

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022- oktober 2023 d. 07-02-2022

Mødedato Mandag d. 07. februar 2022 kl. 14:00

Mødested Møderum 2, Sundhedshuset

Mødedeltagere Ulrik Kølle Hansen, Erik Hye Jørgensen, Ole Sørensen, Nynne
Printz, Peder Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Månedlig økonomiopfølgning.....	4
Decisionsskrivelse - Integration.....	6
Decisionsskrivelse - Social- og Beskæftigelsesområdet.....	7
Ledighedsstatistik.....	8
Revision 2021 - Ledelseserklæring.....	10
Senior Erhverv Svendborg.....	11
Tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023.....	13
Delegationsplan for Beskæftigelses- og Socialområdet.....	14
Meddelelser.....	16
Eventuelt.....	17
Underskriftsside.....	18

Punkt 14: Godkendelse af dagsorden

21/13719

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 07-02-2022

Godkendt.

Punkt 15: Månedlig økonomifølge

18/11170

Resume

Jf. referat fra møde i Beskæftigelses-, Uddannelses- og Integrationsudvalget den 11.10.2021 (punkt 82), ønskes der en månedlig opfølgning på de kritiske budgetområder indenfor sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, for at følge udviklingen i økonomien endnu tættere. På Økonomiudvalgets møde den 06.12.2021 (punkt 227), blev det yderligere besluttet af udviklingen omkring de aktivitetsparate skulle være en del af den månedlige opfølgning.

Opfølgningen videresendes efter behandling i udvalget til Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Nyeste tilgængelige data er gennemgået af administrationen for at kunne komme med et opdateret skøn indenfor ydelsesområderne sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, samt for at give et billede af udviklingen indenfor de aktivitetsparate borgere.

Yderligere er der foretaget et estimat af hele udvalgets budgetområde, for at beregne en evt. samlet afvigelse fra det korrigerede budget.

De nye data har givet anledning til følgende korrektioner:

- På sygedagpengeområdet opjusteres skønnet fra 260 fuldtidspersoner til 265 fuldtidspersoner. Dette betyder et forventet merforbrug på 591.000 kr.
- På fleksjobområdet fastholdes antallet af fuldtidspersoner på 327. Dog stiger gennemsnitsudgiften pr. borger. Dette betyder et forventet merforbrug på 1.000.000 kr.

På de resterende områder indenfor udvalgets budgetområde, forventes et mindreforbrug på 1.591.000 kr.

Dette skyldes primært:

- Løntilskud. Forventet mindreforbrug på 591.000 kr.
- Førtidspensioner, gammel ordning. Forventet mindreforbrug på 1.000.000 kr.

Samlet set giver det på nuværende tidspunkt et forventet neutralt forbrug, som dermed matcher det korrigerede budget.

Det forventes samtidigt, at Budget 2022 i sit udgangspunkt vil holde sig indenfor rammerne, idet korrigeret budget 2021 har dannet grundlag for budget 2022.

Der henvises til det vedhæftede bilag "Månedsopfølge februar 2022, BSO.pdf" for yderligere information.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter de nyeste tal på fokusområderne, og at opfølgningen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 07-02-2022

Udvalget drøftede de nyeste tal på fokusområderne og tog opfølgningen til efterretning.

Opfølgningen videresendes til Økonomiudvalget.

Bilag

Punkt 16: Decisionsskrivelse - Integration

22/342

Resume

Udlændinge- og Integrationsministeriet har på baggrund af den gennemførte revision af regnskabet for 2020 fremsendt decisionsskrivelse den 23. december 2021 vedrørende beretning af revision af Langeland Kommunes årsregnskab for 2020.

Sagsfremstilling

Ministeriet noteret sig følgende:

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold for eller revisionsbemærkninger til kommunens forvaltning, udbetalinger og hjemtagelse af statsrefusion på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.

Det er revisors vurdering, at sagsbehandlingen og den daglige administration, som har relation til de beskæftigelsesmæssige områder, som helhed har været varetaget på en hensigtsmæssig og betryggende måde i regnskabsåret 2020.

Det er revisors opfattelse, områderne som helhed er varetaget hensigtsmæssigt og betryggende, og at lovgivningen overordnet efterleves.

Revisor har ved personsagsgennemgangen ikke fundet væsentlige fejl og mangler i de udvalgte sager på ministeriets område.

Udlændinge- og Integrationsministeriet noterer med tilfredshed, at revisor ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler decisionsskrivelsen

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 07-02-2022

Udvalget anbefaler decisionsskrivelsen overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Decisionsskrivelse 2020 - Udlændinge og Integration

Punkt 17: Decisionsskrivelse - Social- og Beskæftigelsesområdet

22/342

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har på baggrund af den gennemførte revision af regnskabet for 2020 og på vegne af Beskæftigelsesministeriet fremsendt decisionsskrivelse den 21. december 2021 vedrørende beretning af revision af de sociale regnskaber for 2020 for områder med statsrefusion i Langeland Kommune.

Sagsfremstilling

Styrelsen noterer følgende:

- Revisors gennemgang af årsregnskabet har ikke givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område ud over de generelle forhold, der gør sig gældende i alle landets kommuner og som er nævnt i forbindelse med implementeringen af Kommunernes Sygedagpenge System (KSD)
- Alle personsagsområder generelt bliver administreret i overensstemmelse med reglerne
- Generelt har Langeland kommune etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne, og der administreres i overensstemmelse med disse
- Der er systematisk kvalitetskontrol
- Der er god dokumentation og journalføring i sagerne
- Konteringen sker generelt i overensstemmelse med gældende regler

Styrelsen beder revisor være opmærksom på nedenstående ved revisionen af regnskab 2021:

- Begrunde hvorfor områder er fravalgt, og ligeledes oplyser, i hvilket regnskabsår, der senest har været udtaget personsager til revision på de evt. fravalgte områder
- Størrelsen af den udtrukne stikprøve på samtlige sagsområde
- Særlig opmærksom på tidsfrister i sagsbehandlingen

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler decisionsskrivelsen

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 07-02-2022

Udvalget anbefaler decisionsskrivelsen overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Decisionsskrivelse - beskæftigelsesområdet

Punkt 18: Ledighedsstatistik

21/2724

Resume

Opgørelse fra STAR

STAR overvåger og offentliggør udviklingen i ledigheden i de otte RAR-områder og deres kommuner hver måned. Udviklingen fordeles på køn, alder og a-kasser og viser ligeledes også den samlede gennemsnitlige bruttoledighed og den sæsonkorrigerede ledighed.

Udviklingen omhandler de borgere der er kategoriseret som jobparate og er modtagere af enten a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse. Den viser både tal for hele Beskæftigelsesregionen og for de enkelte kommuner

Sagsfremstilling

Køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper

Opgørelsen viser ledigheden på Fyn fordelt på henholdsvis køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper.

Ledighedstallene opgøres som ændringer i forhold til samme måned året før. Det vil sige, at tallene for november 2021 viser ændringen i forhold til november 2020.

Opgørelsen viser en ledighedsprocent på 3,7 % også svarende til 182 fuldtidsledige. Sammenlignet med november 2020 er der sket et fald på 30,5 %, svarende til 80 personer.

Køn

Opgørelsen viser, at der i november 2021 var 107 ledige mænd og 75 ledige kvinder.

Der er for mændenes vedkommende sket et fald i ledigheden på 50 personer fra november 2020 til november 2021 og blandt kvinderne er der sket et fald på 30 personer.

Ydelseskategori

Opgørelsen viser, at der i november 2021 var 115 ledige dagpengemodtagere og 67 ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere (incl. modtagere af overgangsydelse).

I forhold til november 2020 er der blandt dagpengemodtagere sket et fald på 36,5 %, også svarende til et fald på 66 personer. For kontanthjælpsmodtagere er der sket et fald på 18,3 % også svarende til 15 personer.

Aldersfordeling

Opgørelsen viser, at der er flest ledige i aldersgruppen 30-39 år med 54 fuldtidspersoner og færrest ledige i aldersgruppen 16-24 år med 10 fuldtidspersoner.

Der er sket et fald i ledigheden i alle aldersgrupper. Det største fald i ledigheden er sket i aldersgrupperne 50-59 år og 60-66 år, hvor der er sket et fald fra november 2020 til november 2021 på henholdsvis 50,0 % og 37,5 %.

A-kassegrupper

Opgørelsen viser, at der fortsat er flest ledige i gruppen for industri og byggefag. Denne dækker følgende a-kasser: Byggefagene, El-faget, Metal, 3F og NNF. Området har i november 2021 i alt 51 ledige.

Gruppen med færrest ledige er ledere og tekniske funktionærer, der har fem ledige.

Sæsonledigheden

Opgørelsen over den sæsonkorrigerede ledighed vises dels for hele landet og Region Syddanmark og dels for kommunerne i henholdsvis RAR Fyn og RAR Syddjylland.

Den sæsonkorrigerede ledighed måles som udviklingen i forhold til forrige måned. Det vil sige november 2021 måles i forhold til oktober 2021.

Den sæsonkorrigerede ledighed på Langeland er faldet med 5,6 % i forhold til oktober 2021, og er i november 2021 på 3,8 %. Gennemsnittet for RAR Fyn er i samme periode 2,9 %.

Egenopgørelse fra Jobcentret

I forbindelse med den månedlige opgørelse fra STAR udarbejder jobcentret ligeledes hver måned to egenopgørelser. Følgende fremgår af opgørelserne:

- Udviklingen i antal bruttoledige siden 2013
- Bruttoledigheden i procent for de seneste 18 måneder for Langeland, Svendborg, RAR-Fyn og hele landet

Fuldtidsbruttoledige i Langeland Kommune 2013-2021

Fuldtidsbruttoledige kan defineres som:

- Alle ledige i aldersgruppen 16-64 årige som er jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse - uanset om den ledige er i en aktivitet eller ikke er i en aktivitet

Jobcentrets egenopgørelse viser i november 2021 en ledighed på 182 personer, og er den laveste ledighed i en november måned siden 2013. Til sammenligning var der 323 ledige i november 2013, 266 ledige i november 2017, 234 ledige i november 2019 og 262 ledige i november 2020.

Bruttoledighed i procent

Egenopgørelsen viser bruttoledigheden i procent for både Langeland og Svendborg kommuner samt RAR Fyn og hele landet fordelt over de seneste 18 måneder.

Bruttoledigheden er faldet fra 3,8 % i oktober 2021 til 3,7 % i november 2021.

Den samlede bruttoledighed for RAR Fyn er i november 2021 på 2,7 % og gennemsnittet for hele landet er på 2,6 %.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- Til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 07-02-2022

Til efterretning.

Bilag

Ledighedsstatistik november 2021.pdf

Egenopgørelse november 2021.pdf

Punkt 19: Revision 2021 - Ledelseserklæring

22/343

Resume

Revisionen har i september/oktober 2021 gennemført revisionsbesøg i Langeland kommune, hvorunder de har foretaget gennemgang af de områder, der er omfattet af refusion og tilskud fra Staten.

Sagsfremstilling

På baggrund af de samlede resultater af de gennemgåede områder i Langeland Kommune, er det revisionens vurdering, at sagsbehandlingen og den daglige administration af de områder, som varetages i Borger og Arbejdsmarkedscentret, og som har relation til de beskæftigelsesmæssige områder i Langeland Kommune, som helhed har været varetaget på en hensigtsmæssig og betryggende måde i regnskabsåret 2021.

Revisionen har i forbindelse med deres gennemgang af området konstateret, at der overordnet forefindes, et hensigtsmæssigt og betryggende administrationsgrundlag for områderne, som løbende bliver opdateret ved lovændringer m.v. Samtidig er revisionens opfattelse, at det gennemførte ledelsestilsyn som helhed, er fyldestgørende, og med til at sikre et fortsat fokus på eventuelle områder hvor der behov for iværksættelse af ekstra indsats m.v.

Revisionens gennemgang har ikke givet anledning til revisionsbemærkninger.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget tager ledelsesnotatet til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 07-02-2022

Til efterretning.

Bilag

Ledelsesnotat Langeland Kommune 2021 BESK.pdf

Punkt 20: Senior Erhverv Svendborg

22/180

Resume

Der er blevet foreslået et samarbejde mellem Jobcenter Langeland og Senior Erhverv Svendborg. Senior Erhverv er et frivilligt netværk, som arbejder for at få borgere over 50 år tilbage på arbejdsmarkedet. Senior Erhverv Svendborg har medlemmer fra Langeland Kommune, som de årligt hjælper tilbage til arbejdsmarkedet. Jobcenter Langeland har igennem en årrække haft et samarbejde med Senior Erhverv Svendborg, hvis aftale årligt bliver opdateret og underskrevet.

Jobcenter Langeland foreslår, at der forsat indgås samarbejdsaftale om orientering af borgergruppen mod Senior Erhverv og deres aktiviteter. Desuden vil Jobcenter Langeland fortsat invitere Senior Erhverv Svendborg med til udvalgte arrangementer, og reklamere for deres aktiviteter på et eventuelt kommende Facebookside for Jobcenter Langeland.

Sagsfremstilling

På opfordring fra udvalgsmedlem, Erik Jørgensen, drøftes samarbejdet med Senior Erhverv Svendborg.

Senior Erhverv er et frivilligt netværk bestående af grupperinger af jobsøgende seniorer over 50 år. Foreningen arbejder målrettet med at få borgere over 50 år tilbage på arbejdsmarkedet. Arbejdet foregår ud fra grundtanken om ”hjælp til selvhjælp”, hvor netværket af seniorer over 50 år er med til at støtte hinanden igennem jobsøgningen. Netværket arbejder blandt andet med aktiviteter såsom:

- Etablering af netværk til jobsøgning
- Projektudvikling
- Afklaring af uddannelsesbehov
- Videns- og erfaringsformidling for erhvervsaktive

Senior Erhverv Danmark er netop kommet på finansloven for år 2022-2025 med 19,8 millioner, som er med til at stabilisere og udvikle netværket.

Senior Erhverv Svendborg og Langeland Kommune

Formanden for Senior Erhverv Svendborg, Bent Olsen, fortæller, at de pr den 1. januar 2022 har 66 medlemmer men årligt har mellem 60 og 80 medlemmer. Deraf er der ca. tre medlemmer fra Langeland Kommune.

Senior Erhverv Svendborg har igennem de seneste år haft succes med at få folk i job. De seneste fem år har de fået følgende antal medlemmer i job:

- År 2021: 31
- År 2020: 30
- År 2019: 80
- År 2018: 84
- År 2017: 56

Hvor mange medlemmer fra Langeland Kommune, som årligt kommer i job, vides ikke præcist. Bent Olsen anslår, at det er mellem én og to personer årligt. Pr den 7. januar 2022 havde Jobcenter Langeland 75 borgere i alderen 50 -65 år på dagpenge.

Jobcenter Langeland har et allerede eksisterende samarbejde med Senior Erhverv Svendborg. I praksis er der udarbejdet en samarbejdsaftale om, at Jobcenteret uddeler brochurer, samt orienterer borgergruppen over 50 år om Senior Erhverv Svendborg. Aftalen bliver fornyet årligt, og sidste møde var den 28. september 2021.

Forslag til samarbejde

Senior Erhverv Svendborg foreslår, at Jobcenteret udsender mail til målgruppen i forbindelse med arrangementer, åbent hus og lignende i Senior Erhvervs regi. Desuden ønsker de at Jobcenteret indkalder til orientering om Senior Erhvervs arbejde, og får mulighed for at være til stede på Jobcenteret ved udvalgte dage, hvor de kan uddele brochure og orientere om Senior Erhverv.

Jobcenter Langeland foreslår følgende:

- Der sendes ikke mails rundt på vegne af Senior Erhverv. Opgaven kan løses via vores it-system, men kan danne præcedens for andre foreninger. Dertil afstedkommer spørgsmålet om hvorledes vi sikrer, at vores mails prioriteres af borgerne. Mails fra Jobcenteret har generelt høj prioritet, og oversete breve kan i yderste tilfælde medføre sanktioner for borgeren
- Jobcenteret orienterer fortsat borgere over 50 år om Senior Erhverv. Dette gøres mundtligt og via udleverede brochure fra Senior Erhverv Svendborg
- Senior Erhverv Svendborg inviteres fortsat med til udvalgte arrangementer. De sidste to år har Jobcenteret dog været begrænset af pladmangel grundet et fåtal af større lokaler samt Corona-situationen
- Jobcenteret overvejer at lave en gruppe på Facebook. I gruppen vil der blive opslået ledige stillinger og reklameret for kommende begivenheder. Her vil Jobcenteret kunne reklamere for Senior Erhverv og dele deres initiativer
- Samarbejdsaftalen for 2022 vil således omhandle orientering om Senior Erhverv Svendborg, invitation til udvalgte arrangementer samt som noget nyt annoncering på Jobcenter Langelands Facebook

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At der fortsat indgås samarbejdsaftale med Senior Erhverv Svendborg

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 07-02-2022

Senior Erhverv Svendborg inviteres til udvalgets næste ordinære møde.

Bilag

ledige seniorer finanslov.pdf

Punkt 21: Tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023

22/580

Resume

Det er et lovkrav, at kommunalbestyrelsen skal vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Dertil er der udarbejdet et oplæg til en tids- og procesplan vedrørende udarbejdelsen af beskæftigelsesplan 2023.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et oplæg til en tids- og procesplan vedrørende udarbejdelse af en beskæftigelsesplan for 2023.

Af Lov om Organisering og Understøttelse af Beskæftigelsesindsatsen fremgår det af § 2, at Kommunalbestyrelsen har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen.

Det fremgår videre af § 4, at Kommunalbestyrelsen hvert år senest den 31. december, med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, skal vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Kommunalbestyrelsen skal umiddelbart efter vedtagelsen sende beskæftigelsesplanen til det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

Tidsplanen er tilrettelagt efter møder i Beskæftigelses- og Socialudvalget.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- Til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 07-02-2022

Til efterretning.

Bilag

Rettet bilag - Tids- og procesplan.pdf

Punkt 22: Delegationsplan for Beskæftigelses- og Socialområdet

22/989

Resume

Kommunalbestyrelsen har mulighed for at delegere kompetence til udvalg og administration. En delegationsplan skitserer arbejdsdelingen mellem kommunalbestyrelse, udvalg og administration. Udvalget skal tage stilling til, om forslag til delegationsplan kan godkendes.

Sagsfremstilling

Som hovedregel træffes alle politiske beslutninger i en kommune af Kommunalbestyrelsen. Styrelsesloven tager dog højde for, at den praktiske virkelighed ikke følger hovedreglen. Derfor rummer lovgivningen mulighed for at delegere beslutningskompetence til Økonomiudvalget, de stående udvalg og administrationen. Styrelseslovens § 2, stk. 1 fastslår, at Kommunalbestyrelsen har det overordnede ansvar for hele den kommunale virksomhed. Dermed ikke sagt, at alle beslutninger skal træffes af Kommunalbestyrelsen.

Styrelsesloven giver forholdsvis vide rammer til, at delegation af kompetence kan tilpasses lokale forhold. Hovedprincippet er, at medmindre der er tale om delegationsforbud, så kan kompetencen delegeres til udvalg og administration. Et eksempel på et delegationsforbud er, når det i loven eller bemærkningerne til loven står, at "kommunalbestyrelsen i et møde" skal træffe beslutning. Andre eksempler kan være sager, som af forskellige grunde, fx principafgørelser mv. ikke kan overlades til et udvalg eller til den kommunale administration.

Langeland Kommune har ikke tidligere haft en samlet plan over delegeringer fra Kommunalbestyrelsen til Økonomiudvalg, det stående udvalg og/eller administrationen.

Der er ikke tale om en udtømmende delegationsplan. I Langeland Kommune træffes således mange beslutninger og afgørelser, som ikke er omfattet af planen. Delegationsplanen er koncentreret om de mest centrale eller hyppigste forekommende sagstyper i hvert politikområde. Med afsæt i Styrelsesvedtægten for Langeland Kommune skitserer den arbejdsdelingen mellem Kommunalbestyrelse, udvalg og administration, og fungerer som en rettesnor for at tilrettelægge sagsgange. Den er også tænkt som et praktisk værktøj til at få et overblik over sagsgange og beslutningskompetence inden for de vigtigste lovgivnings- og beslutningsområder.

Såfremt ny lovgivning ændrer ved kompetencefordelingen i en kommune, justeres delegationsplanen ved en ny beslutning i udvalg og Kommunalbestyrelse.

Afledte konsekvenser

Vedtagelsen af en delegationsplan har ingen afledte økonomiske konsekvenser. Det er administrationens vurdering, at en delegationsplan vil føre til tydeligere arbejdsgange og reducere risikoen for tvivl om kompetencespørgsmål.

Indstilling

Direktionen indstiller:

At forslag til delegationsplan anbefales overfor Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 07-02-2022

Venstre og Socialistisk Folkeparti anbefaler delegationsplanen overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Delegationsplanen dagsordenssættes igen til udvalgets sidste møde i 2022.

Socialdemokratiet kan ikke anbefale delegationsplanen overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Punkt 23: Meddelelser

21/13721

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 07-02-2022

Følgende blev nævnt:

- Hugo Storms Mindelegat
- Socialtandpleje
- Møde for fynske beskæftigelsesudvalgsformænd

Punkt 24: Eventuelt

21/13720

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 07-02-2022

Intet.

Punkt 25: Underskriftsside

21/13417