

REFERAT Beskæftigelses- og Socialudvalget 2022- oktober 2023 d. 11-04-2023

Mødedato Tirsdag d. 11. april 2023 kl. 13:00

Mødested Møderum 2, Sundhedshuset

Mødedeltagere Ulrik Kølle Hansen, Erik Hye Jørgensen, Nynne Printz, Peder
Hansen, Joan Kate Pedersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2024: Opfølgning på strategiseminar.....	4
Økonomisk opfølgning, fokusområder.....	7
Orientering om ledighedsstatistik.....	9
Anbefaling af handicappolitik 2022-2026 på baggrund af høringssvar.....	12
Meddelelser.....	14
Eventuelt.....	15
Godkendelse af beslutningsprotokol - underskriftsside.....	16

Punkt 32: Godkendelse af dagsorden

22/11290

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 11-04-2023

Godkendt.

Punkt 33: Budget 2024: Opfølgning på strategiseminar

22/10676

Resume

Som opfølgning på Kommunalebystyrelsens strategiseminar den 27. februar 2023 drøftes muligheder for budgetreduktioner i fagudvalgene og økonomiudvalget i marts.

Sagsfremstilling

Med økonomiudvalgets godkendelse af budgetproces for 2024 den 12. december 2022 blev budgetprocessen igangsat, og med strategiseminarets afholdelse den 27. februar 2023 er budgetprocessen nu gået ind i den næste fase.

Med afsigt i drøftelserne på strategiseminar, så fortsætter de politiske budgetdrøftelser i fagudvalgene og i økonomiudvalget i marts. Der indstilles til, at der sker en drøftelse af muligheder for budgetreduktioner i budget 2024 og overslagsårene 2025-2027.

Jf. budgetprocessen arbejder de enkelte chefer sideløbende videre med budgetkataloget med udgangspunkt i input fra strategiseminar. Det opdaterede budgetkatalog sættes på dagsordenen til behandling i fagudvalg og økonomiudvalget i maj. Behandling i økonomiudvalget sker på et ekstraordinært møde den 16. maj 2023 for at sikre en længere høringsperiode end ellers muligt med de planlagte ordinære møder.

Når budgetkataloget er behandlet på det ekstraordinære økonomiudvalgsmøde, vil der foretages eventuelle ændringer af kataloget på baggrund af den politiske behandling. Budgetkataloget er derefter klar til offentlig høring samt høring internt i kommunens medindflydelses- og medbestemmelsessystem (MED-system) i perioden 17.-31. maj 2023.

Afledte konsekvenser

At lægge budget er en af de vigtigste opgaver for Kommunalebystyrelsen. Det er i budgettet, de overordnede rammer for kommunens opgaveløsning ligger. Det er i forbindelse med budgetlægningen, at beslutninger om fastlæggelse af serviceniveau, fokusområder og den grundlæggende prioritering af ressourcer sker.

Det er i tilrettelæggelsen af budgetprocessen, at der sikres den nødvendige tid til de politiske drøftelser af budgettet. Det bedste økonomiske resultat skabes ved en grundig politisk og administrativ proces.

Å

Budgetprocessen indeholder bl.a.:

- Tidligere opstart af budgetproces 2024 i forhold til budgetproces 2023
- Afholdelse af strategiseminar den 27. februar 2023
- Tidlig offentlig høring samt høring i MED den 17.-31. maj 2023
- Budgetkatalog sendes i fagudvalg og økonomiudvalg to gange inden endelig godkendelse
- Afholdelse af budgetseminar den 26. juni 2023
- Involvering af faglige ledere og medarbejdere via de enkelte chefer
- Tæt opfølgning på budgetprocessen i Chefforum

Å

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter muligheder for budgetreduktioner i budget 2024 og overslagsårene 2025-2027

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 06-03-2023

Forvaltningen udarbejder forslag til næste møde.

Afbud under hele mødet:

Peder Hansen

Jørgen Nielsen deltog som stedfortræder

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 06-03-2023

Udvalget ønsker følgende områder belyst til budget 2024 i forhold til at finde besparelser: normeringer i dagtilbud, antal dagtilbud, Nordskolen og Stryn, Skole, skoleudgifter generelt og øget brug af lokale plejefamilier samt fokus på investeringer i forebyggelse der giver besparelser på sigt.

Beslutning i Erhvervs-, Kultur- og Turismeudvalget den 07-03-2023

Udvalget ønsker, at der ses nærmere på de administrative opgaver på Langelands Museum, Biblioteket og i Erhverv & Turisme i forhold til eventuel samdrift, ligesom der skal ses nærmere på, om der kan ske reduktioner på Biblioteket og Langelands Museum. Derudover skal der ses på tilskudsmodellen til hallerne, det folkeoplysende område og kulturindsatser.

Beslutning i Ældre- og Sundhedsudvalget den 08-03-2023

Administrationen arbejder videre med prioriteringsblokkene i BDOs ruderanalyse. Der er nedsat et § 17, stk. 4-udvalg til at rådgive om initiativer på Ældre- og sundhedsområdet.

Afbud under hele mødet:

Ulrik Kalle Hansen

Jesper Skovhus deltog som stedfortræder

Å

Beslutning i Klima-, Trafik- og Teknikudvalget den 07-03-2023

Udvalget ønsker følgende: salg af Solhjem og tidligere Værkstedsgård i Lindelse, undersøgelse af anvendelsesmuligheder af Rådhus, Sundhedshus, Borgerhus og servicebygninger (kiosker og toiletbygninger). Undersøgelse af konkurrenceudtættelse af vinterberedskab og samdrift af Vej, Park og Ejendomme med Havne og Hjælpe-middeldepotet. Fortsat fokus på energioptimering og indtægtsoptimering. Evaluering og optimering af indkøbsaftaler og samarbejdsaftaler med Svendborg Kommune.

Beslutning i Seniorrådet den 16-03-2023

Seniorrådet tager punktet til efterretning.

Beslutning i Ækonomiudvalget den 20-03-2023

Udsat til den 27.03.2023.

Beslutning i Ækonomiudvalget den 27-03-2023

Udvalget drøftede de fremlagte forslag til mulige reduktioner i budget 2024 fra de respektive fagudvalg. Budgetdrøftelserne fortsætter på de kommende møder i udvalgene.

Budgetkataloget for 2024 skal indeholde en reduktion på min. 8 mio. kr.

Kataloget sendes i håring den 17. maj 2023 jf. den godkendte budgetproces.

Supplerende sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Socialudvalget den 11. april 2023.

Til videre drøftelse.

Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 11-04-2023

DrÅ,ftet.

Beslutning i Erhvervs-, Kultur- og Turismeudvalget den 12-04-2023

DrÅ,ftet.

Beslutning i BeskÅftigelses- og Socialudvalget den 11-04-2023

Der arbejdes videre.

Udvalget blev orienteret om nogle udfordringer i forhold til indevÅrende Års budget. Oversigt udarbejdes. Åkonomiudvalget orienteres.

Beslutning i Åldre- og Sundhedsudvalget den 12-04-2023

DrÅ,ftet.

Afbud under hele mÅ, det:

Karina JÅrgensen

Jesper Skovhus deltog som stedfortrÅder

Å

Beslutning i Klima-, Trafik- og Teknikudvalget den 12-04-2023

Der arbejdes videre med budgetkatalog 2024.

Afbud under hele mÅ, det:

Brian Dalsgaard

Peder Hansen deltog som stedfortrÅder

Bilag

Budgetproces 2024 - Godkendt proces af Økonomiudvalget den 12. december 2022

Punkt 34: Økonomisk opfølgning, fokusområder

18/11170

Resume

Jf. referat fra møde i Beskæftigelses-, Uddannelses- og Integrationsudvalget den 11. oktober 2021 (punkt 82), ønskes der en månedlig opfølgning på de kritiske budgetområder indenfor sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, for at følge udviklingen i økonomien endnu tættere. På Økonomiudvalgets møde den 6. december 2021 (punkt 227), blev det yderligere besluttet, at udviklingen omkring de aktivitetsparate skulle være en del af den månedlige opfølgning.

Jf. referat fra mødet i Økonomiudvalget den 14. november 2022 (punkt 255), blev det vedtaget, at dagsordenspunktet kun skal videresendes fra fagudvalget til Økonomiudvalget, hvis der er overskridelser af budgettet, som fagudvalget ikke selv kan anvise kompenserende besparelser til.

I denne sagsfremstilling er der yderligere en gennemgang af udviklingen indenfor Ret til tidlig Pension ("Arnepension"), jf. ønske fra sidste udvalgs møde.

Sagsfremstilling

Nyeste tilgængelige data er gennemgået af administrationen, for at kunne komme med et opdateret skøn indenfor ydelsesområderne sygedagpenge, fleksjob og seniorpension, samt for at give et billede af udviklingen indenfor de aktivitetsparate og jobparate borgere.

Ydelsesområderne:

De nye data har ikke givet anledning til korrektioner i 2023. Dermed ser forudsætningerne for 2023 og 2024 fortsat ud til at holde:

- På sygedagpengeområdet fastholdes skønnet på 238 fuldtidspersoner i 2023 og 2024
- På fleksjobområdet fastholdes skønnet på 350 fuldtidspersoner i 2023 og 2024
- På seniorpensionsområdet fastholdes forventninger til 120 fuldtidspersoner i 2023 og 130 fuldtidspersoner i 2024

Samlet set ingen forventet påvirkning af økonomien i forhold til det korrigerede budget indenfor fokusområderne.

På de resterende ydelses-områder indenfor udvalgets budget, er der på nuværende tidspunkt ikke lavet en samlet opfølgning vedr. 2023. Denne forelægges udvalget i forbindelse med Budgetopfølgning pr. 31. marts 2023.

Aktivitets- og jobparate

- Indenfor de aktivitetsparate borgere ses der en stigning i antal fuldtidspersoner i perioden fra november 2022 til februar 2023. Dermed er tendensen vendt fra et kontinuerligt fald igennem det meste af 2022. Det er primært indenfor kontanthjælp og uddannelseshjælp at stigningen stammer fra. Antallet af sager er ligeledes stigende siden november 2022, her er det i alle tre målgrupper at stigningen stammer fra.
- Indenfor de job- og uddannelsesparate er antallet af fuldtidspersoner faldet kontinuerligt siden oktober 2022, hvilket primært er drevet af uddannelseshjælp-området. Omvendt er kontanthjælps- og SHO-området steget en smule i samme periode. Antallet af sager har været stigende i perioden fra december 2022 til februar 2023, og stammer primært fra kontanthjælpsområdet.

Ret til tidlig pension

- Der er ved udgangen af februar 2023 i alt 35 fuldtidspersoner på ordningen
- Der kommer i øjeblikket 3-4 fuldtidspersoner til ordningen hvert kvartal
- Der er de seneste 12 måneder givet ca. 100 tilsagn til at benytte ordningen. Tilsagn kan søges når borgere kommer indenfor 6 år af deres folkepensionsalder. Herefter kan de tidligst 3 år før folkepensionsalder vælge at benytte ordningen

Der er i samme periode på 12 måneder givet ca. 30 afslag på tildeling af pensionen

Der henvises til det vedhæftede bilag "Økonomisk opfølgning, fokusområder, 11. april.pdf", for yderligere information.

Afledte konsekvenser

Der er ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter de nyeste tal på fokusområderne, og at opfølgningen tages til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 11-04-2023

Opfølgningen er taget til efterretning.

Nyeste tal vedrørende seniorpension eftersendes.

Bilag

Økonomisk opfølgning, fokusområder, 11. april.pdf

Punkt 35: Orientering om ledighedsstatistik

23/2383

Resume

Opgørelse fra STAR

STAR overvåger og offentliggør udviklingen i ledigheden i de otte RAR-områder og deres kommuner hver måned. Til denne sagsfremstilling er august måned vedhæftet som bilag, da STAR har gjort det muligt at præsentere tallene for januar måned. Til udvalgmødet er det derfor prioriteret at fremlægge de nyste tal for ledigheden.

Udviklingen fordeles på køn, alder og a-kasser og viser ligeledes også den samlede gennemsnitlige bruttoledighed og den sæsonkorrigerede ledighed.

Udviklingen omhandler de borgere der er kategoriseret som jobparate og er modtagere af enten a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse. Den viser både tal for hele Beskæftigelsesregionen og for de enkelte kommuner.

Sagsfremstilling

Køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper

Opgørelsen viser ledigheden på Fyn fordelt på henholdsvis køn, ydelseskategori, alder og a-kassegrupper.

Ledighedstallene opgøres som ændringer i forhold til samme måned året før. Det vil sige, at tallene for januar 2023 viser ændringen i forhold til januar 2022.

Opgørelsen viser en ledighedsprocent på 4,2 % også svarende til 206 fuldtidsledige. Sammenlignet med januar 2022 er der sket et fald på 1,4 %, svarende til tre personer.

Køn

Opgørelsen viser, at der i januar 2023 var 119 ledige mænd og 87 ledige kvinder.

Der er for mændenes vedkommende ingen forskel i antal ledige fra januar 2022 til januar 2023 og blandt kvinderne er der antallet faldet med tre ledige.

Ydelseskategori

Opgørelsen viser, at der i januar 2023 var 135 ledige dagpengemodtagere og 71 ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere (incl. modtagere af overgangsydelse).

I forhold til januar 2022 er der blandt dagpengemodtagere sket et fald på 2,9 %, også svarende til et fald på fire personer. For kontanthjælpsmodtagere er der sket en stigning på 1,4 %, også svarende til en person.

Aldersfordeling

Opgørelsen viser, at der er flest ledige i aldersgruppen 30-39 år med 59 fuldtidspersoner og færrest ledige i aldersgruppen 16-24 år med 10 fuldtidspersoner.

Det største fald i ledigheden er sket i aldersgrupperne 25-29 år, hvor der er sket et fald fra januar 2022 til januar 2023 på 43,5 % svarende til 10 personer.

A-kassegrupper

Opgørelsen viser, at der fortsat er flest ledige i gruppen for industri og byggefag. Denne dækker følgende a-kasser: Byggefagene, El-faget, Metal, 3F og NNF. Området har i januar 2023 i alt 54 ledige.

Gruppen med færrest ledige er ledere og tekniske funktionærer samt handels- og kontorfunktionærer, der hver har fem fuldtidsledige.

Sæsonledigheden

Opgørelsen over den sæsonkorrigeret ledighed vises dels for hele landet og Region Syddanmark og dels for kommunerne i henholdsvis RAR Fyn og RAR Sydjylland.

Den sæsonkorrigerede ledighed måles som udviklingen i forhold til forrige måned. Det vil sige januar 2023 måles i forhold til december 2022.

Den sæsonkorrigerede ledighed på Langeland er steget med 4,4 % i forhold til december 2022, og er i januar 2023 på 3,6 %. Gennemsnittet for RAR Fyn er i samme periode 3,1 %.

Egenopgørelse fra Jobcentret

I forbindelse med den månedlige opgørelse fra STAR udarbejder jobcentret ligeledes hver måned to egenopgørelser. Følgende fremgår af opgørelserne:

- Udviklingen i antal bruttoledige siden 2013
- Bruttoledigheden i procent for de seneste 18 måneder for Langeland, Svendborg, RAR-Fyn og hele landet

Fuldtidsbruttoledige i Langeland Kommune 2013-2023

Fuldtidsbruttoledige kan defineres som:

- Alle ledige i aldersgruppen 16-64 årige som er jobparate modtagere af dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og overgangsydelse - uanset om den ledige er i en aktivitet eller ikke er i en aktivitet

Jobcentrets egenopgørelse viser i januar 2023 en ledighed på 206 personer, hvilket er den laveste ledighed i en januar måned siden 2013. Til sammenligning var der 470 ledige i januar 2013, 309 ledige i januar 2017, 269 ledige i januar 2019 og 209 ledige i januar 2022.

Bruttoledighed i procent

Egenopgørelsen viser bruttoledigheden i procent for både Langeland og Svendborg kommuner samt RAR Fyn og hele landet fordelt over de seneste 18 måneder.

Bruttoledigheden var 3,5 % i december 2022 og 4,2 % i januar 2023.

Den samlede bruttoledighed for RAR Fyn er i januar 2023 på 3,4 % og gennemsnittet for hele landet er 3,0 %.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 11-04-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Ledighedsstatistik januar 2023.pdf

Egenopgørelse januar 2023.pdf

Punkt 36: Anbefaling af handicappolitik 2022-2026 på baggrund af høringsvar

22/4432

Resume

Beskæftigelses- og Socialudvalget har ansvaret for at opdatere handicappolitikken for Langeland Kommune. Ifølge procesplanen skal den nuværende Handicappolitik 2017-2021 tilføjes mindre rettelser. Punktet var på udvalgets dagsorden den 9. januar 2023, hvor det blev besluttet, at udkastet til Handicappolitik 2022-2026 skulle sendes i høring hos Dansk Handicaporganisation Langeland, bestyrelsen for Voksen Special Undervisning og ved Handicaprådet. Høringsfristen er afsluttet. Langeland Kommune har modtaget høringsvar fra DH Langeland med notat om unge, beskæftigelse og handicap. Desuden er der modtaget høringsvar fra DH repræsentanter for Voksen Special Undervisning. DH Langeland udfolder i deres svar konkrete initiativer og mål for politikken.

Sagsfremstilling

Ifølge procesplanen for kommunens politikker, strategier og handlingsplaner har Beskæftigelses- og Socialudvalget ansvaret for at udarbejde handicappolitikken for Langeland Kommune. På nuværende tidspunkt gælder Handicappolitik 2017-2021, som kommunen tager udgangspunkt i på tværs af organisationen. Den nuværende handicappolitik har til formål at sørge for lige muligheder for alle borgere i kommunen på trods af funktionsniveau. Politikken skal sørge for, at mennesker med handicap opnår en så høj grad af øget indflydelse, selvbestemmelse og ansvar i eget liv som muligt.

Beskæftigelses- og Socialudvalget blev den 28. november 2022 præsenteret for en drøftelse af tilrettelsesmuligheder for Handicappolitik 2022-2026. Til punktet blev det besluttet, at der skulle indarbejdes et afsnit om beskæftigelsesmuligheder for handicappede. Desuden skulle faktuelle formuleringer tilrettes. Den 9. januar 2023 besluttede udvalget at sende udkastet i høring hos Dansk Handicaporganisation Langeland, bestyrelsen for Voksen Special Undervisning og ved Handicaprådet.

Der er modtaget høringsvar fra DH Langeland med vedhæftet notat om unge, beskæftigelse og handicap. Desuden er der modtaget høringsvar fra DH repræsentanter for Voksen Special Undervisning (VSU). Følgende er uddrag fra høringsvarene:

DH Langelands Høringsvar og notat om unge, beskæftigelse og handicap

DH Langeland finder overordnet udkastet til handicappolitikken god. Herunder at det er glædeligt, at beskæftigelsespolitikken er skrevet ind i handicappolitikken. Da politikken på mange måder er sammenlignelig med handicappolitikken for 2017-2021, finder DH Langeland det relevant at følge op på den udførte politik. Overordnet konstaterer DH Langeland at kommunen ikke har levet op til handicappolitikken intentioner, og foreslår at handicappolitikken konkretiseres ved enten at lave en handlingsplan eller ved at tilføje mål for politikken. DH Langeland foreslår følgende konkrete målsætninger:

- Tilgængelighed: Kommunen ønsker i indeværende periode 1) at sikre flere handicappladser i Rudkøbing bymidte og 2) sikre tilgængelighed for kørestol og rollator på badeanstalten
- Turisme og handicap: Kommunen ønsker i indeværende periode at tænke tilgængelighed ind i turismestrategien og blandet andet genindføre strandmåtter på Bjørnehøj strand og Spodsbjerg strand
- Opkvalificering af ansatte: Kommunen ønsker at sætte fokus på større viden om FN's handicapkonvention og udvalgte psykiske handicap, så som udviklingsforstyrrelserne autisme og ad(h)d. Det kan fx være i skole, familieafdeling og jobcenter
- Unge og beskæftigelse: Næsten halvdelen af de unge i Langeland Kommune der ikke er i job eller uddannelse, har et handicap. Kommunen ønsker i indeværende periode at sætte fokus på, hvordan man kan få flere unge med handicap i gang med uddannelse eller job. Kommunen kan fx screene gruppen af unge uden for uddannelse og job for at finde frem til unge med handicap, der har brug for en særlig indsats. (se vedlagte skrivelse)

DH Langeland foreslår desuden ny formulering til afsnittet om målgrupper: "Denne handicappolitik skal sikre at kommunen arbejder for borgere med alle forskellige former for funktionsnedsættelse, altså både fysisk og psykisk. Det er derfor vigtigt at understrege at denne handicappolitik også omfatter psykiske lidelser og udviklingsforstyrrelser (fx autisme, ad(h)d og ordblindhed). Disse funktionsnedsættelser er ofte akkompagneret af tabu og fordomme, og det er

derfor vigtigt at kommunens medarbejdere handler fordomsfrit, har den nyeste viden om funktionsnedsættelserne og handler ud fra den. Handicappolitikken skal endvidere sikre et kommunalt arbejde på tværs af fagområder, således at borgere med forskellige livsbetingelser og levevilkår, eksempelvis i socialt sårbare familier, også støttes omkring funktionsnedsættelser. Den skal sikre fokus på overgange mellem livsfaser for borgere med funktionsnedsættelse.”

Høringssvar fra DH repræsentanter i VSU

I høringssvaret indgår statistik på området, som underbygger nødvendigheden af at se nærmere på gruppen af unge uden uddannelse eller job. I høringssvaret anbefales det, at der sættes fokus på at få flere unge med handicap i gang med uddannelse eller job. Konkret kunne kommunen fx screene ungegruppen uden job eller uddannelse, for at finde frem til de unge med handicap, som kunne gavne af en særlig indsats. Herunder anbefales, at der iværksættes konkrete initiativer, så flere kommer i gang med uddannelse eller arbejde. I høringssvaret nævnes følgende eksempler:

- At screene ungegruppen og finde frem til udfordringer og barriere mod job og uddannelse
- Se nærmere på unge med handicap, som er udenfor uddannelse og job, og som har komplekse problemer. Kommunen bør overveje om de tilbyder der rette indsatser til unge med handicap
- Sikre at kommunens medarbejdere fra fx den kommunale ungeindsats, har den nødvendige viden om handicappede. Herunder om de har viden til at støtte og vejlede hen imod uddannelse eller job
- At rette opmærksomhed på at cirka en tredjedel af unge med handicap ikke modtager offentlig ydelse, da de ofte forsørges af deres forældre

Opsamling

Temaerne for DH Langelands høringssvarene er tilgængelighed, turisme og handicap, opkvalificering af ansatte og unge og beskæftigelse. Dertil fremhæver de en ny formulering til afsnittet Målgrupper. DH repræsentanter i VSU fremhæver initiativer, som fremmer indsatsen hos gruppen af unge uden job eller uddannelse. Herunder nævnes screening af målgruppen, gennemgang af indsatser, opkvalificering af kommunens medarbejdere og opmærksomhed på gruppen af unge med handicap, som ikke modtager offentlig ydelse.

Afledte konsekvenser

Ingen afledte konsekvenser.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At udvalget drøfter de indkomne høringssvar og tilretningsmuligheder med henblik på at anbefale handicappolitikken overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 11-04-2023

Handicaprådet inviteres med til næste udvalgs møde.

Bilag

Høringssvar fra DH Langeland.pdf

Høringssvar fra DH repræsentanter i VSU.pdf

NOTAT om unge, beskæftigelse og handicap ved DH Langeland.pdf

Punkt 37: Meddelelser

22/11291

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 11-04-2023

Referat fra ungetemadag var vedlagt. Udvalgsmedlemmerne sender deres tanker om områder der skal drøftes yderligere til udvalgsformanden.

Bilag

Materialer og referat fra Ungetemadag

Punkt 38: Eventuelt

22/11289

Beslutning i Beskæftigelses- og Socialudvalget den 11-04-2023

Intet.

Punkt 39: Godkendelse af beslutningsprotokol - underskriftsside

22/11292

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert af de tilstedeværende medlemmer underskrive beslutningsprotokollen ved mødets afslutning. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" i First Agenda.