

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022- oktober 2023 d. 28-11-2022

Mødedato Mandag d. 28. november 2022 kl. 13:00

Mødested Møderum 2, Sundhedshuset

Mødedeltagere Ulrik Kølle Hansen, Erik Hye Jørgensen, Nynne Printz, Peder Hansen, Joan Kate Pedersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomisk opfølgning, fokusområder.....	4
Implementeringsplan 2023.....	5
Beskæftigelsesplan 2023.....	7
Orientering om ledige i aldersgruppen 30-39 årige.....	9
Ledighedsstatistik.....	12
Drøftelse af tilretningmuligheder for Handicappolitik 2022-2026.....	14
Nordlangelands Sociale Legat.....	15
Rudkøbing Kommunes Trangslegat.....	16
Sydlangeland Kommunes Sociale Legat 2022.....	17
Meddelelser.....	18
Eventuelt.....	19
Underskriftsside.....	20

Punkt 111: Godkendelse af dagsorden

21/13719

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-11-2022

Godkendt.

Punkt 112: Økonomisk opfølgning, fokusområder

18/11170

Resume

Jf. referat fra møde i Beskæftigelses-, Uddannelses- og Integrationsudvalget den 11. oktober 2021 (punkt 82), ønskes der en månedlig opfølgning på de kritiske budgetområder indenfor sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, for at følge udviklingen i økonomien endnu tættere. På Økonomiudvalgets møde den 6. december 2021 (punkt 227), blev det yderligere besluttet af udviklingen omkring de aktivitetsparate skulle være en del af den månedlige opfølgning.

Opfølgningen videresendes efter behandling i udvalget til Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Nyeste tilgængelige data er gennemgået af administrationen for at kunne komme med et opdateret skøn indenfor ydelsesområderne sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, samt for at give et billede af udviklingen indenfor de aktivitetsparate og jobparate borgere.

Ydelsesområderne:

De nye data har ikke givet anledning til korrektioner i 2022. Yderligere ser forudsætningerne for 2023 fortsat ud til at holde:

- På sygedagpengeområdet fastholdes skønnet på 250 fuldtidspersoner i 2022
- På fleksjobområdet fastholdes skønnet på 350 fuldtidspersoner i 2022
- På seniorpensionsområdet fastholdes forventninger til 105 fuldtidspersoner for 2022

Samlet set ingen forventet påvirkning af økonomien i forhold til det korrigerede budget indenfor fokusområderne.

På de resterende ydelses-områder indenfor udvalgets budget, forventes en neutral udvikling i forhold til korrigeret budget 2022, som ser ud til at holde.

Aktivitets- og jobparate

- Indenfor de aktivitetsparate borgere ses der et fald fra august til september i både antal sager og antal fuldtidspersoner. Det er primært kontanthjælpsområdet der driver dette fald.
- Indenfor de job- og uddannelsesparate aftager antal sager fra august til oktober er aftaget. Dette skal ses i lyset af, at tilgangen af ukrainere til kommunen hen over sommeren er stagneret

Dette ses ligeledes i antal fuldtidspersoner, som er faldene. En stor del af ukrainerne er kommet i arbejde

Der henvises til det vedhæftede bilag ”Økonomisk opfølgning, fokusområder, 28. november mødet.pdf”, for yderligere information.

Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter de nyeste tal på fokusområderne, og at opfølgningen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-11-2022

Opfølgningen blev taget til efterretning.

Bilag

Økonomisk opfølgning, fokusområder, 28. november mødet.pdf

Punkt 113: Implementeringsplan 2023

22/10406

Resume

Der er udarbejdet en implementeringsplan for 2023.

Sagsfremstilling

Med budgetaftalen for budget 2023-2026 pr. 29. september 2022 blev der taget afsæt i en retning, som indebærer en lang række initiativer, indsatser, reduktioner, budgetændringer, udviklingstiltag, projekter, opgaver m.v.

Der er udarbejdet en implementeringsplan for at skabe overblik over alle aktiviteterne.

Som det fremgår af budgetaftalens side 5, er der enighed om at Kommunalbestyrelsen mødes på en temadag og drøfter indholdet af implementeringsplanen og en nærmere prioritering af de enkelte elementer i aftalen.

Kommunalbestyrelsen mødtes den 16. november 2022 og tilkendegav at implementeringsplanen indgår i drøftelserne i fagudvalgene og Økonomiudvalget hurtigst muligt. Derfor er implementeringsplanen dagsordensat i fagudvalgene i november og Økonomiudvalget i december 2022.

Ydermere er implementeringsplanen indarbejdet i årshjulet for 2023. Der skal på Økonomiudvalgets møde den 22. maj 2023 afgives status vedr. implementeringsplan 2023. Ligeledes skal der på Økonomiudvalgets møde den 13. november 2023 afgives status. På fagudvalgsmøderne, forinden de to behandlinger i Økonomiudvalget, skal udvalgenes indsatser i implementeringsplanen drøftes.

Implementeringsplan 2023 ajourføres løbende af Chefforum og fungerer samtidigt som arbejdsredskab.

Afledte konsekvenser

Der er ingen konsekvenser forbundet med implementeringskataloget i sig selv, men de enkelte aktiviteter medfører konsekvenser beskrevet i implementeringsplanen.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalgets indsatser i Implementeringsplan 2023 drøftes
- At udvalget sikrer den fornødne fremdrift i processen og rækkefølgen af forslagernes effektivering sker mest hensigtsmæssigt og med størst mulig effekt fra 1. januar 2023

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 28-11-2022

Udvalget har drøftet indstillingen og har ikke ændringsforslag til det foreslåede.

Beslutning i Erhvervs-, Kultur- og Turismeudvalget den 29-11-2022

Udvalget noterer sig, at implementeringen for 2023 er tilendebragt i forhold til besparelserne.

Afbud under hele mødet:

Ulrik Pihl

René Larsen deltog som stedfortræder

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-11-2022

Udvalgets indsatser blev drøftet.

Forvaltningen er i gang med implementeringen.

Bilag

Implementeringsplan 2023 pr. 16. november 2022

Punkt 114: Beskæftigelsesplan 2023

22/580

Resume

Beskæftigelsesplan 2023 har den 26. september 2022 været på dagsordenen hos Beskæftigelses- og Socialudvalget. Derefter har den været sendt i høring. Høringsfasen blev afsluttet den 19. november 2022. Der er modtaget to høringssvar. Hvert høringssvar har fokusområder i planen, som de kommenterer på og/eller har ændringsforslag til. Høringssvarene danner grundlag for mulige ændringsforslag, som derefter anbefales godkendt.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2023 har været på dagsordenen hos Beskæftigelses og Socialudvalget den 26. september 2022. Derefter blev den sendt i høring ved kommunalpolitiske udvalg, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH-Sydfyn), Dansk Industri, Erhvervsråd Langeland og Handicaprådet. Erhvervsrådet fik planen tilsendt individuelt, da der ikke var erhvervsrådsmøde inden høringsperiodens udløbsdato.

Der er modtaget to høringssvar fra henholdsvis FH-Sydfyn og Danske Handicaporganisationer Langeland (DH Langeland).

Høringssvarene opsummeres således:

- Fagbevægelsens Hovedkontor (FH Sydfyn) har sammenfattet kommentarer til beskæftigelsesplanen.

De finder det positivt, at der er genkendelighed og kontinuitet i beskæftigelsesplanens format og opbygning. Herunder at der tages udgangspunkt i kommunens udfordringer samt i beskæftigelsesministerens mål og de regionale pejlemærker. Der fremhæves desuden følgende:

- Det anerkendes, at det er en udfordring at finde kvalificeret arbejdskraft relateret til den lave ledighed i 2022. Det påpeges dog, at ledigheden ifølge fremskrivningen vil stige en smule i 2023. Det påpeges, at lønudvikling, ansættelsesvilkår og rekruttering fra udlandet bør følges nøje grundet risikoen for lønpres og udkonkurrering af danske ledige
- Det glæder FH Sydfyn at a-kasserne er indskrevet i beskæftigelsesplanen
- Beskæftigelsesgarantien finder FH Sydfyn både sympatisk og relevant. Dog pointeres, at indsatsen ikke samtidigt bør kompromittere indsatsen overfor de øvrige målgrupper, som står udenfor arbejdsmarkedet. Målsætningen kunne med fordel præciseres rent sprogligt
- Omkring dagpengemodtagere opfordres der til et tæt samarbejde mellem a-kasser og kommune således, at der tages udgangspunkt i erfaringer fra a-kasseforsøget
- I Beskæftigelsesplan 2023 er jobparate kontanthjælpsmodtagere afgrænset således, at dagpengemodtagere ikke indgår under samme indsatsområde. FH Sydfyn pointerer, at dagpengemodtagere også ville kunne profitere af nævnte indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Det er positivt, at der er et indsatsområde alene for personer med handicap. Det påpeges, at der er mulighed for at indføre sociale klausuler ved udbud og indkøb
- På sygedagpengeområdet peges på en intensiveret indsats, som bl.a. kunne rumme fast track-behandling. Der henvises til Ringkøbing-Skjern Kommunes forsøg med projekt ”Langtidsrask”
- Danske Handicaporganisationer Langeland (DH Langeland) påpeger, at der savnes en redegørelse og målsætning for, hvordan man vil opnå en værdig sagsbehandling. Rådet finder ikke borgerundersøgelsen dækkende, og sætter spørgsmål omkring kommunens kompetencer til at udforme en kvalificeret undersøgelse. Desuden har udvalget følgende kommentar:
 - Jobparate kan have handicaps. Derfor bør der være fokus på jobafklaringsforløb eller ressourceforløb samt visitering til fleksjob for at sikre stabilitet
 - Rådet sætter spørgsmål til, om aktivitetsparate borgere hører hjemme i ressourceforløb. Dertil nævnes et forslag om sagsbehandlingsgaranti på maksimalt to år
 - Målsætningen om at kontanthjælpsmodtagere med en varighed på mere end tre år ikke må overstige 55 fuldtidspersoner er uambitiøs og kontraproduktiv

- Der savnes et yderligere fokus på usynlige og diagnosticerede handicaps på ungeområdet. Herunder et fokus på overleveringen fra skolesystemet
- Der savnes større ambitioner for at få fleksjobbere i arbejde. En overvejelse kunne være at give førtidspension til minifleksjobbere

På baggrund af ovennævnte høringssvar lægges der op til drøftelse om ændringsforslag til Beskæftigelsesplan 2023. Derefter forventes planen endelig godkendt af Kommunalbestyrelsen den 19. december 2022, hvorefter den vil blive sendt til Arbejdsmarkedskontor Syd under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter, om der på baggrund af modtagne høringssvar skal ske ændringer
- At udvalget anbefaler, at Beskæftigelsesplan 2023 godkendes sammen med eventuelle ændringer

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-11-2022

Med enkelte ændringer anbefaler udvalget Beskæftigelsesplan 2023 godkendt i Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse.

Bilag

DH Langeland - Høringssvar til Langeland Kommune.pdf

FH Sydfyn - Høringssvar til Langeland Kommunes.pdf

Bilag til BSO - Udkast til Beskæftigelsesplan 2023

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - Strategi 2023

Punkt 115: Orientering om ledige i aldersgruppen 30-39 årige

22/1880

Resume

Medlemmer af Beskæftigelses- og Socialudvalget har efterspurgt en beskrivelse af ledige i aldersgruppen 30-39 år. Baggrunden er, at ledighedsstatistikkerne, som månedligt præsenteres for udvalget, oftest er højest for denne aldersgruppe. Indeværende sagsfremstilling redegør for målgruppen af 30-39 årige, som modtager enten kontanthjælp eller dagpenge. I sagsfremstillingen undersøges følgende variable: Målgruppen fordelt på ydelseskategori, aktuelle tilbud, faglig A-kasse og målgruppens startdato.

Overordnet viser redegørelsen, at der pr. 8. november 2022 er 57 borgere i målgruppen, hvoraf 56 % er mænd. Der er 33 borgere som modtager dagpenge, og 24 som modtager kontanthjælp. Heraf er syv borgere i et tilbud. På baggrund af tilknyttede A-kasse antages, at størstedelen af gruppen er ufaglærte, og at det høje antal sager skyldes større jobrotation for målgruppen.

Sagsfremstilling

Medlemmer af Beskæftigelses- og Socialudvalget er løbende blevet præsenteret for Langeland Kommunes ledighedsstatistikker. Deri tegner der sig et mønster, hvor aldersgruppen af 30-39 årige oftest har den højeste antal ledige. I indeværende sagsfremstilling beskrives sagerne for målgruppen overordnet.

Sagerne er hentet fra vores interne datasystem, Momentum, og angiver derfor det aktuelle sagsantal pr. 8. november 2022. Tallene adskiller sig fra ledighedsstatistikken, som opgør sagsantallet i fuldtidspersoner, hvilket ikke fremgår af data fra Momentum. Ved gennemgangen af sagerne er der taget udgangspunkt i følgende:

- Aktive sager, hvor der er bevilliget dagpenge
- Aktive sager, hvor der er bevilliget kontanthjælp
- Aktive sager, hvor borgerne er mellem 30 og 39 år

Igennem redegørelsen undersøges følgende variable:

- Køn
- Målgruppen fordelt på ydelseskategori
- Aktuelle tilbud
- Faglig A-kasse
- Målgruppens startdato

Køn

Pr. 8. november 2022 er der 57 sager, hvoraf 32 er mænd og 25 er kvinder. Omregnet til procent er 56 % mænd og 44 % kvinder.

Målgruppen fordelt på ydelseskategori

Pr. 8. november 2022 er der 57 sager, som fordeler sig i ydelseskategorierne dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Gruppen fordeler sig således:

- 33 borgere modtager dagpenge

- 24 borgere modtager kontanthjælp

Aktuelle tilbud

Pr. 8. november 2022 er der syv ud af 57 borgere, som på nuværende tidspunkt indgår i et tilbud. Tilbuddene fordeler sig således:

- AMU-forløb: En borger
- Danskunderundervisning: To borgere
- Kommunalt tilbud: Fire borgere

Faglig A-kasse

Pr. 8. november 2022 er der 36 ud af 57 borgere, som er medlem af en A-kasse. I målgruppen er der 21 borgere, som ikke er medlem af en A-kasse. Fordelingen mellem borgerne og A-kasserne fordeler sig således:

- Det Faglige Hus: 10 borgere
- Faglig Fælles A-kasse: Ni borgere
- Krifa: Fire borgere
- Magistrenes A-kasse: To borgere
- HK/Danmarks A-kasse: To borgere
- Lærernes A-kasse: To borgere
- FOA: To borgere
- Metalarbejdernes A-kasse: En borger
- Fødevareforbundet NNF's A-kasse: En borger
- DSA – Sundhedsfaglige A-kasse: En borger
- BUPL A-kasse: En borger
- ASE: En borger

Størstedelen af borgerne, som har en A-kasse, er medlem af Det Faglige Hus eller Faglig Fælles A-kasse.

A-kasserne er karakteriseret ved at have en bred målgruppe, som adskiller sig fra de specialiserede områder. En større andel af borgerne, som er medlemmer af disse A-kasser, vil kunne karakteriseres som ufaglærte.

Målgruppens startdato

Målgruppens startdato angiver hvor længe borgerne har været på ydelsen. Dette giver et billede af længden af ledigheden. Herunder startdatoen en indikation på, om det høje antal ledige i målgruppen skyldes høj sagsomsætning, herunder om borgerne oftere skifter job, eller manglende succes med jobformidling for målgruppen. Inkluderede sager er hentet den 8. november 2022. Startdatoen er inddelt i kvartaler og år, og fremgår således:

- Antal sager fra 4. kvartal 2022: 17 borgere
- Antal sager fra 3. kvartal 2022: 15 borgere
- Antal sager fra 2. kvartal 2022: Otte borgere
- Antal sager fra 1. Kvartal 2022: En borger
- Antal sager fra 4. kvartal 2021: Fire borgere
- Antal sager fra 3. kvartal 2021: Tre borgere
- Antal sager fra 2020: Tre borgere
- Antal sager fra 2019: Fire borgere
- Antal sager fra 2018: To borgere

Af de 57 sager, som tilknyttes målgruppen, er 30 % startet på ydelsen i 4. kvartal 2022 og 26 % i 3. kvartal 2022. Samlet er 56 % af sagerne startet op i 3. eller 4. kvartal af 2022. I år 2022 er 72 % af sagerne startet, mens der i år 2021, 2020,

2019 og 2018 samlet er 28 % af sagerne.

Størstedelen af sagerne er nye sager (fra 3. eller 4. kvartal 2022), hvormed det må formodes, at det høje sagsantal for målgruppen skyldes, at målgruppen oftere skifter job. Der er dog en gruppe af ældre sager på 28 %, hvor ledigheden kan tilskrives andre faktorer end jobrotation.

Opsummering

Målgruppen af ledige i alderen 30-39 år består af 33 ledige dagpengemodtagere og 24 ledige kontanthjælpsmodtagere. Samlet er der pr. 8. november 2022 57 sager. Heraf er 56 % mænd. Syv borgere deltager i et tilbud. Størstedelen af målgruppen har en A-kasse, som de er tilknyttet. Fordelingen af A-kasser tegner et billede af en målgruppe, hvor størstedelen er ufaglærte. 56 % af sagerne er startet i 3. eller 4. kvartal 2022. Dermed kunne en mulig forklaring på den høje ledighed for aldersgruppen, at borgerne oftere skifter job, og derfor kun kortvarigt er i kontakt med jobcenteret.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- Til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-11-2022

Til efterretning.

Punkt 116: Ledighedsstatistik

22/2828

Resume

Opgørelse fra STAR

STAR overvåger og offentliggør udviklingen i ledigheden i de otte RAR-områder og deres kommuner hver måned. Til denne sagsfremstilling er august måned vedhæftet som bilag, da STAR har gjort det muligt at præsentere tallene for september måned. Til udvalgmødet er det derfor prioriteret at fremlægge de nyste tal for ledigheden.

Udviklingen fordeles på køn, alder og a-kasser og viser ligeledes også den samlede gennemsnitlige bruttoledighed og den sæsonkorrigerede ledighed.

Udviklingen omhandler de borgere der er kategoriseret som jobparate og er modtagere af enten a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse. Den viser både tal for hele Beskæftigelsesregionen og for de enkelte kommuner.

Sagsfremstilling

Køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper

Opgørelsen viser ledigheden på Fyn fordelt på henholdsvis køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper.

Ledighedstallene opgøres som ændringer i forhold til samme måned året før. Det vil sige, at tallene for september 2022 viser ændringen i forhold til september 2021.

Opgørelsen viser en ledighedsprocent på 2,7 % også svarende til 133 fuldtidsledige. Sammenlignet med september 2021 er der sket et fald på 20,4 %, svarende til 34 personer.

Køn

Opgørelsen viser, at der i september 2022 var 71 ledige mænd og 62 ledige kvinder.

Der er for mændenes vedkommende sket et fald i ledigheden på 16 personer fra september 2021 til september 2022 og blandt kvinderne er der 18 personer færre.

Ydelseskategori

Opgørelsen viser, at der i september 2022 var 81 ledige dagpengemodtagere og 53 ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere (inkl. modtagere af overgangsydelse).

I forhold til september 2021 er der blandt dagpengemodtagere sket et fald på 22,9 %, også svarende til et fald på 24 personer. For kontanthjælpsmodtagere er der sket et fald på 14,5 % svarende til et fald på ni personer.

Aldersfordeling

Opgørelsen viser, at der er flest ledige i aldersgruppen 30-39 år med 37 fuldtidspersoner og færrest ledige i aldersgruppen 16-24 år med tre fuldtidspersoner.

Det største fald i ledigheden er sket i aldersgrupperne 16-24 år, hvor der er sket et fald fra september 2021 til september 2022 på 66,7 % svarende til seks personer.

A-kassegrupper

Opgørelsen viser, at der fortsat er flest ledige i gruppen for industri og byggefag. Denne dækker følgende a-kasser: Byggefagene, El-faget, Metal, 3F og NNF. Området har i september 2022 i alt 33 ledige.

Gruppen med færrest ledige er grupperne Fag og Arbejde (FOA) og ledere og tekniske funktionærer, der har henholdsvis en og nul ledige.

Sæsonledigheden

Opgørelsen over den sæsonkorrigerede ledighed vises dels for hele landet og Region Syddanmark og dels for kommunerne i henholdsvis RAR Fyn og RAR Syddjylland.

Den sæsonkorrigerede ledighed måles som udviklingen i forhold til forrige måned. Det vil sige september 2022 måles i forhold til august 2022.

Den sæsonkorrigerede ledighed på Langeland er steget med 4,8 % i forhold til august 2022, og er i september 2022 på 3,2 %. Gennemsnittet for RAR Fyn er i samme periode 2,8 %.

Egenopgørelse fra Jobcentret

I forbindelse med den månedlige opgørelse fra STAR, udarbejder jobcentret ligeledes hver måned to egenopgørelser. Følgende fremgår af opgørelserne:

- Udviklingen i antal bruttoledige siden 2013
- Bruttoledigheden i procent for de seneste 18 måneder for Langeland, Svendborg, RAR-Fyn og hele landet

Fuldtidsbruttoledige i Langeland Kommune 2013-2022

Fuldtidsbruttoledige kan defineres som:

- Alle ledige i aldersgruppen 16-64-årige som er jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse - uanset om den ledige er i en aktivitet eller ikke er i en aktivitet

Jobcentrets egenopgørelse viser i september 2022 en ledighed på 133 personer, og er den laveste ledighed i en september måned siden 2013. Til sammenligning var der 312 ledige i september 2013, 242 ledige i september 2017, 187 ledige i september 2019 og 167 ledige i september 2021.

Bruttoledighed i procent

Egenopgørelsen viser bruttoledigheden i procent for både Langeland og Svendborg kommuner samt RAR Fyn og hele landet fordelt over de seneste 18 måneder.

Bruttoledigheden var 2,6 % i august 2022 og 2,7 % i september 2022.

Den samlede bruttoledighed for RAR Fyn er i september 2022 på 2,7 % og gennemsnittet for hele landet er 2,5 %.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- Til orientering

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-11-2022

Til orientering.

Bilag

Ledighedsstatistik september 2022.pdf

Ledighedsstatistik august 2022.pdf

Egenopgørelse september 2022.pdf

Punkt 117: Drøftelse af tilretningsmuligheder for Handicappolitik 2022-2026

22/4432

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget har ansvaret for at opdatere handicappolitikken for Langeland Kommune. Ifølge procesplanen skal den nuværende Handicappolitik 2017-2021 tilføjes mindre rettelser. Processen opstartes med udvalgets drøftelser af forslag til mindre rettelser med udgangspunkt i den nuværende handicappolitik.

Sagsfremstilling

Ifølge procesplanen for kommunens politikker, strategier og handlingsplaner har Beskæftigelses- og Socialudvalget ansvaret for at udarbejde handicappolitikken for Langeland Kommune.

På nuværende tidspunkt gælder Handicappolitik 2017-2021, som kommunen tager udgangspunkt i på tværs af organisationen.

Den nuværende handicappolitik har til formål at sørge for lige muligheder for alle borgere i kommunen på trods af funktionsniveau. Politikken skal sørge for, at mennesker med handicap opnår en så høj grad af øget indflydelse, selvbestemmelse og ansvar i eget liv som muligt.

Ifølge procesplanen skal handicappolitikken opdateres med mindre tilretninger. Processen for tilretningen er planlagt til at foregå i perioden 4. kvartal 2022 til 2. kvartal 2023. Det er denne proces som igangsættes ved, at udvalget kommer med forslag til områder der kan tilrettes i Handicappolitik 2022-2026.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter tilretningsmuligheder på baggrund af Handicappolitik 2017-2021

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-11-2022

Der indarbejdes et afsnit om beskæftigelsesmuligheder for handicappede.

Faktuelle formuleringer tilrettes.

Sagen genbehandles på næste møde.

Bilag

Handicappolitik 2017-2021

Punkt 118: Nordlangelands Sociale Legat

22/9788

Resume

Af legatindtægten uddeler Beskæftigelses- og Socialudvalget som legatbestyrelse - sidst på året – et antal legatportioner til personer, der opfylder fundatsbestemmelserne.

Sagsfremstilling

Der er i alt 5.000 kr. til uddeling i 2022. Ud af fem ansøgere er der fire ansøgere, der opfylder kriterierne. Disse fire ansøgere er indstillet til at modtage mellem 500 kr. – 1.500 kr.

Legatportionernes størrelse fastsættes efter skøn i hvert enkelt tilfælde.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At legatet uddeles, samt at indstillingen omfatter 5.000 kr.

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-11-2022

Uddelingen af legatmidler blev godkendt.

Forvaltningen undersøger, om legatet kan sammenlægges med Rudkøbing Kommunes Trangslegat og Sydlangeland Kommunes Sociale Legat

Bilag

Fundats

Punkt 119: Rudkøbing Kommunes Trangslegat

22/9789

Resume

Af legatindtægten uddeler Beskæftigelses- og Socialudvalget som legatbestyrelse hvert år – sidst på året – et antal legatportioner til personer, der opfylder fundatsbestemmelserne.

Sagsfremstilling

Der er i alt 7.500 kr. til uddeling i 2022 til personer, boende i den tidligere Rudkøbing Kommune, der af uforskyldte grunde (sygdom eller sociale årsager), skønnes at have behov for støtte for legatet. Der kan uddeles mere end en portion til hver ansøger, og tildelingen kan ske på livstid eller for et begrænset tidsrum.

Ud af 16 ansøgere er indstillet en ansøger. Denne ansøger er indstillet til at modtage 4.000 kr. som i henhold til fundatsbestemmelsen er det mindste beløb der kan udloddes.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At legatet uddeles, samt at indstillingen omfatter 4.000 kr. Restbeløbet 3.500 kr. overføres til udlodning i efterfølgende år
- At Civilstyrelsen kontaktes med henblik på en ændring af fundatsbestemmelsen, således at minimumsbeløbet på 4.000 kr. ændres og at der fremover gives mulighed for at udlodde mindre beløb som i Nordlangeland og Sydlangelands Sociale legater

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-11-2022

Indstillingen godkendt.

Forvaltningen undersøger om legatet kan sammenlægges med Nordlangelands Sociale Legat og Sydlangeland Kommunes Sociale Legat.

Bilag

Fundats

Punkt 120: Sydlangeland Kommunes Sociale Legat 2022

22/9790

Resume

Hvert år – sidst på året – uddeles Langeland Kommunes legater.

Sagsfremstilling

Af legatindtægten uddeler Beskæftigelses- og Socialudvalget som legatbestyrelse hvert år – sidst på året – et antal legatportioner til personer, der opfylder fundatsbestemmelserne.

Der er i alt 30.000 kr. til uddeling i 2022. Ud af 18 ansøgere er indstillet 15 ansøgere. Disse 15 ansøgere er indstillet til at modtage mellem 500 kr. – 3100 kr.

Legatportionernes størrelse fastsættes efter skøn i hvert enkelt tilfælde.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At legatet uddeles, samt at indstillingen omfatter 30.000 kr.

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-11-2022

Uddelingen af legatet blev godkendt.

Forvaltningen undersøger om legatet kan sammenlægges med Nordlangelands Sociale Legat og Rudkøbing Kommunes Trangslegat.

Bilag

Fundats

Punkt 121: Meddelelser

21/13721

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-11-2022

Deltagelse i Jobcamp 2022 blev nævnt.

Punkt 122: Eventuelt

21/13720

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 28-11-2022

De fynske beskæftigelsesudvalg drøfter en fælles henvendelse til beskæftigelsesministeren i forhold til områdets mange regler og love.

Punkt 123: Underskriftsside

21/13417