

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022- oktober 2023 d. 29-08-2022

Mødedato Mandag d. 29. august 2022 kl. 13:00

Mødested Møderum 2, Sundhedshuset

Mødedeltagere Joan Kate Pedersen, Peder Hansen, Nynne Printz, Erik Hye
Jørgensen, Ulrik Kølle Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomisk opfølgning, fokusområder.....	4
Regnskab 2021, legater.....	6
Ledighed.....	8
Beskæftigelsesreform.....	11
Sanktioner.....	13
Forslag til strategi på det voksensociale område.....	15
Beskæftigelsesplan 2023.....	17
Strategi Fyn 2022-2025.....	18
Meddelelser.....	21
Eventuelt.....	22
Underskriftsside.....	23

Punkt 79: Godkendelse af dagsorden

21/13719

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 29-08-2022

Godkendt.

Afbud under hele mødet:

Erik Jørgensen

Punkt 80: Økonomisk opfølgning, fokusområder

18/11170

Resume

Jf. referat fra møde i Beskæftigelses-, Uddannelses- og Integrationsudvalget den 11. oktober 2021 (punkt 82), ønskes der en månedlig opfølgning på de kritiske budgetområder indenfor sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, for at følge udviklingen i økonomien endnu tættere. På Økonomiudvalgets møde den 06.12.2021 (punkt 227), blev det yderligere besluttet af udviklingen omkring de aktivitetsparate skulle være en del af den månedlige opfølgning.

Opfølgningen videresendes efter behandling i udvalget til Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Nyeste tilgængelige data er gennemgået af administrationen for at kunne komme med et opdateret skøn indenfor ydelsesområderne sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, samt for at give et billede af udviklingen indenfor de aktivitetsparate og jobparate borgere.

Afledte konsekvenser

Ydelsesområderne:

De nye data har givet anledning til følgende korrektioner:

- På sygedagpengeområdet fastholdes skønnet på 238 fuldtidspersoner. Der har været en stor stigning i de korte sager, men stigningen i antal borgere ser fortsat ud til at kunne kompenseres ved højere refusionssats på nuværende tidspunkt. Der fastholdes en forventning om samme niveau i budget 2023
- På fleksjobområdet fastholdes skønnet på 350 fuldtidspersoner i 2022. Samtidig ændres der i budget 2023, således at der ikke forventes et fald i antal, men en fastholdelse af antallet fra 2022
- På seniorpensionsområdet fastholdes forventninger til 105 fuldtidspersoner for 2022. Der forventes en stigning fra 2022 til 2023 på 15 fuldtidspersoner, og der indregnes efterfølgende en årlig fast stigning til 10 fuldtidspersoner i overslagsårene

På de resterende ydelses-områder indenfor udvalgets budgetområde, forventes et forbrug som matcher korrigeret budget.

Andre opmærksomhedspunkter:

- A-dagpenge. Mindreforbrug på 1.000.000 kr.
- Selvforsørgelses- Hjemrejse- og Overgangsydelse (SHO). Merforbrug på 1.000.000 kr.

På nuværende tidspunkt viser BSO-udvalgets et forventet forbrug for 2022, som matcher korrigeret budget for 2022.

Aktivitets- og jobparate

- Indenfor de aktivitetsparate borgere ses der et mindre fald i antal sager fra maj til juli. Samtidig er der sket et væsentligt fald i antal fuldtidspersoner fra april til juni
- Indenfor de job- og uddannelsesparate ses der en stor stigning i antal sager fra april til juli. Samtidig er der sket en væsentlig stigning i antal jobparate modtagere af SHO-ydelsen.
Det skyldes for begge deles vedkommende, at flytningene fra Ukraine nu begynder at påvirke tallene på området.

Der henvises til det vedhæftede bilag ”Økonomisk opfølgning, fokusområder, 29. august mødet 2022.pdf”, for yderligere information.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter de nyeste tal på fokusområderne, og at opfølgningen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 29-08-2022

Opfølgningen er taget til efterretning og oversendes til Økonomiudvalget.

Afbud under hele mødet:

Erik Jørgensen

Bilag

Økonomisk opfølgning, fokusområder, 29. august møde.pdf

Punkt 81: Regnskab 2021, legater

21/2096

Resume

Som opfølgning på regnskab 2021 fremlægges regnskaberne til godkendelse ved Beskæftigelses- og Socialudvalget, hvis siddende udvalg udgør bestyrelsen i følgende legater, som Langeland Kommune administrerer:

- Rudkøbing Kommunes Trangslegat
- Nordlangelands Sociale Legat
- Sydlangelands Sociale Legat

Sagsfremstilling

Administrationen i Langeland Kommune har udarbejdet regnskab 2020 for de legater, som Langeland Kommune administrerer.

Der lægges i 2021-regnskabet op til konsolidering, da en del midler over årene er akkumuleret på legaternes afkastkonto. Disse midler er derfor ikke tilgængelige for at genere nye afkast til fremtiden. Der kan årligt maksimalt konsolideres med 25 % af årets indtægter. Konsolideringen sker i praksis ved at flytte beløbet fra legatets afkastkonto til legatets kapitalkonto. Herfra kan midlerne igen indgå i bestræbelserne på at levere afkast til fremtidige legatudbetalinger.

Alternativet vil være, at man over tid dræner legaterne for kapital, og derfor ikke er i stand til at opretholde de årlige uddelinger på et niveau, som følger med inflationen og tidligere års udbetalinger.

Afledte konsekvenser

Der flyttes midler, svarende til konsolideringen oplyst i de respektive regnskaber, fra legaternes afkastkonto til legaternes kapitalkonto.

For Rudkøbing Kommunes Trangslegat flyttes 2.146,09 kr. fra afkastkontoen til kapitalkontoen.

For Nordlangelands Sociale Legat flyttes 719,44 kr. fra afkastkontoen til kapitalkontoen.

For Sydlangelands Sociale Legat flyttes 6.778,46 kr. fra afkastkontoen til kapitalkontoen.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At regnskaberne godkendes
- At der sker konsolidering for alle tre legater med de maksimale 25 % af årets indtægter

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 29-08-2022

Regnskaberne er godkendt.

Det godkendes, at der sker konsolidering for alle tre legater med de maksimale 25 % af årets indtægter.

Afbud under hele mødet:

Erik Jørgensen

Bilag

Nordlangelands Sociale Legat, regnskab 2021.pdf

Sydlangeland kommunes Sociale Legat, regnskab 2021.pdf

Rudkøbing Trangslegat, regnskab 2021.pdf

Punkt 82: Ledighed

22/2828

Resume

Opgørelse fra STAR

STAR overvåger og offentliggør udviklingen i ledigheden i de otte RAR-områder og deres kommuner hver måned. Udviklingen fordeles på køn, alder og a-kasser og viser ligeledes også den samlede gennemsnitlige bruttoledighed og den sæsonkorrigerede ledighed.

Udviklingen omhandler de borgere der er kategoriseret som jobparate og er modtagere af enten a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse. Den viser både tal for hele Beskæftigelsesregionen og for de enkelte kommuner.

Sagsfremstilling

Køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper

Opgørelsen viser ledigheden på Fyn fordelt på henholdsvis køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper.

Ledighedstallene opgøres som ændringer i forhold til samme måned året før. Det vil sige, at tallene for maj 2022 viser ændringen i forhold til maj 2021.

Opgørelsen viser en ledighedsprocent på 3,1 % også svarende til 151 fuldtidsledige. Sammenlignet med maj 2021 er der sket et fald på 1,9 %, svarende til tre personer.

Køn

Opgørelsen viser, at der i maj 2022 var 81 ledige mænd og 70 ledige kvinder.

Der er for mændenes vedkommende sket et fald i ledigheden på otte personer fra maj 2021 til maj 2022 og blandt kvinderne er der sket en stigning på seks personer.

Ydelseskategori

Opgørelsen viser, at der i maj 2022 var 83 ledige dagpengemodtagere og 68 ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere (incl. modtagere af overgangsydelse).

I forhold til maj 2021 er der blandt dagpengemodtagere sket et fald på 15,3 %, også svarende til et fald på 15 personer. For kontanthjælpsmodtagere er der en stigning på 23,6 % også svarende til 13 personer.

Aldersfordeling

Opgørelsen viser, at der er flest ledige i aldersgruppen 30-39 år med 39 fuldtidspersoner og færrest ledige i aldersgruppen 16-24 år med syv fuldtidspersoner.

Det største fald i ledigheden er sket i aldersgrupperne 25-29 år og 30-39 år, hvor der er sket et fald fra maj 2021 til maj 2022 på henholdsvis 40,0 % og 9,3 %, svarende til et, otte og fire personer.

A-kassegrupper

Opgørelsen viser, at der fortsat er flest ledige i gruppen for industri og byggefag. Denne dækker følgende a-kasser: Byggefagene, El-faget, Metal, 3F og NNF. Området har i maj 2022 i alt 34 ledige.

Gruppen med færrest ledige er under gruppen Fag og Arbejde (FOA) og Handels- og Kontorfunktionære, der hver har 2 ledige.

Sæsonledigheden

Opgørelsen over den sæsonkorrigerede ledighed vises dels for hele landet og Region Syddanmark og dels for kommunerne i henholdsvis RAR Fyn og RAR Syddjylland.

Den sæsonkorrigerede ledighed måles som udviklingen i forhold til forrige måned. Det vil sige maj 2022 måles i forhold til april 2022.

Den sæsonkorrigerede ledighed på Langeland er steget med 5,8 % i forhold til april 2022, og er i maj 2022 på 3,4 %. Gennemsnittet for RAR Fyn er i samme periode 2,6 %.

Egenopgørelse fra Jobcentret

I forbindelse med den månedlige opgørelse fra STAR udarbejder jobcentret ligeledes hver måned to egenopgørelser. Følgende fremgår af opgørelserne:

- Udviklingen i antal bruttoledige siden 2013
- Bruttoledigheden i procent for de seneste 18 måneder for Langeland, Svendborg, RAR-Fyn og hele landet.

Fuldtidsbruttoledige i Langeland Kommune 2013-2022

Fuldtidsbruttoledige kan defineres som:

- Alle ledige i aldersgruppen 16-64 årige som er jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse - uanset om den ledige er i en aktivitet eller ikke er i en aktivitet

Jobcentrets egenopgørelse viser i maj 2022 en ledighed på 151 personer, og er den laveste ledighed i en maj måned siden 2013. Til sammenligning var der 365 ledige i maj 2013, 250 ledige i maj 2017, 170 ledige i maj 2019 og 225 ledige i maj 2021.

Bruttoledighed i procent

Egenopgørelsen viser bruttoledigheden i procent for både Langeland og Svendborg kommuner samt RAR Fyn og hele landet fordelt over de seneste 18 måneder.

Bruttoledigheden var 3,2 % i april 2022 og 3,1 % i maj 2022.

Den samlede bruttoledighed for RAR Fyn er i maj 2022 på 2,4 % og gennemsnittet for hele landet er 2,4 %.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At sagen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 29-08-2022

Taget til efterretning.

Afbud under hele mødet:

Erik Jørgensen

Bilag

Ledighedsstatistik maj 2022.pdf

Egenopgørelse maj 2022.pdf

Punkt 83: Beskæftigelsesreform

22/8345

Resume

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er en ny reform, som beskriver de nye tiltag og ændringer relateret til beskæftigelsesindsatsen. I reformen er der indtænkt en årlig besparelse for det samlede beskæftigelsesområde, som ender på 1,1 milliard kroner fra 2024 og frem. Besparelsen findes ved at forenkle kontaktførelsen, målrette tilbuddene, udvide mulighederne for digitalisering af samtaleforløb og ved at mindske kravene til administrationen i kommunerne.

Sagsfremstilling

Den 24. juni 2022 modtog kommunerne en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen kaldet Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Med indsatsen er en forventning om samlet besparelse indenfor jobcentrenes samlede indsatsområde på 300 millioner kroner i 2022, 750 millioner kroner i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 milliard kroner fra 2024 og frem. Besparelsen vil hovedsageligt findes via lempelse af proceskravene til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere, og ved at indføre mulighed for digitale samtaler.

Et forenklet kontaktførelse

Arbejdsfordelingen mellem a-kasse og jobcentre ændres således, at a-kasserne har ansvaret for dagpengemodtagere de første tre måneder. Derefter kan a-kasserne deltage i samtalerne hos jobcentret, hvilket er et led i at forenkle og målrette jobindsatsen. Kravet til antallet af afholdte samtaler sænkes fra ni til seks samtaler indenfor de første seks måneder. I aftalen er det fortsat jobcentret, som har ansvaret for at bevillige tilbud, ligesom kommunen fortsat har budgetansvar. Ordningen træder i kraft den 1. januar 2024, og evalueres efter to år.

Mere målrettede tilbud

For at anvende mere effektive redskaber til beskæftigelsesindsatsen, er der aftalt, at tilbuddet om øvrig vejledning og opkvalificering fjernes som ret- og pligttilbud eller til opfyldelse af fokuspålyt for indsatsen som led i skærpet tilsyn. Dermed lægges op til, at kommunerne benytter andre former for aktivering. Virksomhedspraktik nævnes som redskab, og der oprettes en hotline om vejledning af brugen heraf ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Initiativet gælder ikke for uddannelseshjælpsmodtagere og udlændinge i program efter integrationsloven.

Den eksisterende grænse på 225 timer, for hvornår ordinære løntimer kan skifte til et aktivt tilbud i fokuspålyt for indsatsen i skærpet tilsyn, reduceres til 100 timer. Dermed er der fokus på ordinære løntimer frem for ordinær beskæftigelse. Initiativerne træder i kraft den 1. januar 2023.

Udvidet mulighed for digitale samtaler

På baggrund af erfaringerne fra digitale samtaler under COVID-19, er det blevet besluttet, at borgerne som udgangspunkt skal have mulighed for at vælge samtaleformen. Herunder telefonisk, personligt digitalt fremmøde eller fysisk personligt fremmøde. Den første samtale skal dog være ved fysisk personligt fremmøde. Den efterfølgende samtaleform kan afholdes efter aftale med a-kasse eller jobcenter. Sygedagpengemodtagere med en arbejdsgiver kan dog afholde første samtale digitalt. Forslaget forudsættes at træde i kraft den 1. januar 2023.

Mindre administration i kommunerne

For at kunne opnå en besparelse med reformen, skal administrationsomkostningerne i jobcentrene sænkes. Som led i dette gøres forsøget med lempet uddannelsespålyt permanent. Dermed skal uddannelseshjælpsmodtagere, som ikke er åbenlyst uddannelsesparate, ikke nødvendigvis have uddannelsespålyt.

Kommuner under skærpet tilsyn vil fra den 1. januar 2023 skulle udarbejde en redegørelse og genopretningsplan for at belyse behovet for en konkret sags gennemgang. Dermed fjernes kravet om ekstern sags gennemgang under skærpet tilsyn. Fremover er det alene beskæftigelsesministeren og borgmesteren der afholder møde ved skærpet tilsyn. Dermed fjernes embedsmandsniveauet.

Den nuværende grænse for hvornår en kommune kommer under skærpet tilsyn ændres. I dag er grænsen for andelen af personer, som skal have modtaget mindst ét tilbud i løbet af de seneste 12 måneder, 80 %. Denne ændres til 70 %.

Kravene til registreringer af borgernes beskæftigelsesforløb i min plan forenkles ligeledes. Det vil være op til det enkelte jobcenter at vurdere, hvorledes der bedst dokumenteres. Dermed opfordres der til, at jobcentrene gennemgår egne arbejdsgange. I aftalen søges der ligeledes en forenkling af vejledningspligten. Her vil det være a-kasserne som står for vejledningen af borgerne om seks ugers jobrettede uddannelse.

Kravet om udarbejdelse af en beskæftigelsesplan afskaffes fra den 1. januar 2023.

Der vil i efteråret 2022 blive igangsat en kritisk reformgennemgang af sygedagpengereformen samt reformen af førtidspension og fleksjob. Der ønskes en fleksibel sygedagpengereform, hvor man vil se nærmere på antallet af krav og samtaler.

For rehabiliteringsteamet vil det være muligt at undlade at indhente den praktiserende læges vurdering af borgerens helbred og situation, hvis kommunen vurderer, at sagen er tilstrækkeligt belyst.

Afledte konsekvenser

Besparselsen i reformen bygger på en effektivisering via målrettede tilbud og forenkling. For jobcentret vil den nye reform have betydning for arbejdsgangene, som skal undersøges og tilpasses, samt i visse tilfælde udvikles. I praksis vil reformen have betydning for normeringerne, da effektiviseringerne ikke alene kompenserer for besparelserne. Særligt vil fjernelsen af øvrig vejledning og opkvalificering som ret- og pligttilbud have stor betydning, da kravene til antal praktikpladser hæves mærkbart for at nå den nye grænse for skærpet tilsyn på 70 %. 70 % betyder, at borgerne skal have modtaget mindst ét tilbud i løbet af de seneste 12 måneder. Økonomisk vil reformen betyde mærkbar reduktion i jobcentrets bemanning. Den årlige beskæftigelsesplan udfases fra 2023.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At sagen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 29-08-2022

Taget til efterretning.

Afbud under hele mødet:

Erik Jørgensen

Bilag

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.pdf

Punkt 84: Sanktioner

22/8349

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering holder tilsyn med kommunernes sanktionspraksis for borgere, som modtager uddannelseshjælp, kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse. Tilsynet opdateres kvartalsvist, hvormed sidste opdatering var for 1. kvartal 2022. Der er et særligt fokus på hvorledes der sanktioneres på området for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Langeland ligger som en af de kommuner, der sanktionerer flest på ydelserne sammenlagt, uddannelseshjælp og på jobparate kontanthjælpsmodtagere. For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ligger kommunen gennemsnitligt, mens kommunen ikke har sanktioneret nogen fra selvforsørgelses- og hjemrejseydelse i 1. kvartal af 2022.

Sagsfremstilling

På baggrund af udmøntningen af Aftale om enklere og skærpede sanktioner fra år 2018, fører Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) løbende tilsyn med kommunernes sanktionspraksis af modtagere af uddannelseshjælp, kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse.

Sanktioner har til formål at sikre, at borgerne lever op til deres rådighedsforpligtigelse. Herunder at ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet ved for eksempelvis at søge arbejde som ledig. Borgere som uden rimelig grund ikke lever op til deres rådighedsforpligtigelse sanktioneres. Der er dog en særlig opmærksomhed på aktivitetsparate borgere, som er langt fra arbejdsmarkedet. For denne målgruppe vil sanktioneringen ikke nødvendigvis bringe dem tættere på arbejdsmarkedet, og det er derfor op til den enkelte kommune at finde den nødvendige balance. For at følge op på kommunernes anvendelse af sanktioner, følger Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering op på udviklingen én gang årligt. Hvis en kommune ligger væsentligt over/under landsgennemsnittet, gennemføres opfølgning med kommunen.

Langeland Kommune har modtaget opfølgningen vedrørende kommunernes sanktionspraksis for 1. kvartal af 2022. Resultaterne ser således ud for Langeland Kommune:

Alle ydelsestyper: Nummer tre ud af landets kommuner med 40 sanktioner (13,84 procent). Dette er over gennemsnittet

Uddannelseshjælp: Nummer fire ud af landets kommuner med 15 sanktioner (15,15 procent). Dette er over gennemsnittet

Aktivitetsparate kontakthjælpsmodtagere: Nummer 22 ud af landets kommuner med 3 sanktionerede (3,13 procent). Dette er lidt over gennemsnittet

Jobparate kontanthjælpsmodtagere: Nummer fire ud af landets kommuner med 21 sanktioner (30,00 procent). Dette er langt over gennemsnittet

Ifølge opfølgningen er Langeland Kommune en af de kommuner, som sanktionerer flest borgere.

Det er særligt borgere fra ydelsesgrupperne uddannelseshjælp og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som sanktioneres. Aktivitetsparate borgere, som oftest har udfordringer ud over ledighed, sanktioneres gennemsnitligt. Langeland Kommune har ikke sanktioneret borgere fra selvforsørgelses- og hjemrejseydelsen. I Langeland Kommune er antallet i ydelseskategorien beskedent.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At sagen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 29-08-2022

Taget til efterretning.

Afbud under hele mødet:

Erik Jørgensen

Bilag

Sanktionspraksis i kommunerne.pdf

Punkt 85: Forslag til strategi på det voksensociale område

22/8350

Resume

På baggrund af Borger og Arbejdsmarkeds besøg hos Morsø Kommune den 17. maj 2022, præsenteres udvalget for hovedpointerne samt et forslag til strategi på det voksensociale område.

Sagsfremstilling

Den 17. maj 2022 besøgte repræsentanter fra Borger og Arbejdsmarked Morsø Kommune. Morsø Kommune havde gjort sig bemærket ved at udgive en artikel med titlen, Morsø Kommune har vendt udviklingen på det specialiserede område. I artiklen nævner kommunen at have reduceret udgifterne til det specialiserede voksenområde ved blandt andet, at have nedbragt antallet af borgere der får støtte i eget hjem og i midlertidige botilbud.

Morsø Kommune er ligesom Langeland Kommune en af de mindste kommuner i Danmark. Derfor er det nærværende at trække paralleller og sammenligne kommunerne imellem. Morsø Kommune har cirka 20.000 indbyggere i kommunen, hvor Langeland Kommune til sammenligning har 12.500 indbyggere. På mødet præsenterede Morsø Kommune deres initiativer, som har givet inspiration til arbejdet med det voksensociale område i Langeland Kommune. Heraf udspringer følgende forslag til strategi:

”Borgerne skal i større grad have ansvaret tilbage i forhold til mestring af eget liv, og der skal i hver sag indtænkes ”mindste-indgrebs-princippet”.

Som direkte handling på baggrund af forslaget, vil der skulle udarbejdes nye kvalitetsstandarder og §85 sager revurderes. Strategien udmønstres igennem følgende punkter:

- Kulturforandring: Fra udvidet omsorgsperspektiv til tilpasset omsorgsperspektiv
- Borgere fra jobcentret skal som udgangspunkt kun modtage tilbud fra jobcentret
- Beskæftigelsesrettet mentor frem for en socialrettet
- Andre tilbud end offentlig støtte til ensomhed og isolation
- Fælles borgerperspektiv – ansvaret tilbage til borgerne
- Mulighed for mere omfattende støtte i eget hjem
- Botilbud: Overvej hvilke borgere som kan komme hjem med støtte
- Plan for tilbagevenden til egen bolig ved nyvisitering til botilbud
- Gennemgang af omkostningstunge sager
- Genforhandling af kontrakter
- Tilsyn og opfølgning på eksterne aftaler
- Overvej opgaveløsning i eget regi
- Gennemgå beslutningskompetencer og procedure
- Kompetenceudvikling

Afledte konsekvenser

Strategien vil betyde nye investeringer eller omprioriteringer

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At strategien godkendes

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 29-08-2022

Godkendt.

Afbud under hele mødet:

Erik Jørgensen

Punkt 86: Beskæftigelsesplan 2023

22/580

Resume

Udarbejdelsen af beskæftigelsesplan 2023 er igangsat med et første udkast til udvalget. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i planen fra 2022. Målsætningerne for de enkelte områder er i planen opdateret i forhold til de aktuelle forudsætninger og fremtidige forventninger. Den seneste beskæftigelsesreform indstiller kravet om udarbejdelse af en årlig beskæftigelsesplan gældende fra 2023.

Sagsfremstilling

Ifølge tids- og procesplanen for udarbejdelsen og vedtagelsen af beskæftigelsesplan 2023 har administrationen udformet et første udkast til udvalget. Udvalget skal ifølge planen tage stilling til emner, løsningsforslag og prioriteringer, som fremstilles igennem udkastet.

Frem til udvalgs mødet den 26. september vil administrationen videreudvikle på udkastet. Efter behandling på udvalgs mødet, vil beskæftigelsesplan 2023 blive sendt i høring hos Erhvervsrådet, Dansk Industri, Handicaprådet og Kommunalpolitisk Udvalg. Beskæftigelsesplanen vil efterfølgende blive behandlet på udvalgs mødet den 28. november i en færdig version.

På baggrund af beskæftigelsesreformen, Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, bliver kravet til at udarbejde en årlig beskæftigelsesplan afskaffet. Afskaffelsen sker fra 2023.

Afledte konsekvenser

Måltallene i planen afspejler det forventede niveau med udgangspunkt i de aktuelle forudsætninger for de enkelte ydelsesmodtagere i de forskellige kategorier. Antallet på ydelser og deres varighed på ydelsen har væsentlig betydning for kommunens udgifter. Måltallene er dermed også udtryk for de beløb, der er indskrevet i budget 2023 på nuværende tidspunkt.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- Til drøftelse

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 29-08-2022

Drøftet og behandles igen på næste møde.

Her fremlægges handlingsplan for ”Beskæftigelsesgaranti”.

Afbud under hele mødet:

Erik Jørgensen

Bilag

FFBF Strategi 2023.pdf

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023.pdf

Punkt 87: Strategi Fyn 2022-2025

22/5681

Resume

De fynske kommuner har siden 2011 med Fynsprojektet efterfulgt af Strategi Fyn 2014-2017 og 2018-2021 løbende styrket det fælles fynske samarbejde.

Det fælles fynske samarbejde er med hver strategiperiode blevet stærkere og stærkere, og i dag er samarbejdet og sammenhængskraften historisk stærk.

I dag arbejder de fynske kommuner, fynske organisationer og fynske virksomheder målrettet sammen om en række projekter, der skal være med til at sikre at Fyn og øerne også i fremtiden er en landsdel med vækst og udvikling – hvor fokus på bæredygtig vækst, gode job- og uddannelsesmuligheder, fællesskab, tryghed og muligheden for at forene storby med naturskøn idyl skaber rammerne om det gode liv. Der tales klarere end nogensinde med en fælles fynsk stemme, der giver Fyn landspolitisk gennemslagskraft.

Med Strategi Fyn 2022-2025 løftes ambitionerne yderligere for bæredygtig vækst og udvikling på Fyn og øerne. Den bygger videre på det stærke samarbejde og solide fundament, der ad åre er skabt i et stærkt fælles fynsk samarbejde.

Udkast til strategien er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Tradition for samarbejde for et fælles bedste

På Fyn arbejder kommunerne sammen om at understøtte den fælles udvikling og vækst. De fynske kommuner kan hver især noget forskelligt. Og tilsammen noget helt særligt. Hver kommune har sine forcer og spiller sin egen unikke rolle i samarbejdet. På Fyn spiller man hinanden gode og står stærkere sammen end hver for sig.

De fynske kommuner deler en fælles ambition om at stå stærkt, når det handler om vækst, udvikling samt at være et attraktivt område for bosætning og erhverv. Det kræver fokus, samarbejde og politisk lederskab.

Således blev Fynprojektet skabt i 2011 med det formål gennem et øget samarbejde på Fyn at understøtte og fremme den fynske vækst og udvikling. Siden fulgte Strategi Fyn 2014-2017, som blev afløst af den nuværende Strategi Fyn 2018-2021.

Med Strategi Fyn 2022-2025 står de fynske kommuner sammen om handlinger, der i fire strategiske spor sætter fælles retning for udviklingen af Fyn og skaber grobund for bæredygtig udvikling, flere arbejdspladser, øget bosætning og en stærk infrastruktur.

Et stærkt fundament har skabt resultater

De fynske kommuner står med lokale muligheder og udfordringer, hvor af hovedparten skal gribes og håndteres bilateralt i kommunerne. Fælleskommunale handlinger skal, i respekt for det lokalpolitiske råderum, supplere og bygge ovenpå kommunernes egne indsatser og være med til at sikre lokal og regional vækst og udvikling. Derfor er og har det været fundamentet i Strategi Fyn, at strategien har fokus på de fælles udfordringer og muligheder, der med fordel kan løses i fællesskab. Den skaber retning og fokus – og ikke mindst rum for stærke initiativer i og på tværs af de fynske kommuner.

Det fælles fynske samarbejde er med hver strategiperiode blevet stærkere og stærkere, og i dag er samarbejdet og sammenhængskraften historisk stærk. Det ses på flere måder og flere områder – og det har skabt synlige resultater.

Flere års samarbejde, fælles strategier for blandt andet infrastruktur, turisme, erhvervsudvikling, bæredygtighed og grøn omstilling har skabt et solidt fundament at bygge videre på. Og et styrket fynsk sammenhold og sammenhængskraft har understøttet den fynske position og gennemslagskraft på nationale dagsordener.

Strategi Fyn 2022-2025

Den strategiske ramme for den kommende periode i det fælles fynske samarbejde bygger videre på et stærkt erfaringsgrundlag.

Strategi Fyn 2022-2025 står således på et stærkt fundament fra otte års arbejde med Strategi Fyn og de udfordringer, styrker, potentialer og resultater, der ligger heri. Den bygger videre på de seneste års tætte samarbejde og stærke

fundament indenfor områderne, Arbejdsmarked & Uddannelse, Bosætning & Attraktivitet, Infrastruktur & Mobilitet og med tilføjelse af et målrettet fokus Natur og Miljø.

Herudover har Fyn og øerne et udtalt mål om at skabe bæredygtig vækst og med strategien Fyn 2030 – Sammen om en bæredygtig fremtid, går Fyn foran med en fælles politisk vision og ambitiøse målsætninger i kampen mod klimaudfordringen ved at vise vejen mod et klimaneutralt Fyn.

Det betyder, at bæredygtighed vil være gennemgående i alle strategiske prioriteringer, og at der altid vil være fokus på at sikre et bæredygtighedselement i strategiske projekter, indsatser, partnerskaber og det daglige virke. Bæredygtighed er således et tværgående parameter, der rækker ind i og går på tværs af alle områder.

Den 10. maj 2022 var de ”nyvalgte” fynske byråds- og kommunalbestyrelsesmedlemmer samlet til fælles strategiseminar for at sætte den fælles retning for udviklingen af Fyn de kommende fire år. Målet var og er at få udviklet og defineret Strategi Fyn 2022-2025 af de byråd / kommunalbestyrelser, der skal arbejde aktivt med strategien og det fælles fynske samarbejde fremadrettet. Dagen bød på flere oplæg, workshops og netværk på tværs. På baggrund af et intensivt arbejde i fire workshopgrupper med hver et hovedemne – Arbejdsmarked og Uddannelse, Bosætning og Attraktivitet, Infrastruktur og Mobilitet, Natur og Miljø – blev en række fokusområder prioriteret for hvert emne.

I overskriftform var prioriteringen i de enkelte spor

Arbejdsmarked og Uddannelse

- Fyn er fin. Fokus på det gode liv
- Uddannelsesøen
- Fynske Fyrtårne

Bosætning og Attraktivitet

- Bolig og boligformer
- Uddannelses ø
- Kultur ø
- Lokale fællesskaber

Infrastruktur og Mobilitet

- Transport via grøn energi – el og brint
- Digital infrastruktur
- Kollektiv transport

Natur og Miljø

- Fælles fynsk naturpolitik
- Forpligtende samarbejde – politisk mod
- Vandmiljø – kystlinje
- Grøn teknologi

Det har dannet rettesnoren for redigeringen frem mod det endelige udkast til Strategi Fyn 2022 – 2025.

Tidligere resultater har skabt fundamentet for fremtidens Fyn

Som tidligere nævnt er det fælles fynske samarbejde med hver strategiperiode blevet stærkere og stærkere, og i dag er samarbejdet og sammenhængskraften historisk stærk. Det ses på flere måder og flere områder – og det har skabt synlige resultater. Nedenstående laves nedslag i en del af de resultater, der er skabt i et stærkt fælles fynsk samarbejde. Dette er således ikke en stringent evaluering af Strategi Fyn 2018-2021, ligesom det ej heller er en udtømmende liste over fælles fynske resultater.

De fynske kommuner valgte, i forbindelse med den nye nationale erhvervsfremmelovgivning og dermed nye erhvervsfremmestruktur, at gentænke og udforme det fynske erhvervsfremmesystem, så det i højere grad blev tilpasset den fynske erhvervsstruktur, og samarbejdet blev styrket yderligere. Med etableringen af Erhvervshus Fyn P/S, der er tæt forbundet med S/I Erhvervshus Fyn, som er den lovpligtige del, der også findes i resten af landet, er der skabt et fælles fynsk sammenhængende, énstrengt og overskueligt erhvervsfremmesystem målrettet virksomhederne og aktørerne. Her arbejder Erhvervshus Fyn, erhvervsklynger og den lokale erhvervsservice tæt sammen i et værdiskabende samarbejde om udvikling og vækst i det fynske erhvervsliv. I 2020 styrkedes den fynske sammenhængskraft yderligere ved at indlemme Geo Fyn, Havørred Fyn og Byregion Fyn i Erhvervshus Fyn P/S, og dermed forankre den fælles fynske vækstfremme og den fynske erhvervsfremme i samme organisering. Det samarbejde findes ikke andre steder i Danmark, og det gør, at Fyn står stærkere i forhold til at skabe synergi, sammenhængskraft, videndeling og resultater.

Med den målrettede fælles indsats er det lykkedes at sikre flere af de nationale erhvervsklynger stærk fynsk forankring. Ikke mindst med robotklyngen, Odense Robotics, som er udpeget til at drive Danmarks nye nationale robot- og droneklynge. Samtidig er der sikret fynske hubs indenfor væsentlige nøgleerhverv som det maritime og logistik, der er et stort og vigtigt erhvervsområde for Fyn og byggeri og anlæg, som har stor betydning for den grønne omstilling.

Herudover er der med konsolideringen af Destination Fyn skabt en styrket organisering og sammenhængskraft, og ikke mindst kampagnen Fyn skal det være manifesterer sig som et eksempel på - og resultat af - et stærkt fælles fynsk samarbejde.

Også i forhold til de statslige infrastrukturinvesteringer har en stærk fælles fynsk prioritering og målrettet interessevaretagelse båret frugt. Borgmesterforum Fyn besluttede i 2017 med tiltrædelsen af Fyn i bevægelse, Infrastrukturstrategi Fyn 2017-35 en række fælles prioriteringer i forhold til de statslige infrastrukturinvesteringer. Alle fire fælles fynske prioriteringer på infrastrukturområdet er i varierende grad indeholdt i Infrastrukturplan 2035.

Herudover er der skabt en række samarbejdsstrukturer og -netværk, der er med til at styrke sammenhængskraften og samarbejdskulturen, og hvor der både internt mellem de fynske kommuner og i nogle tilfælde også med inddragelse af eksterne parter som erhvervsliv og vidensinstitutioner arbejdes sammen om udvalgte strategiske indsatser og udviklingsprojekter. Som eksempel kan næves samarbejds- og udviklingsnetværk mellem de fynske kommuner og SOSU Fyn, hvor der er fokus på rekruttering og fastholdelsesudfordringer på SOSU-området samt det øgede branchesamarbejde omkring den digitale infrastruktur på Fyn. Herudover er der skabt et netværk, der på tværs af de fynske kommuner arbejder med bosætning herunder fælles indsatser som eksempelvis fælles markedsføring til medarbejdere i de udflyttede statslige arbejdspladser. Den fælles fynske jobcenterchefgruppe, der har haft et fælles fokus på indsatser under Covid-19 herunder leveret løbende dataindsigt til Borgmesterforum Fyn, der har fulgt området tæt.

Med den politiske vedtagelse i alle 10 fynske kommuner af Fyn 2030 – sammen om en bæredygtig fremtid, er det fynske samarbejde og den fynske sammenhængskraft yderligere konsolideret i fælles ambitiøse målsætninger for en bæredygtig fremtid, der kræver en stærk indsats af de enkelte kommuner samtidig med en forpligtende fælles fynsk indsats for at målsætningen om et klimaneutralt Fyn.

Som resultaterne viser, er der både politisk og administrativt, gennem en årrække skabt en opbakning, åbenhed og oprigtighed omkring det fælles fynske samarbejde. Udfoldelsen i Strategi Fyn er i høj grad båret af det samarbejde, der gør det naturligt, at kommunerne i højere grad læner sig ind i fællesskabet end ud af fællesskabet.

Den bevægelse skaber et stærkt grundlag og gode forudsætninger for at rykke det fælles fynske samarbejde til et endnu højere niveau. Med et stærkt professionelt tværkommunalt samarbejde gøres fremtidens udfordringer til muligheder og potentialer, der skal gribes og forløses i fællesskab. Og når det lykkes, så styrkes både Fyn og den enkelte kommune.

Afledte konsekvenser

Strategien bidrager til, at der fortsat er fokus på at bevare og udbygge det fælles fynske samarbejde.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget anbefaler overfor Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse at godkende ”Strategi Fyn 2022-2025”

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 29-08-2022

Indstillingen anbefales.

Afbud under hele mødet:

Erik Jørgensen

Bilag

Fremtidens Fyn - Sammen skaber vi bæredygtig vækst og udvikling

Punkt 88: Meddelelser

21/13721

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 29-08-2022

Deltagelse i JobCamp drøftet.

BSO's andel af sparekataloget drøftet.

Afbud under hele mødet:

Erik Jørgensen

Punkt 89: Eventuelt

21/13720

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 29-08-2022

Intet.

Afbud under hele mødet:

Erik Jørgensen

Punkt 90: Underskriftsside

21/13417