

REFERAT Seniorrådet 2022-2025 d. 19-01-2023

Mødedato Torsdag d. 19. januar 2023 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 6

Mødedeltagere Bente Arnsted, Kirsten Wolff, Elisa Hansen, Jonna Klok-
Heineth, Poul-Arne Elnegaard

Indholdsfortegnelse

Spørgetid.....	3
Meddelelser fra formanden.....	4
Meddelelser fra Ældre og Sundhed.....	5
Opsamling på overgang til Seniorråd.....	6
Planlægning af møde med Seniorrådet i Svendborg.....	7
Trafikale forhold i Rudkøbing bymidte.....	8
Orientering om status på Velfærdsaftalen på ældreområdet.....	9
Godkendelse af prøvehandling under velfærdsaftalen på ældreområdet.....	10
Sundhedspolitik.....	12
Etablering af § 60-selskab om madproduktion med Svendborg Kommune.....	14
Revidering af delegationsplan 2022-2025.....	17
Godkendelse af rygepolitik.....	19
Fristforlængelse for påbud fra Arbejdstilsynet vedrørende Sygeplejen - Spodsbjergvej.....	21
Status på implementering af ny organisering.....	23
Status på implementering af budgetreduktioner.....	24
Godkendelse af kommissorium for et § 17, stk. 4 udvalg på ældreområdet.....	25
Politisk retning for arbejdet med budget 2024.....	28
Eventuelt.....	30

Punkt 1: Spørgetid

23/388

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Seniorrådet har fået en henvendelse med fokus på aflastning. Næstformanden har henvist til Hjemme- og sygeplejen.

Punkt 2: Meddelelser fra formanden

23/389

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Seniorrådet har møde med Ældresagen den 9. februar 2023 kl. 10.00-11.00, herunder planlægning af Ældredagen 2023.

Punkt 3: Meddelelser fra Ældre og Sundhed

23/390

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Der var ingen meddelelser.

Punkt 4: Opsamling på overgang til Seniorråd

22/926

Sagsfremstilling

Seniorrådet får status på opgaver i forbindelse med navneændring og derefter proces fremadrettet.

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Folderen gøres færdig til hjemmeside. Elisa gøres til fungerende formand i en periode. Alle sider på Langeland Kommunes hjemmesider er Ældrerådet ændret til Seniorrådet. Sekretæren udarbejder en nyhed til nyhedsbrev på mail om navneskifte.

Punkt 5: Planlægning af møde med Seniorrådet i Svendborg

23/462

Sagsfremstilling

Seniorrådet har fået positive reaktioner på forespørgslen om et fællesmøde med Seniorrådet i Svendborg.

Rådet drøfter planlægningen af mødet.

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Seniorrådet inviterer Seniorrådet i Svendborg til uformel frokost med udveksling af erfaringer og samarbejdsmuligheder den 28. marts 2023. Formanden udsender invitationer.

Punkt 6: Trafikale forhold i Rudkøbing bymidte

22/11373

Resume

Trafikregulerende foranstaltninger i Rudkøbing by. Herunder parkeringsforhold, ønske om drøftelse af cyklister undtaget ensretning og indførelse af understøttende parkeringskontrol.

Sagsfremstilling

Rudkøbing bymidte er på flere parametre presset i forhold til tidens trafikale forhold.

Byens historiske og smalle gader, er flere steder stærkt udfordret af den nuværende øgede trafik. Flere gader er således for smalle til parkering, hvorfor der ønskes etableret en E68 zone i indre by. E68 zone giver mulighed for kortvarig af- og pålæsning, så borgere, handlende, drift og renovation samt leverandører, tilgodeses i det daglige.

Der er indkommet politisk ønske om at undersøge mulighederne for, at cyklister i indre by er undtaget ensretningen.

De initiativer der ønskes, anbefales understøttet af parkeringskontrol. Parkeringskontrol er den eneste mulighed vejmyndigheden har for at effektuere de restriktioner, der er.

Der er pt. drøftelser med Svendborg Kommune og Park Nord, om mulig etablering af samarbejde og udveksling af parkeringskontrollører.

Afledte konsekvenser

Etablering af E68 zone i indre by vil medføre udgifter til ændret skiltning. Ligeledes vil der være udgifter til den understøttende parkeringskontrol.

Se vedhæftede bilag for uddybende specificering og vurdering, samt de økonomiske forhold, der er afledt af initiativet.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter etablering af E68 zone som beskrevet i bilaget og om der skal arbejdes videre med udkast til evt. samarbejdsaftale med Svendborg Kommune og Park Nord om parkeringskontrol i Langeland Kommune

Beslutning i Klima-, Trafik- og Teknikudvalget den 10-01-2023

Udvalget godkender etablering af E68 zone som beskrevet i bilaget (Rudkøbing indre by,) og at der arbejdes videre med en p-vagtordning.

Vurderingen fra Fyns Politi er, at på grund af de smalle veje med begrænsede oversigtsforhold kan cyklister ikke undtages fra ensretningen.

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Seniorrådet tager punktet til efterretning. Seniorrådet kan være bekymret for, om ældre borgere kan nå aftaler om behandling, frisør eller at handle i bymidten eller lignende med rollator indenfor så kort et tidsrum. Seniorrådet udarbejder svar til Klima-, Trafik- og Teknikudvalget.

Bilag

Trafikregulerende foranstaltninger - Rudkøbing by.pdf

Punkt 7: Orientering om status på Velfærdsaftalen på ældreområdet

20/12093

Resume

Der gives på mødet en orientering om status for velfærdsaftalen på ældreområdet. Desuden genbesøges serviceniveauet inden for hjælpemiddelområdet.

Sagsfremstilling

Der gives mundtlig status på velfærdsaftalen. Desuden genoptages drøftelsen af serviceniveauet inden for hjælpemiddelområdet fra mødet den 27. september 2022. Der ønskes en drøftelse af, om- og hvordan den yderligt opnåede frihed i regi af velfærdsaftalen for lovbestemmelser på hjælpemiddelområdet kan anvendes. Lederen af Træning og Forebyggelse deltager i punktet.

Afledte konsekvenser

Der er ingen direkte økonomiske konsekvenser af at have indgået velfærdsaftalen.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Ældre- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 11-01-2023

Taget til efterretning.

Afbud under hele mødet:

Joan Kate Pedersen

René Larsen deltog som stedfortræder

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Projektlederen af velfærdsaftalen deltog i punktet. Seniorrådet tager orienteringen til efterretning.

Punkt 8: Godkendelse af prøvehandling under velfærdsaftalen på ældreområdet

23/121

Resume

Der fremlægges et forslag til prøvehandling i regi af velfærdsaftalen til udvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Ældre- og Sundhedsudvalget anbefalede på mødet i marts 2022 en model for beslutningskompetence, som indebærer, at initiativer under velfærdsaftalen kan igangsættes administrativt, undtagen dem der 1) fraviger lovbestemmelser og/eller 2) forventes at kunne indebære en udgift.

Administrationen fremlægger et forslag til en prøvehandling, som fraviger lovbestemmelser i serviceloven, der hører under velfærdsaftalen. Det drejer sig om:

Hjemmepleje efter § 83, stk. 3 og 5 og rehabiliteringsforløb efter § 83a

I dag får borgere, der udskrives fra sygehuset og har brug for kommunale ydelser, typisk hjælp ud fra en midlertidig rehabiliteringspakke, som der træffes afgørelse om i myndighedsafdelingen. Det er ofte en tung arbejdsgang, som indebærer ændringer i pakken undervejs og derfor kræver administrative ressourcer flere steder i organisationen.

Prøvehandlingen går ud på at tilbyde borgere, der udskrives fra sygehuset med en plejeforløbsplan, et helhedsvurderingsforløb ved de hverdagsrehabiliterende terapeuter. Prøvehandlingen går ud på, at terapeuterne tager ansvar for at borgeren gennemgår et fagligt relevant helhedsvurderende afklaringsforløb, hvor der ud fra en individuel og konkret vurdering sættes ind med relevant hjælp, samtidig med at der arbejdes med at forbedre borgerens funktionsniveau med henblik på at nedsætte et eventuelt behov for varig hjælp. Vi ønsker med frisættelsen for de ovennævnte lovbestemmelser at udelade fastlæggelse af mål for borgeren i helhedsvurderingsforløbet. Det betyder, at der ikke skal fastlægges mål i omsorgssystemet, og derved kan en arbejdsgang udelades. Terapeuterne vil fortsat arbejde med dynamiske mål for borgerens udvikling i samarbejde med borgeren og hjemmeplejen, men målene registreres og opdateres ikke i samme omfang i systemet. Efter forløbet vil terapeuterne udarbejde en skriftlig helhedsvurdering, og der vil på baggrund af denne blive truffet afgørelse om eventuel varig hjælp via visitationen.

Målgruppen for prøvehandlingen er i første omgang borgere, der udskrives fra sygehuset med en plejeforløbsplan, og som samtidig hører ind under målgruppen for velfærdsaftalen i Langeland Kommune.

Prøvehandlingen opdeles i faser af hver 6 ugers varighed, hvor der løbende samles op og med baggrund i de indhentede erfaringer fra hver fase udvider målgruppen for prøvehandlingen:

Fase 1: Målgruppen er borgere, der udskrives fra sygehus med en plejeforløbsplan

Fase 2: Målgruppen udvides med borgere, der ansøger om kommunale ydelser efter § 83

Fase 3: Målgruppen udvides med borgere, der anmoder om ændringer i allerede bevilget hjælp efter § 83

Fase 4: Målgruppen udvides med borgere, der allerede er bevilget hjælp efter § 83, hvor det ud fra en individuel og konkret vurdering vurderes, at der kan være et rehabiliteringspotentiale.

Afledte konsekvenser

Prøvehandlingen vurderes at indeholde et potentiale for budgetreduktioner. Det styrkede fokus på den rehabiliterende tankegang i prøvehandlingen forventes at reducere behovet for hjælp i hjemmeplejen både under prøvehandlingen og efter prøvehandlingen i form af nedsat behov for varig hjælp. Samtidig forventes prøvehandlingen at understøtte en langt højere grad af målrettet og tilpasset hjælp og støtte som følge af en mere individualiseret vurdering af den enkelte borgers konkrete behov, hvorved både ydelsesomfanget og ressourceforbruget potentielt vil være lavere.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Ældre- og Sundhedsudvalget godkender, at den foreslåede prøvehandling igangsættes

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 11-01-2023

Godkendt.

Afbud under hele mødet:

Joan Kate Pedersen

René Larsen deltog som stedfortræder

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Projektlederen for velfærdsaftalen deltog i punktet. Seniorrådet tog orienteringen til efterretning.

Punkt 9: Sundhedspolitik

22/12410

Resume

Ældre- og Sundhedsudvalget anbefalede den 25. maj 2022 årshjulet med angivelse af alle styringsdokumenter og terminer for deres politiske behandling til Kommunalbestyrelsens godkendelse. Kommunalbestyrelsen godkendte efterfølgende årshjulet den 20. juni 2022.

Årshjulet beskriver, at Ældre og Sundhed skal udarbejde en større tilretning af sundhedspolitikken.

Sagsfremstilling

Langeland Kommunes nuværende Sundhedspolitik er fra 2013. Den er centreret omkring Langeland Kommunes sundhedsfremmende og forebyggende indsatser med prioriterede indsatsområder som fysisk aktivitet, alkohol og kost og sund vægt.

I den større tilretning, der skal forestå nu, vil administrationen inddrage hele folkesundhedsområdet i Sundhedspolitikken, så der indføres indsatsområder for både sundhedsfremme, forebyggelse, tidlig opsporing, rehabilitering, behandling og pleje.

Administrationen foreslår følgende proces til udarbejdelsen.

Januar

- Godkendelse af proces i Ældre- og Sundhedsudvalget
- Administrationen påbegynder udarbejdelse af udkast til revideret sundhedspolitik

Marts

- Drøftelse af første udkast til sundhedspolitik i Ældre- og Sundhedsudvalget

April

- Administrationen udarbejder endelig udkast af revideret Sundhedspolitik og igangsættelse af høringsproces

Maj

- Endelig godkendelse af revideret Sundhedspolitik i Ældre- og Sundhedsudvalget og anbefaling til Kommunalbestyrelsen

Juni/juli

- Revideret sundhedspolitik implementeres

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Ældre- og Sundhedsudvalget drøfter og godkender processen

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 11-01-2023

Godkendt.

Udvalget ønsker, at der i sundhedspolitikken kommer et særskilt indsatsområde om røgfrie nikotinprodukter udover de i forvejen beskrevne indsatsområder.

Afbud under hele mødet:

Joan Kate Pedersen

René Larsen deltog som stedfortræder

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Seniorrådet tager punktet til efterretning.

Punkt 10: Etablering af § 60-selskab om madproduktion med Svendborg Kommune

20/3856

Resume

I efteråret 2019 indgik Langeland Kommune og Svendborg Kommune en samarbejdsaftale vedrørende madproduktion. Ordningen trådte i kraft 1. november 2019. Efterfølgende offentliggjorde daværende Social- og Indenrigsministerium en udtalelse, hvor de erklærede samarbejdet mellem Randers og Norddjurs Kommune for ulovligt. Samarbejdet mellem Langeland og Svendborg Kommune lænede sig tæt op ad samarbejdet mellem Randers og Norddjurs Kommune. Ministeriets udtalelse betød, at samarbejdet mellem Langeland og Svendborg Kommune også var ulovligt. Siden har begge kommuner arbejdet for at lovliggøre samarbejdet.

Sagsfremstilling

Administrationen har løbende været i kontakt med Ankestyrelsen i forhold til at anmode om forlængelse af fristen for ophør af samarbejde om madproduktion, idet Indenrigs- og Boligministeriet arbejdede med et lovforslag, som udvidede kommuners adgang til at indgå i kommunale driftssamarbejder, der som udgangspunkt omfattede alle driftsopgaver. På grund af manglende politisk flertal blev lovforslaget aldrig fremsat, og på den baggrund kunne Ankestyrelsen ikke imødekomme administrationens seneste anmodning om fristforlængelse. Ankestyrelsen besluttede i deres afgørelse, at samarbejdsaftalen mellem Langeland og Svendborg Kommune skal ophøre senest den 1. juli 2023 eller lovliggøres inden for samme frist.

Samarbejdet kan lovliggøres ved etablering af et § 60-selskab.

Etablering af et § 60-selskab

Et § 60-selskab er et samarbejde mellem kommuner, hvor deltagerkommunerne afgiver kompetence til at varetage netop de opgaver, der med vedtægterne overføres til selskabet. Ved at etablere et § 60-selskab placerer deltagerkommunerne en opgave fra kommunerne til selskabet. Det betyder helt konkret, at deltagerkommunerne bliver mindre.

Ankestyrelsen skal som udgangspunkt godkende etableringen af et § 60-selskab. På baggrund af selskabets størrelse vurderes det, at selskabet kan etableres inden for rammerne af § 60 a ("små virksomheder") i Lov om Kommunernes Styrelse (styrelsesloven). I disse tilfælde skal Ankestyrelsen alene orienteres, da de fører tilsyn med selskabet.

Etablering af § 60a-selskabet forudsætter at Kommunalbestyrelsen i begge kommuner godkender indstillingen.

Formål

Formålet er produktion af kølemad til ældre borgere med udgangspunkt i servicelovens § 83.

Overordnet organisering

Der anbefales en bestyrelse til § 60a-selskabet med politisk udpeget repræsentation. Af hensyn til selskabets størrelse og ud fra ressourcemæssige betragtninger anbefales en bestyrelse bestående af de to ældrechefer fra Svendborg og Langeland Kommuner samt én medarbejderrepræsentant fra Det Gode Madhus uden stemmeret. Det anbefales ligeledes at stedfortrædere for ældrecheferne udpeges til bestyrelsen ved ældrechefernes eventuelle fravær. Bestyrelsens første opgave vil bestå i at udpege en leder til § 60a-selskabet.

Økonomi

1. Kapitalgrundlag

Det er revisors umiddelbare vurdering, at der vil være tale om et engangsindskud fra kommunerne, der er estimeret til et beløb på ca. 2 mio. kr., på baggrund af selskabets størrelse. Der vil udelukkende være tale om et midlertidigt likviditetstræk på kommunens konti, sådan at § 60a-selskabet har tilstrækkelige midler til betaling af løn og indkøb af råvarer mv. ved opstart. Kapitalgrundlaget indskydes med 1,66 mio. kr. svarende til 83 pct. af 2,0 mio. kr. af Svendborg Kommune og 0,34 mio. kr. svarende til 17 pct. af 2,0 mio. kr. af Langeland Kommune.

2. Ejerfordeling

Der anbefales en ejerfordeling på 83/17 mellem Svendborg og Langeland Kommune på baggrund af indbyggertallet i de to kommuner.

3. Overdragelse eller leje af køkken

Kommunerne har indhentet en vurderingsrapport fra erhvervsmægler Nordicals, der vurderer ejendommen, hvori køkkenet drives til en markedsværdi på 8.000.000 kr. Nordicals vurderer en markedslejepris for ejendommen på 697.000 kr. Administrationen anbefaler på denne baggrund udlejningsmodellen, idet der økonomisk ikke vurderes at være en nævneværdig forskel på, hvorvidt køkkenet sælges eller udlejes til § 60a-selskabet. Henset til at det juridisk vil være nemmere for kommunerne at bringe samarbejdsaftalen til ophør ved udlejningsmodellen, anbefales det, at der fortsættes med denne model.

4. Hæftelse

Deltagerkommunerne hæfter solidarisk og ubegrænset.

5. Estimeret pris for mad

Madprisen i § 60a-selskabet er beregnet til ca. 50 kr. pr. hovedret, hvortil kommer udgifter til levering, som er beregnet til 8,25 kr. for Svendborgs borgere og 20,75 kr. for Langelands borgere. Samlet pris pr. hovedret forventes dermed at blive 58,25 kr. for Svendborgs borgere og 70,75 kr. for Langelands borgere. I begge kommuner gives et tilskud til maden, sådan at prisen for borgerne kan nedsættes, se nedenstående.

Den maksimale pris, der må opkræves jf. lovgivningen, er 59,00 kr. pr. hovedret inkl. levering.

Stigningen i madprisen betyder følgende:

Svendborgs borgere: Den politisk godkendte pris for 2023 er 56,75 kr., og der skal gives et kommunalt tilskud på 1,50 kr., så prisen kan fastholdes på dette niveau.

Langelands borgere: Den politisk godkendte pris for 2023 er 59,00 kr. (max.) og kan ikke stige yderligere. I den nuværende pris indgår en udgift på 48,75 kr. for selve maden, som jf. skemaet nedenfor nu stiger til 50,00 kr. Denne stigning skal derfor gives af Langeland Kommune som et ekstra tilskud til borgerne.

Pris mad + levering excl. moms

	§ 60a + levering, Svendborg	§ 60a + levering, Langeland
Madpris pr. hovedret (kr.)	50,00	50,00
Levering pr. hovedret (kr.)	8,25	20,75
Kommunalt tilskud (kr.)	-1,50	-11,75
I alt pr. hovedret (kr.)	56,75	59,00
<i>Nuværende 2023-pris udmeldt til borgerne</i>	56,75	59,00 (max.pris)

Da beregningen skal svare til de faktiske omkostninger, indgår der bl.a., at § 60a-selskabet skal betale ca. 800.000 kr. årligt til Svendborg Kommune for varetagelse af opgaver i relation til bl.a. HR, økonomi og IT svarende til 4,4 % af de samlede udgifter til madproduktionen. Procentsatsen svarer til den, der anvendes i beregning af takster inden for rammeaftalen på det sociale område.

Stigende udgifter til råvarer, emballage, brændstof og el/varme er på nuværende tidspunkt ikke indregnet i madprisen.

Der er fortsat visse uafklarede forhold, der kan have betydning for beregningen, men det forventes, at det anførte niveau vil være det gældende.

Medarbejderoverdragelse

Ved etablering af § 60a-selskab vil alle medarbejdere i Det Gode Madhus overdrages til § 60a-selskabet. Som behandlet tidligere af kommunalbestyrelserne i begge kommuner følger det af virksomhedsoverdragelsesloven, at § 60a-selskabet som udgangspunkt indtræder i både eksisterende rettigheder og forpligtigelser i forhold til overtagne medarbejdere.

Antal medarbejdere der skal virksomhedsoverdrages, er omregnet til 19 fuldtidsansatte excl. chauffører.

Udkast til Interessentskabskontrakt vedlægges som bilag.

Afledte konsekvenser

Kapitalgrundlaget indskydes med 1,66 mio. kr. svarende til 83 pct. af 2,0 mio. kr. af Svendborg Kommune og 0,34 mio. kr. svarende til 17 pct. af 2,0 mio. kr. af Langeland Kommune.

Den politisk godkendte pris for mad i 2023 er 59,00 kr. (max.) og kan ikke stige yderligere. I den nuværende pris indgår en udgift på 48,75 kr. for selve maden, som nu stiger til 50,00 kr. Denne stigning skal derfor gives af Langeland Kommune som et ekstra tilskud til borgerne svarende til en ekstra udgift for kommunen på 60-70.000 kr. årligt.

Indstilling

Direktionen indstiller, at det overfor Kommunalbestyrelsen anbefales:

- At Langeland Kommune etablerer et § 60-selskab (§ 60a-selskab) i samarbejde med Svendborg Kommune vedrørende produktion af ernæringsrigtig kølemad til ældre borgere
- At ældre- og sundhedschefen og dennes stedfortræder udpeges som bestyrelsesmedlem for § 60a-selskabet

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 11-01-2023

Anbefales.

Udvalget ønsker at se revisors grundlag for beregninger forud for behandlingen af punktet i Kommunalbestyrelsen.

Afbud under hele mødet:

Joan Kate Pedersen

René Larsen deltog som stedfortræder

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Seniorrådet tog punktet til efterretning.

Beslutning i Økonomiudvalget den 23-01-2023

Anbefales.

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 30-01-2023

Godkendt.

Afbud under hele mødet:

René Larsen

Lisa Pihl Jensen deltog som stedfortræder

Bilag

Udkast til interessentskabskontrakt

Punkt 11: Revidering af delegationsplan 2022-2025

22/1780

Resume

Kommunalbestyrelsen har mulighed for at delegere kompetence til udvalg og administration. En delegationsplan skitserer arbejdsdelingen mellem kommunalbestyrelse, udvalg og administration. Kommunalbestyrelsen godkendte delegationsplanen for valgperioden 2022-2025 i september 2022. Det blev besluttet, at fagudvalg, Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse skal revidere delegationsplanen i januar 2023.

Sagsfremstilling

I februar 2022 behandlede fagudvalgene forslag til delegationsplan for valgperioden. Af forskellige grunde blev Kommunalbestyrelsens behandling af delegationsplanen udskudt til september 2022.

Delegationsplanen er koncentreret om de mest centrale eller hyppigste forekommende sagstyper i hvert politikområde. Med afsæt i Styrelsesvedtægten for Langeland Kommune skitserer den arbejdsdelingen mellem Kommunalbestyrelse, fagudvalg og administration. Planen fungerer som en rettesnor for at tilrettelægge sagsgange. Den er også tænkt som et praktisk værktøj til at få et overblik over sagsgange og beslutningskompetence inden for de vigtigste lovgivnings- og beslutningsområder. Der er ikke tale om en udtømmende delegationsplan. Det er således almindeligt anerkendt og accepteret i kommunestyret, at administrationen ekspederer en lang række sager. Hertil hører også, at beslutninger træffes uden at det udtrykkeligt, er nævnt i en skriftlig delegationsplan. De er at opfatte som en stiltiende delegation inden for lovgivningens og styrelsesvedtægtens rammer. I Langeland Kommune træffes således mange beslutninger og afgørelser, som ikke er omfattet af planen.

Fordi Langeland Kommune ikke tidligere har haft en samlet plan over delegationer fra Kommunalbestyrelsen til Økonomiudvalg, de stående udvalg og/eller administrationen besluttede Kommunalbestyrelsen at behandle planen i fagudvalg og Kommunalbestyrelse i januar 2023.

Siden godkendelse af delegationsplanen er tilføjet, at skoleudviklingssamtalerne delegeres til Børne- og Skoleudvalget.

Delegationsplanen justeres i overensstemmelse med erfaringerne fra valgperioden første år.

Delegationsplanen er hjemlet i Styrelsesloven, som rummer mulighed for at delegere beslutningskompetence til Økonomiudvalget, de stående udvalg og administrationen medmindre det fremgår, at der er delegationsforbud.

Såfremt ny lovgivning ændrer ved kompetencefordelingen i en kommune, justeres delegationsplanen ved en ny beslutning i udvalg og Kommunalbestyrelse.

Udvalgene kan alene forholde sig til delegationer på eget område.

Afledte konsekvenser

Behandlingen af delegationsplanen har i sig selv ingen afledte konsekvenser. Det kan ikke forlods afgøres, hvad eventuelle justeringer af delegationsplanen vil have af praktiske, økonomiske eller øvrige konsekvenser. Sandsynligvis vil eventuelt afledte konsekvenser være knyttet til Langeland Kommunens interne anliggender.

Indstilling

Direktionen indstiller, at det overfor Kommunalbestyrelsen anbefales:

- At den samlede delegationsplan godkendes

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 09-01-2023

Godkendt.

Beslutning i Erhvervs-, Kultur- og Turismeudvalget den 10-01-2023

Godkendt.

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 09-01-2023

Den samlede delegationsplan anbefales godkendt i Kommunalbestyrelsen.

Beslutning i Klima-, Trafik- og Teknikudvalget den 10-01-2023

Anbefales.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 11-01-2023

Anbefales med en tilføjelse til § 81a om, at Handicaprådet også skal høres. Desuden skal der foretages en konsekvensrettelse fra ”Ældrerådet” til ”Seniorrådet” i hele delegationsplanen.

Afbud under hele mødet:

Joan Kate Pedersen

René Larsen deltog som stedfortræder

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Seniorrådet tager punktet til efterretning.

Beslutning i Økonomiudvalget den 23-01-2023

Anbefales.

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 30-01-2023

Godkendt.

Afbud under hele mødet:

René Larsen

Lisa Pihl Jensen deltog som stedfortræder

Bilag

Samlet Delegationsplan

Punkt 12: Godkendelse af rygepolitik

20/10298

Resume

Den 5. oktober 2020 besluttede Kommunalbestyrelsen at igangsætte en proces for røgfri arbejdstid. Efter drøftelser blandt ledelse og medarbejderrepræsentanter fremlægges forslag om rygepolitik. Denne rygepolitik erstatter den tidligere rygepolitik fra 2012.

Sagsfremstilling

I oktober 2020 besluttede Kommunalbestyrelsen at indføre røgfri arbejdstid med undtagelser, fx selvbetalte pauser. Det blev samtidig påpeget, at røgfri arbejdstid skal drøftes i MED-systemet, så medarbejderne kan komme med bidrag til udformningen af rygepolitikken.

Beslutningen om røgfri arbejdstid lægger i forlængelse af kommunens partnerskab med Kræftens Bekæmpelse om Røgfri Fremtid, som blev indgået i januar 2019. I dette partnerskab forpligter Langeland Kommune sig til aktivt at bakke op om de tre hovedbudskaber:

- Børn og unge har ret til at vokse op uden røg, og sammen tager vi ansvar for, at det bliver muligt
- Sammen vil vi skabe en røgfri fremtid, hvor flere børn og unge får bedre muligheder for at skabe sig et sundt og godt liv
- Sammen vil vi sikre, at færre ryger, så færre bliver syge af tobaksrøg

Et af de meget konkrete tiltag i den forbindelse anbefalingen af Røgfri Skoletid, som ikke accepterer rygning på skoler og dagtilbuddenes matrikler.

Kernen i forslaget til ny rygepolitik er, at Langeland Kommune indfører røgfri arbejdstid. I overensstemmelse med beslutningen fra 2020 er indføjet nogle undtagelser.

Disse er, at der tillades rygning i selvbetalte pauser herunder også i tidsrummet mellem to tjenesteperioder for ansatte med delt tjeneste samt i forbindelse med arrangementer uden for normal arbejdstid. Dette må ikke ske i påklædning eller uniform med Langeland Kommunes navn eller kommunevåbenet.

Afledte konsekvenser

Sundhedsmæssige:

Vedtagelsen af røgfri arbejdstid forventes at bidrage til medarbejdernes generelle sundhed. Samtidig vil kommunens ansatte fremgå med et godt eksempel for navnlig børn, men også øvrige borgere og samarbejdspartnere. Dertil kommer, at Langeland Kommune med indførelse af røgfri arbejdstid aktivt bakker op om visionen om Røgfri Fremtid.

Økonomiske:

Der kan ikke foretages nogen retvisende beregning af, hvor mange medarbejdere, der vil benytte sig af kommunens tilbud om rygestop-kurser. Derfor kan der komme en merudgift til rygestop-kurser.

Der er ikke foretaget beregninger på de langsigtede sundhedsøkonomiske konsekvenser af rygestop eller mindre rygning hos kommunens ansatte.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Økonomiudvalget:

- Anbefaler ”Rygepolitik for Langeland Kommune” med ikrafttræden 1. juli 2023
- Anbefaler at rygepolitikken evalueres i foråret 2024

Beslutning i Økonomiudvalget den 12-12-2022

Drøftet.

Oversendes til drøftelse i Ældre- og Sundhedsudvalget.

Jørgen Nielsen deltog ikke i behandlingen af dette punkt

Jesper Skovhus deltog som stedfortræder for Jørgen Nielsen

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 11-01-2023

Drøftet.

Udvalget anbefaler direktionens indstilling overfor Økonomiudvalget.

Afbud under hele mødet:

Joan Kate Pedersen

René Larsen deltog som stedfortræder

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Seniorrådet tager punktet til efterretning.

Beslutning i Økonomiudvalget den 23-01-2023

Et flertal bestående af Tonni Hansen (F), Winni Kielstrup Hansen (F), René Larsen (A), Peder Hansen (V) og Ulrik Kølle Hansen (V) anbefaler indstillingen.

Søren Ramsing (B) og Jørgen Nielsen (C) kan ikke anbefale indstillingen. De bemærker, at de kan tilslutte sig rygepolitikken, men det er for uklart for personalet, hvad man må og ikke må, og dermed også utrygt for deres ansættelse.

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 30-01-2023

Socialistisk Folkeparti (F), Venstre (V) og Socialdemokratiet (A) stemte for indstillingen.

Det Konservative Folkeparti (C) og Radikale Venstre (B) stemte imod indstillingen.

Søren Ramsing (B) og Jørgen Nielsen (C) kunne tilslutte sig rygepolitikken, men det er for uklart for personalet, hvad man må og ikke må, og dermed også utrygt for deres ansættelse.

Indstillingen til rygepolitikken blev dermed godkendt.

Afbud under hele mødet:

René Larsen

Lisa Pihl Jensen deltog som stedfortræder

Bilag

Rygepolitik for institutioner m.v. i Langeland Kommune

Udkast til folder - Røgfri arbejdstid i Langeland

Punkt 13: Fristforlængelse for påbud fra Arbejdstilsynet vedrørende Sygeplejen - Spodsbjergvej

22/12653

Resume

Langeland Kommune fik i foråret to påbud fra Arbejdstilsynet efter besøg i Sygeplejen - Spodsbjerg. Det ene omhandlede omklædningsfaciliteterne og det andet træk og kulde på et kontor. Efter dialog med arbejdstilsynet og anmodning om fristforlængelse til at imødekomme udfordringerne, er fristen til at få etableret forhold der imødekommer arbejdsmiljøloven nu forlænget til 1. juli 2023. Dermed skønnede Arbejdstilsynet, at der var behov for mere tid til at imødekomme påbuddet end der i første gang var ansøgt om.

Sagsfremstilling

Arbejdstilsynet traf afgørelser om påbud efter to tilsynsbesøg og høringsperiode for Sygeplejen - Spodsbjerg.

Påbuddene lød henholdsvis:

- Virksomheden påbydes at sikre tilstrækkelig tilførsel af frisk luft uden generende træk i gruppelokale Nord og planlæggerkontor hos Sygeplejen - Spodsbjergvej 129.
- Virksomheden påbydes at sikre, at omklædningsfaciliteter for Sygeplejen Spodsbjergvej findes i tilstrækkeligt antal under hensyn til arbejdets art og antallet af personer, der i almindelighed benytter dem, og at omklædningsfaciliteter og depotet er hensigtsmæssigt beliggende i forhold til hinanden og til færdselsveje.

Påbuddene skulle imødekommes henholdsvis 1. oktober og 15. november 2023.

I perioden indtil kravet om imødekommelse har administrationen været i kontakt med Arbejdstilsynet. Dette førte til en ansøgning om fristforlængelse for begge påbud. Ansøgningen er efterfølgende blevet imødekommet (også fra AML og AMR for lokaliteten), efter at Arbejdstilsynet har foreslået at forlængelsen udvides til 1. juli 2023.

Langeland Kommune udarbejder fremadrettet en proces for at kunne imødekomme påbuddene i henhold til anmodningen om fristforlængelse.

Afledte konsekvenser

Påbuddet om tilstrækkelig tilførsel af frisk luft uden generende træk forventes imødekommet indenfor budgettet.

Påbuddet om tilstrækkelige omklædningsfaciliteter forventes at overskride budgettet, alt efter hvilket scenarie der peges på som løsningsforslag.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Ældre- og Sundhedsudvalget tager punktet til efterretning

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 11-01-2023

Taget til efterretning.

Der er en rettelse i forhold til datoerne for påbuddene oplyst i sagsfremstillingen. Der står, at ”påbuddene skulle imødekommes henholdsvis 1. oktober og 15. november 2023”. De korrekte datoer er ”1. oktober og 15. november 2022”.

Afbud under hele mødet:

Joan Kate Pedersen

René Larsen deltog som stedfortræder

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Seniorrådet tager punktet til efterretning.

Bilag

Arbejdstilsynets afgørelse - Påbud vedr. udluftning

Arbejdstilsynets afgørelse - Påbud vedr. omklædningsfaciliteter

Punkt 14: Status på implementering af ny organisering

21/11785

Resume

Der gives på mødet en orientering om status for ny organisering på ældreområdet.

Sagsfremstilling

Der gives mundtlig status på ny organisering på ældreområdet.

Afledte konsekvenser

Der er ingen direkte økonomiske konsekvenser af at give en status.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Ældre- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 11-01-2023

På mødet blev organisationsdiagram for den ny organisering i Ældre og Sundhed præsenteret samt ansvar og roller for lederne i den integrerede hjemme- og sygepleje. Der blev orienteret om nedsættelse af tre arbejdsgrupper, som arbejder med henholdsvis 1) geografisk opdeling af de tre daggrupper, 2) fysisk placering af grupperne, og 3) funktionsbeskrivelse for planlæggere. Der er opslået stillinger som gruppeledere og facilitator.

Afbud under hele mødet:

Joan Kate Pedersen

René Larsen deltog som stedfortræder

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Projektlederen for velfærdsaftalen deltog i punktet. Seniorrådet taget punktet til efterretning.

Bilag

organisationsdiagram jan2023.pptx

Punkt 15: Status på implementering af budgetreduktioner

21/11785

Resume

Der gives på mødet en orientering om status for implementering af budgetreduktionerne i Ældre og Sundhed.

Sagsfremstilling

Der gives mundtlig status for implementering af budgetreduktionerne i Ældre og Sundhed i 2023.

Afledte konsekvenser

Der er ingen direkte økonomiske konsekvenser af at give en status.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Ældre- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 11-01-2023

Taget til efterretning.

Afbud under hele mødet:

Joan Kate Pedersen

René Larsen deltog som stedfortræder

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Punktet udsættes til næste møde.

Punkt 16: Godkendelse af kommissorium for et § 17, stk. 4 udvalg på ældreområdet

23/147

Resume

Kommunalbestyrelsen skal godkende kommissorium for et § 17, stk. 4 udvalg på ældreområdet.

Sagsfremstilling

I budgetaftalen for 2023-2026 er det besluttet at nedsætte et § 17, stk. 4 udvalg med særligt fokus på at rådgive politikerne om implementering af de vedtagne besparelser på ældreområdet.

Opgaveudvalget bidrager gennem inspiration, rådgivning og anbefalinger til, hvordan implementeringen kan ske med respekt for både en værdig alderdom og at bevare Langeland Kommune som en attraktiv arbejdsplads.

Opgaveudvalget nedsættes, så det kan arbejde i 2023 og dermed få indflydelse på implementeringen af de besparelser, der gælder i 2024.

Opgaveudvalget træder i funktion umiddelbart efter Kommunalbestyrelsen nedsætter udvalget og nedlægges ved udgangen af 2023. Udvalgets virke evalueres med udgangen af 2023.

Opgaveudvalget har reference til Ældre- og Sundhedsudvalget. Opgaveudvalget har alene en forberedende og rådgivende funktion, og er således ikke beslutningsdygtigt.

Der lægges op til, at udvalget skal bestå af 10 medlemmer:

- Tre kommunalbestyrelsesmedlemmer (hvoraf den ene er formand) udpeget af Kommunalbestyrelsen efter forholdstal eller enighed i valggruppen
- Tre eksterne medlemmer udpeget af Kommunalbestyrelsen
- En repræsentant fra Seniorrådet
- En repræsentant fra Handicaprådet
- En repræsentant fra ét af bruger-/pårørenderådene ved kommunens plejecentre
- Ældre- og sundhedschefen

Tillidsrepræsentanter og ledelsesrepræsentanter fra respektive fagområder deltager i opgaveudvalgets møder, når det findes hensigtsmæssigt af hensyn til sagernes oplysning og udvalgets drøftelser.

Afledte konsekvenser

I sig selv belaster nedsættelse af opgaveudvalget ikke budgettet, idet alle udgifter kan indeholdes i det vedtagne budget til §17 stk. 4-udvalg, som i 2023 er 95.000 kr. i alt til alle udvalg.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget anbefaler til Kommunalbestyrelsen:

- At forslag til kommissorium godkendes
- At der ved opslag i ugeavisen og på kommunens hjemmeside indkaldes forslag til medlemmer af udvalget
- At udpegning af kommunalbestyrelsesmedlemmer og tre eksterne medlemmer sker i mødet i februar
- At §17 stk. 4-udvalget for ældre- og sundhedsområdet formelt nedsættes til mødet i februar

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 11-01-2023

Anbefales ikke.

Udvalget anbefaler til budgetaftaleparterne, at der sker en omskrivning af opgaven i kommissoriet til også at omhandle rådgivning om prioriteringen, og dermed en kvalificering af kommissoriet.

Udvalget ønsker at fastholde, at de eksterne medlemmer udpeges af Kommunalbestyrelsen og ikke via offentligt opslag.

Afbud under hele mødet:

Joan Kate Pedersen

René Larsen deltog som stedfortræder

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Seniorrådet tager punktet til efterretning og ser frem til at blive inddraget i det videre forløb.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 20-01-2023

Udvalget har udarbejdet nyt forslag til endeligt kommissorium, som anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Udvalget anbefaler, at udpegning af kommunalbestyrelsesmedlemmer og eksterne medlemmer sker senest i forbindelse med Kommunalbestyrelsesmødet i februar 2023. Ligeledes skal rådene have udpeget deres repræsentanter senest i forbindelse med kommunalbestyrelsesmødet i februar 2023.

Udvalget anbefaler, at §17 stk.4 udvalget formelt nedsættes senest til kommunalbestyrelsesmødet i februar 2023.

Beslutning i Økonomiudvalget den 23-01-2023

Anbefales.

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 30-01-2023

Tonni Hansen konkluderede ud fra de politiske drøftelser på mødet, at der var enighed om følgende ændringsforslag til kommissoriet:

Forslag om, at tilføje en kort tekst til kommissoriet.

1) Under punkt 2. Formål og referenceforhold: Her tilføjes i anden linje efter rådgive:

og styrke omkostningseffektiv service. Ordene og bidrage fjernes.

2) Under punkt 3. Opgaver og arbejdsform – efter første afsnit tilføjes: for derved at styrke

effektiv service til borgere og bidrag til besparelser.

Godkendt.

Forslag om, at udpegningen af tre kommunalbestyrelsesmedlemmer ændres til to kommunalbestyrelsesmedlemmer.

Godkendt.

Forslag om, at udpegningen af tre ressourcepersoner ændres til syv ressourcepersoner.

Godkendt.

Forslag om, at udpegningen af to kommunalbestyrelsesmedlemmer og syv ressourcepersoner delegeres til Ældre- og Sundhedsudvalget.

Godkendt at udpegningskompetencen delegeres til Ældre- og Sundhedsudvalget med det forbehold, at Ældre- og Sundhedsudvalget kan opnå enighed.

De samlede ændringer til kommissoriet blev godkendt med ovenstående forbehold.

Afbud under hele mødet:

René Larsen

Lisa Pihl Jensen deltog som stedfortræder

Bilag

Kommissorium for §17 stk.4 - Ældre og Sundhed oplæg.pdf

Punkt 17: Politisk retning for arbejdet med budget 2024

22/10676

Resume

Med afsæt i den godkendte budgetproces for 2024 igangsættes de politiske drøftelser i fagudvalgene og Økonomiudvalget i januar 2023. Fokus er tiltænkt retning og dermed potentielt indhold i det kommende budgetkatalog 2024.

Sagsfremstilling

Med Økonomiudvalgets godkendelse af budgetproces for 2024 den 12. december 2022, så er budgetprocessen igangsat. Der er dermed taget hul på den første fase af budgetproces 2024.

Første fase: Den 12. december til den 27. februar

Et overordnet udkast til budgetprocessen blev drøftet og godkendt af Økonomiudvalget den 12. december 2022. Frem til strategiseminarieret den 27. februar 2023 vil der være en politisk proces.

De politiske drøftelser vedr. budget 2024 blev igangsat på et opstartsseminar den 19. december 2022 og fortsættes efterfølgende i de enkelte fagudvalg samt økonomiudvalg i januar. Fokus i de politiske drøftelser er tiltænkt retning og dermed potentielt indhold i det kommende budgetkatalog 2024. Budgetkataloget beskriver, hvordan det overordnede besparelsesmål kan udmøntes.

Til strategiseminarieret vil Kommunalbestyrelsen sammen med de enkelte fagchefer drøfte retningen for budgetkataloget inden budgetkatalog overdrages til administrationen for udarbejdelse.

Den godkendte budgetproces

Drøftelserne i Økonomiudvalget den 12. december 2022 bevirkede at budgetproces 2024 er godkendt med den ændring at der ikke fremgår et konkret besparelsesmål af selve processen. Derfor er budgetproces 2024 uden konkret besparelsesmål vedlagt dette punkt.

Afledte konsekvenser

At lægge budget er en af de vigtigste opgaver for Kommunalbestyrelsen. Det er i budgettet, de overordnede rammer for kommunens opgaveløsning ligger. Det er i forbindelse med budgetlægningen, at beslutninger om fastlæggelse af serviceniveau, fokusområder og den grundlæggende prioritering af ressourcer sker.

Det er i tilrettelæggelsen af budgetprocessen, at der sikres den nødvendige tid til de politiske drøftelser af budgettet. Det bedste økonomiske råderum skabes ved en grundig politisk og administrativ proces.

Budgetprocessen indeholder bl.a.:

- Tidligere opstart af budgetproces 2024 i forhold til budgetproces 2023
- Afholdelse af strategiseminar den 27. februar 2023
- Tidlig offentlig høring samt høring i MED den 17.-31. maj 2023
- Budgetkatalog sendes i fagudvalg og Økonomiudvalg to gange inden endelig godkendelse
- Afholdelse af budgetseminar den 26. juni 2023
- Involvering af faglige ledere og medarbejdere via de enkelte chefer
- Tæt opfølgning på budgetprocessen i Chefforum

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter politisk retning og dermed potentielt indhold i det kommende budgetkatalog 2024

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 09-01-2023

Drøftet.

Beslutning i Erhvervs-, Kultur- og Turismeudvalget den 10-01-2023

Drøftet og udvalget opfordrer til, at der via Økonomiudvalget bliver udarbejdet en borgerinddragelsesproces forud for besparelsesforslag.

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 09-01-2023

Administrationen udarbejder katalog over de tilbud, som i dag tilbydes ledige.

Desuden vurderes det, om der kan findes synergier ved et øget samarbejde med nabokommuner, og i den forbindelse blev der tænkt på fælles rehabiliteringsteam og eventuelt fælles virksomhedskonsulenter.

Nedlæggelse af Jobcentrene er vurderet til at skulle generere 3.0 mia. kr. på landsplan. Forvaltningen undersøger, hvad dette betyder for Langeland Kommune.

Det afventes, at Kommunernes Landsforening går i dialog med Regeringen om udmøntningen.

Beslutning i Klima-, Trafik- og Teknikudvalget den 10-01-2023

Udvalget drøftede besparelser og merindtægter inden for de tekniske områder: Kløge kvadratmeter, konkurrenceudsættelse, energioptimering, indkøbsaftaler, indtægtsoptimering, samdrift og samarbejdsaftaler.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 11-01-2023

Drøftet.

Afbud under hele mødet:

Joan Kate Pedersen

René Larsen deltog som stedfortræder

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Seniorrådet tager punktet til orientering.

Beslutning i Økonomiudvalget den 23-01-2023

Drøftet.

Bilag

Budgetproces 2024 - Godkendt af Økonomiudvalget den 12. december 2022

Punkt 18: Eventuelt

23/391

Beslutning i Seniorrådet den 19-01-2023

Seniorrådet ønsker et regnskab fra 2022 til næste møde.