

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022- oktober 2023 d. 26-09-2022

Mødedato Mandag d. 26. september 2022 kl. 13:00

Mødested Møderum 2, Sundhedshuset

Mødedeltagere Ulrik Kølle Hansen, Erik Hye Jørgensen, Nynne Printz, Peder Hansen, Joan Kate Pedersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Ledighed.....	4
Scenarier Hjørnet.....	6
Udkast til beskæftigelsesplan 2023.....	8
Halvårsstatus fra UU-Sydfyn.....	10
Implementeringsplan 2022.....	11
Meddelelser.....	13
Eventuelt.....	14
Underskriftsside.....	15

Punkt 91: Godkendelse af dagsorden

21/13719

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 26-09-2022

Godkendt.

Punkt 92: Ledighed

22/2828

Resume

Opgørelse fra STAR

STAR overvåger og offentliggør udviklingen i ledigheden i de otte RAR-områder og deres kommuner hver måned. Udviklingen fordeles på køn, alder og a-kasser og viser ligeledes også den samlede gennemsnitlige bruttoledighed og den sæsonkorrigerede ledighed.

Udviklingen omhandler de borgere der er kategoriseret som jobparate og er modtagere af enten a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse. Den viser både tal for hele Beskæftigelsesregionen og for de enkelte kommuner.

Sagsfremstilling

Køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper

Opgørelsen viser ledigheden på Fyn fordelt på henholdsvis køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper.

Ledighedstallene opgøres som ændringer i forhold til samme måned året før. Det vil sige, at tallene for juni 2022 viser ændringen i forhold til juni 2021.

Opgørelsen viser en ledighedsprocent på 2,9 % også svarende til 143 fuldtidsledige. Sammenlignet med juni 2021 er der sket et fald på 5,3 %, svarende til otte personer.

Køn

Opgørelsen viser, at der i juni 2022 var 73 ledige mænd og 70 ledige kvinder.

Der er for mændenes vedkommende sket et fald i ledigheden på otte personer fra juni 2021 til juni 2022 og blandt kvinderne er der ikke sket en udvikling.

Ydelseskategori

Opgørelsen viser, at der i juni 2022 var 74 ledige dagpengemodtagere og 70 ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere (incl. modtagere af overgangsydelse).

I forhold til juni 2021 er der blandt dagpengemodtagere sket et fald på 10,8 %, også svarende til et fald på ni personer. For kontanthjælpsmodtagere er der en stigning på 2,9 % også svarende til to personer.

Aldersfordeling

Opgørelsen viser, at der er flest ledige i aldersgruppen 30-39 år med 39 fuldtidspersoner og færrest ledige i aldersgruppen 16-24 år med syv fuldtidspersoner.

Det største fald i ledigheden er sket i aldersgrupperne 40-49 år og 60-66 år, hvor der er sket et fald fra juni 2021 til juni 2022 på henholdsvis 14,3 % og 11,1 %, svarende til fem og tre personer.

A-kassegrupper

Opgørelsen viser, at der fortsat er flest ledige i gruppen for industri og byggefag. Denne dækker følgende a-kasser: Byggefagene, El-faget, Metal, 3F og NNF. Området har i juni 2022 i alt 32 ledige.

Gruppen med færrest ledige er under gruppen Fag og Arbejde (FOA) og Handels- og Kontorfunktionærer, der hver har en ledige.

Sæsonledigheden

Opgørelsen over den sæsonkorrigerede ledighed vises dels for hele landet og Region Syddanmark og dels for kommunerne i henholdsvis RAR Fyn og RAR Syddjylland.

Den sæsonkorrigerede ledighed måles som udviklingen i forhold til forrige måned. Det vil sige juni 2022 måles i forhold til maj 2022.

Den sæsonkorrigerede ledighed på Langeland er steget med 4,3 % i forhold til maj 2022, og er i juni 2022 på 3,4 %. Gennemsnittet for RAR Fyn er i samme periode 2,7 %.

Egenopgørelse fra Jobcentret

I forbindelse med den månedlige opgørelse fra STAR udarbejder jobcentret ligeledes hver måned to egenopgørelser. Følgende fremgår af opgørelserne:

Udviklingen i antal bruttoledige siden 2013

Bruttoledigheden i procent for de seneste 18 måneder for Langeland, Svendborg, RAR-Fyn og hele landet.

Fuldtidsbruttoledige i Langeland Kommune 2013-2022

Fuldtidsbruttoledige kan defineres som:

Alle ledige i aldersgruppen 16-64 årige som er jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse - uanset om den ledige er i en aktivitet eller ikke er i en aktivitet

Jobcentrets egenopgørelse viser i juni 2022 en ledighed på 143 personer, og er den laveste ledighed i en juni måned siden 2013. Til sammenligning var der 346 ledige i juni 2013, 218 ledige i juni 2017, 173 ledige i juni 2019 og 201 ledige i juni 2021.

Bruttoledighed i procent

Egenopgørelsen viser bruttoledigheden i procent for både Langeland og Svendborg kommuner samt RAR Fyn og hele landet fordelt over de seneste 18 måneder.

Bruttoledigheden var 3,1 % i maj 2022 og 2,9 % i juni 2022.

Den samlede bruttoledighed for RAR Fyn er i juni 2022 på 2,6 % og gennemsnittet for hele landet er 2,4 %.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- Til orientering

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 26-09-2022

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedsstatistik juni 2022.pdf

Egenopgørelse juni 2022.pdf

Punkt 93: Scenarier Hjørnet

22/4778

Resume

Til udvalgsrådet i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30. maj 2022 blev det besluttet, at der arbejdes videre med processen for bo- og værestedet Hjørnet. I nærværende sagsfremstilling er der præciseret fire mulige scenarier for det videre forløb. I scenarie 1 effektiviseres og geninvesteres der i Hjørnet. I scenarie 2 lukkes husets køkkentilbud med en besparelse på cirka 300.000 kr. I scenarie 3 genvisiteres beboerne således, at hjælpen findes eksternt. Dermed bliver Hjørnet alene til et botilbud. Ved scenarie 4 undersøges muligheden for at afvikle bo- og værestedet Hjørnet.

Sagsfremstilling

I forlængelse af udvalgsrådet i Beskæftigelses og Socialudvalget den 30. maj 2022, fremlægges der fire scenarier for den videre proces for bo- og værestedet Hjørnet. Overvejelserne omkring Hjørnets videre forløb er fremlagt i en kontekst, hvor økonomien i Langeland Kommune er udfordret. Den 16. marts 2022 blev restgælden på samtlige ældre- og plejeboliger opgjort. Opgørelsen vidste, at restgælden på Hjørnet udgjorde 5,2 millioner kroner, med et indfrielsesbeløb på 8,46 millioner kroner. Scenarierne nedenfor skelner mellem at geninvestere eller finde besparelser på området. I vedlagte bilag er samlet væsentlige informationer omkring Hjørnet. Herunder drift, bygningerne, driftsaftalen, transport, påbud fra arbejdstilsynet, tilsynsrapport, medier, vedligeholdelse og budget. I bilaget fremgår ligeledes en række udfordringer på bo- og værestedet Hjørnet. For at Hjørnet skal blive tidssvarende vurderes det, at der kræves en opstramning af stedets funktion og aktiviteter. Beboersammensætningen synes desuden uhensigtsmæssig. Dertil er der en meget slidt skurvogn, som benyttes som akutbolig. For at vedholde denne funktion er der behov for en gennemgående istandsættelse eller fornyelse. Udearealerne trænger ligeledes til et løft.

Scenarie 1-4:

Scenarie 1: Hjørnet fortsætter med de nuværende driftsområder. Der satses på at videreføre de anvendte tilbud og indsatsområder i en effektiviseret udgave. Effektiviseringen omfatter en renovering af tiltrængte bygninger og udeområder. Herunder skal akutboligerne renoveres, og vedligeholdelse af udeområderne prioriteres og effektueres. Hjørnet har haft talrige tilbud og aktiviteter, som har været tilpasset det daværende personales kvalifikationer. Derfor står flere tilbud hen uden nogen funktion. I scenarie 1 faciliteres der en proces på Hjørnet, som har til formål at tydeliggøre kerneopgaven samt prioritere hvilke aktiviteter og tilbud, som skal fortsætte.

Scenarie 2: Hjørnet effektiviseres i samme omfang som i scenarie 1. Forskellen er, at køkkenet lukkes med henblik på at frigive ressourcer. I øjeblikket er der afsat ressourcer til én fuldtidsansat og én medarbejder i fleksjob. Køkkenet servicerer beboerne på Hjørnets i alt 14 lejligheder, og tilbyder desuden måltider for borgere tilknyttet værestedet. Tidligere har køkkenet været anvendt som aktiveringstilbud. Dette er i dag ikke en mulighed der benyttes. Det er derfor oplagt at overveje, om beboerne skal få bragt måltiderne udefra på bekostning af køkkenet. Ordningen kan sidestilles med den madservice, som tilbydes pensionister i egen bolig. Hvor borgerne fra Hjørnet i dag kan få et varmt måltid frokost/middagsmad for 45 kr., vil de fra madservice skulle betale 57 kroner for en hovedret. Dette er inklusivt udbringning. Fra køkkenet på Hjørnet er der desuden altid mad i fryseren, hvor der kan tilbydes frikadeller, medister eller fiskefilet for mellem 6 og 8 kr.

Scenarie 3: Hjørnets beboere genvisiteres således, at den fornødne hjælp findes eksternt. Dette kræver dog en gennemgang af hver enkelt borgers behov for støtte. Dertil skal borgerne i højere grad tilbydes tilbud fra frivillige organisationer. Der er flere væsentlige variable, som skal undersøges ved scenarie 3. Herunder lovgivningen relateret til hver enkelt borgers behov for støtte og konsekvenserne ved at ændre Hjørnets funktion. Desuden komplementeres flytningen af beboere ved, at de har egne lejekontrakter. Det betyder i praksis, at beboerne i ældreboligerne skal flytte frivilligt.

Scenarie 4: Hjørnet lukkes som botilbud og værested. Løsningen vil kræve en gennemgang af hver enkelt sag, hvorefter der skal findes alternativer til borgerne. Samarbejdet med Boligselskabet Langeland skal undersøges med henblik på en

opsigelse af samarbejdet omkring Hjørnet, socialtilsynet skal inddrages og bygningernes fremtidige funktion diskuteres. Dertil er der en række juridiske, og til dels komplicerede krav, som der skal tages hensyn til. Beboerne skal genhuses, der skal indhentes samtykke fra beboerne omkring fraflytning, kommunalbestyrelsen skal sikre egnede tilbud til målgruppen i kommunalt-, regionalt eller privat regi, og dertil skal der udarbejdes skriftlige retningslinjer for brugerinddragelse.

Opsamling

Der er beskrevet i alt 4 scenarier, som fortsat kræver yderligere beregninger for at kunne blive gennemført. Scenarie 3 og 4 vil desuden betyde en individuel vurdering af hver enkelt beboers behov og ønske om bolig. Dette vil samtidig afstedkomme en del uro blandt beboerne, og derfor er det vigtigt at kende den politiske retning.

Økonomien i Hjørnet er meget fastlåst. Lånene i ejendommen overstiger langt bygningerne værdi, så det skal fortsat sikres, at der er den fornødne huslejeindtægt til at dække udgifter til lån med videre. Det kan ikke udelukkes, at boligerne på sigt kan benyttes af en hel anden målgruppe. For alle målgrupper vil det fortsat være en udfordring med afstanden fra Gl. Skrøbelev til Rudkøbing.

Afledte konsekvenser

Scenarierne er forskellige, og konsekvenserne ved at vælge scenarie 1-4 ligeledes. Nedenfor er opridset nogle af de forventede konsekvenser ved at vælge scenarierne. Konsekvenserne er et skøn, da der endnu ikke er lavet overslag.

Ved at vælge scenarie 1 vil der være behov for at afsætte ressourcer til renovering af ude- og inde arealer. Dette kræver et overslag. Desuden vil der skulle afsættes ressourcer til effektivisering af tilbud og aktiviteter. Her vil der være tilbud, som afvikles eller genskabes, hvilket forventes at være ressourcebundet.

I scenarie 2 vil konsekvenserne ved at vælge scenarie 1 være gældende. Nedlæggelsen af husets køkken vil ikke frigive ressourcer til Hjørnet, da besparelsen vil indgå i de samlede besparelser for området. Nedlæggelsen af køkkenet vil give en besparelse svarende til cirka 300.000 kroner årligt. Dertil nedlægges en halv fleksjobstilling. Beboerne vil fremover skulle bestille mad fra madservice i Svendborg. Udgifterne hertil dækkes af beboerne selv.

Ved at vælge scenarie 3 vil der kunne findes en besparelse ved at nedlægge værestedets funktion således, at Hjørnet fremover kun har funktion som et bosted. Det vil betyde personalereduktion, så beboernes behov for støtte og hjælp findes udefra. På Hjørnet er der ansat omkring 12 hjemmevejledere og 4 nattevagter. Til gengæld vil der være udgifter forbundet med at hente hjælp eksternt. Da beboerne i ældreboligerne har egne lejekontrakter, kan de kun flyttes såfremt det er frivilligt.

I scenarie 4 vil besparelsen kunne hentes på sigt. Nedlukningen af bo- og værestedet vil betyde, at beboerne skal genvisiteres til andre tilbud – herunder eksterne. Udgifterne hertil beror på den enkeltes behov for støtte og hjælp. Udgifter forbundet med drift af bo- og værestedet Hjørnet fjernes. Dog forudsættes det at matriklen får anden funktion.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget tager stilling til hvilket af scenarie 1 til 4, som der skal arbejdes videre med

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 26-09-2022

Udvalget peger på scenarie 1, idet der samtidig arbejdes henimod en mere homogen beboersammensætning på længere sigt.

Bilag

Hjørnet.pdf

Punkt 94: Udkast til beskæftigelsesplan 2023

22/580

Resume

På baggrund af udvalgets behandling af punktet, udkast til Beskæftigelsesplan 2023, som blev fremlagt på udvalgmødet den 29. august 2022, er der lavet et nyt udkast. I udkastet er tilføjet samarbejdspartnere som den eneste ændring. Til sagsfremstillingen fremføres en gennemgang af vilkår for etablering af beskæftigelsesgaranti. Herunder en konkret handleplan, hvori nødvendigheden af et bredt samarbejde med de Langelandske virksomheder om åbne praktikpladser fremhæves.

Sagsfremstilling

Ifølge tids- og procesplanen for udarbejdelsen og vedtagelsen af beskæftigelsesplan 2023 arbejder administrationen videre med beskæftigelsesplan 2023. På Beskæftigelses- og Socialudvalgets møde den 29. august 2022 blev det besluttet, at planen skulle drøftes og behandles igen på næste møde.

I vedlagte udkast til beskæftigelsesplan 2023 er der tilføjet samarbejdspartnere som den eneste ændring fra sidste udkast. Dertil er der udarbejdet en handleplan for punktet ”beskæftigelsesgaranti”, som er et inkluderet punkt i beskæftigelsesplan 2023. Med beskæftigelsesgarantien følger en ambitiøs målsætning om, at 85 procent af alle tilflyttede jobparate, skal modtage beskæftigelsesgaranti indenfor den første måned. I perioden 1. januar 2022 til 30. august 2022 har der for målgruppen været 18 tilflyttere under 30 år og 11 tilflyttere over 30 år. For at effektivisere indsatsen, og imødekomme målsætningen, er der i indestående bilag fremlagt vilkår for beskæftigelsesgaranti, udfordringer ved beskæftigelsesgaranti og handleplanen for den videre håndtering af beskæftigelsesgarantien.

I bilaget er fremlagt en række vilkår, som gør sig gældende ved oprettelse af en virksomhedspraktik. Herunder gælder, at virksomhedspraktikken kan anvendes til borgere, som har vanskeligt ved at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud. Borgeren skal have et klart og individuelt mål med praktikken, og må derfor alene ikke have til formål at opfylde virksomhedens behov for arbejdskraft. Grundet ambitionen om at målgruppen skal modtage beskæftigelsesgaranti indenfor fire uger, vil initiativet forudsætte et godt samarbejde mellem jobcenter, borger og arbejdsgiver. Desuden er det nødvendigt med en bred vifte af virksomheder, som er villige til at byde sig til via åbne praktikpladser.

Handleplan for effektivisering af beskæftigelsesgaranti:

- Oktober 2022: Jobcentrets virksomhedskonsulenter udvælger og kontakter en række navngivne virksomheder, med henblik på at aftale åbne praktikpladser
- November 2022: Virksomheder, som har vist interesse i at etablere åbne tilbud, inviteres til fælles orienteringsmøde. Virksomhederne er opsøgt af jobcentrets virksomhedskonsulenter samt udvalgsformanden
- November/december 2022: Jobcentret modtager bekræftelse fra virksomheder, som ønsker at være en del af konceptet. Virksomhederne angiver kontaktperson og kontaktoplysninger til jobcentret. Ligeledes oplyses kontaktoplysninger på kontaktperson fra Jobcenteret
- Konceptet starter op i januar 2023.

Efter behandling af beskæftigelsesplan 2023 på udvalgmødet, vil planen blive sendt i høring hos Erhvervsrådet, Dansk Industri, Handicaprådet og Kommunalpolitisk Udvalg. Beskæftigelsesplanen vil efterfølgende blive behandlet på udvalgmødet den 28. november i en færdig version.

Afledte konsekvenser

En succesfuld effektivisering af beskæftigelsesgarantien forudsætter, at Langelandske virksomheder bakker op om konceptet. Såfremt der ikke er en bred vifte af virksomheder med åbne virksomhedspraktikpladser, hvori praktikken kan etableres efter gældende bestemmelser, bliver målsætningen vanskelig at imødekomme.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- Til drøftelse

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 26-09-2022

Beskæftigelsesplanen sendes i høring hos Erhvervsråd Langeland, Dansk Industri, Handicaprådet og politiske udvalg.

Bilag

Beskæftigelsesgaranti.pdf

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023.pdf

Punkt 95: Halvårsstatus fra UU-Sydfyn

22/8302

Resume

Det følgende er en orientering om status i samarbejdet med UU-Sydfyn og Langeland Kommune.

Sagsfremstilling

I henhold til ”Aftale om kommunalt samarbejde om Ungdommens Uddannelsesvejledning mellem Langeland, Ærø og Svendborg kommuner” forelægges Børne- og Skoleudvalget UU-Sydfyns halvårsstatistik udarbejdet i juni 2022.

I fremsendte statistik fremgår det, at 2,1% af de 15-17-årige, svarende til syv personer, ikke er i gang. UU-Sydfyn er bekendt med, hvem alle er, og hvilke aftaler der er lavet med den enkelte.

Det er UU-Sydfyns klare vurdering, at alle der kan og vil, kommer i gang.

Samarbejdet har det sidste halve år fungeret, men har været påvirket af den ustabile ledelsessituation på området. Det er derfor aftalt med UU-Sydfyn, at der i det kommende halve år skal genetableres faste procedure og møder.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Børne- og Skoleudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 29-08-2022

Orienteringen blev taget til efterretning.

Supplerende sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget den 26. september 2022.

Til orientering.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Beskæftigelses- og Socialudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 26-09-2022

Taget til efterretning.

Bilag

Halvårsstatistik fra UU-Sydfyn juni 2022

Punkt 96: Implementeringsplan 2022

21/11125

Resume

Der er udarbejdet en opdateret implementeringsplan for 2022.

Sagsfremstilling

Med budgetaftalen for budget 2022-2025 pr. 29. september 2021 blev der taget afsæt i en retning, som indebærer en lang række initiativer, indsatser, reduktioner, budgetændringer, udviklingstiltag, projekter, opgaver m.v.

Der er udarbejdet en implementeringsplan for at skabe overblik over alle aktiviteterne.

Implementeringsplan 2022 indeholder aktiviteterne i 2022 og erstatter dermed den tidligere Implementeringsplan 2021. Tidligere gennemførte aktiviteter er udgået.

Som det fremgår af budgetaftalens side 5, var der enighed om, at Kommunalbestyrelsen skulle mødes på en temadag og udarbejde en implementeringsplan med en nærmere prioritering af de enkelte elementer i aftalen. Kommunalbestyrelsens temadag blev afholdt den 13. december 2021.

Desuden besluttede Økonomiudvalget den 1. november 2021, at Økonomiudvalget på mødet i december skulle behandle et punkt omkring processen for implementeringsplan for budget 2022, herunder også de løbende opfølgingspunkter. Derfor blev punktet dagsordenssat i Økonomiudvalget den 6. december 2021.

Implementeringsplan 2022 ajourføres løbende af Chefforum og fungerer samtidig som arbejdsredskab for Chefforum.

Implementeringsplanen forelægges politisk behandling med status.

Afledte konsekvenser

Der er ingen konsekvenser forbundet med implementeringskataloget i sig selv, men de enkelte aktiviteter medfører konsekvenser beskrevet i implementeringsplanen.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter indholdet i implementeringsplan 2022

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 26-09-2022

Implementeringsplan 2022 blev drøftet.

Beslutning i Klima-, Trafik- og Teknikudvalget den 27-09-2022

Drøftet.

Afbud under hele mødet:

René Larsen

Tonni Hansen deltog som stedfortræder.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 27-09-2022

Drøftet.

Afbud under hele mødet:

Erik Jørgensen

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 26-09-2022

Drøftet.

Beslutning i Erhvervs-, Kultur- og Turismeudvalget den 27-09-2022

Implementeringsplanen blev drøftet.

Bilag

Implementeringsplan 2022 - September 2022

Punkt 97: Meddelelser

21/13721

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 26-09-2022

Det blev oplyst, at Langeland Kommune søger om midler til oprettelse af et Familiehus.

Punkt 98: Eventuelt

21/13720

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 26-09-2022

Intet.

Punkt 99: Underskriftsside

21/13417