovhus

Bilag

Høringssvar fra DH Langeland.pdf

Høringssvar fra DH repræsentanter i VSU.pdf

NOTAT om unge, beskæftigelse og handicap ved DH Langeland.pdf

Bemærkninger til handicappolitik.pdf

Punkt 45: Henvendelse fra March mod Ensomhed

23/3020

Resume

Langeland Kommune har modtaget en henvendelse fra March mod Ensomhed, som ønsker at etablere et samarbejde til dette års march. March mod Ensomhed anvender gåturen til at sætte fokus på fællesskab og ensomhed. Jobcenter Langeland har et projekt kaldet, At Gå eller At Gå I Stå, som har lignende fokusområder. Der er derfor paralleller mellem de to projekter, som der kunne samarbejdes omkring.

Sagsfremstilling

Projekt March mod Ensomhed

Langeland Kommune har modtaget en henvendelse fra March mod Ensomhed, som ønsker at etablere et samarbejde til dette års march.

Sammen mod Ensomhed er et almennyttigt tilbud, som har til formål at sætte fokus på ensomhed og samle ind til velgørenhed. Dette gøres ved at projektlederen, Patrick Cakirli, vandrer 2.000 kilometer fra Nexø på Bornholm til Esbjerg i Jylland. Konceptet bygger på princippet om, at han kun må gå, så længe at han har følgeskab. Vandringen bliver derved et symbol på vigtigheden af social ansvarlighed i kampen mod ensomhed og vigtigheden af fællesskab.

Initiativet samler ind til Ensomhed Danmarks Landsindsamling, som støtter initiativer der forebygger og afhjælper ensomhed. Desuden er der fokus på ensomhed som sundheds- og samfundsudfordring. Sidste år deltog i alt 14.000 mennesker via enten følgeskab på vandreturen og/eller fællesspisningsarrangementer om aftenen.

March mod Ensomhed samarbejder med Middelfart Sparekasse, Frivilligcentre og Selvhjælp Danmark, Dansk Firma Idræt og Livslinjen. Derudover samarbejder projektet med over 50 kommuner.

Samarbejde med Jobcenter Langeland

Langeland Kommunes beskæftigelsesområde har løbende kontakt til borgere, som til dagligt oplever ensomhed. Som initiativ har Jobcenter Langeland etableret et projekt, som har til formål at fremme beskæftigelsesindsatsen via dannelse af sociale relationer og fysisk aktivitet. Projektet hedder, At Gå eller At Gå I Stå, og har gåturen som omdrejningspunkt. Der er derfor paralleller mellem March mod Ensomhed og Projekt At Gå eller At Gå I Stå, som kunne give mening at samarbejde omkring, fx via en fælles gåtur i dette års March mod Ensomhed.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At henvendelsen besvares med et ønske om at etablere et samarbejde mellem March mod Ensomhed og det kommunale projekt, At Gå eller At Gå I Stå

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 08-05-2023

Godkendt.

Bilag

Henvendelse fra March mod Ensomhed.pdf

Punkt 46: Orientering om ledighedsstatistik

23/2383

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden i de otte RAR-områder og deres kommuner. I april måned ændrede de praksis for offentliggørelsen af ledighedstallene, hvilket betyder, at tidligere rapport over ledighedstallene ikke længere er tilgængelig. Der henvises i stedet til STARs nye værktøj kaldet, Vores Arbejdsmarked, som er et visuelt værktøj til at fremvise nøgletal for beskæftigelsesområdet. Det er fortsat muligt at udarbejde en egenopgørelse, som er vedlagt bilaget.

Sagsfremstilling

Nyt fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i april ændret praksis for udarbejdelse og offentliggørelse af ledighedstal. Dette betyder, at rapporten der lå til grund for den tidligere orientering om ledighedsstatistikken, ikke længere er tilgængelig. Derfor fremgår der ingen rapport over ledighedstallene for februar. STAR henviser til deres visuelle værktøj, Vores Arbejdsmarked, som er en side på hjemmesiden, Jobindsats.dk.

På Vores Arbejdsmarked findes en række nøgletal opsummeret fra STARs hjemmesider, Jobindsats og Danmarks Statistik. Det er muligt at fremvise data direkte fra det lokale og regionale arbejdsmarked, og det er derfor anvendeligt til at fremvise data fra Langeland Kommune.

Fordelen ved fremover at anvende Vores Arbejdsmarked til at belyse variable relateret til beskæftigelsen i Langeland Kommune er, at værktøjerne giver et hurtigt og visuelt overblik. Sammenlignet med tidligere orientering fra ledighedsrapporten er det ikke identiske nøgletal, som kan fremvises fra Vores Arbejdsmarked. En ulempe ved Vores Arbejdsmarked er, at værdierne ikke altid opdateres samtidigt.

Egenopgørelsen

Fra Vores Arbejdsmarked kan fortsat trækkes tal for fuldtidsbruttoledigheden i Langeland Kommune.

Som bilag er derfor vedhæftet egenopgørelsen for februar 2023.

Fuldtidsbruttoledige kan defineres som:

- Alle ledige i aldersgruppen 16-64 årige som er jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse - uanset om den ledige er i en aktivitet eller ikke er i en aktivitet

Egenopgørelsen for Jobcenter Langeland viser i februar 2023 en bruttoledighed på 197 fuldtidspersoner. Dette er den næstlaveste ledighed for en februar måned siden 2013. Til sammenligning var der 494 ledige i februar 2013, 323 ledige i februar 2017, 258 ledige i februar 2019 og 190 ledige i februar 2022.

Bruttoledigheden opgjort i procent vises for både Langeland Kommune og Svendborg Kommune samt for RAR Fyn og hele landet fordelt over de seneste 18 måneder.

Bruttoledigheden var for Langeland Kommune 4,2 % i januar 2023 og 4,0 % i februar 2023. Den samlede bruttoledighed for RAR Fyn er i januar 2023 på 3,5 % og landsgennemsnittet er 3,0 %.

Forslag til fremadrettet orientering

Det foreslås derfor, at udvalget månedligt præsenteres for egenopgørelsen. Kvartalsvist præsenteres udvalget mundtligt for STARs visuelle værktøj ”Vores Arbejdsmarked”.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 08-05-2023

Til efterretning.

Bilag

Egenopgørelse februar 2023.pdf

Punkt 47: Orientering om Benchmarkingopgørelsen

23/3037

Resume

Beskæftigelsesministeriets benchmarkingopgørelse for perioden 1. kvartal 2022 – 4. kvartal 2022 viser, at Langeland Kommune rangeres som nummer 81 ud af 98 kommuner. Forskellen mellem det forventede og faktiske antal fuldtidspersoner er samlet -30. Sammenlignet med opgørelser fra år 2018 og frem er det en fremgang på 15 rangeringer (fra nr. 96 i år 2018). Sammenlignet med sidste opgørelse fra perioden 3. kvartal 2021 – 2. kvartal 2022 har Langeland Kommune flyttet sig 8 rangeringer (fra nr. 89).

Sagsfremstilling

Benchmarkingopgørelsen sammenfatter en samlet rangering af hvor godt kommunerne klarer sig på baggrund af tre ydelsesområder; A-dagpenge, Sygedagpenge og Kontanthjælp.

Samlet har Langeland Kommune de tidligere år været placeret som hhv. nummer 96 (år 2018), 96 (år 2019), 94 (marts år 2020), 95 (november år 2020), 93 (juni 2021), 89 (november 2021) og 89 (december 2022). Den nyeste opgørelse placerer Langeland Kommune som nummer 81.

Forskellen mellem det forventede og faktiske resultat har for de samlede områder i opgørelsen været -70 (år 2018), -100 (år 2019), -90 (marts år 2020), -90 (november år 2020), -70 (juni år 2021), -60 (november år 2021) og -50 (december 2022). Den nyeste opgørelse viser en samlet forskel på -30.

Fordelt på de enkelte områder ser vi følgende:

- På dagpengeområdet klarer vi os bedst med en rangering som nummer 15. Forskellen mellem det forventede og faktiske antal fuldtidspersoner er +20. Ved sidste opgørelse var forskellen +10
- På Kontanthjælpsområdet klarer vi os dårligst med en rangering som nummer 95. Forskellen mellem det forventede og faktiske antal fuldtidspersoner er -30. Ved sidste opgørelse var forskellen -40 fuldtidspersoner. Kontanthjælpsområdet dækker over områderne: kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse
- På sygedagpengeområdet rangeres vi som nummer 75 med en forskel på -10 fuldtidspersoner. Ved sidste opgørelse var forskellen også -10 fuldtidspersoner

Det forventede antal, som bruges til at beregne forskellen i fuldtidspersoner, beregnes på baggrund af en lang række parametre udarbejdet af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE). Beregningen bruger regionale forskelligheder og eksogene chok (fx COVID-19) som variable for beregningen. Beregningen ændrer løbende det forventede antal fuldtidspersoner. Langeland Kommune er bl.a. udfordret af, at beregningen ikke tager højde for tilflytning.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 08-05-2023

Til efterretning.

Bilag

Punkt 48: Orientering om Ankestatistik 2022 på beskæftigelsesområdet

23/2641

Resume

Ankestyrelsen har siden 2014 halvårligt udsendt statistik til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

Ankestyrelsen har den 2. februar 2023 fremsendt statistik for 2022 til alle kommuner. Denne sagsfremstilling fokuserer på statistikken relateret til beskæftigelsesområdet, og udgør derfor ikke en del af Danmarkskortet, som fokuserer på statistikken indenfor Serviceloven.

Sagsfremstilling

Ankestatistikken er en opgørelse over de sager, som Ankestyrelsen har truffet afgørelse i, fordelt på følgende forskellige lovområder:

- LAB: Lov om aktiv beskæftigelsesindsats
 - Omhandler afgørelser om sager i beskæftigelsessystemet om f.eks. praktik, aktivering, løntilskud, kurser o.l.
 - Jobcentrets hovedlovgivning
- LAS: Lov om aktiv socialpolitik
 - Omhandler i høj grad afgørelser om ydelser, enkelttydelser m.v.
 - Ydelseskontorets område
- PL: Pensionsloven
 - Afgørelser om pension, førtidspension og tillæg
 - Rehabiliteringsteamets og bevillingsforums område
- SDP: Sygedagpengeloven
 - Afgørelser vedrørende sygedagpengesager, ofte om ophør, afklaring, forlængelser o.l.
 - Jobcentrets område
- SEL: Serviceloven
 - Særlig støtte til børn og voksne, magtanvendelse m.v.
 - Benyttes af flere, men er mest anvendt inden for børn og unge samt handicapområdet
- ØVR: Øvrige love om bl.a. boligstøtte, dagtilbud, repatriering og integration
 - Benyttes inden for flere forvaltninger, da områder indeholder flere lovgivninger

På dagsordenen til udvalgmødet vil der være programsat et punkt med ”Danmarkskortet”. Danmarkskortet indeholder statistik fra Ankestyrelsens rapport, som dog alene omhandler statistik indenfor serviceloven. Følgende sagsfremstilling er ikke en del af Danmarkskortet, men en deskriptiv gennemgang af ankestatistikken på beskæftigelsesområdet. Indhold fra Serviceloven vil derfor være udeladt af sagsfremstillingen.

Beskæftigelsesområdet

Der er behandlet 23 sager inden for området:

LAB Der er behandlet én sag: Sagen er ændret.

LAS Der er behandlet 16 sager: én sag er afvist, én sag er hjemvist, 11 sager er stadfæstet og tre sager er ændret.

PL Der er behandlet seks sager: én sag er afvist, én sag er hjemvist, tre sager er stadfæstet og én sag er ændret.

SDP Ingen sager er behandlet.

ØVR Der er behandlet én sag: Sagen er stadfæstet.

Sager der er blevet afvist/henvist medregnes ikke ved beregning af omgørelsesprocenten. Bemærk at omgørelsesprocenten baseres på et fåtal sager, og procentafvigelsen fra landsgennemsnittet vil derfor fremstå stor.

Inden for lov om aktiv beskæftigelsesindsats var der én sag, som er blevet ændret. Omgørelsesprocenten er derfor 100 %. Landsgennemsnittet er 25 %.

Indenfor lov om aktiv socialpolitik svarer det til en omgørelsesprocent på 27 %, hvor landsgennemsnittet er 27 %.

I pensionsloven er omgørelsesprocenten 40 %, hvor landsgennemsnittet er 12 %.

Under øvrige love er ingen sager blevet omgjorte.

Uddybning af behandlede sager i lov om aktiv socialpolitik, lov om aktiv beskæftigelsespolitik og pensionsloven

Af ankestatistikken fremgår det, at der er behandlet 16 sager relateret til lov om aktiv socialpolitik. Ankestyrelsen tæller antallet af sager i paragraffer og ikke enkeltpersoner. Det betyder, at de 16 sager fordeler sig på 15 borgere, hvoraf der hos én borger er tale om to paragraffer. Fordelt per borger fordeler sagerne sig på følgende måde:

- Otte sager relaterer sig til enkeltydelser, hvor seks af sagerne er stadfæstet, én er hjemvist og én ophævet
- Tre sager relaterer sig til ledighedsydelse, hvor to af sagerne er stadfæstet og én er ophævet. Den ophævede sag omhandler en borger, som er blevet sanktioneret fordi han har opsagt sit fleksjob. Her manglede kommunen at vurdere om sanktionen ville fremme hans rådighed
- To sager omhandler sanktioner, hvor én sag er stadfæstet og én sag er afvist
- To sager relaterer sig til kontakthjælp, hvor én sag er stadfæstet og én sag er ophævet. Sagen som er ophævet skyldes, at der er anvendt en agterskrivelse i stedet for en afgørelse

Af ankestatistikken fremgår det desuden, at der er behandlet én sag relateret til lov om aktiv beskæftigelsespolitik. Sagen blev ændret, og omhandler en klage relateret til udbetalt feriepenge for uafholdt ferie. Beløbet blev modregnet i borgerens flekslønstilskud, og ankestyrelsen gav borgeren medhold i, at feriegodtgørelse, der er udbetalt uden at ferien er afholdt, ikke indgår i beregningen af flekslønstilskud.

Under pensionsloven fremgår det af ankestatistikken, at én sag er ændret. Sagen relaterer sig formentligt til et helbredstillæg.

Overordnet

Ankestatistikken for 2022 viser, at der i alt blev truffet afgørelse i 50 sager.

De høje omgørelsesprocenter skyldes bl.a. de lave værdier. I lov om aktiv beskæftigelsesindsats er omgørelsesprocenten 100 %, hvilket skyldes, at den ene sag er blevet omgjort. I lov om aktiv socialpolitik er antallet af afgørelser højest. Omgørelsesprocenten følger dog landsgennemsnittet på 27 %. I pensionsloven er omgørelsesprocenten 40 %, hvilket er 28 % over landsgennemsnittet på 12 %.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 08-05-2023

Til efterretning.

Bilag

Ankestatistik-2022.PDF

Punkt 49: Drøftelse af udgiftsvæksten for det specialiserede voksenområde 2018-2021

23/3312

Resume

Udgiftsvæksten for det specialiserede voksenområde for perioden 2018 til 2021 viser, at Langeland Kommune har den højeste udgiftsudvikling sammenlignet med 22 Syddanske kommuner. Udgiftsstigningen synes gennemsnitligt at skyldes stigende udgifter til private botilbud. Dog ligger Langeland Kommunes udgiftsvækst højest, og på dagsordenspunktet ønskes derfor en drøftelse af årsagerne hertil.

Sagsfremstilling

I KKR Syddanmark er udgiftsvæksten for det specialiserede socialområde for de 22 Syddanske kommuner blevet drøftet. Ifølge vedhæftede graf fra bilag 1, Udgiftsvæksten for det specialiserede voksenområde fra perioden 2018 til 2021, har Langeland Kommune en udgiftsudvikling på 21,2 %. Sammenlignet med andre Syddanske kommuner, har Langeland Kommune den højeste udgiftsudvikling. Til sammenligning har Fanø Kommune en udviklingsvækst på 20,3 %, Ærø Kommune har en udgiftsvækst på 14,4 %, og Svendborg Kommune har en udgiftsvækst på 4,9 %.

Den stigende udgiftsvækst synes overordnet at kunne tilskrives botilbud, som på tværs af kommunerne har haft stigende udgifter (se bilag 2). Herunder er det særligt udgifter til private botilbud, som er stigende (se bilag 3 og 4). Foruden det stigende antal modtagere af private tilbud, er det også de private tilbud, som er steget mest i pris i Syddanmark (se bilag 5).

På trods af de overordnede stigninger på private botilbud har Langeland Kommune oplevet den højeste udgiftsvækst sammenlignet med de andre 22 Syddanske kommuner. Til dagsordenspunktet ønskes en drøftelse af årsager til, at Langeland Kommune er den kommune med den højeste udvikling.

Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter forklaringsmuligheder på den procentvise stigning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 08-05-2023

Drøftet.

Bilag

Bilag 1-5.pdf

Punkt 50: Meddelelser

22/11291

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 08-05-2023

Her blev nævnt:

- Kultur på recept
- Infomøde for job ved Novasol
- Ministerbesøg i Nyborg med deltagelse af de fynske formænd for beskæftigelsesudvalg

Punkt 51: Eventuelt

22/11289

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 08-05-2023

Intet.

Punkt 52: Godkendelse af beslutningsprotokol - underskriftsside

22/11292

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert af de tilstedeværende medlemmer underskrive beslutningsprotokollen ved mødets afslutning. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" i First Agenda.