

# **REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022- oktober 2023 d. 06-06-2023**

**Mødedato**           Tirsdag d. 06. juni 2023 kl. 13:00

**Mødested**           Møderum 2, Sundhedshuset

**Mødedeltagere**    Ulrik Kølle Hansen, Erik Hye Jørgensen, Nynne Printz, Peder  
Hansen, Joan Kate Pedersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 31.03.2023 - BSO.....	4
Økonomiopfølgning på fokusområder.....	6
Redegørelse for forbruget på det specialiserede voksenområde.....	8
Præsentation af ledighedsstatistik.....	10
Godkendelse af forretningsorden for Udsatterådet.....	12
Orientering om kvitteringsbrev for Beskæftigelsesplan 2023.....	13
Orientering om landstal for 2023 og 2024.....	14
Høring af Sundhedsaftalen 2024-2027.....	16
Meddelelser.....	18
Eventuelt.....	19
Godkendelse af beslutningsprotokol - underskriftsside.....	20

## **Punkt 53: Godkendelse af dagsorden**

22/11290

**Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-06-2023**

Godkendt.

# Punkt 54: Budgetopfølgning pr. 31.03.2023 - BSO

23/218

## Resume

I henhold til principper for økonomistyring udarbejder Økonomi og Indkøb to gange årligt en samlet budgetopfølgning for hvert enkelt politikområde.

Budgetopfølgningen pr. 31.03.2023 viser et samlet forventet merforbrug på 2.504.000 kr. vedrørende Beskæftigelses- og Socialudvalget.

## Sagsfremstilling

Overordnet formål med budgetopfølgningen:

- Løbende at fastholde principperne for god økonomistyring samt indholdet af de enkelte budgetopfølgninger således at budgetopfølgningerne foregår på et ensartet grundlag i hele organisationen
- Sikre en åben budgetopfølgningsproces hvor der hurtigt bliver reageret på eventuelle risikoområder og efterfølgende mulighed for at iværksætte korrigerende handlinger

Budgetopfølgningen forelægges de enkelte fagudvalg, der udover den beløbsmæssige kontrol også skal omfatte en vurdering af, om de mål, der er fastsat i forbindelse med budgetvedtagelsen, kan realiseres.

Efter behandling i de enkelte udvalg foretager Økonomiudvalget en samlet behandling af budgetopfølgningen.

Økonomi og Indkøb har udarbejdet et budgetopfølgningsskema over det korrigerede budget samt en vurdering af, hvordan det endelige regnskab forventes at blive.

Forventet overførsel fra 2023 til 2024 er foreløbigt vurderet til i alt 0 (nul) kr. af Økonomi og Indkøb.

## Afledte konsekvenser

Fordelingen af afvigelserne mellem service- og overførselsudgifter fordeler sig som vist i budgetopfølgningsskemaet.

Resultatet kan opsummeres således:

Politikområde (beløb i 1.000 kr.)	Korrigeret budget 2023	Forventet regnskab 2023	Forventet overførsel fra 2023 til 2024	Forventet afvigelse 2023 (- = mindreforbrug)
Aktivitets- og ydelsesområdet	129.823	126.163	0	-3.660
Voksne med særlige behov	72.216	77.815	0	5.599
Beskæftigelse	20.975	20.700	0	-275
Pension og boligstøtte	132.124	132.964	0	840
I alt	355.138	357.642	0	2.504

Bevillingsbehovet ved budgetopfølgningen er en tillægsbevilling på 2.504.000 kr. i 2023, idet udviklingen omkring de hidtil kendte afvigelser kan ændre sig frem til budgetopfølgningen pr. 31.08.2023.

For budgetlægningen for 2024-2027 vurderes effekten af budgetopfølgningen til 2.282.000 kr. Beløbet vurderes igen i budgetlægningsprocessen.

Der foretages tekniske budgetneutrale omplaceringer vedrørende Beskæftigelses- og Socialudvalget til og fra andre udvalg på i alt 492.000 kr., som tilføres Beskæftigelses- og Socialudvalgets budget.

Der henvises til noterne til afvigelserne i budgetopfølgningsskemaet.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller:

- At budgetopfølgningen pr. 31.03.2023 drøftes, herunder også muligheder for at finde kompenserende besparelser inden for eget udvalgsområde
- At der godkendes en tillægsbevilling på i alt 2.504.000 kr., der finansieres af kassebeholdningen
- At konsekvenserne for budgetlægningen for 2024 og overslagsårene 2025-2027 indarbejdes i det tekniske budgetforslag
- At de beskrevne budgetomplaceringer godkendes
- At behovet for en økonomisk opbremsning for at imødekomme kommunens aktuelle udgiftspres på velfærdsområderne drøftes og at potentielle kompenserende besparelser anbefales

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-06-2023**

Indstillingen godkendt.

Udvalget anmoder om forslag til kompenserende besparelser fra Forvaltningen.

Udvalget lægger op til formandskabet, om der skal holdes ekstra møde.

Udvalget peger på det urimelige i at kommunen har meget dyre enkeltsager, primært inden for §107 området, som er tilflyttet kommunen. Der opfordres til at kommunen sender en henvendelse til Indenrigsministeriet og gør opmærksom på dette.

## **Bilag**

Budgetopfølgningsskema BSO - 31.03.2023

# Punkt 55: Økonomifølge på fokusområder

18/11170

## Resume

Jf. referat fra møde i Beskæftigelses-, Uddannelses- og Integrationsudvalget den 11. oktober 2021 (punkt 82) ønskes der en månedlig opfølgning på de kritiske budgetområder indenfor sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, for at følge udviklingen i økonomien endnu tættere. På Økonomiudvalgets møde den 6. december 2021 (punkt 227), blev det yderligere besluttet, at udviklingen omkring de aktivitetsparate skulle være en del af den månedlige opfølgning.

Jf. referat fra mødet i Økonomiudvalget den 14. november 2022 (punkt 255), blev det vedtaget, at dagsordenspunktet kun skal videresendes fra fagudvalget til Økonomiudvalget, hvis der er overskridelser af budgettet, som fagudvalget ikke selv kan anviser kompenserende besparelser til.

I denne sagsfremstilling er der yderligere en gennemgang af udviklingen indenfor Ret til tidlig Pension ("Arnepension"), jf. ønske fra tidligere udvalgmøde.

## Sagsfremstilling

Nyeste tilgængelige data er gennemgået af administrationen, for at kunne komme med et opdateret skøn indenfor ydelsesområderne sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, samt for at give et billede af udviklingen indenfor de aktivitetsparate og jobparate borgere.

Ydelsesområderne:

De nye data har ikke givet anledning til korrektioner i 2023. Dermed ser forudsætningerne for 2023 og 2024 fortsat ud til at holde:

- På sygedagpengeområdet fastholdes skønnet på 238 fuldtidspersoner i 2023 og 2024
- På fleksjobområdet fastholdes skønnet på 350 fuldtidspersoner i 2023 og 2024
- På seniorpensionsområdet fastholdes forventninger til 120 fuldtidspersoner i 2023 og 130 fuldtidspersoner i 2024

Samlet set ingen forventet påvirkning af økonomien i forhold til det korrigerede budget indenfor fokusområderne.

På de resterende ydelses-områder indenfor udvalgets budget, er der i forbindelse med Budgetopfølgning pr. 31. marts 2023 et forventet mindreforbrug på 3,7 mio. kr. Se yderligere i sagsfremstillingen vedrørende Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023.

Aktivitets- og jobparate

- Indenfor de aktivitetsparate borgere ses der en stigning i antal fuldtidspersoner i perioden fra november 2022 til marts 2023, dog med en aftagende profil. Dermed er tendensen vendt fra et kontinuerligt fald igennem det meste af 2022. Det er primært indenfor kontanthjælp og uddannelseshjælp at stigningen stammer fra. Antallet af sager er ligeledes stigende siden november 2022, her er det i alle tre målgrupper at stigningen stammer fra. Denne stigende udvikling ser dog ligeledes ud til at være stoppet for nuværende.
- Indenfor de job- og uddannelsesparate er antallet af fuldtidspersoner faldet kontinuerligt siden oktober 2022, hvilket primært er drevet af uddannelseshjælp-området. Antallet af sager ser ud til at have fundet et stabilt leje.

Ret til tidlig pension

- Der er ved udgangen af april 2023 i alt 42 fuldtidspersoner på ordningen
- Der kommer i øjeblikket 3-8 fuldtidspersoner til ordningen hvert kvartal
- Der er de seneste 12 måneder givet ca. 100 tilsagn til at benytte ordningen. Dog med et fald i seneste kvartal. Tilsagn kan søges, når borgere kommer indenfor 6 år af deres folkepensionsalder. Herefter kan de tidligst 3 år før folkepensionsalder vælge at benytte ordningen

Der er i samme periode på 12 måneder givet ca. 30 afslag på tildeling af pensionen

Der henvises til det vedhæftede bilag "Økonomisk opfølgning, fokusområder, 6. juni.pdf", for yderligere information.

## **Afledte konsekvenser**

Der er ingen afledte konsekvenser.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter de nyeste tal på fokusområderne, og at opfølgningen tages til efterretning

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-06-2023**

Til efterretning.

## **Bilag**

Økonomisk opfølgning, fokusområder, 6. juni.pdf

# Punkt 56: Redegørelse for forbruget på det specialiserede voksenområde

23/3976

## Resume

Budgettet for det specialiserede voksenområde forventes samlet at afvige med -5.309.000 kr. i år 2023. Merforbruget skyldes overordnet stigende udgifter relateret til private ophold og besparelser fra budgetkatalog 2023.

## Sagsfremstilling

Regnskabet for det specialiserede voksenområde viste for år 2022 et merforbrug i forhold til det oprindelige budget på 1.111.000 kr.

Budgettet for 2023 er på 42.071.000 kr., hvilket er 1.559.000 kr. mindre end det oprindelige budget i 2022. Pr. den 10. maj 2023 er forventningerne til regnskabet 2023, at der vil være en afvigelse fra budgettet på -5.309.000 kr.

Det er særlig på følgende områder, at afvigelserne forventes størst ("-" indikerer forventet merforbrug):

- §108 tilbud til længerevarende ophold -3.000.000 kr.
- §107 botilbud til midlertidige ophold -2.500.000 kr.
- §105/85 botilbudslignende tilbud -1.600.000 kr.
- §103 beskyttet beskæftigelse -615.000 kr.
- Særlige pladser på psykiatrisk afdeling +2.200.000 kr.
- Ekstra refusion +215.000 kr.

Under, §108 tilbud til længerevarende ophold, er der en afvigelse fra det forventede budget på -3.000.000 kr. i 2023. Det er særligt kategorien, §108 handicap, som afviger fra budgettet. På området er der budgetteret 9.319.000 kr. i 2023, mens regnskabet forventes at blive 12.634.000 kr. i 2023. Dette er en afvigelse på -3.314.000 kr. Udgifterne dækker over samme antal borgere, som i år 2022. Derfor er det forventede regnskab på området for år 2023 identisk med regnskabet for år 2022.

§107 botilbud til midlertidige ophold afviger i 2023 fra budgettet med -2.500.000 kr. Området er særligt præget af stigende udgifter til udbydere af opholdene.

§105/85 botilbudslignende tilbud forventes at afvige fra budgettet med -1.600.000 kr. i 2023. Afvigelsen skyldes grundlæggende en besparelse fra budgetkatalog 2023 på samlet 3.600.000 kr.

Udgiftsområdet, §103 beskyttet beskæftigelse, forventes at afvige fra budgettet i 2023 med -615.000 kr. Udgifterne er fordelt mellem fire borgere, som i gennemsnit koster 223.000 kr. årligt.

Der har ikke været de forventede udgifter relateret til de særlige pladser på psykiatrisk afdeling. Dette giver en afvigelse fra budget 2023 på +2.200.000 kr.

Der forventes en større refusion end ventet. En højere refusion er generelt et udtryk for flere omkostningstunge sager på området end forventet.

Vedhæftede bilag giver et overblik over områdets budget og forventede resultatet samt en redegørelse for afvigelserne.

## Opsamling

Det specialiserede voksenområde på Langeland er særligt præget af de stigende priser på private ophold. Dette er i overensstemmelse med dagsordenspunktet, Drøftelse af udgiftsvækst for det specialiserede voksenområde 2018-2021, fra udvalgsrådet den 8. maj 2023. I sagsfremstillingen dertil blev det beskrevet, at Langeland Kommune i perioden 2018-2021 har oplevet en udgiftsvækst på 21,2 %, hvilket er den højeste udgiftsvækst i Region Syddanmark.

## Afledte konsekvenser

De økonomiske konsekvenser indgår i ”budgetopfølgning 31.03.2023”.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- At orienteringen tages til efterretning

## Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-06-2023

Til efterretning.

## Bilag

Overblik over budget og regnskab for voksne med særlige behov.pdf

Redgørelse for forbrug på området for voksne med særlige behov .pdf

# Punkt 57: Præsentation af ledighedsstatistik

23/2383

## Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden i de otte RAR-områder og deres kommuner. I april måned ændrede de praksis for offentliggørelsen af ledighedstallene, hvilket betyder, at tidligere rapport over ledighedstallene ikke længere er tilgængelig. Der henvises i stedet til STARs nye værktøj kaldet, Vores Arbejdsmarked, som er et visuelt værktøj til at fremvise nøgletal for beskæftigelsesområdet. Til udvalgsrådet vil konsulenten for Borger, Social og Arbejdsmarked præsentere værktøjet for udvalget. Det er fortsat muligt at udarbejde en egenopgørelse, der er vedlagt som bilag.

## Sagsfremstilling

Præsentation af Vores Arbejdsmarked

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i april 2023 ændret praksis for udarbejdelse og offentliggørelse af ledighedstal. Dette betyder, at rapporten der lå til grund for den tidligere orientering om ledighedsstatistikken, ikke længere er tilgængelig. Derfor fremgår der ingen rapport over ledighedstallene for februar og marts. STAR henviser til deres visuelle værktøj, Vores Arbejdsmarked, som er en side på hjemmesiden, Jobindsats.dk. På udvalgsrådet vil en konsulent fra Borger, Social og Arbejdsmarked præsentere værktøjet, og stille skarpt på den langlandske ledighed.

På Vores Arbejdsmarked findes en række nøgletal opsummeret fra STARs hjemmesider, Jobindsats og Danmarks Statistik. Det er muligt at fremvise data direkte fra det lokale og regionale arbejdsmarked, og det er derfor anvendeligt til at fremvise data fra Langeland Kommune.

Fordelen ved at anvende Vores Arbejdsmarked til at belyse variable relateret til beskæftigelsen i Langeland Kommune er, at værktøjerne giver et hurtigt og visuelt overblik. Sammenlignet med tidligere orientering fra ledighedsrapporten er det ikke identiske nøgletal, som kan fremvises fra Vores Arbejdsmarked. En ulempe ved Vores Arbejdsmarked er, at værdierne ikke altid opdateres samtidigt. Dette vil blive forevist og gennemgået til præsentationen.

Egenopgørelsen

Fra Vores Arbejdsmarked kan fortsat trækkes tal for fuldtidsbruttoledigheden i Langeland Kommune.

Som bilag er derfor vedhæftet egenopgørelsen for marts 2023.

Fuldtidsbruttoledige kan defineres som:

- Alle ledige i aldersgruppen 16-64 årige som er jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse - uanset om den ledige er i en aktivitet eller ikke er i en aktivitet

Egenopgørelsen for Jobcenter Langeland viser i marts 2023 en bruttoledighed på 178 fuldtidspersoner. Dette er den næstlaveste ledighed for en marts måned siden 2013. Til sammenligning var der 453 ledige i marts 2013, 309 ledige i marts 2017, 236 ledige i marts 2019 og 157 ledige i februar 2022.

Bruttoledigheden opgjort i procent vises for både Langeland Kommune og Svendborg Kommune samt for RAR Fyn og hele landet fordelt over de seneste 18 måneder.

Bruttoledigheden var for Langeland Kommune 4,0 % i februar 2023 og 3,6 % i marts 2023. Den samlede bruttoledighed for RAR Fyn er i marts 2023 på 3,3 % og landsgennemsnittet er 2,9 %.

## Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- At orienteringen tages til efterretning

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-06-2023**

Til efterretning.

### **Bilag**

Egenopgørelse marts 2023.pdf

# Punkt 58: Godkendelse af forretningsordenen for Udsatterrådet

23/859

## Resume

Forretningsordenen for Udsatterrådet skal godkendes grundet ændringer i proceduren for godkendelse af forretningsordenen og ændringer hertil.

## Sagsfremstilling

Udsatterrådet i Langeland Kommune er et frivilligt oprettet råd med afsæt i servicelovens § 16, stk. 2 som et rådgivende organ for kommunen. Udsatterrådets formål er at rådgive Kommunalbestyrelsen og de politiske udvalg omkring udsatteområdet og være talerør for udsatte grupper i kommunen.

Udsatterrådet er nedsat som et råd under Kommunalbestyrelsen, men refererer til Beskæftigelses- og Socialudvalget. Udsatterrådet har kommunale repræsentanter fra to politiske udvalg, Beskæftigelses- og Socialudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget.

Udsatterrådet har den 25. april 2023 afholdt et møde, hvor der er foretaget ændringer i forretningsordenen, herunder processuelle ændringer. Ændringerne angår bl.a. sekretariatsbetjening af rådet (§ 14), hvor det er præciseret, at sekretæren, som Langeland Kommune stiller til rådighed, kan være medlem af Udsatterrådet. Derudover er der foretaget en ændring af § 15, hvor det i stk. 2 fremgår, at ændringer i tillæg til forretningsordenen skal vedtages af Beskæftigelses- og Socialudvalget. Tidligere skulle sådanne ændringer vedtages af Kommunalbestyrelsen.

Efter Beskæftigelses- og Socialudvalgets behandling og godkendelse af forretningsordenen for Udsatterrådet, vil forretningsordenens § 15 tilsvarende blive ændret/opdateret, således at det kommer til at fremgå, at forretningsordenen er vedtaget af Beskæftigelses- og Socialudvalget den 6. juni 2023. Forretningsordenen vil tilsvarende blive opdateret på kommunens hjemmeside.

## Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Beskæftigelses- og Socialudvalget godkender forretningsordenen for Udsatterrådet på baggrund af de ændringer, der er besluttet på Udsatterrådets møde af 25. april 2023

## Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-06-2023

Indstillingen godkendt.

## Bilag

Revideret forretningsorden maj 2023

# Punkt 59: Orientering om kvitteringsbrev for Beskæftigelsesplan 2023

22/580

## Resume

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) har kvitteret for Langeland Kommunes Beskæftigelsesplan 2023.

## Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) har den 23. marts 2023 behandlet den kommunalt godkendte beskæftigelsesplan for år 2023.

I brevet nævnes den historisk høje beskæftigelse på Fyn og den fortsat lave ledighed. Det er glædeligt, at den danske økonomi har klaret sig over forventning, da samfundet bl.a. er påvirket af inflation, energikrise, sanktioner og usikkerhed relateret til Ruslands krig i Ukraine. Forventningen til fremtiden er, at der vil være virksomheder og brancher, som må afskedige medarbejdere, samtidigt med at andre brancher vil mangle medarbejdere. I brevet nævnes vigtigheden af at kunne guide ledige fra virksomheder i tilbagegang mod job indenfor brancher med mangel.

RAR understreger nødvendigheden af at bringe målgruppen længst fra arbejdsmarkedet tættere på arbejdsmarkedet. Det anbefales at benytte håndholdte indsatser med lønnede timer.

Desuden bør der være fokus på det gode match og at målrette indsatserne mod områder med mangel på arbejdskraft.

RAR kvitterer for Langeland Kommunes beskæftigelsesplan 2023. Herunder planens opmærksomhed på ministermålene for 2023 og regionale pejlemærker fra Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

RAR noterer sig i brevet, at udfordringerne med manglende arbejdskraft grundet lav ledighed, særligt er inden for social- og sundhedsområdet og transportbranchen i Langeland Kommune.

RAR noterer sig, at Langeland Kommune har fokus på tværfaglighed og samarbejde i indsatserne.

Afsluttende nævnes det, at RAR finder det interessant, at der er opstillet konkrete målsætninger for ledigheden og for ledige tilflyttede samt de enkelte ydelsesområder. Også virksomhedsindsatsen nævnes, hvor der er fokus på de fordrevne ukrainere, herunder borgere med udfordringer ud over ledighed.

## Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- At orienteringen tages til efterretning

## Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-06-2023

Til efterretning.

## Bilag

Kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan - Langeland.pdf

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 - Bilag til Kommunalbestyrelsen

# Punkt 60: Orientering om landstal for 2023 og 2024

23/3886

## Resume

Udlændingestyrelsen har i 2023 og 2024 udmeldt et landstal for Danmark på skønsmæssigt 550 personer. Opdelt i kvoter udgør antallet i Region Syddanmark henholdsvis 135 personer i 2023 og 125 personer i 2024. I KKR Syddanmark blev det besluttet, at der i 2023 tilsluttes den foreslåede fordeling mellem kommunerne, hvilket betyder, at Langeland er fastsat til at modtage tre personer i 2023. KKR Syddanmark har endnu ikke besluttet fordelingen af kvoten for 2024, hvor Langeland Kommune matematisk er beregnet til at modtage to personer. Personer, der søger om opholdstilladelse efter særloven, indgår ikke i det fastsatte landstal.

## Sagsfremstilling

Ifølge integrationslovens § 6 udmelder Udlændingestyrelsen årligt et landstal. Landstallet bruges som betegnelse for antallet af flygtninge, som forventes at blive visiteret til kommunerne årligt. Landstallet fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen. Landstallet udmeldes af Udlændingestyrelsen, som inddeler antallet i kvoter, der fordeles mellem de fem regioner. På baggrund af kvoterne for den gældende region, opfordres kommunerne til indbyrdes at fordele kvoten, hvilket foregår i KKR-regi. Bemærk at landstallet alene dækker antallet af forventede flygtninge, der forventes at overgå til integration i kommunerne. Personer, der søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse, der er fordrevet fra Ukraine (særloven), indgår ikke i det fastsatte landstal.

### Landstal for 2023

Landstallet for 2023 blev den 30. april 2022 skønsmæssigt fastsat til 550 personer. Udlændingestyrelsen fastsatte en kvote for Region Syddanmark på 135 personer. KKR Syddanmark meddelte den 22. juni 2022 Udlændingestyrelsen, at KKR Syddanmark tilslutter sig den foreslåede fordeling mellem kommunerne, som er fastsat efter en matematisk model. Langeland Kommune er beregnet til at modtage tre personer.

### Landstal for 2024

Landstallet for 2024 er den 30. april 2023 blevet skønsmæssigt fastsat til 550 personer. Udlændingestyrelsen har fastsat en kvote for Region Syddanmark på 125 personer. Langeland Kommune er heraf beregnet til at modtage to personer. Kommunerne skal i KKR-regi indgå frivillige aftaler om den indbyrdes fordeling af de fastsatte regionskvoter. Aftalerne skal være indgået inden den 10. september 2023. Såfremt dette ikke er muligt, fastsætter Udlændingestyrelsen antallet af flygtninge.

### Opgørelse over særloven og flygtninge i Langeland Kommune

I notat fra Kommunernes Landsforening (KL) den 4. maj 2023 fremgår det, at der samlet er indgivet 39.810 ansøgninger efter særloven. Heraf fremgår følgende:

- Ca. 348 ukrainere er blevet indkvarteret på et af asylcentre
- 36.057 ukrainere har fået opholdstilladelse i Danmark efter særloven
- 35.157 er visiteret til kommunerne efter særloven – heraf viser data fra Udlændingestyrelsen, at Langeland har visiteret 90 ukrainere til boligplacering med opholdstilladelse efter særloven (data opdateret den 30. april. 2023)

Ifølge med udmeldte Landstal for 2024 den 30. april 2023 fremgår det af Bilag A, at Langeland Kommune pr. 1. januar 2023 har bosat 349 udenlandske statsborgere fra ikke-vestlige lande. Desuden har Langeland Kommune 36 asylansøgere indkvarteret på centre pr. 15. april 2023.

I løbet af 2022 har Langeland Kommune én familiesammenføring til en flygtning.

## Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- At orienteringen tages til efterretning

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-06-2023**

Til efterretning.

### **Bilag**

særlov pr. 30. april 2023.pdf

landstal-2024.pdf

landstal-2023.pdf

kommunekvoter-2023-brev-af-29-september-2022.pdf

Informationsmail som følge af krigen i Ukraine nr. 111.pdf

# Punkt 61: Høring af Sundhedsaftalen 2024-2027

23/3838

## Resume

Udkastet til ny sundhedsaftale 2024-2027 mellem Region Syddanmark og de 22 syddanske kommuner er nu i høring.

## Sagsfremstilling

Sundhedsaftalen er den formelle overordnede ramme for det tværsektorielle samarbejde i sundhedsvæsenet mellem region, kommuner og almen praksis. Sundhedssamarbejdsudvalget har til opgave at udarbejde et udkast til Sundhedsaftalen. Sundhedsaftalen skal indsendes til godkendelse ved Sundhedsstyrelsen i december 2023.

Sundhedsaftalen 2024-2027 er udarbejdet på baggrund af en længere proces i Sundhedssamarbejdsudvalget, som startede i efteråret 2022. Udvalget har løbende inddraget relevante aktører i udarbejdelsen.

Den 9. september 2022 afholdt Sundhedssamarbejdsudvalget et politisk årsmøde, hvor alle relevante politiske udvalgsformænd og borgmestre var inviteret til at drøfte ønskerne til indholdet i Sundhedsaftalen 2024-2027. Drøftelserne tog blandt andet udgangspunkt i den eksisterende Sundhedsaftale samt Sundhedsprofilen 2021. Udarbejdelsen af den kommende sundhedsaftale tog sit afsæt i disse drøftelser.

I januar/februar 2023 blev der i hver sundhedsklynge fremlagt og drøftet et udkast til visionerne og grundprincipperne for Sundhedsaftalen 2024-2027. Sundhedssamarbejdsudvalget inddrog også disse drøftelser i den videre udarbejdelse af Sundhedsaftalen.

Sundhedsaftalen 2024-2027 er bygget op omkring de politiske visioner, målsætninger og grundprincipper, som Sundhedssamarbejdsudvalget har valgt at prioritere. Prioriteringen i denne sundhedsaftaleperiode tager sit udspring i de udfordringer, vi står overfor, og fokus for arbejdet sættes der, hvor vi kan skabe mest værdi for borgeren.

Sundhedssamarbejdsudvalget har en overordnet vision om at udvikle det samlede sundhedsvæsen og skabe mere lighed i sundhed for hele den syddanske befolkning. Derudover indeholder høringsudkastet til Sundhedsaftalen 2024-2027 fire underliggende visioner:

Vi samarbejder om børn og unges mentale trivsel

Vi samarbejder om flere sunde leveår via sundhedsfremme og forebyggelse

Vi samarbejder om at skabe sammenhæng

Vi samarbejder om at skabe gode overgange

Sundhedsaftalen 2024-2027 bygger videre på et stærkt og udviklingsorienteret samarbejde mellem kommuner, region og almen praksis.

Høringsperioden løber fra den 9. maj 2023 til den 9. august 2023. Efter endt høringsperiode skal Sundhedssamarbejdsudvalget tilrette Sundhedsaftalen 2024-27 på baggrund af de indkomne høringssvar og derefter godkende det tilrettede aftaleudkast. Herefter vil aftalen blive sendt til endelig godkendelse i regionsrådet og i kommunalbestyrelsen i hver af de syddanske kommuner. Den 11. december 2023 godkender Sundhedssamarbejdsudvalget den endelige Sundhedsaftale 2024-27, hvorefter den sendes til godkendelse ved Sundhedsstyrelsen senest den 1. januar 2024 og vil derefter træde i kraft.

Den endelige aftaletekst til Sundhedsaftalen 2024-2027 vil blive understøttet af et administrativt tillæg. Tillægget vil blive udarbejdet af Strategisk Sundhedsstyregruppe i sommeren/efteråret 2023 og vil blandt andet beskrive de konkrete indsatser mv., der skal indfri de politiske visioner og målsætninger for Sundhedsaftalen 2024-2027. Det administrative tillæg sendes ikke i høring.

På baggrund af drøftelsen i Ældre- og Sundhedsudvalget vil Sundhedssekretariatet udarbejde et udkast til politisk høringsvar, som fremsendes til udvalgets godkendelse pr. e-mail senest i starten af august måned.

## **Afledte konsekvenser**

Der er ingen direkte afledte konsekvenser af at udarbejde høringsvar til Sundhedsaftalen.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller:

- At Ældre- og Sundhedsudvalget drøfter eventuelle input til høringsvar til Sundhedsaftalen 2024-2027

## **Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 06-06-2023**

Punktet udsættes til møde den 28. juni 2023.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-06-2023**

Til efterretning.

## **Bilag**

Høringsversion Sundhedsaftalen 2024-2027 maj 2023.pdf

Høringsbrev Sundhedsaftalen 2024-2027.pdf

Liste over høringsparter.pdf

## **Punkt 62: Meddelelser**

22/11291

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-06-2023**

Her blev nævnt kommissoriet for ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Desuden blev omtalt at Jobcentret havde afholdt møde med Novasol med deltagelse af ledige fra såvel Langeland som Svendborg

## **Punkt 63: Eventuelt**

22/11289

**Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-06-2023**

Intet.

## **Punkt 64: Godkendelse af beslutningsprotokol - underskriftsside**

22/11292

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert af de tilstedeværende medlemmer underskrive beslutningsprotokollen ved mødets afslutning. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" i First Agenda.