

# **REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022- oktober 2023 d. 30-05-2022**

**Mødedato** Mandag d. 30. maj 2022 kl. 13:00

**Mødested** Hjørnet, Spodsbjergvej 201B, 5900 Rudkøbing

**Mødedeltagere** Joan Kate Pedersen, Peder Hansen, Nynne Printz, Erik Hye  
Jørgensen, Ulrik Kølle Hansen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Månedlig økonomiopfølgning BSO.....	4
Budgetopfølgning pr. 31.03.2022 - BSO.....	6
Budgetkatalog 2023 - høringsvar.....	8
Delegationsplan for Beskæftigelses- og Socialområdet.....	10
Bostederne.....	12
Ledighedsstatistik.....	14
Opfølgning på beskæftigelsesplan 2022.....	17
Udpegning af bestyrelsesmedlem til den selvejende almene boliginstitution Brungårdsvænget 8.....	19
Halvårsstatistik fra UU Sydfyn.....	20
Udkast til årshjul for arbejde med styringsdokumenter.....	21
Meddelelser.....	23
Eventuelt.....	24
Underskriftsside.....	25

## **Punkt 65: Godkendelse af dagsorden**

21/13719

**Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30-05-2022**

Godkendt.

## Punkt 66: Månedlig økonomifølge BSO

18/11170

### Resume

Jf. referat fra møde i Beskæftigelses-, Uddannelses- og Integrationsudvalget den 11.10.2021 (punkt 82), ønskes der en månedlig opfølgning på de kritiske budgetområder indenfor sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, for at følge udviklingen i økonomien endnu tættere. På Økonomiudvalgets møde den 06.12.2021 (punkt 227), blev det yderligere besluttet af udviklingen omkring de aktivitetsparate skulle være en del af den månedlige opfølgning.

Opfølgningen videresendes efter behandling i udvalget til Økonomiudvalget

### Sagsfremstilling

Nyeste tilgængelige data er gennemgået af administrationen for at kunne komme med et opdateret skøn indenfor ydelsesområderne sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, samt for at give et billede af udviklingen indenfor de aktivitetsparate og jobparate borgere.

Ydelsesområderne:

De nye data har givet anledning til følgende korrektioner:

- På sygedagpengeområdet fastholdes skønnet på 238 fuldtidspersoner. Der har været en stor stigning i de korte sager, men stigningen i antal borgere ser ud til at kunne kompenseres ved højere refusionssats på nuværende tidspunkt
- På fleksjobområdet opjusteres skønnet af fuldtidspersoner fra 340 til 350. Samtidig indregnes den forskellige udgift på nye og gamle sager, hvorfor gennemsnitsudgiften pr. borger stiger. Dette betyder et forventet merforbrug på 4.200.000 kr. i forhold til korrigeret budget.
- På seniorpensionsområdet opjusteres skønnet fra 73 fuldtidspersoner til 105 fuldtidspersoner på baggrund af regnskab 2021. Dette betyder et forventet merbrug på 5.000.000 kr. i forhold til korrigeret budget.

På de resterende ydelses-områder indenfor udvalgets budgetområde, forventes et mindreforbrug på 9.000.000 kr. Dette skyldes primært:

- A-dagpenge. Mindreforbrug på 5.000.000 kr.
- Førtdspensioner, gammel ordning. Mindreforbrug på 2.000.000 kr.
- Ledighedsydelse. Mindreforbrug på 1.200.000 kr.
- Hjemsendelse- og selvforsørgelsesydelse, samt overgangsydelse. Mindreforbrug på 400.000 kr.

Dermed viser ydelses-områderne samlet et forventet merforbrug på 200.000 kr. i forhold til korrigeret budget. På nuværende tidspunkt kompenserer BSO-udvalgets andre udgiftsområder for dette merforbrug.

Aktivitets- og jobparate

- Indenfor de aktivitetsparate borgere ses der et mindre fald i antal sager fra marts til april
- Indenfor de job- og uddannelsesparate ses der et mindre fald i antal sager fra marts til april

Der henvises til det vedhæftede bilag ”Månedsopfølge BSO, 30. maj mødet 2022.pdf” for yderligere information.

### Afledte konsekvenser

Der er på nuværende tidspunkt ikke nogen økonomiske konsekvenser vedr. dette dagsordenspunkt, idet økonomien samlet set vedr. BSO-udvalget behandles i særskilt dagsordenspunkt på samme møde, i forbindelse med Budgetopfølgningen pr. 31.03.2022.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter de nyeste tal på fokusområderne, og at opfølgningen tages til efterretning

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30-05-2022**

Til efterretning.

Oversendes til Økonomiudvalget.

Punktet behandles efterfølgende i overensstemmelse med nyt årshjul.

## **Bilag**

Månedsopfølgning BSO, 30. maj mødet 2022.pdf

# Punkt 67: Budgetopfølgning pr. 31.03.2022 - BSO

22/70

## Resume

I henhold til principper for økonomistyring udarbejder Økonomi og Indkøb to gange årligt en samlet budgetopfølgning for hvert enkelt politikområde.

Budgetopfølgningen pr. 31.03.2022 viser et samlet forventet mindreforbrug på 487.000 kr. vedr. BSO.

## Sagsfremstilling

Overordnet formål med budgetopfølgningen:

- Løbende at fastholde principperne for god økonomistyring samt indholdet af de enkelte budgetopfølgninger, således at budgetopfølgningerne foregår på et ensartet grundlag i hele organisationen.
- At sikre en åben budgetopfølgningsproces, hvor der hurtigt bliver reageret på eventuelle risikoområder og efterfølgende mulighed for at iværksætte korrigerende handlinger.

Budgetopfølgningen forelægges de enkelte fagudvalg, der udover den beløbsmæssige kontrol også skal omfatte en vurdering af, om de mål, der er fastsat i forbindelse med budgetvedtagelsen kan realiseres.

Efter behandling i de enkelte udvalg foretager Økonomiudvalget en samlet behandling af budgetopfølgningen.

Økonomi og Indkøb har udarbejdet et budgetopfølgningsskema over det korrigerede budget samt en vurdering af, hvordan det endelige regnskab forventes at blive.

På en særskilt sagsfremstilling, der kommer til politisk behandling i september 2022, vil der blive samlet op på udviklingen for

- Corona-økonomi
- Ukrainesituationen
- Forbruger- og energipriser. af Økonomi og Indkøb.

Det forventes, at der senest i forbindelse med økonomiaftalen for 2023 mellem regeringen og KL vil blive klarhed om eventuel udgiftskompensation fra staten samt om ændrede P/L-reguleringer.

Forventet overførsel fra 2022 til 2023 er foreløbigt vurderet til i alt 0 (nul) kr.

## Afledte konsekvenser

Fordelingen af afvigelserne mellem service- og overførselsudgifter fordeler sig som vist i budgetopfølgningsskemaet der er vedhæftet som bilag.

Resultatet kan opsummeres således:

Politikområde (beløb i 1.000 kr.)	Korrigeret budget 2022	Forventet regnskab 2022	Forventet overførsel fra 2022 til 2023	Forventet afvigelse 2022 (- = mindreforbrug)
Boligstøtte og pensioner	123.138	125.838	0	2.700
Voksne med særlige behov	72.893	72.823	0	-70
Aktivitets- og ydelsesområdet	133.324	130.924	0	-2.400
Beskæftigelse	21.933	21.216	0	-717
I alt	351.288	350.801	0	-487

Bevillingsbehovet ved budgetopfølgningen er en negativ tillægsbevilling på 487.000 kr. i 2022, idet udviklingen omkring de hidtil kendte afvigelser kan ændre sig frem til budgetopfølgningen pr. 31.08.2022.

For budgetlægningen for 2023-2026 vurderes effekten af budgetopfølgningen til et mindreforbrug på 17.000 kr. Beløbet vurderes igen i budgetlægningsprocessen.

Der foretages tekniske budgetneutrale omplaceringer vedr. BSO til og fra andre udvalg på i alt 0 (nul) kr.

Der henvises til noterne i budgetopfølgningsskemaet vedr. afvigelserne.

## Bilag

Budgetopfølgningsskema pr. 31.03.2022 – BSO

### Indstilling

Direktionen indstiller:

- At budgetopfølgningen pr. 31.03.2022 drøftes
- At der godkendes en negativ tillægsbevilling på i alt 487.000 kr., der tilføres kassebeholdningen
- At konsekvenserne for budgetlægningen for 2023 og overslagsårene 2024-2026 indarbejdes i det tekniske budgetforslag
- At de beskrevne budgetomplaceringer godkendes

### Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30-05-2022

Indstillingen blev godkendt.

### Bilag

Budgetopfølgningsskema BSO - 31.03.2022.pdf

# Punkt 68: Budgetkatalog 2023 - høringsvar

22/46

## Resume

Høringsvar vedrørende budgetkatalog 2023 fra offentlig høring samt høring i MED-organisationen.

## Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte den 17. januar 2022 budgetproces og tidsplan for budget 2023-2026, hvori der indgår at der skal udarbejdes forslag til budgetreduktioner for 35 mio. kr. Det kan være både effektiviseringer, besparelser, ændringer i serviceniveau og kvalitetsstandarder.

De 35 mio. kr. fremkommer på følgende måde. I forbindelse med budgetaftalen for 2021, indgået den 22. september 2020, er der indregnet en årlig effektiviseringsramme, svarende til 0,5% af serviceudgifterne for at skabe råderum for omprioritering. Effektiviseringsrammen udgør i 2023 3,6 mio. kr. Oven i de 3,6 mio. kr. lægges 23,1 mio. kr. grundet ubalance i overslagsår 2023 ved budget 2022. Herefter lægges der 8,3 mio. kr. oven i, for at imødekomme udgiftspres. Dermed er det målet, at der skal udarbejdes forslag til budgetreduktioner for samlet 35 mio. kr.

Budgetkataloget blev overordnet drøftet i forbindelse med strategiseminarer den 28. februar 2022. Efterfølgende har budgetkataloget været drøftet i fagudvalg samt i Økonomiudvalget i marts og april 2022.

Den 19. april 2022 godkendte Økonomiudvalget at budgetkatalog 2022 blev sendt i høring med udgangspunkt i mindre tilretninger, som blev drøftet på temadagen i Kommunalbestyrelsen den 25. april 2022. I forlængelse af temadagen i Kommunalbestyrelsen har Økonomi og Indkøb færdigudarbejdet budgetkataloget.

Budgetkatalog 2023 har nu været i offentlig høring samt høring i MED i perioden fra den 26. april 2022 til den 16. maj 2022.

## Afledte konsekvenser

Når budgetkatalog 2023 er blevet drøftet med høringsvar i fagudvalg ultimo maj 2022 og Økonomiudvalg i juni 2022 vil budgetkatalog 2023 blive drøftet i forbindelse med budgetseminaret den 20. juni 2022 og i Kommunalbestyrelsen samme dag. Herefter vil de endelige forslag i budgetkataloget blive indarbejdet i budgetmaterialet for 2023 og overslagsårene 2024-2026.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- At budgetkatalog 2023 drøftes med udgangspunkt i høringsvarene fra den offentlige høring samt høring i MED-organisationen.
- At drøftelserne i fagudvalgene ultimo maj 2022 samt Økonomiudvalget i juni 2022 danner grundlag for en beslutning i Kommunalbestyrelsen den 20. juni 2022 af hensyn til implementeringen af budgetkatalog 2023, som beskrevet i budgetprocessen.

## Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 25-05-2022

Drøftet.

Afbud under hele mødet:

Erik Jørgensen

## **Beslutning i Erhvervs-, Kultur- og Turismeudvalget den 31-05-2022**

Erhvervs-, Kultur- og Turismeudvalget har drøftet høringssvarene og påpeger, at budgettet i Center for Erhverv, Kultur og Turisme i forvejen er ret begrænset og at der er indstillet for en væsentlig større sum end 5% af de samlede budget.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30-05-2022**

Drøftet.

## **Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 30-05-2022**

Børne- og Skoleudvalget beder forvaltningen om en oversigt over generelle aftaler og udgifter på familieområdet – kan der laves alternativer til nogen af de anbringelser der foretages i dag. Skoleområdet og daginstitutionsområdet i de nuværende rammer – hvad kan der hentes, hvis kvalitetsniveauet bliver lovens minimum. Børne- og Skoleudvalget vil gerne vide, hvilken grad af fleksibilitet, der kan opnås, hvis der bliver et skoledistrikt på Langeland.

## **Beslutning i Klima-, Trafik- og Teknikudvalget den 31-05-2022**

Drøftet

### **Bilag**

Budgetkatalog 2023 pr. 25. april 2022.pdf

Høringssvar til budgetkatalog 2023.pdf

# Punkt 69: Delegationsplan for Beskæftigelses- og Socialområdet

22/989

## Resume

Kommunalbestyrelsen har mulighed for at delegerer kompetence til udvalg og administration. En delegationsplan skitserer arbejdsdelingen mellem kommunalbestyrelse, udvalg og administration. Udvalget skal tage stilling til, om forslag til delegationsplan kan godkendes.

## Sagsfremstilling

Som hovedregel træffes alle politiske beslutninger i en kommune af Kommunalbestyrelsen. Styrelsesloven tager dog højde for, at den praktiske virkelighed ikke følger hovedreglen. Derfor rummer lovgivningen mulighed for at delegerer beslutningskompetence til Økonomiudvalget, de stående udvalg og administrationen. Styrelseslovens § 2, stk. 1 fastslår, at Kommunalbestyrelsen har det overordnede ansvar for hele den kommunale virksomhed. Dermed ikke sagt, at alle beslutninger skal træffes af Kommunalbestyrelsen.

Styrelsesloven giver forholdsvis vide rammer til, at delegation af kompetence kan tilpasses lokale forhold. Hovedprincippet er, at medmindre der er tale om delegationsforbud, så kan kompetencen delegeres til udvalg og administration. Et eksempel på et delegationsforbud er, når det i loven eller bemærkningerne til loven står, at "kommunalbestyrelsen i et møde" skal træffe beslutning. Andre eksempler kan være sager, som af forskellige grunde, fx principafgørelser mv. ikke kan overlades til et udvalg eller til den kommunale administration.

Langeland Kommune har ikke tidligere haft en samlet plan over delegerationer fra Kommunalbestyrelsen til Økonomiudvalg, det stående udvalg og/eller administrationen.

Der er ikke tale om en udtømmende delegationsplan. I Langeland Kommune træffes således mange beslutninger og afgørelser, som ikke er omfattet af planen. Delegationsplanen er koncentreret om de mest centrale eller hyppigste forekommende sagstyper i hvert politikområde. Med afsæt i Styrelsesvedtægten for Langeland Kommune skitserer den arbejdsdelingen mellem Kommunalbestyrelse, udvalg og administration, og fungerer som en rettesnor for at tilrettelægge sagsgange. Den er også tænkt som et praktisk værktøj til at få et overblik over sagsgange og beslutningskompetence inden for de vigtigste lovgivnings- og beslutningsområder.

Såfremt ny lovgivning ændrer ved kompetencefordelingen i en kommune, justeres delegationsplanen ved en ny beslutning i udvalg og Kommunalbestyrelse.

## Afledte konsekvenser

Vedtagelsen af en delegationsplan har ingen afledte økonomiske konsekvenser. Det er administrationens vurdering, at en delegationsplan vil føre til tydeligere arbejdsgange og reducere risikoen for tvivl om kompetencespørgsmål.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

At forslag til delegationsplan anbefales overfor Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse

## Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 07-02-2022

Venstre og Socialistisk Folkeparti anbefaler delegationsplanen overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Delegationsplanen dagsordenssættes igen til udvalgets sidste møde i 2022.

Socialdemokratiet kan ikke anbefale delegationsplanen overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Beslutning i Økonomiudvalget den 21-02-2022

Anbefales.

## **Supplerende sagsfremstilling**

Til Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30.05.2022:

Siden Økonomiudvalgets anbefaling af delegationsplanen har administrationen og fagudvalget drøftet, om delegationsplanen kunne forbedres ved at udfolde nogle af emnerne yderligere. Derfor har administrationen udarbejdet et nyt forslag til delegationsplan.

## **Indstilling**

Supplerende indstilling til Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30.05.2022:

Direktionen indstiller:

- At forslaget til delegationsplan anbefales til Kommunalbestyrelsen

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30-05-2022**

Godkendt med rettelser.

## **Bilag**

Delegationsplan - Delegationsplan for Beskæftigelses- og Socialområdet.docx

## Punkt 70: Bostederne

22/4778

### Resume

Borger- og Arbejdsmarked har ved sidste omorganisering fået tilknyttet bostederne. Bofællesskaberne består af Hine Bakkevej, Brungårdsvænget, Duevej og Hovedgaden samt Hjørnet. Bostederne indeholder lejligheder med forskellige ejerforhold. Tilsynet har overordnet vurderet tilbuddene på Hine Bakkevej og Hovedgaden som af god kvalitet. Duevej bliver fremadrettet anvendt som midlertidige boliger til flygtninge.

Hjørnet er i sagsfremstillingen udspecificeret. I bilaget er der lavet en analyse af Hjørnet, som har medbragt forhold, som der kan tages stilling til. Herunder hvorledes der træffes foranstaltninger for at imødekomme tilsynets kriterier for Bo- og Værestedet, præcisering af det aktuelle støttebehov hos beboerne, alternative tilbud til målgruppen, vedligeholdelse af ude- og inde arealer, påbud fra arbejdstilsynet samt undersøgelse af aftalen med Boligselskabet ved overvejelse om lukning.

### Sagsfremstilling

Efter sidste omorganisering har bostederne på Langeland været tilknyttet Borger- og Arbejdsmarked. Da områderne hver især dækker over en lang række forhold, er der i sagsfremstillingen overordnede gennemgået bofællesskaberne, mens Hjørnet er udspecificeret. Den overordnede gennemgang rummer informationer omkring personale, beboere og informationer fra sidste tilsynsrapport. Informationerne er hentet fra lederen samt Langeland Kommunes hjemmeside. Gennemgangen af Hjørnet rummer data fra den aktuelle folder, økonomiafdelingen, tilsynsrapporter og ved besøg på adressen. Herunder samtaler med personale og leder. I sagsfremstillingen er hovedpointerne udtrukket, mens bilaget rummer en mere dybdegående beskrivelse.

Bofællesskaberne Hine Bakkevej, Brungårdsvænget, Duevej og Hovedgaden

Brungårdsvænget ligger i Lindelse, og har eksisteret siden år 2001. Der er 14 lejligheder og ingen ledige pladser.

Bofællesskabet Hovedgaden ligger i Humble By, og har eksisteret siden 1998. Bofællesskabet består af seks lejligheder, som alle har individuelle lejekontrakter. Aktuelt er der seks beboer, og derfor ingen ledige pladser.

Hine Bakkevej bliver kategoriseret som et støttecenter, som ligger i udkanten af Rudkøbing by. Støttecentret har ligget der siden 1989, og består af otte lejligheder med individuelle kontrakter. Boligselskabet ejer støttecenteret. Der er ingen ledige pladser.

Duevej har tidligere været kategoriseret som et støttecenter, og ligger i Humble. Støttecenteret blev opført i 1996, og består af seks lejligheder. Alle beboerne har individuelle kontrakter. Langeland Kommune har lejet bygningen på en uopsigelig kontrakt. Aktuelt er der én beboer og fem andre lejligheder. Lejlighederne vil fremadrettet blive anvendt til indlogering af flygtninge. I øjeblikket benyttes lejlighederne som midlertidige boliger til fordrevne ukrainere. Den ændrede anvendelse af Duevej har betydning for personalesituationen, som fordeles på de andre bosteder.

#### Tilsynsrapport

Overordnet har Hine Bakkevej og Hovedgaden som tilbud, fået en vurdering af god kvalitet. Hjørnet er vurderet godkendt med den fornødne kvalitet. Tilsynet for Duevej er ikke medtaget grundet den nye situation for bostedet. Tilsynsrapporten for Brungårdsvænget er ikke inkluderet i denne sagsfremstilling.

#### Hjørnet

Hjørnet betegnes som et aktivitets- og samværstilbud til mennesker med psykiske lidelser eller problemer og for socialt udsatte. Til forskel fra andre bosteder i kommunen, har de ikke borgere, som lider af handicap eller fysisk/psykisk funktionsnedsættelse. Hjørnet består af følgende: Et døgndækket bofællesskab med 14 lejligheder, to akutboliger, køkken og værksted.

Langeland Kommune ejer fællesarealerne, mens Boligselskabet Langeland administrerer og ejer boligerne. Det foregår ved, at Boligselskabet udlejer boligerne til borgerne, hvorved borgerne har lejekontrakt ved Boligselskabet. Akutboligerne er ejet af Langeland Kommune, og administreres derfor ikke af Boligselskabet.

I bilaget, bostederne, er Hjørnet analyseret. Analysen beror på information indhentet fra Hjørnets folder, økonomiafdelingen, tilsynsrapporter og ved besøg på adressen. Desuden indgår viden fra personale og leder.

Sammendraget fra analysen medbragte kommentarer om forhold, som giver anledning til at arbejde videre med følgende problemstillinger:

- Uagtet Socialtilsyn Syd vurderer, at tilbuddet har den til godkendelse fornødne kvalitet, hvilket foranstaltninger og ressourcer bør der tilføjes, for at imødekomme nogle af de kriterier Socialtilsynet finder problematiske?
- Beboerne får støtte efter flere forskellige paragraffer:
  - §83: handler om hjemmehjælp (bevilliges af Ældre og Sundhed)
  - §84: handler om at støtte op om personen så pågældende kan være i egen bolig
  - §104: handler om deltagelse i et aktivt tilbud
  - §105: handler om at bo i egen bolig med egen lejekontrakt

En ny vurdering af hver enkel beboer vil give et billede af det aktuelle støttebehov.

- Det skal undersøges, hvilke forhold, som skal være opfyldt, hvis beboerne skal have et andet tilbud. Her inddrages det sociale tilsyn.
- For beboerne er det en udfordring, at Hjørnet er fysisk placeret i Gammel Skrøbelev idet de ikke selvstændigt kan komme til læge eller handle ind med videre.
- Dele af bygningsmassen er i dårlig stand. Hvilke muligheder er der for renovering samt vedligeholdelse af udearealet?
- Der ligger påbud fra arbejdstilsynet i forhold til røggener for personalet. Dette skal være løst inden den 15. august 2022.
- Der ligger et tidligere påbud fra arbejdstilsynet om, at der altid skal være to medarbejdere til stede. Påbuddet var bundet op på én enkelt person og en særlig episode. Pågældende er ikke længere beboer på Hjørnet.
- Der er nattevagt på Hjørnet. Det kan undersøges, om beboere med dette behov kan boligplaceres anderledes.

## Afledte konsekvenser

Afhængig af udvalgets drøftelser.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget tager stilling til hvad der skal arbejdes videre med

## Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30-05-2022

Forvaltningen arbejder videre med henblik på at besvare en række af de rejste spørgsmål.

## Bilag

Tilsynsrapport HG 2022.pdf

Tilsynsrapport Hine - 2022.pdf

Kvalitetsmodel for Bo- og værestedet Hjørnet. 2022.pdf

Bostederne.pdf

# Punkt 71: Ledighedsstatistik

22/2828

## Resume

Opgørelse fra STAR

STAR overvåger og offentliggør udviklingen i ledigheden i de otte RAR-områder og deres kommuner hver måned. Udviklingen fordeles på køn, alder og a-kasser og viser ligeledes også den samlede gennemsnitlige bruttoledighed og den sæsonkorrigerede ledighed.

Udviklingen omhandler de borgere der er kategoriseret som jobparate og er modtagere af enten a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse. Den viser både tal for hele Beskæftigelsesregionen og for de enkelte kommuner.

## Sagsfremstilling

Køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper

Opgørelsen viser ledigheden på Fyn fordelt på henholdsvis køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper.

Ledighedstallene opgøres som ændringer i forhold til samme måned året før. Det vil sige, at tallene for marts 2022 viser ændringen i forhold til marts 2021.

Opgørelsen viser en ledighedsprocent på 3,2 % også svarende til 157 fuldtidsledige. Sammenlignet med marts 2020 er der sket et fald på 44,9 %, svarende til 128 personer.

### Køn

Opgørelsen viser, at der i marts 2022 var 93 ledige mænd og 64 ledige kvinder.

Der er for mændenes vedkommende sket et fald i ledigheden på 83 personer fra marts 2021 til marts 2022 og blandt kvinderne er der sket et fald på 45 personer.

### Ydelseskategori

Opgørelsen viser, at der i marts 2022 var 101 ledige dagpengemodtagere og 55 ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere (incl. modtagere af overgangsydelse).

I forhold til marts 2021 er der blandt dagpengemodtagere sket et fald på 51,2 %, også svarende til et fald på 106 personer. For kontanthjælpsmodtagere er der sket et fald på 29,5 % også svarende til 23 personer.

### Aldersfordeling

Opgørelsen viser, at der er flest ledige i aldersgruppen 30-39 år med 46 fuldtidspersoner og færrest ledige i aldersgruppen 16-24 år med seks fuldtidspersoner.

Der er sket et fald i ledigheden i alle aldersgrupper. Det største fald i ledigheden er sket i aldersgrupperne 50-59 år og 60-66 år, hvor der er sket et fald fra marts 2021 til marts 2022 på henholdsvis 66,2 % og 56,9 %.

### A-kassegrupper

Opgørelsen viser, at der fortsat er flest ledige i gruppen for industri og byggefag. Denne dækker følgende a-kasser: Byggefagene, El-faget, Metal, 3F og NNF. Området har i marts 2022 i alt 39 ledige.

Gruppen med færrest ledige er under gruppen Fag og Arbejde (FOA), der har to ledige.

### Sæsonledigheden

Opgørelsen over den sæsonkorrigerede ledighed vises dels for hele landet og Region Syddanmark og dels for kommunerne i henholdsvis RAR Fyn og RAR Syddjylland.

Den sæsonkorrigerede ledighed måles som udviklingen i forhold til forrige måned. Det vil sige marts 2022 måles i forhold til februar 2022.

Den sæsonkorrigerede ledighed på Langeland er faldet med 7,4 % i forhold til februar 2022, og er i marts 2022 på 3,0 %. Gennemsnittet for RAR Fyn er i samme periode 2,6 %.

### Egenopgørelse fra Jobcentret

I forbindelse med den månedlige opgørelse fra STAR udarbejder jobcentret ligeledes hver måned to egenopgørelser. Følgende fremgår af opgørelserne:

- Udviklingen i antal bruttoledige siden 2013
- Bruttoledigheden i procent for de seneste 18 måneder for Langeland, Svendborg, RAR-Fyn og hele landet.

### Fuldtidsbruttoledige i Langeland Kommune 2013-2022

Fuldtidsbruttoledige kan defineres som:

- Alle ledige i aldersgruppen 16-64 årige som er jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse - uanset om den ledige er i en aktivitet eller ikke er i en aktivitet

Jobcentrets egenopgørelse viser i marts 2022 en ledighed på 157 personer, og er den laveste ledighed i en marts måned siden 2013. Til sammenligning var der 453 ledige i marts 2013, 309 ledige i marts 2017, 236 ledige i marts 2019 og 285 ledige i marts 2021.

### Bruttoledighed i procent

Egenopgørelsen viser bruttoledigheden i procent for både Langeland og Svendborg kommuner samt RAR Fyn og hele landet fordelt over de seneste 18 måneder.

Bruttoledigheden var 3,9 % i februar 2022 og 3,2 % i marts 2022.

Den samlede bruttoledighed for RAR Fyn er i marts 2022 på 2,7 % og gennemsnittet for hele landet er 2,6 %.

## Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

## Indstilling

Direktionen indstiller:

- Til efterretning

## Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30-05-2022

Taget til efterretning.

## Bilag

Ledighedsstatistik marts 2022.pdf



## Punkt 72: Opfølgning på beskæftigelsesplan 2022

21/460

### Resume

Årligt vedtages en beskæftigelsesplan med målsætninger for beskæftigelsesområdet. En opfølgning på beskæftigelsesplanen 2022 er derfor planlagt. Målsætningerne for år 2022 har været præget af en væsentlig grad af usikkerhed på beskæftigelsesområdet grundet pandemien i 2020 og 2021. Opfølgningen er udarbejdet for første kvartal 2022, hvor ledigheden imod forventningerne, er på sit laveste niveau i Jobcenter Langelands historie.

Målene indenfor områderne; jobparate, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, integration, ungeområdet samt fleksjob og ledighedsydelse, følger målsætningerne i første kvartal. Indenfor sygedagpengeområdet er antallet af fuldtidsledige højere end målsætningen, mens målet for virksomhedsindsatsen endnu ikke kan vurderes. Det har ikke været muligt at måle på virksomhedsindsatsen korrekt, hvormed denne målsætning er udgået. På virksomhedsområdet står der som målsætning beskrevet, at der laves en tilfredshedsundersøgelse. Denne er endnu ikke udfærdiget.

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtager årligt en beskæftigelsesplan for det kommende år. Planen tager udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål samt faktuelle udfordringer på beskæftigelsesområdet. Dertil rummer beskæftigelsesplanen i hovedtræk de beskæftigelsespolitiske strategier og indsatsområder, som Langeland Kommune vil forfølge. Strategierne bygger blandt andet videre på tidligere års strategier. De første tal for første kvartal er netop offentliggjorte, hvorfor en opfølgning af beskæftigelsesplan 2022 er planlagt.

De seneste to år har samfundet, og herunder beskæftigelsesområdet, været påvirket af covid-19 situationen. I flere omgange har samfundet været helt- eller delvist nedlukket, hvilket har medført usikkerhed på beskæftigelsesområdet.

Opfølgningen følger dispositionen i Beskæftigelsesplanen, og forholder sig til de mål, der var sat op for afsnittet om Indsatser og mål for 2022. Der er tale om syv overordnede fokusområder: Jobparate, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, integration, ungeområdet, fleksjob og ledighedsydelse, sygedagpenge og virksomhedsindsatsen.

Jobparate:

Antallet af bruttoledige er i 2022 de laveste i Jobcenter Langelands historie. Derfor følger de målsætningen i første kvartal.

For A-dagpenge var målsætningen 163 fuldtidspersoner på helårsbasis. For januar og februar er gennemsnittet 133 fuldtidspersoner, hvilket er 30 fuldtidspersoner færre. For jobparate kontanthjælpsmodtagere er gennemsnittet 56 fuldtidspersoner, hvilket er 14 fuldtidspersoner færre end målsætningen på 70 fuldtidspersoner. For første kvartal følger de jobparate derfor målsætningen.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere:

For januar og februar er antallet af fuldtidspersoner med en varighed på mere end tre år henholdsvis 60 og 61 fuldtidspersoner. Målsætningen er på 65 fuldtidspersoner, hvilket er fire og fem fuldtidspersoner færre.

På helårsbasis er der for målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i perioden januar til marts gennemsnitligt 88 fuldtidspersoner, hvilket er to fuldtidspersoner færre end målsætningen på 90.

For borgere på selvforsørgelses- eller hjemrejseydelse var der for samme periode i gennemsnit 22 fuldtidspersoner, hvilket er tre fuldtidspersoner færre end målsætningen. Antallet forventes dog at stige markant grundet situationen i Ukraine.

Integration:

Som målsætning skulle alle borgere modtage korrekt vejledning og rådgivning omkring repatriering. Denne målsætning er indfriet for første kvartal.

Ungeområdet:

Andelen af unge i aktiveringstilbud skulle ifølge målsætningen overstige 80 procent. I første kvartal var gennemsnittet for andelen af aktiveringsberørte unge 84 procent, hvilket er fire procent over målsætningen.

For ydelsesgruppen af unge på uddannelseshjælp er antallet for perioden januar til marts gennemsnitligt 85 fuldtidspersoner, hvilket er to fuldtidspersoner færre end målsætningen på 87. Målsætningerne for ungeområdet er derfor indfriet for første kvartal.

Fleksjob og ledighedsydelse:

Målet for ydelsesgruppen var, at antallet i fuldtidspersoner skulle følge antallet for 2019 afhængigt af udgangspunktet for januar måned 2022. Medregnes udgangspunktet for januar 2022, hvor der var seks fuldtidspersoner færre end januar 2019, er der gennemsnitligt fire fuldtidspersoner færre end 2019. Målsætningen for første kvartal synes derfor at være indfriet.

Sygedagpenge:

Målsætningen for sygedagpengeområdet er at nedbringe antallet af sager til niveauet for 2019. For januar og februar 2022 har der gennemsnitligt været 330 fuldtidspersoner, hvilket er 65 fuldtidspersoner flere end gennemsnittet for 2019. Målsætningen var desuden at holde antallet under 220 fuldtidspersoner. For sygedagpengeområdet synes målsætningerne derfor ikke at være indfriet for første kvartal.

Virksomhedsindsatsen:

Det har ikke været muligt at anvende omtalte rekrutteringssurvey fra STAR, da undersøgelsen ikke isolerer data fra Langeland Kommune. Vurderingen af målsætningen er derfor udgået fra opfølgningen. Tilfredshedsundersøgelsen hos Langelandske virksomheder er endnu ikke udfærdiget.

## **Afledte konsekvenser**

Ingen afledte konsekvenser.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller:

- Til efterretning

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30-05-2022**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 22.pdf

Beskæftigelsesplan 2022.pdf

# **Punkt 73: Udpegning af bestyrelsesmedlem til den selvejende almene boliginstitution Brungårdsvænget 8**

22/4879

## **Resume**

Tilbage i 2010 indgik Landsforeningen Lev og Langeland Kommune et samarbejde om den selvejende almene boliginstitution Brungårdsvænget 8, Lindelse, 5700 Rudkøbing.

## **Sagsfremstilling**

Langeland Kommune skal i henhold til vedtægterne for den selvejende almene boliginstitution udpege et bestyrelsesmedlem. Landsforeningen Lev udpeger selv to medlemmer.

Kommunalbestyrelsen besluttede d. 11. juni 2018 at udpege Lisa Pihl Jensen som bestyrelsesmedlem. Eftersom Lisa Pihl Jensen er fratrukt som bestyrelsesmedlem bedes Kommunalbestyrelsen i Langeland Kommune udpege et nyt medlem til bestyrelsen.

Udpegning af et nyt bestyrelsesmedlem bedes foretaget i overensstemmelse med vedtægternes § 3.

## **Afledte konsekvenser**

Ingen afledte konsekvenser.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller:

- At udvalget anbefaler over for Kommunalbestyrelsen, at der udpeges et medlem til bestyrelsen

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30-05-2022**

Udvalget anbefaler overfor Kommunalbestyrelsen, at Lisa Pihl Jensen vælges.

## **Bilag**

Vedtægter i underskrevet stand

# **Punkt 74: Halvårsstatistik fra UU Sydfyn**

22/2068

## **Resume**

Den nyeste halvårsstatistik fra UU Sydfyn viser, at Langeland Kommune lykkes godt i opgaven med at få de unge mennesker videre i uddannelse.

## **Sagsfremstilling**

I henhold til ”Aftale om kommunalt samarbejde om Ungdommens Uddannelsesvejledning mellem Langeland, Ærø og Svendborg Kommuner” præsenteres hermed UU Sydfyns halvårsstatistik, udarbejdet i februar 2022.

I fremsendte statistik fremgår det, at 2,4 % af de 15-17-årige, svarende til 8 personer, ikke er i gang. Der er kontakt med alle disse fra UU Sydfyns side og det vurderes at alle der kan og vil er kommet i gang.

På statusmøde mellem UU Sydfyn og Langeland Kommune, afholdt i oktober 2021, var tilbagemeldingen samstemmende, at den nuværende samarbejdsform fungerer godt for alle parter og at vi lykkes rigtig godt med opgaven. Den nuværende ledersituation påvirker dog naturligvis kvaliteten af samarbejdet. Sammenlignet med andre kommuner reagerer vi meget hurtigt.

## **Afledte konsekvenser**

Ingen afledte konsekvenser.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller:

- At Børne- og Skoleudvalget tager sagen til efterretning

## **Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 02-05-2022**

Taget til efterretning.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30-05-2022**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Halvårsstatistik fra UU Sydfyn

# Punkt 75: Udkast til årshjul for arbejde med styringsdokumenter

17/10487

## Resume

Langeland Kommune har en række forskellige planer, strategier og politikker. Kommunalbestyrelsen skal tage stilling til et udkast til årshjul for at revidere disse styringsdokumenter.

## Sagsfremstilling

Både fra politisk og administrativ side er tidligere fremsat et ønske om, at der udarbejdes en plan for, hvornår fagudvalgene og Kommunalbestyrelsen skal revidere kommunens politisk vedtagne styringsdokumenter. Derfor har administrationen udarbejdet et forslag til et årshjul, hvor terminerne for at revidere de forskellige dokumenter placeres hen over valgperiodens resterende 14 kvartaler.

Der er to primære hensigter med årshjulet. Den ene er at skabe et samlet overblik over de centrale dokumenter i hvert politikområde. Den anden er at skabe en bedre indre sammenhæng mellem kommunens strategier, planer og politikker.

Der er tale om et foreløbigt udkast til et årshjul, og i praksis kan de foreslåede terminer tilpasses de enkelte udvalgs arbejde i takt med, at de øvrige opgaver udfoldes igennem valgperioden.

## Afledte konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser idet arbejdet med at revidere de gældende planer, strategier og politikker hen over hele valgperioden antages at kunne gennemføres inden for det eksisterende budget til administration.

Et årshjul med angivelse af alle styringsdokumenter og terminer for deres politiske behandling giver et overblik over centrale dokumenter i hvert politikområde. Det giver tillige bedre muligheder for at tilrettelægge udvalgenes dagsordener i god tid. Det forbedrer sammenhængen og kontinuiteten i udvalgsarbejdet.

En systematisk revidering af styringsdokumenterne må antages at forbedre muligheder for at skabe endnu bedre sammenhæng i kommunens strategiske indsatser.

## Indstilling

Direktionen indstiller,

- At udvalget anbefaler udkastet til årshjul til Kommunalbestyrelsens godkendelse

## Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 25-05-2022

Anbefales.

Afbud under hele mødet:

Erik Jørgensen

## Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 30-05-2022

Indstillingen anbefales.

## Beslutning i Erhvervs-, Kultur- og Turismeudvalget den 31-05-2022

Erhvervs-, Kultur- og Turismeudvalget anbefaler indstillingen.

## Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30-05-2022

Udvalget anbefaler årshjulet godkendt i Kommunalbestyrelsen.

## Beslutning i Klima-, Trafik- og Teknikudvalget den 31-05-2022

Anbefales

## **Bilag**

Udkast til årshjul for politisk behandling af styringsdokumenter

## **Punkt 76: Meddelelser**

21/13721

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30-05-2022**

Her blev nævnt KL's nye oplæg om indsats til unge.

Behov for særlig opmærksomhed på borgernes retssikkerhed, når der træffes afgørelse om sanktioner.

Helårsudgift for en FGU plads.

## **Punkt 77: Eventuelt**

21/13720

**Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 30-05-2022**

Intet.

## **Punkt 78: Underskriftsside**

21/13417