

# **REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022- oktober 2023 d. 06-03-2023**

**Mødedato** Mandag d. 06. marts 2023 kl. 13:00

**Mødested** Møderum 2, Sundhedshuset

**Mødedeltagere** Ulrik Kølle Hansen, Erik Hye Jørgensen, Nynne Printz, Peder Hansen, Joan Kate Pedersen

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2024: Opfølgning på strategiseminar.....	4
Opfølgning på beskæftigelsesplan 2022.....	6
Orientering om ledighedsstatistik.....	9
Halvårsstatistik UU, februar 2023.....	12
Meddelelser.....	13
Eventuelt.....	14
Underskriftsside.....	15

## **Punkt 24: Godkendelse af dagsorden**

22/11290

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-03-2023**

Godkendt.

Afbud under hele mødet:

Peder Hansen

Jørgen Nielsen deltog som stedfortræder

# Punkt 25: Budget 2024: Opfølgning på strategiseminar

22/10676

## Resume

Som opfølgning på Kommunalbestyrelsens strategiseminar den 27. februar 2023 drøftes muligheder for budgetreduktioner i fagudvalgene og Økonomiudvalget i marts.

## Sagsfremstilling

Med Økonomiudvalgets godkendelse af budgetproces for 2024 den 12. december 2022 blev budgetprocessen igangsat, og med strategiseminarets afholdelse den 27. februar 2023 er budgetprocessen nu gået ind i den næste fase.

Med afsæt i drøftelserne på strategiseminaret, så fortsætter de politiske budgetdrøftelser i fagudvalgene og i Økonomiudvalget i marts. Der indstilles til, at der sker en drøftelse af muligheder for budgetreduktioner i budget 2024 og overslagsårene 2025-2027.

Jf. budgetprocessen arbejder de enkelte chefer sideløbende videre med budgetkataloget med udgangspunkt i input fra strategiseminarieret. Det opdaterede budgetkatalog sættes på dagsordenen til behandling i fagudvalg og Økonomiudvalget i maj. Behandling i Økonomiudvalget sker på et ekstraordinært møde den 16. maj 2023 for at sikre en længere høringsperiode end ellers muligt med de planlagte ordinære møder.

Når budgetkataloget er behandlet på det ekstraordinære Økonomiudvalgmøde, vil der foretages eventuelle ændringer af kataloget på baggrund af den politiske behandling. Budgetkataloget er derefter klar til offentlig høring samt høring internt i kommunens medindflydelses- og medbestemmelsessystem (MED-system) i perioden 17.-31. maj 2023.

## Afledte konsekvenser

At lægge budget er en af de vigtigste opgaver for Kommunalbestyrelsen. Det er i budgettet, de overordnede rammer for kommunens opgaveløsning ligger. Det er i forbindelse med budgetlægningen, at beslutninger om fastlæggelse af serviceniveau, fokusområder og den grundlæggende prioritering af ressourcer sker.

Det er i tilrettelæggelsen af budgetprocessen, at der sikres den nødvendige tid til de politiske drøftelser af budgettet. Det bedste økonomiske råderum skabes ved en grundig politisk og administrativ proces.

Budgetprocessen indeholder bl.a.:

- Tidligere opstart af budgetproces 2024 i forhold til budgetproces 2023
- Afholdelse af strategiseminar den 27. februar 2023
- Tidlig offentlig høring samt høring i MED den 17.-31. maj 2023
- Budgetkatalog sendes i fagudvalg og Økonomiudvalg to gange inden endelig godkendelse
- Afholdelse af budgetseminar den 26. juni 2023
- Involvering af faglige ledere og medarbejdere via de enkelte chefer
- Tæt opfølgning på budgetprocessen i Chefforum

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter muligheder for budgetreduktioner i budget 2024 og overslagsårene 2025-2027

## Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-03-2023

Forvaltningen udarbejder forslag til næste møde.

Afbud under hele mødet:

Peder Hansen

Jørgen Nielsen deltog som stedfortræder

### **Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 06-03-2023**

- Udvalget ønsker følgende områder belyst til budget 2024 i forhold til at finde besparelser: normeringer i dagtilbud, antal dagtilbud, Nordskolen og Strynø Skole, skoleudgifter generelt og øget brug af lokale plejefamilier samt fokus på investeringer i forebyggelse der giver besparelser på sigt

### **Beslutning i Erhvervs-, Kultur- og Turismeudvalget den 07-03-2023**

Udvalget ønsker, at der ses nærmere på de administrative opgaver på Langelands Museum, Biblioteket og i Erhverv & Turisme i forhold til eventuel samdrift, ligesom der skal ses nærmere på, om der kan ske reduktioner på Biblioteket og Langelands Museum. Derudover skal der ses på tilskudsmodellen til hallerne, det folkeoplysende område og kulturindsatser.

### **Bilag**

Budgetproces 2024 - Godkendt proces af Økonomiudvalget den 12. december 2022

# Punkt 26: Opfølgning på beskæftigelsesplan 2022

21/460

## Resume

Årligt vedtages en beskæftigelsesplan med målsætninger for beskæftigelsesområdet. En opfølgning på beskæftigelsesplanen 2022 er derfor planlagt. Målsætningerne for år 2022 har været præget af en væsentlig grad af usikkerhed på beskæftigelsesområdet grundet pandemien i 2020 og 2021. Opfølgningen er udarbejdet på baggrund af 2022, hvor bruttoledigheden imod forventningerne, er på sit laveste niveau i Jobcenter Langelands historie.

De formulerede målsætninger indenfor områderne; jobparate, fleksjob og ledighedsydelse er opnået. Desuden viser borgerundersøgelsen, at borgerne overordnet føler sig værdigt behandlet i mødet med Jobcenter Langeland. De aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, har ligget på et højere antal fuldtidspersoner end målsætningen. Dette skyldes modtagelsen af de fordrevne ukrainere. På ungeområdet er målsætningen om at aktivere 80 % af målgruppen ikke opnået. På integrationsområdet mangler to borgere at få den rette vejledning ift. repatriering. Målsætningen for sygedagpengeområdet var, at antallet i fuldtidspersoner skulle normalisere således, at det fulgte år 2019. Denne målsætning er ikke opnået. Målene for virksomhedsservice er enten udgået, eller er ikke målbare for Langeland Kommune. Detaljerne fra opfølgningen findes i vedlagte bilag.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtager årligt en beskæftigelsesplan for det kommende år. Planen tager udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål samt faktuelle udfordringer på beskæftigelsesområdet. Dertil rummer beskæftigelsesplanen i hovedtræk de beskæftigelsespolitiske strategier og indsatsområder, som Langeland Kommune vil forfølge. Strategierne bygger blandt andet videre på tidligere års strategier. De fleste tal for 2022 er offentliggjorte, hvorfor en opfølgning af beskæftigelsesplan 2022 er planlagt.

Opfølgningen følger dispositionen i Beskæftigelsesplanen, og forholder sig til de mål, der var sat op for afsnittet om Indsatser og mål for 2022. Der er tale om syv overordnede fokusområder: Jobparate, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, integration, ungeområdet, fleksjob og ledighedsydelse, sygedagpenge og virksomhedsindsatsen. Desuden har beskæftigelsesministeriet opsat et mål om, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling. For at imødekomme denne målsætning er der udformet et spørgeskema, som der afslutningsvist vil blive fulgt op på. En detaljeret gennemgang af opfølgningen er vedhæftet som bilag.

### Jobparate:

Antallet af bruttoledige fuldtidspersoner er i 2022 på det laveste niveau i Jobcenter Langelands historie. Derfor er niveauet gennemsnitligt lavere end i 2019, og målsætningen er derfor opnået.

For A-dagpenge var målsætningen 163 fuldtidspersoner på helårsbasis. I 2022 har der været 98 fuldtidspersoner på a-dagpenge, hvilket er 65 fuldtidspersoner færre. For jobparate kontanthjælpsmodtagere er gennemsnittet 47 fuldtidspersoner, hvilket er 23 fuldtidspersoner færre end målsætningen på 70 fuldtidspersoner. Målsætningerne synes derfor opnået.

### Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere:

For perioden januar til november 2022 er antallet af fuldtidspersoner med en varighed på ydelsen i mere end tre år gennemsnitlig 59 fuldtidspersoner. Målsætningen er på 65 fuldtidspersoner, hvilket er seks fuldtidspersoner færre. Målet er opnået.

På helårsbasis er der for ydelsesgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i 2022 gennemsnitlig 85 fuldtidspersoner, hvilket er fem fuldtidspersoner færre end målsætningen på 90. Derfor er målet opnået.

For borgere på selvforsørgelses- eller hjemrejseydelse var der for samme periode i gennemsnit 34 fuldtidspersoner, hvilket er ni fuldtidspersoner flere end målsætningen. Antallet synes at være påvirket af modtagelsen af de fordrevne ukrainere. Målsætningen er ikke opnået.

### Integration:

Som målsætning skulle alle borgere modtage den korrekte vejledning og rådgivning omkring repatriering. På baggrund af dialog med integrationsmedarbejdere mangler to borgere at få vejledningen opdateret. Målet er derfor ikke opnået.

Ungeområdet:

Andelen af unge i aktiveringstilbud skulle ifølge målsætningen over 80 %. Procenten for 2022 er på 78,2 %, hvilket er 1,8 % færre end målsætningen. Målsætningen er derfor ikke opnået.

Antallet af modtagere af uddannelseshjælp skulle på årsbasis ikke udgøre mere end 87 fuldtidspersoner. For år 2022 var antallet 77 fuldtidspersoner, hvilket er 10 færre end målsætningen. Målsætningen er opnået.

Fleksjob og ledighedsydelse:

Målsætningen for antal modtagere af ledighedsydelse var, at antallet i fuldtidspersoner skulle følge antallet for 2019 afhængigt af udgangspunktet for januar måned 2022. Gennemsnittet for 2019 var 52 fuldtidspersoner, mens gennemsnittet var 43 fuldtidspersoner. Differencen fra januar 2019 og januar 2022 var identisk med fjerde kvartal. Overordnet synes målsætningen at være opnået, da antallet af fuldtidspersoner i 2022 følger 2019.

Sygedagpenge:

I perioden januar til november 2022 har der i gennemsnit været 253 fuldtidspersoner på sygedagpenge. Det er 45 fuldtidspersoner flere end målsætningen på 220 fuldtidspersoner. Målsætningen var desuden, at antallet af fuldtidspersoner skulle normaliseres til situationen før COVID-19. Den løbende difference mellem år 2019 og 2022 er minimal i første kvartal størst, hvorefter differencen stabiliseres, hvormed tendenserne fra 2022 følger 2019. Grundet det højere antal fuldtidspersoner i 2022 er målsætningen ikke opnået.

Virksomhedsindsatsen:

På området for virksomhedsservice er rapporten over forgæves rekrutteringsforsøg udgået, og undersøgelsen af virksomhedernes tilfredshed ikke aktuel for Langeland Kommune.

Borgerundersøgelsen:

Som opsummering svarede hovedparten af respondenterne ”ofte” eller ”altid/næsten altid” til at være tilfredse med kontakten med jobcenteret. Der var dog en mindre procentdel, som ”sjældent” eller ”aldrig/næsten aldrig” finder jobcenterets arbejde tilfredsstillende. Sammenlignes Borgerundersøgelse 2022 med Borgerundersøgelse 2021, er besvarelsene mere positive for Borgerundersøgelse 2021.

Med afsæt i den samlede undersøgelse oplever borgerne sig værdigt behandlet i mødet med Jobcenter Langeland.

## **Afledte konsekvenser**

Ingen afledte konsekvenser.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller:

- Til orientering

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-03-2023**

Taget til efterretning.

Afbud under hele mødet:

Peder Hansen

Jørgen Nielsen deltog som stedfortræder

## **Bilag**

Borgerundersøgelsen 2022.pdf

Bilag - opfølgning BP 2022.pdf

Beskæftigelsesplan 2022.pdf

## Punkt 27: Orientering om ledighedsstatistik

22/2828

### Resume

Opgørelse fra STAR

STAR overvåger og offentliggør udviklingen i ledigheden i de otte RAR-områder og deres kommuner hver måned. Til denne sagsfremstilling er august måned vedhæftet som bilag, da STAR har gjort det muligt at præsentere tallene for december måned. Til udvalgsrådet er det derfor prioriteret at fremlægge de nyste tal for ledigheden.

Udviklingen fordeles på køn, alder og a-kasser og viser ligeledes også den samlede gennemsnitlige bruttoledighed og den sæsonkorrigerede ledighed.

Udviklingen omhandler de borgere der er kategoriseret som jobparate og er modtagere af enten a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse. Den viser både tal for hele Beskæftigelsesregionen og for de enkelte kommuner.

### Sagsfremstilling

Køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper

Opgørelsen viser ledigheden på Fyn fordelt på henholdsvis køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper.

Ledighedstallene opgøres som ændringer i forhold til samme måned året før. Det vil sige, at tallene for december 2022 viser ændringen i forhold til december 2021.

Opgørelsen viser en ledighedsprocent på 3,5 % også svarende til 170 fuldtidsledige. Sammenlignet med december 2021 er der sket et fald på 6,1 %, svarende til 11 personer.

Køn

Opgørelsen viser, at der i december 2022 var 95 ledige mænd og 75 ledige kvinder.

Der er for mændenes vedkommende sket et fald i ledigheden på 11 personer fra december 2021 til december 2022 og blandt kvinderne er der antallet identisk.

Ydelseskategori

Opgørelsen viser, at der i december 2022 var 104 ledige dagpengemodtagere og 66 ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere (incl. modtagere af overgangsydelse).

I forhold til december 2021 er der blandt dagpengemodtagere sket et fald på 10,3 %, også svarende til et fald på 12 personer. For kontanthjælpsmodtagere er der sket en stigning på 1,5 %, også svarende til en person.

Aldersfordeling

Opgørelsen viser, at der er flest ledige i aldersgruppen 30-39 år med 51 fuldtidspersoner og færrest ledige i aldersgruppen 16-24 år med fem fuldtidspersoner.

Det største fald i ledigheden er sket i aldersgrupperne 25-29 år, hvor der er sket et fald fra december 2021 til december 2022 på 45 % svarende til ni personer.

A-kassegrupper

Opgørelsen viser, at der fortsat er flest ledige i gruppen for industri og byggefag. Denne dækker følgende a-kasser: Byggefagene, El-faget, Metal, 3F og NNF. Området har i december 2022 i alt 43 ledige.

Gruppen med færrest ledige er ledere og tekniske funktionærer, der har tre fuldtidsledige.

Sæsonledigheden

Opgørelsen over den sæsonkorrigeret ledighed vises dels for hele landet og Region Syddanmark og dels for kommunerne i henholdsvis RAR Fyn og RAR Syddjylland.

Den sæsonkorrigerede ledighed måles som udviklingen i forhold til forrige måned. Det vil sige december 2022 måles i forhold til november 2022.

Den sæsonkorrigerede ledighed på Langeland er steget med 1,1 % i forhold til november 2022, og er i december 2022 på 3,4 %. Gennemsnittet for RAR Fyn er i samme periode 3,0 %.

### Egenopgørelse fra Jobcentret

I forbindelse med den månedlige opgørelse fra STAR udarbejder jobcentret ligeledes hver måned to egenopgørelser. Følgende fremgår af opgørelserne:

- Udviklingen i antal bruttoledige siden 2013
- Bruttoledigheden i procent for de seneste 18 måneder for Langeland, Svendborg, RAR-Fyn og hele landet

### Fuldtidsbruttoledige i Langeland Kommune 2013-2022

Fuldtidsbruttoledige kan defineres som:

- Alle ledige i aldersgruppen 16-64 årige som er jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse - uanset om den ledige er i en aktivitet eller ikke er i en aktivitet

Jobcentrets egenopgørelse viser i december 2022 en ledighed på 170 personer, hvilket er den laveste ledighed i en december måned siden 2013. Til sammenligning var der 329 ledige i december 2013, 288 ledige i december 2017, 265 ledige i december 2019 og 181 ledige i december 2021.

### Bruttoledighed i procent

Egenopgørelsen viser bruttoledigheden i procent for både Langeland og Svendborg kommuner samt RAR Fyn og hele landet fordelt over de seneste 18 måneder.

Bruttoledigheden var 3,4 % i november 2022 og 3,5 % i december 2022.

Den samlede bruttoledighed for RAR Fyn er i december 2022 på 2,7 % og gennemsnittet for hele landet er 2,4 %.

## Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- Til orientering.

## Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-03-2023

Taget til efterretning.

Afbud under hele mødet:

Peder Hansen

Jørgen Nielsen deltog som stedfortræder

## **Bilag**

Ledighedsstatistik december 2022.pdf

Egenopgørelse december 2022.pdf

## **Punkt 28: Halvårsstatistik UU, februar 2023**

23/1620

### **Resume**

Den nyeste halvårsstatistik fra UU Sydfyn viser, at Langeland Kommune lykkes godt i opgaven med at få de unge mennesker videre i uddannelse.

### **Sagsfremstilling**

I henhold til ”Aftale om kommunalt samarbejde om Ungdommens Uddannelsesvejledning mellem Langeland, Ærø og Svendborg Kommuner” præsenteres hermed UU Sydfyns halvårsstatistik, udarbejdet i februar 2023.

I fremsendte statistik fremgår det, at 3,9 % af de 15-17-årige, hvilket drejer sig om 13 personer, ikke er i gang. Der er kontakt med alle disse fra UU Sydfyns side og det vurderes at alle der kan og vil er kommet i gang.

På samarbejds møde afholdt i december 2022 mellem alle kommunale hovedaktører omkring de unge blev det aftalt, at UU skal inviteres med til re-visitationsmøder, møder i SSP-regi, overdragelsesmøder og generelt til alle netværksmøder omkring den unge, i det omfang det giver mening.

Da tallene i halvårsstatistikken er så små, at de potentielt kan tilbageføres til enkeltpersoner, er bilaget lukket.

### **Afledte konsekvenser**

Der er ingen afledte konsekvenser.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller:

- At udvalget tager sagen til efterretning

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-03-2023**

Taget til efterretning.

Afbud under hele mødet:

Peder Hansen

Jørgen Nielsen deltog som stedfortræder

### **Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 06-03-2023**

Orienteringen er taget til efterretning

## **Punkt 29: Meddelelser**

22/11291

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-03-2023**

Der blev orienteret om et samarbejdsprojekt med Dencam.

Langeland Kommune har været vært for et møde for de fynske udvalgsformænd på beskæftigelsesområdet.

Afbud under hele mødet:

Peder Hansen

Jørgen Nielsen deltog som stedfortræder

## **Punkt 30: Eventuelt**

22/11289

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-03-2023**

Der blev forespurgt til Danmarkskortet.

Afbud under hele mødet:

Peder Hansen

Jørgen Nielsen deltog som stedfortræder

## **Punkt 31: Underskriftsside**

22/11292