

# **REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022- oktober 2023 d. 31-10-2022**

**Mødedato** Mandag d. 31. oktober 2022 kl. 13:00

**Mødested** Rådhusalen

**Mødedeltagere** Ulrik Kølle Hansen, Erik Hye Jørgensen, Nynne Printz, Peder Hansen, Joan Kate Pedersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomisk opfølgning, fokusområder.....	4
Budgetopfølgning pr. den 31. august 2022.....	6
Borgerundersøgelse 2022.....	8
Årshjul 2023.....	10
Ledighedsstatistik.....	11
Rammeaftale 2023-2024.....	14
Halvårsstatus fra UU-Sydfyn.....	17
Meddelelser.....	19
Eventuelt.....	20
Underskriftsside.....	21

## **Punkt 100: Godkendelse af dagsorden**

21/13719

**Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 31-10-2022**

Godkendt.

# Punkt 101: Økonomisk opfølgning, fokusområder

18/11170

## Resume

Jf. referat fra møde i Beskæftigelses-, Uddannelses- og Integrationsudvalget den 11. oktober 2021 (punkt 82), ønskes der en månedlig opfølgning på de kritiske budgetområder indenfor sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, for at følge udviklingen i økonomien endnu tættere. På Økonomiudvalgets møde den 06.12.2021 (punkt 227), blev det yderligere besluttet af udviklingen omkring de aktivitetsparate skulle være en del af den månedlige opfølgning.

Opfølgningen videresendes efter behandling i udvalget til Økonomiudvalget.

## Sagsfremstilling

Nyeste tilgængelige data er gennemgået af administrationen for at kunne komme med et opdateret skøn indenfor ydelsesområderne sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, samt for at give et billede af udviklingen indenfor de aktivitetsparate og jobparate borgere.

## Afledte konsekvenser

Ydelsesområderne:

De nye data har givet anledning til følgende korrektioner:

- På sygedagpengeområdet opjusteres skønnet fra 238 fuldtidspersoner til 250 fuldtidspersoner. Der har været en stor stigning i de korte sager i begyndelsen af året, som skyldtes systemmæssig ophobning af sager fra 2021. Stigningen i antal borgersager ser dog fortsat ud til økonomisk at kunne kompenseres ved højere refusionsats på nuværende tidspunkt. Der fastholdes derfor en forventning om samme udgiftsniveau som forventet regnskab 2022
- På fleksjobområdet fastholdes skønnet på 350 fuldtidspersoner i 2022
- På seniorpensionsområdet fastholdes forventninger til 105 fuldtidspersoner for 2022

Samlet set ingen forventet påvirkning af økonomien i forhold til det korrigerede budget indenfor fokusområderne.

På de resterende ydelses-områder indenfor udvalgets budget, forventes et mindreforbrug på 5,5 mio. kr. i forhold til korrigeret budget 2022. Mindreforbruget ses særligt indenfor nedenstående områder:

- A-dagpenge. Mindreforbrug på 3.500.000 kr.

Det bemærkes, at tallet er inklusiv en efterregulering på 1.075.000 kr. for årene 2020 og 2021, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opkræver i forbindelse med fundne fejl i deres opkrævningssystem

- Kontant-og Uddannelseshjælp. Mindreforbrug på 1.400.000 kr.

På nuværende tidspunkt forventes der et samlet mindreforbrug på 6,6 mio. kr. for 2022 for hele Beskæftigelses- og Socialudvalgets budget. Dette er belyst yderligere i dagsordenspunktet vedr. budgetopfølgningen pr. den 31. august 2022.

Aktivitets- og jobparate

- Indenfor de aktivitetsparate borgere ses der en neutral udvikling hen over sommeren i både antal sager og antal fuldtidspersoner
- Indenfor de job- og uddannelsesparate ser det ud til at stigningen i antal sager er aftaget. Dette skal ses i lyset af, at tilgangen af ukrainere til kommunen hen over sommeren er stagneret

Dette ses ligeledes i antal fuldtidspersoner, som er faldene. En stor del af ukrainerne er kommet i arbejde

Der henvises til det vedhæftede bilag ”Økonomisk opfølgning, fokusområder, 31. oktober mødet 2022.pdf”, for yderligere information.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter de nyeste tal på fokusområderne, og at opfølgningen tages til efterretning

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 31-10-2022**

Indstillingen godkendt.

Sagen videresendes til Økonomiudvalget, der bedes tages stilling til om man ønsker punktet videresendt hver gang det har været behandlet i Beskæftigelses- og Socialudvalget.

### **Bilag**

Økonomisk opfølgning, fokusområder, 31. oktober mødet.pdf



(beløb i 1.000 kr.)	budget 2022	regnskab 2022	2022 til 2023	mindreforbrug)
Boligstøtte og pensioner	125.838	125.803	0	-35
Voksne med særlige behov	72.827	73.112	0	285
Aktivitets- og ydelsesområdet	134.074	128.541	0	-5.533
Beskæftigelse	21.229	19.954	0	-1.275
I alt	353.968	347.410	0	-6.558

Bevillingsbehovet ved budgetopfølgningen er en negativ tillægsbevilling på 6.558.000 kr. i 2022.

Af tillægsbevillingen ovenfor, udgør tekniske budgetneutrale omplaceringer, vedr. Beskæftigelses- og Socialudvalget til og fra andre udvalg, i alt -58.000 kr.

Der henvises til noterne til afvigelserne i budgetopfølgningsskemaet.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller:

- At budgetopfølgningen pr. 31. august 2022, og muligheder for kompenserende besparelser, drøftes
- At der anbefales en negativ tillægsbevilling på i alt 6.558.000 kr., der tilføres kassebeholdningen
- At de beskrevne budgetomplaceringer anbefales

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 31-10-2022**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

Budgetopfølgningsskema BSO - 31.08.2022.pdf

# Punkt 103: Borgerundersøgelse 2022

22/10590

## Resume

På baggrund af beskæftigelsesministerens målsætning om, at alle skal have en værdig sagsbehandling, er der lavet en spørgeskemaundersøgelse hos borgerne, som i perioden 29. august til 25. september 2022, har haft kontakt med Jobcenter Langeland. Af undersøgelsen fremgår det, at borgerne overvejende har en positiv oplevelse af mødet med jobcenteret. Sammenholdt med borgerundersøgelse 2021 er der dog flere, som antyder en utilfredshed i mødet med jobcenteret. Overordnet indikerer undersøgelsen, at borgerne føler sig behandlet værdigt i mødet med Jobcenter Langeland.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har for år 2022 udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål. Formålet med disse er at fremsætte en fælles retning på tværs af landet for den aktive beskæftigelsesindsats. Af disse fremgår følgende målsætning: "Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling". For at imødekomme denne er det i beskæftigelsesplanen 2022 besluttet, at gennemføre en årlig borgerundersøgelse. Formålet er at afdække hvorledes borgerne i jobcenteret modtages og behandles værdigt. Herunder at vurdere tilfredsheden hos borgerne.

I perioden 29. august til 25. september 2022 gennemførte Jobcenter Langeland borgerundersøgelsen for alle borgere, der indenfor den sidste uge havde været i kontakt med en sagsbehandler i jobcenteret. 276 borgere blev inviteret til at deltage, heraf besvarede 50 spørgeskemaet (svarprocent 18 %).

Spørgeskemaet bestod af 15 spørgsmål hvoraf tre spørgsmål var direkte henvendt til enkelte ydelsesgrupper. Formuleringen af spørgsmålene er identiske med borgerundersøgelsen 2021, hvormed besvarelsene kan sammenlignes.

Som bilag findes diagrammer med svarfordelingen for undersøgelsen, mere om metoden og sammenligningen med sidste års borgerundersøgelse.

Hovedresultaterne viste således:

Tilfredshed:

- 80,0 % oplevede samlet set at kontakten med jobcenteret var enten "god" eller "meget god". Der var 6 %, som fandt kontakten "dårlig" og 2 %, som fandt kontakten "meget dårlig"
- 64 % oplever, at de "altid" eller "ofte" får den vejledning de har brug for. 8 % oplever, at det "sjældent" er tilfældet
- 78 % oplever, at der "ofte" eller "altid" lyttes til deres synspunkter. 2 % mener "sjældent" at dette er tilfældet

Det jobrettede møde:

- 74 % oplever, at der "ofte" eller "altid" tages udgangspunkt i borgerens ressourcer. 8 % mener at det er "sjældent" eller "aldrig/næsten aldrig"
- 76 % fra ydelsesgrupperne; sygedagpengemodtagere, ressourceydelsesmodtagere, borgere i revalidering og i jobafklaringsforløb, oplever, at de "ofte" eller "altid" bliver guidet ift. vejen tilbage til arbejdsmarkedet. 7 % mener at det "sjældent" eller "aldrig/næsten aldrig" er tilfældet
- 50 % fra ydelsesgrupperne dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og jobparate integrationsydelsesmodtagere oplever, at de "ofte" eller "altid" bliver guidet ift. deres jobsøgning. 28 % oplevede at det "sjældent" eller "aldrig/næsten aldrig" var tilfældet

Samarbejdet med jobcenteret:

- 42 % oplever samlet set, at deres samarbejde med jobcenteret "ofte" eller "altid" får dem tættere på job og/eller uddannelse. 30 % svarer "somme tider". 28 % oplever at det "sjældent" eller "aldrig/næsten aldrig" er tilfældet
- 84 % er enig i udsagnet om, at de selv bærer hovedansvaret for at de kommer i job eller uddannelse
- 80 % har tillid til de personer de møder i jobcenteret
- 84 % oplever, at de mødes med anerkendelse når de er i en dialog med jobcenteret

Flere har benyttet sig af muligheden for at skrive en bemærkning. Af disse fremstår der både positive og negative udmeldinger om jobcenterets arbejde og lovgivningen hvori de arbejder. Se de anonymiserede kommentarer i bilaget.

## Sammenligning med borgerundersøgelse 2021

Borgerundersøgelse 2021 foregik i perioden 30. august til 19. september 2021. 258 borgere blev inviteret til undersøgelsen hvoraf 62 besvarede spørgeskemaet. Spørgsmålene er formuleret identisk, og det er derfor muligt at sammenligne undersøgelse:

- I 2021 var der 6 % flere besvarelser (24 % i år 2021 – 18 % i år 2022)
- Overordnet antyder undersøgelse det samme. Der er fortsat flest, som svarer positivt, og en mindre andel som svarer negativt
- 21,5 % flere respondenter fra 2021 oplevede, at de ”altid” eller ”ofte” fik den vejledning de havde brug for. Der er dog kun 2 % forskel for borgerne, der svarer ”altid”
- 9,7 % flere respondenter fra 2021 oplevede, at der ”ofte” blev lyttet til deres synspunkter
- 5,4 % flere respondenter fra 2021 oplevede, at der ”ofte” blev taget udgangspunkt i deres ressourcer
- 27 % flere respondenter fra 2021 oplevede, at de ”altid” eller ”ofte” blev guidet i forhold til deres jobsøgning
- 21 % flere respondenter fra 2021 oplevede, at de ”altid” eller ”ofte” kom tættere på job og/eller uddannelse via samarbejde med jobcenteret

Som opsummering svarede hovedparten af respondenterne ”ofte” eller ”altid/næsten altid” til at være tilfredse med kontakten med jobcenteret. Der er dog en mindre procentdel, som ”sjældent” eller ”aldrig/næsten aldrig” finder jobcenterets arbejde tilfredsstillende. Sammenlignes Borgerundersøgelse 2022 med Borgerundersøgelse 2021, er besvarelserne mere positive for Borgerundersøgelse 2021.

Med afsæt i den samlede undersøgelse oplever borgerne sig værdigt behandlet i mødet med Jobcenter Langeland.

## Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- Til efterretning

## Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 31-10-2022

Til efterretning.

## Bilag

Borgerundersøgelsen 2022.pdf

# Punkt 104: Årshjul 2023

22/10591

## Resume

Årshjulet er et visuelt redskab til at skabe sammenhæng og struktur for Beskæftigelses- og Socialudvalgets arbejde.

Det skal besluttes om udvalget ønsker at anvende årshjulet for udvalgets arbejde i 2023.

## Sagsfremstilling

Årshjulet har til formål at sikre en gennemgående sammenhæng og struktur imellem møderne i udvalget. Dermed får udvalgets medlemmer mulighed for at danne sig et overblik over tidligere og kommende temaer til dagsordenerne.

Årshjulet tager udgangspunkt i tidligere års erfaringer. Formålet er at give udvalgets medlemmer mulighed for at danne sig et overblik over de faste punkter hen over året. Desuden bidrager årshjulet til, at administrationen er forberedt på leverancerne til udvalget. Dermed er årshjulet et redskab til at sikre, at udvalget på bedst mulig vis bliver informeret om driften og udviklingen, hvorfra der kan træffes beslutninger på et velinformeret grundlag.

Årshjulet beskriver de gennemgående temaer, og viser de emner, som allerede nu er fastlagte på Beskæftigelses- og Socialudvalgets møder igennem 2023. Temaerne tager udgangspunkt i dagsordenspunkter for 2022 samt økonomiudvalgets årshjul for 2023.

Punkterne i årshjulet afspejler både det beskæftigelsesrettede- og sociale område. Der kan løbende forekomme ændringer i årshjulet.

Det skal besluttes, hvorvidt årshjulet skal benyttes som beskrivende for møderækken i udvalget.

## Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget beslutter at benytte årshjulet som udgangspunkt for udvalgets arbejde i 2023

## Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 31-10-2022

Indstillingen godkendt.

## Bilag

Årshjul 2023.pdf

# Punkt 105: Ledighedsstatistik

22/2828

## Resume

Opgørelse fra STAR

STAR overvåger og offentliggør udviklingen i ledigheden i de otte RAR-områder og deres kommuner hver måned. Udviklingen fordeles på køn, alder og a-kasser og viser ligeledes også den samlede gennemsnitlige bruttoledighed og den sæsonkorrigerede ledighed.

Udviklingen omhandler de borgere der er kategoriseret som jobparate og er modtagere af enten a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse. Den viser både tal for hele Beskæftigelsesregionen og for de enkelte kommuner.

## Sagsfremstilling

Køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper

Opgørelsen viser ledigheden på Fyn fordelt på henholdsvis køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper.

Ledighedstallene opgøres som ændringer i forhold til samme måned året før. Det vil sige, at tallene for juli 2022 viser ændringen i forhold til juli 2021.

Opgørelsen viser en ledighedsprocent på 3,0 % også svarende til 144 fuldtidsledige. Sammenlignet med juli 2021 er der sket et fald på 20,9 %, svarende til 38 personer.

Køn

Opgørelsen viser, at der i juli 2022 var 76 ledige mænd og 68 ledige kvinder.

Der er for mændenes vedkommende sket et fald i ledigheden på 33 personer fra juli 2021 til juli 2022 og blandt kvinderne er der 6 personer færre.

Ydelseskategori

Opgørelsen viser, at der i juli 2022 var 75 ledige dagpengemodtagere og 69 ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere (incl. modtagere af overgangsydelse).

I forhold til juli 2021 er der blandt dagpengemodtagere sket et fald på 39,5 %, også svarende til et fald på 49 personer. For kontanthjælpsmodtagere er der en stigning på 19 % også svarende til 11 personer.

Aldersfordeling

Opgørelsen viser, at der er flest ledige i aldersgruppen 30-39 år med 42 fuldtidspersoner og færrest ledige i aldersgruppen 16-24 år med ni fuldtidspersoner.

Det største fald i ledigheden er sket i aldersgruppen 60-66 år, hvor der er sket et fald fra juli 2021 til juli 2022 på 14 % svarende til 16 personer.

A-kassegrupper

Opgørelsen viser, at der fortsat er flest ledige i gruppen for industri og byggefag. Denne dækker følgende a-kasser: Byggefagene, El-faget, Metal, 3F og NNF. Området har i juli 2022 i alt 32 ledige.

Gruppen med færrest ledige er delt mellem grupperne Fag og Arbejde (FOA), Handels- og Kontorfunktionærer og ledere og tekniske funktionærer, der hver har to ledige.

Sæsonledigheden

Opgørelsen over den sæsonkorrigerede ledighed vises dels for hele landet og Region Syddanmark og dels for kommunerne i henholdsvis RAR Fyn og RAR Sydjylland.

Den sæsonkorrigerede ledighed måles som udviklingen i forhold til forrige måned. Det vil sige juli 2022 måles i forhold til juni 2022.

Den sæsonkorrigerede ledighed på Langeland er steget med 6,7 % i forhold til juni 2022, og er i juli 2022 på 3,7 %. Gennemsnittet for RAR Fyn er i samme periode 3,0 %.

### Egenopgørelse fra Jobcentret

I forbindelse med den månedlige opgørelse fra STAR udarbejder jobcentret ligeledes hver måned to egenopgørelser. Følgende fremgår af opgørelserne:

- Udviklingen i antal bruttoledige siden 2013
- Bruttoledigheden i procent for de seneste 18 måneder for Langeland, Svendborg, RAR-Fyn og hele landet

### Fuldtidsbruttoledige i Langeland Kommune 2013-2022

Fuldtidsbruttoledige kan defineres som:

- Alle ledige i aldersgruppen 16-64 årige som er jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse - uanset om den ledige er i en aktivitet eller ikke er i en aktivitet

Jobcentrets egenopgørelse viser i juli 2022 en ledighed på 144 personer, og er den laveste ledighed i en juli måned siden 2013. Til sammenligning var der 300 ledige i juli 2013, 202 ledige i juli 2017, 167 ledige i juli 2019 og 182 ledige i juli 2021.

### Bruttoledighed i procent

Egenopgørelsen viser bruttoledigheden i procent for både Langeland og Svendborg kommuner samt RAR Fyn og hele landet fordelt over de seneste 18 måneder.

Bruttoledigheden var 2,9 % i juni 2022 og 3,0 % i juli 2022.

Den samlede bruttoledighed for RAR Fyn er i juli 2022 på 2,9 % og gennemsnittet for hele landet er 2,6 %.

## Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- Til efterretning

## Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 31-10-2022

Til efterretning.

Gruppen 30-39 årige analyseres yderligere til næste møde.

## Bilag

Ledighedsstatistik juli 2022.pdf

Egenopgørelse juli 2022.pdf

# Punkt 106: Rammeaftale 2023-2024

22/2603

## Resume

Kommunerne har ansvaret for at sikre tilbud på et højt fagligt niveau indenfor det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Til dette formål har de syddanske kommuner og Region Syddanmark i samarbejde udarbejdet en fælles Rammeaftale for 2023-2024. Denne skal godkendes af de syddanske kommuner og Region Syddanmark.

Rammeaftale 2023/2024 har fokus på kontinuitet og det fortsatte arbejde fra indeværende Rammeaftale 2021-2022. Dermed arbejdes der i udviklingsdelen videre med temaerne; Tværsektoriel kobling til andre sektorområder, styring og kapacitet og kvalitet i indsatserne. I styringsdelen arbejdes der videre med kommunernes regulering, indhentelse af årlige belægningsprocenter, belægnings- og driftsmøder med Region Syddanmark samt afdækning af sammenhæng med udbud og efterspørgsel. Rammeaftale 2023-2024 er justeret i forhold til ny lovgivning, og arbejder med at øge gennemsigtigheden i takststrukturen. Desuden arbejdes der med at udvikle standardkontrakter, som kommunerne og leverandørerne kan anvende i forbindelse med køb/salg af ydelse og indsatser.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Indenfor det specialiserede social- og specialundervisningsområde har kommunerne ansvaret for, at sikre tilbud på et højt fagligt niveau. For at sætte en fælles retning samarbejder de syddanske kommuner med Region Syddanmark om en fælles rammeaftale. Rammeaftalen er toårig, og understøtter udvikling og styring af den faglige udvikling, økonomi og kapacitet. Desuden sikrer rammeaftalen et stærkt fokus på politisk prioriterede områder. Rammeaftale 2023-2024 er godkendt i Socialdirektørforum.

Indsatsområderne i Rammeaftale 2023-2024 består af en række bidrag, som ligger i tråd med det fokus, der allerede er beskrevet i indeværende rammeaftale. Det overordnede fokus for Rammeaftale 2023-2024 er at styrke samarbejdet på tværs af kommuner og region for at sikre en koordineret indsats overfor borgeren. Rammeaftalen består af en udviklingsdel og en styringsdel.

### Udviklingsdelen af Rammeaftale 2023-2024

I rammeaftalen for 2023-2024 er der fokus på kontinuitet og det fortsatte arbejde med de tre temaer fra Rammeaftale 2021-2022. Temaerne er følgende:

#### Tværsektoriel kobling til andre sektorområder

Formålet med området er at sikre bedre tværsektoriel kobling mellem socialområdet og andre sektorområder – herunder også en fælles tilgang mellem kommune og region. Under temaet er der et ekstra fokus på sundhed i de sociale tilbud og i den beskæftigelses- og uddannelsesmæssige indsats for borgere på socialområdet og indenfor rehabilitering. Konkret arbejdes der med fælles kompetenceudvikling, at gå i kollegaens fodspor og at udvikle samarbejde omkring udgående behandlingspsykiatri.

##### 1. Styring og kapacitet

Formålet med indsatsområdet er fortsat at have fokus på styring af udgifter og kapacitet på det specialiserede socialområde. Området har været i voldsom vækst, hvor der opleves flere borgere med psykiske lidelser og komplekse vanskeligheder. I Rammeaftalen sættes der fokus på vidensdeling og udvikling af bedre datamodeller. Dette skal bidrage med øget styring af udgifterne og kapacitetsudnyttelse. Konkret arbejdes der med følgende: Styrkelse af myndighed og visitation – kompetenceudvikling, brug af standardkontrakter samt faglige og økonomiske incitamenter.

##### 2. Kvalitet i indsatserne - herunder at fortsætte de igangsatte aktiviteter og projekter

Formålet med rammeaftalens tredje indsatsområder er at styrke kvaliteten i indsatserne. Ambitionen er, at kvalitetsudvikling, metoder og dokumentation vil højne kvaliteten af indsatserne på det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Konkret arbejdes der med følgende: Metoder/værktøjer til borgers målsætning der

understøtter at borger oplever kvalitet, tryghed og progression. Herunder borgernær dokumentation og opfølgning samt inddragelse og borgeroplevet kvalitet.

## Styringsdelen af Rammeaftale 2023-2024

I styringsdelen bygges der videre på principper fra den tidligere rammeaftale. Heri sættes rammerne for kapacitets- og økonomiudvikling på de omfattende tilbud. Eksempelvis beskrives hvorledes køb og salg af pladser afregnes imellem kommunerne og regionen samt regler for nedlukning af tilbud. Der er i aftalen justeret i henhold til ny lovgivning. Heri at alle kommunale og regionale tilbud, der sælger pladser til kommuner, er omfattet af aftalen om principper for standardkontrakter for voksenområdet. Ældre- og plejeboliger er ikke omfattet af rammeaftalen.

Der arbejdes med at øge gennemsigtigheden i takststrukturen. Herunder arbejdes der fortsat med justering af takstmodellen, så taksterne fremadrettet opdeles i en ydelses- og basistakst. Finansieringsbekendtgørelsen ændres hvilket tidligst træder i kraft for taksterne for 2024. I styringsdelen arbejdes der også med at udarbejde standardkontrakter i forbindelse med køb/salg af ydelser og indsatser.

Der arbejdes med fire parametre for regulering af kapacitet:

### 1. Kommunernes egen regulering

Den enkelte udbyder skal sikre en effektiv drift af sociale tilbud ved at tilpasse driftsudgifterne ved vigende belægning, og ved at effektivisere driften, som et redskab til at sikre udgiftsudviklingen.

Dertil skal der ved hjemtagning af borgere, eller oprettelse af nye pladser, meddele dette til berørte udbydere i så god tid som muligt.

### 2. Indhentelse af årlige belægningsprocenter

For kommuner hvor belægningsprocenten afviger med fem procentpoint, eller mere fra den budgetterede belægningsprocent, skal der indberettes på tilbuds niveau. Derudover skal der vurderes, om afvigelsen medfører efterregulering af underskud eller overskud med betydning for taksten.

### 3. Belægnings- og driftsmøder med Region Syddanmark

Formanden for Socialdirektørforum afholder drifts- og belægningsmøder med Region Syddanmark for at følge udviklingen tæt.

### 4. Afdækning af sammenhæng med udbud og efterspørgsel

Der iværksættes løbende afdækninger af sammenhænge mellem udbud og efterspørgsel for relevante målgrupper.

Proces

KKR Syddanmark godkendte den 7. september 2022 Rammeaftale 2023-2024 og sender den til endelig politisk godkendelse hos de syddanske kommuner og Region Syddanmark. Kommunerne og Region Syddanmark bedes senest den 1. december 2022 melde tilbage i forhold til godkendelse af Rammeaftalen for 2023-2024.

## Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Rammeaftale 2023-2024 videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen med anbefaling om godkendelse

## Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 31-10-2022

Indstillingen anbefales.

Afbud under hele mødet:

Flemming Neperus

Ulrik Pihl deltog som stedfortræder

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 31-10-2022**

Videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen med anbefaling om godkendelse.

### **Bilag**

Rammeaftale 2023-2024.pdf

# Punkt 107: Halvårsstatus fra UU-Sydfyn

22/8302

## Resume

Det følgende er en orientering om status i samarbejdet med UU-Sydfyn og Langeland Kommune.

## Sagsfremstilling

I henhold til ”Aftale om kommunalt samarbejde om Ungdommens Uddannelsesvejledning mellem Langeland, Ærø og Svendborg kommuner” forelægges Børne- og Skoleudvalget UU-Sydfyns halvårsstatistik udarbejdet i juni 2022.

I fremsendte statistik fremgår det, at 2,1% af de 15-17-årige, svarende til syv personer, ikke er i gang. UU-Sydfyn er bekendt med, hvem alle er, og hvilke aftaler der er lavet med den enkelte.

Det er UU-Sydfyns klare vurdering, at alle der kan og vil, kommer i gang.

Samarbejdet har det sidste halve år fungeret, men har været påvirket af den ustabile ledelsessituation på området. Det er derfor aftalt med UU-Sydfyn, at der i det kommende halve år skal genetableres faste procedure og møder.

## Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Børne- og Skoleudvalget tager orienteringen til efterretning

## Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 29-08-2022

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Supplerende sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget den 26. september 2022.

Til orientering.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Beskæftigelses- og Socialudvalget tager orienteringen til efterretning

## Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 26-09-2022

Taget til efterretning.

## Supplerende sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget den 31. oktober 2022

Beskæftigelses- og Socialudvalget inviterer Børne- og Skoleudvalget med til punktet.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- At Beskæftigelses- og Socialudvalget og Børne- og Skoleudvalget afholder en fælles temadag om ungeområdet

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 31-10-2022**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

Halvårsstatistik fra UU-Sydfyn juni 2022

## **Punkt 108: Meddelelser**

21/13721

### **Sagsfremstilling**

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 31-10-2022**

Jobcamp den 3. og 4. november 2022 drøftet.

## **Punkt 109: Eventuelt**

21/13720

**Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 31-10-2022**

Intet.

## **Punkt 110: Underskriftsside**

21/13417