

# **REFERAT Ældre- og Sundhedsudvalget 2023-2025 d. 26-11-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 26. november 2025 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 1

**Mødedeltagere** Ulrik Kølle Hansen, Joan Kate Pedersen, Erik Hye Jørgensen, Søren Ramsing, Jesper Skovhus

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden.....   | 3  |
| Orientering om status for demensstrategien og status for området Demens Plejecentre.....  | 4  |
| Månedlig økonomisk status.....  | 6  |
| Implementeringsplan 2026, aktuel status.....  | 7  |
| Orientering om prøvehandling med CKV vedrørende ydelseskatalog.....                       | 8  |
| Orientering om status for projekt "Nærvær skaber trivsel" .....                           | 10 |
| Godkendelse af omlægning af driftsmidler til anlægsmidler til opførelse af cykelskur..... | 11 |
| Orientering om Medarbejderundersøgelsen 2025.....   | 12 |
| Orientering om status for beredskab på plejecentrene.....                                 | 14 |
| Orientering om venteliste til boliger samt belægning på plejecentrene.....                | 16 |
| Årshjul for 2026.....   | 17 |
| Meddelelser.....  | 18 |
| Eventuelt.....  | 19 |
| Godkendelse af beslutningsprotokol - underskriftsside.....                                | 20 |

## **Punkt 133: Godkendelse af dagsorden**

24/7278

### **Sagen afgøres i:**

Ældre- og Sundhedsudvalget

### **Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 26-11-2025**

Godkendt.

# Punkt 134: Orientering om status for demensstrategien og status for området Demens Plejecentre

23/7684

## Sagen afgøres i:

Ældre- og Sundhedsudvalget

## Resume

På mødet i Ældre- og Sundhedsudvalget den 7. februar 2024 godkendte udvalget en ny demensstrategi for Langeland Kommune. Demensstrategien har nu været gældende i 1 år og 9 måneder, og der gives en status for implementeringen af strategien samt for området Demens Plejecentre.

## Sagsfremstilling

Demensstrategien tager udgangspunkt i målene fra Langeland Kommunes sundhedspolitik og i mål fra Den nationale Demenshandleplan 2025 og indeholder følgende fire indsatsområder:?

1. Kommunikation og åbenhed?
2. Borgere med demenssymptomer opspores og udredes for demens?
3. Borgere med demens og deres pårørende får tilbudt den rette støtte og omsorg i demensforløbet?
4. Borgere med demens, som bor i plejebolig, har et godt og meningsfuldt hverdagsliv i rammer, der er indrettet efter deres behov

Ældre og Sundhed har i løbet af 2025 haft et fortsat fokus på videreuddannelse af medarbejderne i både grundlæggende viden om demens, udadreagerende adfærd samt kommunikation og samarbejde med pårørende. Der opleves fortsat et stort behov for indsatser for tidlig opsporing af demens, og der er fortsat langt fra identificering af mistanke om demenssygdom, til borgeren gennemgår et udredningsforløb og diagnosticeres. Det forventes, at nye anbefalinger om at flere demensramte borgere skal udredes hos egen læge (august 2025), vil have en positiv medvirken til tidligere opsporing.

Med tildeling af budget til ansættelse af en ekstra demenskoordinator i 2026 vil tilbud, støtte og omsorg til mennesker med demens samt deres pårørende blive styrket. Vi har udfærdiget nye funktionsbeskrivelser for både nøglepersoner for demens samt demenskoordinatorer og forventer at påbegynde særlig videreuddannelse til disse områder i slut 2026.

I første halvår 2026 afholdes forløb med Sundhedsstyrelsens demensrejseshold. I forløbet vil der være fokus på nedbringelse af antipsykotisk medicin. Der vil være deltagelse af de to tilknyttede plejecenterlæger, demenskoordinatorer, afdelingsledere, områdeleder samt nøglepersoner fra demenspladserne.

De nævnte forløb, samt projektet "Care is Cool" i hjemmeplejen, har i 2025 højnet viden om demens og tilgangen til mennesker med demens. Der er fortsat særlig opmærksomhed på personcentreret omsorg, hvilket spiller godt sammen med tankegangen bag den ny ældrelov.

Under punktet deltager områdelederen for demensområdet med status for området.

## Afledte konsekvenser

Projektet "Care is Cool" kører som indsats i hjemmeplejen for opkvalificering af social- og sundhedshjælpere og ufaglærte med blandt andet undervisning og facilitering af beboerkonferencer. Denne måde at arbejde tværfagligt på, og lære faglig sparring og drøftelse, opleves at have en særdeles positiv effekt for demensområdet, hvilket letter overgangen mellem egen bolig og plejecentre.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning

## Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 26-11-2025

Taget til efterretning.

# Punkt 135: Månedlig økonomisk status

25/688

## Sagen afgøres i:

Økonomiudvalget

## Resume

Den månedlige økonomiske status til politisk behandling.

## Sagsfremstilling

Som følge af beslutningen på Økonomiudvalgets møde den 24. juni 2025 er der gennemført en ændring af processen for den månedlige økonomiske status. Den månedlige økonomiske status behandles politisk otte gange om året for Ældre- og Sundhedsudvalget og Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget, suppleret af to årlige budgetopfølgninger pr. 31. marts og 31. august.

Afrapporteringen forelægges kommunens Direktion månedligt, hvor den videre håndtering beslutes afhængig af afrapporteringens resultat.

Med det månedlige rul vil der ske et sammenfald mellem den ordinære budgetopfølgning og afrapporteringen af den månedlige økonomiske status. Dette gør, at den månedlige økonomiske status ikke behandles politisk i fagudvalgene og i Økonomiudvalget, når den ordinære budgetopfølgning behandles.

## Afledte konsekvenser

Processen for den månedlige økonomiske status behandles af Direktionen, hvorefter den behandles politisk på møderne i fagudvalgene, efterfulgt af behandling i Økonomiudvalget.

Afrapporteringen fokuserer på afvigelsesforklaringer og handleplaner til budgetoverholdelse.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- At orienteringen om den månedlige økonomiske status tages til efterretning

## Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 24-11-2025

Taget til efterretning.

## Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 26-11-2025

Taget til efterretning.

## Bilag

09 Månedlig økonomisk status - september 2025

# Punkt 136: Implementeringsplan 2026, aktuel status

25/5051

## Sagen afgøres i:

Økonomiudvalget

## Resume

Der er udarbejdet en implementeringsplan for 2026, som behandles politisk af fagudvalgene i november 2025 og Økonomiudvalget i december 2025.

## Sagsfremstilling

På baggrund af det vedtagne budget for 2026-2029 samt den tilhørende budgetaftale er der udarbejdet en implementeringsplan.

Nu er en november-udgave klar til politisk behandling.

På fagudvalgsmøderne, forinden behandlingen i Økonomiudvalget, skal udvalgenes indsats i implementeringsplanen drøftes. Formålet med afrapporteringen er at give en aktuel status på implementeringen.

Implementeringsplanen indgår i årshjulet for 2026: Implementeringsplanen forventes at blive behandlet politisk i Økonomiudvalget i maj 2026 og september 2026 samt i fagudvalgene forinden.

Implementeringsplan 2026 ajourføres løbende af Chefforum og fungerer samtidig som arbejdsredskab.

## Afledte konsekvenser

I sig selv har Implementeringsplan 2026 ingen afledte økonomiske konsekvenser. Men gennemførelsen af aktiviteterne er afgørende for at overholde det vedtagne budget samt at føre den politisk vedtagne budgetaftale ud i livet.

Formålet med afrapporteringen er at give en aktuel status på implementeringen.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget:

- Drøfter udvalgets aktiviteter i Implementeringsplan 2026

## Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 24-11-2025

Drøftet.

## Beslutning i Klima-, Trafik- og Teknikudvalget den 25-11-2025

Drøftet.

## Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 26-11-2025

Drøftet.

## Bilag

Implementeringsplan 2026 - Udgave November 2025

# Punkt 137: Orientering om prøvehandling med CKV vedrørende ydelseskatalog

25/7318

## Sagen afgøres i:

Ældre- og Sundhedsudvalget

## Resume

Langeland Kommune og Center for Kommunikation og Velfærdsteknologi (CKV) ønsker at iværksætte en prøvehandling i 2026 for at styrke samarbejdet om højt specialiseret specialundervisning, specialrådgivning og specialpædagogisk bistand til personer med nedsat funktionsevne inden for områder som tale, høre, syn, kognition, bevægelse og behov for kommunikationshjælpemidler.

## Sagsfremstilling

Langeland Kommune og CKV vil afprøve en mere fleksibel samarbejdsmodel. Hidtil har samarbejdet været baseret på et ydelseskatalog fra 2006 med beskrivelser af de forskellige ydelser. Parterne er enige om at iværksætte en prøvehandling med start i 2026, hvor ydelseskataloget fra 2006 midlertidigt nedlægges for at afprøve en mere fleksibel samarbejdsmodel.

Formålet med prøvehandlingen er at finde frem til en mere fleksibel og tidssvarende model, der understøtter borgernes behov mere målrettet og effektivt gennem øget frihed til at anvende CKV's højt specialiserede kompetencer og ressourcer. Samtidigt indsamles erfaringer og data, der kan danne grundlag for fremtidig organisering af samarbejdet.

Plan for arbejdsprocessen:

1. Beskrivelse af hensigtserklæring (maj/juni 2025)
2. Fællesmøde og drøftelse af hensigtserklæringen (august 2025)
3. Understøttelse af hensigtserklæringen ved jurister og andre i Langeland Kommune og Region Syddanmark (september/oktober 2025)
4. Endelig juridisk og ledelsesmæssig godkendelse af hensigtserklæringen og beslutning om dato for opstart af prøveperiode (november/december 2025)
5. Udarbejdelse af arbejdsgrupper og kommissorium til grupperne. Deres formål er at rammesætte sagsgange på medarbejderniveau (november/december 2025)
6. Etablering af styregruppe og kommissorium til gruppen (december 2025)
7. Afprøvning af ny samarbejdsmodel (januar – december 2026)
8. Evaluering og eventuel justering af samarbejdsmodel (løbende og afsluttende) (januar/februar 2027)
9. Beslutning om fremadrettet praksis (januar/februar 2027)

Der er foreløbigt aftalt følgende vedrørende styregruppe og arbejdsgrupper:

Der etableres en styregruppe med deltagere fra Langeland Kommune og CKV, som skal sikre fremdrift og målopfyldelse, være forum for tværsektoriel dialog og problemløsning, godkende tilpasninger under prøveperioden og sikre korrekt dataindsamling og evaluering.

De medarbejdere og ledere, der deltager i styregruppe eller arbejdsgrupper, repræsenterer Handicap og Psykiatri, PPR, Rehabilitering og Myndighed samt en konsulent fra Sundhedssekretariatet som tovholder.

Der etableres projektgrupper på medarbejderniveau, der arbejder med konkret sagsflow for borgere, som visiteres til højt specialiserede ydelser inden for kommunikation, (re)habilitering, hjælpemidler og beslægtede områder. Formålet er at sikre smidige, effektive og lovmedholdelige processer fra første kontakt til afslutning af borgerforløb – på tværs af sektorer.

En konsulent fra Sundhedssekretariatet deltager under punktet.

## **Afledte konsekvenser**

Medarbejdere i styregruppe og projektgrupper bidrager til prøvehandlingen og anvender således tid på møder og løbende drøftelser indenfor eget budget.

Det forventes, at samarbejdet mellem CKV og Langeland Kommune efter prøvehandlingen optimeres både hvad angår tidsforbrug, og at tilbuddet af ydelser i højere grad end nu dækker efterspørgslen.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget:

- Tager orienteringen til efterretning

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds-, Børne-, Unge- og Socialudvalget den 24-11-2025**

Taget til efterretning.

## **Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 26-11-2025**

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker et møde med CKV i 2026 med henblik på en drøftelse af området.

# Punkt 138: Orientering om status for projekt "Nærvær skaber trivsel"

25/462

## Sagen afgøres i:

Ældre- og Sundhedsudvalget

## Resume

Der gives en status for projektet "Nærvær skaber trivsel – Et meningsfuldt arbejdsliv i Langeland Kommune" med hensyn til igangværende aktiviteter, aktuelle udfordringer og tiltag i relation til udviklingen i sygefraværet.

## Sagsfremstilling

Med henblik på at nedbringe sygefraværet i Langeland Kommune ansøgte Chefforum i 2024 om midler fra puljen "Sygefravær på offentlige arbejdspladser" via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Projektet har nu været i gang i et år og løber frem til november 2026 og omfatter områderne Ældre og Sundhed samt Skole og Dagtilbud.

Formålet er at reducere det samlede sygefravær med 40 % gennem øget trivsel, arbejdsglæde og styrket nærvær i kerneopgaven. For Ældre og Sundhed betyder det en målsætning om at reducere sygefraværet fra 10,8 % til 6,5 %. Aktuelt er sygefraværet for oktober 2025 på 11,5 %, med et gennemsnit på 9,9 % for perioden januar-oktober 2025. Umiddelbart er der således ingen signifikant reduktion i sygefraværet.

Sygefraværskoordinatoren har siden den 22. oktober 2025 været sygemeldt, hvilket midlertidig forsinker opfølgning og koordinering af planlagte aktiviteter.

Den 30. oktober blev der igangsat en række tiltag med fokus på både fysisk og mental trivsel i Ældre og Sundhed. Der udarbejdes aktuelt en tidslinje for opstart og implementering af initiativerne, således at initiativerne kan holdes op imod sygefraværet:

- Omregning af fraværprocenter til timer/vagter pr. uge for lettere formidling
- Genimplementering af delpolitik for nærvær/fravær
- Undervisning i fysisk aktivitet for at forebygge nedslidning (iværksættes af Terapien primo 2026)
- Etablering af forløb i psykisk førstehjælp for at styrke medarbejdernes håndtering af høje følelsesmæssige krav (indledende møde med konsulent er etableret – forventet afvikling primo 2026)
- Systematisk opfølgning på sygefraværssamtaler med HR-bistand ved rundbordssamtaler
- Udarbejdelse af retningslinjer for anvendelse af timelønnede for at sikre ensartet praksis og stabil drift
- Indsats for at reducere afspadseringssaldi og skabe større fleksibilitet i arbejdsplanlægningen

## Afledte konsekvenser

Forsinkelse i afrapportering.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning

## Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 26-11-2025

Taget til efterretning.

# Punkt 139: Godkendelse af omlægning af driftsmidler til anlægsmidler til opførelse af cykelskur

25/7321

## Sagen afgøres i:

Kommunalbestyrelsen

## Resume

I forbindelse med øget brug af elcykler med udgangspunkt fra hjemmeplejen og sygeplejen på Spodsbjergvej er der opstået et behov for et aflåst isoleret cykelskur med mulighed for opladning af elcykler.

Omlægning af driftsmidler til anlægsmidler til opførelse af et cykelskur, der kan indfri behovet, fremlægges til godkendelse.

## Sagsfremstilling

Forslaget om et nyt cykelskur til medarbejdere i hjemmeplejen og sygeplejen skal imødekomme den større efterspørgsel, der er for opbevaring og opladning af kommunale elcykler til brug ved cykelruter.

Vej, Park og Ejendomme har udarbejdet et overslag til opførelsen af et aflåst isoleret cykelskur med mulighed for opladning af elcykler til placering på Spodsbjergvej.

For at imødekomme udgifterne til opførelsen er der behov for at der i Ældre og Sundheds budget omlægges driftsmidler til anlægsmidler.

## Afledte konsekvenser

Anlægsomkostninger ved opførelse af cykelskur jævnfør tilbud beløber sig til 267.553,26 kr.

Drift af bygning og elforbrug til opladning af cykler skønnes at beløbe sig til 5.000 kr. årligt.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler, at:

- Der gives en anlægsbevilling til opførelse af cykelskur til hjemmeplejens cykler på 268.000 kr.
- Anlægsbevillingen finansieres ved en overførsel på 268.000 kr. fra drift af hjemmeplejens flådestyring
- Anlægsbevillingen frigives
- De økonomiske konsekvenser vedrørende drift og vedligehold af bygningen indregnes i budgetopfølgningen pr. 31. marts 2026

## Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 26-11-2025

Anbefales.

Udvalget ønsker, at administrationen undersøger, om der – i forbindelse med opførelse af cykelskuret – kan etableres toilet og bad som erstatning for den midlertidige toilet- og badvogn, der står på Spodsbjergvej.

## Bilag

Forslag - Overslag, isoleret skur.pdf

Forslag - Tegninger, isoleret skur.pdf

# Punkt 140: Orientering om Medarbejderundersøgelsen 2025

25/7320

## Sagen afgøres i:

Ældre- og Sundhedsudvalget

## Resume

Medarbejderundersøgelsen 2025 er afsluttet. Rapporten, der indeholder et samlet overblik over svarfordelingen for Ældre og Sundhed i Langeland Kommune, er vedlagt som bilag.

Spørgeskemaet og resultaterne benyttes som den lovpligtige arbejdspladsvurdering (APV) for de lokale arbejdsmiljøgrupper.

## Sagsfremstilling

I Langeland Kommune gennemføres der årligt en arbejdspladsvurdering (APV). Formålet med undersøgelsen er at kortlægge trivslen samt det fysiske og psykiske arbejdsmiljø på alle Langeland Kommunes arbejdspladser. Resultaterne danner grundlag for det videre arbejde med trivsel og arbejdsmiljø.

Medarbejderundersøgelsen 2025 blev udsendt via mail den 22. september 2025 med svarfrist den 6. oktober 2025. Undersøgelsen er anonym.

I Ældre og Sundhed var der inviteret 475 medarbejdere, hvoraf 266 besvarede spørgeskemaet. Det giver en svarprocent på 56%. Til sammenligning blev der i 2024 inviteret 527 medarbejdere, hvoraf 239 besvarede undersøgelsen, hvilket gav en svarprocent på 45,4%.

Alle medarbejdere har mulighed for at se resultaterne af APV'en for deres egen afdeling i systemet SafetyNet.

I fire af de fem spørgsmål med højest score har medarbejderne i Ældre og Sundhed et højere gennemsnit end Langeland Kommune som helhed. De fem spørgsmål med den højeste score er:

- Vores nærmeste leder har stor forståelse for det arbejde, vi udfører
- Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde?
- Ved du helt klart hvad der er dine ansvarsområder?
- Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?
- Følger du anvisningen for ergonomiske korrekte løft (f.eks. løft med hjælp fra kollega, brug af lift eller andre hjælpemidler, etc.)?

De fem spørgsmål, der scorer lavest, er:

- De ansatte bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen
- Bliver du informeret i god tid, hvis der sker ændringer i, hvem du skal arbejde sammen med?
- Er arbejdstempoet så højt, at det påvirker kvaliteten af dit arbejde?
- Kan du udføre dit arbejde uden at blive forstyrret af støj og uro fra andre medarbejdere?
- Er du tilfreds med luftkvaliteten?

47 medarbejdere (18%) svarer, at de inden for de seneste 12 måneder har været udsat for krænkende adfærd i forbindelse med deres arbejde. Det er et fald sammenlignet med sidste år, hvor andelen var på 23%.

Af de 47 medarbejdere har ni medarbejdere oplevet fysisk vold, 11 har oplevet trusler om vold, 15 har oplevet uønsket seksuel opmærksomhed, otte har oplevet mobning, fire har oplevet diskriminering, og 16 har oplevet chikane (det samlede antal kan give mere end 47, hvis enkeltpersoner har oplevet mere end én type krænkende adfærd).

Stort set alle med oplevelsen af krænkende adfærd svarer at, de har talt med nogen om problemet. Flere oplever, at der er taget hånd om problemet. En del svarer at der ikke er taget hånd om det. Ligeledes er der en del, der ikke ved, om der er taget hånd om problemet.

## Afledte konsekvenser

MED-udvalgene har nu opgaven med at udarbejde handleplaner baseret på resultaterne af undersøgelsen. Det er arbejdsmiljøgrupperne, dvs. arbejdsmiljølederne og arbejdsmiljørepræsentanterne, der har ansvaret for det videre arbejde.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning

## **Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 26-11-2025**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

APV - medarbejderundersøgelsen 2025 Ældre og Sundhed.pdf

# Punkt 141: Orientering om status for beredskab på plejecentrene

25/7319

## Sagen afgøres i:

Ældre- og Sundhedsudvalget

## Resume

Ældre- og Sundhedsudvalget har ønsket, at sundhedsberedskabsplanen dækker alle forvaltningsområder. Chefforum har efterfølgende givet opgaven til Direktionssekretariatet. Denne status omhandler udelukkende beredskabsplanlægning for Ældre og Sundhed.

## Sagsfremstilling

I april 2025 sendte Styrelsen for Samfundssikkerhed en opfordring til styrket beredskabsplanlægning til landets kommuner. Baggrunden for opfordringen er et ændret trussels- og risikobillede. Kommuner og regioner opfordres til at gennemgå og i nødvendigt omfang ajourføre deres generelle og sektorspecifikke beredskabsplaner og planer for fortsat drift blandt andet med et særligt fokus på sårbare og udsatte borgere, herunder også borgere i eget hjem med særlige kritiske plejebehov.

Grundet Styrelsen for Samfundssikkerheds opfordring har Ældre og Sundhed drøftet og undersøgt behovet for yderligere tiltag til Sundhedsberedskabsplanen. Sundhedsberedskabsplanen er opdateret således, at organisationen, navne og områder nu er revideret. Der arbejdes forsat med at udarbejde en øvelsesstruktur i samarbejde med Beredskab FYN.

Der er desuden iværksat et arbejde med at efterkomme et tre dages kriseberedskab. Kriseberedskabet indebærer en styrket planlægning med henblik på at reducere konsekvenser ved nedbrud i adgangen til kritiske ressourcer såsom:

- El
- Varme
- Vand
- Fødevarer og drikkevand
- Data
- Telekommunikation
- Medicin, hjælpemidler og hygiejneartikler
- Transportmuligheder

I forhold til el og varme afventer flere kommuner, herunder Langeland Kommune, beslutninger fra styrelser og KL om finansieringen af fx generatorer eller batterisystemer. Endvidere har Beredskab FYN ved et fællesmøde med kommunerne udtalt, at deres holdning er, at i stedet for at alle kommuner investerer i samme slags anlæg, vil et samarbejde på tværs af kommunerne være mere effektivt, da de vurderer, at sandsynligheden for at alle kommuner skulle rammes samtidigt, er minimal.

Der afventes en beslutning for brugsvand i Ældre og Sundhed i henhold til en samlet beredskabsplan.

Plejecentrene vurderer, at de med deres fryse- og kølekapacitet for nuværende har tilstrækkelige fødevarer på lager allerede. Dette gælder også i tilfælde af, at der eventuelt skulle evakueres sårbare borgere til plejecentrene under krisen. Der er dog behov for at indkøbe vandforsyninger til drikkevand. Denne proces er sat i gang.

I henhold til data og telekommunikation følges nuværende sundhedsberedskabsplan.

Det vurderes i øjeblikket, hvorvidt der er behov for en yderligere beskrivelse af lægemiddelberedskabet. Der foregår drøftelser på områdelederniveauet.

Transportmuligheder bliver et af emnerne, når der tages hul på drøftelserne om det samlede beredskab for kommunen.

## Afledte konsekvenser

Indkøb af vand og gas forventes at håndteres indenfor eget budget.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning

## **Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 26-11-2025**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Brev vedr. styrket beredskabsplanlægning.pdf

# Punkt 142: Orientering om venteliste til boliger samt belægning på plejecentrene

25/746

## Sagen afgøres i:

Ældre- og Sundhedsudvalget

## Resume

Der orienteres hvert kvartal om ventelistsituationen til ældre- og plejeboliger.

Som noget nyt præsenteres der også et overblik over belægningen på plejecentrene.

## Sagsfremstilling

Der foreligger statistik over venteliste til ældre- og plejeboliger pr. 14 november 2025, jf. bilag:

Ældreboliger:

Der er ingen borgere på venteliste til ældrebolig i Langeland Kommune.

Der er fire borgere på venteliste til ældrebolig i anden kommune. Tre af disse borgere bor p.t. i ældrebolig i Langeland Kommune.

Plejeboliger:

Der er fire borgere på venteliste til plejebolig i Langeland Kommune. Alle er på fritvalgsventelisten.

Der er fem borgere på venteliste til plejebolig i anden kommune. Tre af disse borgere bor p.t. i plejebolig i Langeland Kommune.

Der vedlægges endvidere bilag for belægning på plejecentrene opgjort månedsvis for 2025 og senest opdateret pr. 4. november 2025. Oversigten viser antal beboede plejeboliger i forhold til antal tilgængelige boliger.

## Afledte konsekvenser

Status pr. 4. november 2025 er, at der er 17 ledige plejeboliger på plejecentrene, som kommunen betaler tomgangsleje for.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning

## Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 26-11-2025

Taget til efterretning.

## Bilag

Venteliste til boliger november 2025.pdf

Belægning Plejecentre 2025.xlsx

# Punkt 143: Årshjul for 2026

25/7322

## Sagen afgøres i:

Ældre- og Sundhedsudvalget

## Resume

Årshjulet er et visuelt redskab til at skabe sammenhæng og struktur for Ældre- og Sundhedsudvalgets arbejde.

Det skal besluttes, om årshjulet skal anvendes for udvalgets arbejde i 2026.

## Sagsfremstilling

Årshjulet beskriver de gennemgående temaer og viser de emner, der kendes og skal drøftes på Ældre- og Sundhedsudvalgets møder i 2026.?

Formålet med årshjulet er, at udvalget får et overblik og overordnet får mulighed for at følge driften inden for forskellige områder. Formålet er desuden at sikre, at administrationen er forberedt på leverancerne til udvalget. Temaerne tager til dels udgangspunkt i dagsordenspunkter for 2025.

Der kan løbende forekomme ændringer i årshjulet.?

Det skal besluttes, hvorvidt årshjulet skal benyttes som beskrivende for møderækken i udvalget.

## Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at:

- Udvalget godkender at benytte årshjulet som udgangspunkt for udvalgets arbejde i 2026

## Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 26-11-2025

Godkendt.

## Bilag

Udkast til årshjul for Ældre- og Sundhedsudvalget 2026.pdf

## **Punkt 144: Meddelelser**

24/7279

### **Sagen afgøres i:**

Ældre- og Sundhedsudvalget

### **Sagsfremstilling**

- Ældretilsyn på Danahus Plejecenter og Rudkøbing Plejehjem
- Status for vaccinationer
- Møde den 15. december 2025 om udkast til bodelingsaftale vedrørende sundhedsreformen

### **Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 26-11-2025**

Taget til efterretning.

## **Punkt 145: Eventuelt**

24/7276

### **Sagen afgøres i:**

Ældre- og Sundhedsudvalget

### **Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 26-11-2025**

Ingen bemærkninger.

## **Punkt 146: Godkendelse af beslutningsprotokol - underskriftsside**

24/7277

### **Sagen afgøres i:**

Ældre- og Sundhedsudvalget